

Henkilöstöjaosto

Aika 09.12.2024 klo 15:05 - 15:45

Paikka Kunnanvirasto, kokoushuone Sampola

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 13	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 14	Pöytäkirjan tarkastajat, ääntenlaskijat ja pöytäkirjan tarkastustapa	4
§ 15	Aloite yhden vapaapäivän antamisesta eläkkeelle jääville henkilöille	5
§ 16	Aloite Epassin summan korottamisesta	6
§ 17	Henkilöstöetuudet 2025	7
§ 18	Tyky-toiminnan järjestäminen	8
§ 19	Henkilökunnan palkitseminen	10
§ 20	Varhaiskasvatuksen henkilökunnan kouluttautuminen	12

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Purmonen Mika	15:05 - 15:45	henkilöstöjaoston puheenjohtaja	
	Tykkyläinen Tapio	15:05 - 15:45	varapuheenjohtaja	
	Ahokas Marjut	15:05 - 15:45	esittelijä	
	Jormanainen Laura	15:05 - 15:45	henkilöstösuunnittelija	

Allekirjoitukset

xx
puheenjohtaja

yy
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

13 - 20

Pöytäkirjan tarkastus Ilomantsissa (pvm)

xx
pöytäkirjantarkastaja

yy
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	3
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 13

09.12.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 09.12.2024 § 13

Päätösehdotus Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin kokous laillisesti ja päätösvaltaiseksi.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	4
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 14

09.12.2024

Pöytäkirjan tarkastajat, ääntenlaskijat ja pöytäkirjan tarkastustapa

Henkilöstöjaosto 09.12.2024 § 14

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valitaan Antti Hiltunen ja Tapio Tykkyläinen.

Pöytäkirja tarkastetaan 09.12.2024

Uusi päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajaksi ja ääntenlaskijaksi valittiin Tapio Tykkyläinen

Päätös

Hyväksyttiin.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	5
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 15

09.12.2024

Aloite yhden vapaapäivän antamisesta eläkkeelle jääville henkilöille

Henkilöstöjaosto 09.12.2024 § 15
336/01.02.03.03/2024

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen

Jyty Joensuun seutu ry:n pääluottamusmies Elina Laakkonen on 4.9.2024 tehnyt aloitteen, että Ilomantsin kunta työnantajana antaisi eläkkeelle jääville henkilöille yhden ylimääräisen palkallisen vapaapäivän.

KVTES V luku 10 § määrittelee henkilökohtaiseen elämään liittyvät palkalliset vapaapäivät. Näiden päivien lisäksi henkilöstöjaosto on henkilöstöoppaassaan päättänyt, että työntekijöille/viranhaltijoille annetaan palkallinen vapaapäivä 50- ja 60-vuotispäivänä KVTES:n mukaisesti ja mikäli edellä mainittu päivä ei ole työpäivä, vaan palkallinen vapaapäivä myönnetään joko edeltäväksi tai seuraavaksi työpäiväksi merkkipäivästä. Muista ylimääräisistä palkallisista päivistä ei ole sovittu.

Ilomantsin kunnan palveluksesta eläkkeelle jäävät henkilöt kutsutaan eläkkeelle jäämistä seuraavan vuoden aikana eläkejuhlaan, missä heille annetaan kunnan muistaminen.

Esittelijä

kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että Ilomantsin kunta ei laajenna eläkkeelle jäävien työntekijöiden / viranhaltijoiden henkilöstöetuuksia ylimääräisellä vapaapäivällä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Aloitteen lähettäjä

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	6
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 16

09.12.2024

Aloite Epassin summan korottamisesta

Henkilöstöjaosto 09.12.2024 § 16
400/01.04.04.02/2024

Valmistelija henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

Jyty Joensuun seutu ry:n pääluottamusmies Elina Laakonen on 8.11.2024 tehnyt aloitteen, että Ilomantsin kunta voisi antaa henkilökunnalle ylimääräisen rahasumman Epassiin kunnan juhlavuoden johdosta.

Esittelijä kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus Epassin summa käsitellän henkilöstöetuuksia käsittelevässä tämän kokouksen 17 §:ssä.

Päätös Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi
aloitteen tekijä

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	7
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 17

09.12.2024

Henkilöstöetuudet 2025

Henkilöstöjaosto 09.12.2024 § 17
398/01.04.04.00/2024

Valmistelija henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

Ilomantsin kunnan henkilöstöetuuksia ovat työsuhdepolkupyöräetu ja Epassi. Tyky-toimintaa on järjestetty eri tavoin.

Työsuhdepolkupyöräedun käyttäjiä 30.11.2024 on 14 henkilöä. Työsuhdepolkupyörien leasing-kaudet ovat polkupyörien hinnasta riippuen enintään viiden vuoden mittaisia.

Vuonna 2024 Epassin arvo on ollut 150 euroa työntekijää / viranhaltijaa kohti. Vuoden 2025 talousarvion henkilöstömäärärahoihin on varattu 50 euron korotus Epassin arvoon työntekijää/viranhaltijaa kohti.

Esittelijä kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että vuonna 2025
1. polkupyöräetu jatkuu
2. Epassin arvo korotetaan 200 euroon työntekijää / viranhaltijaa kohti.
3. Tyky-toiminnasta päätetään omana asiakohtanaan tämän kokouksen 18 §:ssä.

Päätös Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi
henkilökunta

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	8
------------------	------------	---	---

Henkilöstöjaosto

§ 18

09.12.2024

Tyky-toiminnan järjestäminen

Henkilöstöjaosto 09.12.2024 § 18
377/01.04.04.00/2024

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

TYKY on lyhennys sanoista työkykyä ylläpitävä toiminta ja sillä tarkoitetaan toimintaa, jolla työnantajat ja työntekijät yhdessä edistävät ja tukevat jokaisen työ- ja toimintakykyä.

Tyky-toimintaa on viime vuosina järjestetty useammalla eri tavalla. Vuonna 2022 järjestettiin yksi koko henkilökunnalle suunnattu yhteinen päivän mittainen tyky-tapahtuma. Töiden järjestelyn vuoksi iso osa henkilökunnasta ei pystynyt osallistumaan tapahtumaan.

Vuonna 2023 järjestettiin seitsemän erillistä lyhytkestoisempaa tyky-tapahtumaa. Tapahtumien sisältönä oli urheilua, ulkoilua ja kulttuuria. Kokonaiskäyntimäärä näissä tapahtumissa oli 69. Samat henkilöt osallistuivat useampiin eri tapahtumiin. Henkilöstöjaoston päätöksen 1.3.2023 § 9 mukaisesti näihin tapahtumiin pystyi työn niin salliessa osallistumaan kuuden tunnin verran vuodessa normaalilla työajalla.

Vuonna 2024 tyky-toimintaan käytetyt varat kohdennettiin mahdollisuuteen hankkia työsuuhdepolkupyörä.

Vuoden 2025 suunnittelun pohjaksi henkilökunnalle järjestettiin intran kautta kysely siitä, miten he toivoisivat tyky-toiminnan järjestettäväksi. Vaihtoehtoisiksi kyselyssä tarjottiin

1. Kunta järjestää yhden yksittäisen tapahtuman koko henkilökunnalle.
 2. Kunta järjestää vuoden aikana useita pienempiä tapahtumia, joihin halukkaat voivat osallistua.
 3. Jokainen työyksikkö voi itsenäisesti tai toisen yksikön kanssa yhdessä järjestää omanlaistaan toimintaa määrätyn budjetin puitteissa.
- Yli puolet vastanneista valitsi vaihtoehdon kolme.

Esittelijä

kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää henkilökunnan tyky- ja virkistystoiminnasta, että

1. jokainen työyksikkö voi itsenäisesti tai toisen yksikön kanssa yhdessä järjestää omanlaistaan tyky-toimintaa. Työyksiköt ovat:
 - teknisen toimen henkilökunta
 - toimistosihteerit ja muu virastotalolla työskentelevä henkilökunta
 - kirjaston henkilökunta
 - koulunkäynninohjaajat, kasvatusohjaaja, liikunnan ohjaajat sekä nuoriso-ohjaaja
 - varhaiskasvatuksen henkilökunta
 - peruskoulutuksen ja lukion opettajat
- Jos työntekijä/viranhaltija työskentelee useammassa työyksikössä, hän voi osallistua vain yhden yksikön toimintaan (pääasiallinen toimintayksikkö).

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	9
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 18

09.12.2024

2. toiminnan tulee olla yhdessä suunniteltua ja avointa kaikille työyksikön jäsenille.

3. toimintaan saa työn niin salliessa ja esihenkilön kanssa sovitusti käyttää kuusi (6) tuntia työaikaan vuodessa.

4. työnantaja tukee vuonna 2025 kunkin yksikön toiminnan järjestämistä 200 € / työyksikkö ja lisäksi 15 € / yksikön työntekijä. Tällä rahalla voidaan kustantaa erilaisia urheilua, kulttuuria tai hyvinvointipalveluita ja/tai pienimuotoista tarjoilua, mutta ei alkoholiostoja.

5. työ-työtoiminnan suunnitelma ja budjetti toimitetaan etukäteen henkilöstösuunnittelijalle.

6. työyksiköille annetaan ohjeistus toiminnan järjestämisestä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

henkilökunta

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	10
-------------------------	-------------------	----------	-----------

Yhteistyötoimikunta	§ 20	26.11.2024
Henkilöstöjaosto	§ 19	09.12.2024

Henkilökunnan palkitseminen

Yhteistyötoimikunta 26.11.2024 § 20

Valmistelija henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

Ilomantsin kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti henkilökuntaa palkitaan palveluvuosien perusteella vuosittain seuraavasti:

1. yli 40 vuotta palvelleet
2. yli 30 vuotta palvelleet
3. yli 20 vuotta palvelleet
4. yli 10 vuotta palvelleet

Henkilön palveluaikaan lasketaan kaikki kunnan päätoimiset palvelussuhteet mukaan lukien sijaisuudet.

Lisäksi muistetaan työntekijöitä, jotka ovat kuluvan vuoden aikana jääneet eläkkeelle.

Esittelijä henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, että

1. kunta palkitsee kunnan työntekijöitä, joille on 31.12.2024 täyttynyt kunnan palveluksessa 10, 20, 30 tai 40 vuotta.
2. kunta palkitsee yhden työntekijäryhmän ja kolme työntekijää osastoista riippumatta hyväksytyjen arviointiperusteiden mukaisesti.
3. vuoden 2025 palkitsemisperusteena on erityisen hyvä henkilökohtainen työsuoritus.
4. kunta järjestää palkitsemistilaisuuden helmikuussa 2025.

Päätös Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi henkilökunta

Henkilöstöjaosto 09.12.2024 § 19
369/01.02.03.02/2024

Valmistelija henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen

Esittelijä kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	11
-------------------------	-------------------	----------	-----------

Yhteistyötoimikunta	§ 20	26.11.2024
Henkilöstöjaosto	§ 19	09.12.2024

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä yhteistyötoimikunnan esityksen.

Päätös Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	12
------------------	------------	---	----

Henkilöstöjaosto

§ 20

09.12.2024

Varhaiskasvatuksen henkilökunnan kouluttautuminen

Henkilöstöjaosto 09.12.2024 § 20
408/01.03.00.00/2024

Valmistelija henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

Varhaiskasvatuksessa on ollut haasteita saada kelpoisia hakijoita varhaiskasvatuksen opettajan ja -sosionomin tehtäviin. Tällä hetkellä päiväkotivunukassa on kolme ei-kelpoista varhaiskasvatuksen opettajaa ja yksi ei-kelpoinen sosionomi. Esihenkilöt ovat kannustaneet työntekijöitä opiskelemaan, joten henkilökunnasta kolme työntekijää on lähtenyt kouluttautumaan ja pyytää nyt kuntaa tukemaan heidän opiskeluaan.

Kaksi työntekijää on vuoden alussa lähdössä sosionomin monimuotokoulutukseen. Ensimmäisen vuoden opinnot suoritetaan avoimen ammattikorkeakoulun kautta. Opinnot maksavat 300 €. Näiden opintojen jälkeen on mahdollista päästä tutkinto-opiskelijaksi, mikäli on suorittanut vaaditut 45 opintopistettä vähintään arvosanojen keskiarolla kaksi (2). Koulutuspäiviä on joka toinen viikko. Koulutus kestää 3,5 vuotta. Koulutus sisältää toisena opiskeluvuotena seitsemän viikon harjoittelun, joka on suoritettava muualla kuin omalla työpaikalla.

Yksi työntekijä on aloittanut tänä syksynä varhaiskasvatuksen opettajan monimuoto-opinnot yliopistossa. Ensimmäisen vuoden aikana opintoihin kuuluu seitsemän koulupäivää, joista opiskelija on osallistunut jo kolmeen. Nämä työntekijä on ottanut palkattomiksi vapaapäiviksi. Harjoittelu on tulossa huhti-toukokuussa 2025. Harjoittelun kesto on 20 arkipäivää ja harjoittelupaikka on oman työpaikan ulkopuolella. Toinen harjoittelu, joka kestää kahdeksan viikkoa, on ennen valmistumista. Opiskelu kestää 2,5 vuotta.

Esittelijä kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää

1. että sosionomiopiskelijoille maksetaan takautuvasti avoimen ammattikorkeakoulun opintomaksu 300 €, jos opiskelija on saanut suoritettua ensimmäisen vuoden opinnot vähintään arvosanojen keskiarvolla kaksi (2) ja päässyt opiskelemaan tutkinto-opiskelijaksi.

2. myöntää sosionomitutkinnon tutkinto-opiskelijoille viisi (5) palkallista vapaapäivää 2,5 vuoden koulutuksen aikana.

3. myöntää varhaiskasvatuksen opettajan opintoja yliopistossa suorittavalle monimuoto-opiskelijalle viisi (5) palkallista vapaapäivää 2,5 vuoden koulutuksen aikana.

Uusi päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää

1. että sosionomiopiskelijoille maksetaan takautuvasti avoimen ammattikorkeakoulun opintomaksu 300 €, jos opiskelija on saanut

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	13
-------------------------	-------------------	----------	-----------

Henkilöstöjaosto

§ 20

09.12.2024

suoritettua ensimmäisen vuoden opinnot vähintään arvosanojen keskiarvolla kaksi (2) ja päässyt opiskelemaan tutkinto-opiskelijaksi.

2. myöntää sosionomitutkinnon tutkinto-opiskelijoille viisi (5) palkallista vapaapäivää 2,5 vuoden koulutuksen aikana.

3. myöntää varhaiskasvatuksen opettajan opintoja yliopistossa suorittavalle monimuoto-opiskelijalle viisi (5) palkallista vapaapäivää 2,5 vuoden koulutuksen aikana.

4. että kohdissa 1-3 mainitut opintoedut koskevat vuoden 2025 alussa opintonsa aloittavia sosionomiopiskelijoita sekä jo vuonna 2024 opintonsa aloittanutta varhaiskasvatuksen opettajaopiskelijaa.

5. että henkilöstöjaosto tarkastelee mahdolliset myöhemmin opintonsa aloittavien opiskelijoiden etuudet henkilöstötarpeen mukaan.

Päätös

Hyväksyttiin

Päätöksen perustelu

Päätöksen perusteluna on haaste kelpoisen henkilöstön saatavuudessa sosionomien ja varhaiskasvatuksen opettajien osalta. Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Varhaiskasvatuksen esihenkilöt

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	3	14
------------------	------------	---	----

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20

MUUTOKSENHAKUKIELLOT JA NIIDEN PERUSTEET

Tähän päätökseen ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.