

Paikallisneuvottelun pöytäkirja

Aika: 24.3.2026 klo 14

Paikka: kokoushuone Sampola

Läsnä: Mika Purmonen, henkilöstöjaoston puheenjohtaja
Laura Jormanainen, henkilöstöpäällikkö
Minna Kontturi, talouspäällikkö
Piia Kurvinen, päiväkodin johtaja
Aija Vilokkinen, luottamusedustaja Jyty
Maija Heiskanen, paikallisyhdistyksen pj, Super
Sari Vänskä, henkilöstön edustaja, JHL

Asia:**Neuvottelu koskien Ilo-mantsin kunnan varhaiskasvatuksen hälytysrahaa**

1. Mika Purmonen avasi neuvottelun
2. Puheenjohtajaksi valittiin Mika Purmonen ja sihteeriksi Laura Jormanainen
3. Neuvotteluasia: varhaiskasvatuksen hälytysraha. Työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa yhdessä tehty ehdotus hälytysrahan maksamisesta liitteenä. Liitteenä olevasta sopimuksesta ollaan yksimielisiä.
Jyty:n pääluottamusedustaja allekirjoittaa sopimuksen.
Sopimus tulee voimaan, kun henkilöstöjaosto on sen käsitellyt.
4. Neuvottelun päättäminen klo 14.12


Ilomantsissa 28.1.2026



Mika Purmonen



Minna Kontturi



Laura Jormanainen



Piia Kurvinen



Aija Vilokkinen



Maija Heiskanen



Sari Vänskä

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS

HÄLYTYSRAHAN MAKSAMISESTA ILOMANTSIN KUNNAN VARHAISKASVATUKSESSA

1. Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Iломantsin kunnan varhaiskasvatuksessa työskenteleviin, allekirjoitusjärjestöihin kuuluviin KVTESin piirissä työskenteleviin lastenhoitajiin siltä osin kuin he tekevät vuorohoidon työvuoroja.

2. Hälytysrahan peruste

Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan hälytysraha, mikäli työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta vapaa-aikanaan ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä.

Työnantajan on kutsuttava työntekijä töihin vapaa-ajaltaan tai ilmoitettava etukäteen tällaisesta työstä 24 tunnin sisällä ennen suunnitellun työvuoron alkamista.

3. Hälytysrahan määrä

Hälytysrahan suuruus on 100 euroa kutakin työnantajan aloitteesta syntynyttä, hälytysrahan perusteena olevaa vuorohoidon työvuoroa kohden.

4. Vapaapäivän muuttaminen äkillisesti työpäiväksi

Kun työnantaja muuttaa äkillisesti työntekijän vahvistetun vapaapäivän normaalipituiseksi työpäiväksi (24 tunnin sisällä ennen työvuoron alkamista), työntekijälle maksetaan hälytysraha.

Menetetty vapaapäivä annetaan takaisin joko kuluvan tai sitä seuraavan tasoittumisjakson aikana.

5. Työvuoron äkillinen vaihtaminen

Hälytysraha maksetaan, kun työnantaja muuttaa vahvistettua työvuoroa siten, että työvuoron alkamis- ja/tai päättymisaika muuttuu.

6. Viikonloput ja arkipyhät

Sopimusta sovelletaan yhdenvertaisesti arkipäivinä, viikonloppuina ja arkipyhinä.

7. Matkakulujen korvaus

Työntekijälle maksetaan vähimmäiskorvaus hälytysluonteisen työn edellyttämistä matkakuluista KVTESn mukaisesti. Matkakuluja ei makseta tämän sopimuskohdan 5. mukaisista työvuoron äkillisestä vaihtamisesta eikä työvuoron vaihtamisesta.

8. Epäselvät tilanteet

Epäselvissä tilanteissa hälytysrahan maksamisesta päättää työnantajan edustaja.

9. Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

10. Allekirjoitukset

Ilomantsissa xx.xx.2026