

Henkilöstöjaosto

Aika 07.05.2026 klo 11:00 - 11:52

Paikka Kunnanvirasto, kokoushuone Sampola

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjan tarkastajat, ääntenlaskijat ja pöytäkirjan tarkastustapa	4
§ 3	Paikallinen sopimus Ilomantsin kunnan varhaiskasvatuksen hälytyskorvauksesta	5
§ 4	Paikallinen sopimus matkakustannusten korvauksesta	7
§ 5	Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029	8

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Purmonen Mika	11:00 - 11:52	henkilöstöjaoston puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	11:00 - 11:52	jäsen	
	Ahokas Marjut	11:00 - 11:52	kunnanjohtaja	
	Jormanainen Laura	11:00 - 11:52	henkilöstöpäällikkö	
Poissa	Piippo Eila	11:00 - 11:52	varapuheenjohtaja	

Allekirjoitukset

Mika Purmonen
puheenjohtaja

Laura Jormanainen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 5

Pöytäkirjan tarkastus Ilomantsissa 7.5.2026

Hannu Urjanheimo
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Ilomantsin kunnanvirasto 10.04.2026 09:00

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	3
-------------------------	-------------------	---	---

Henkilöstöjaosto

§ 1

07.05.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 07.05.2026 § 1

Päätösehdotus Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	4
-------------------------	-------------------	---	---

Henkilöstöjaosto

§ 2

07.05.2026

Pöytäkirjan tarkastajat, ääntenlaskijat ja pöytäkirjan tarkastustapa

Henkilöstöjaosto 07.05.2026 § 2

Päätösehdotus Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valitaan Eila Piippo ja Hannu Urjanheimo.

Pöytäkirja tarkastetaan 07.05.2026

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Eila Piippo ja Hannu Urjanheimo.

Uusi päätösehdotus Pöytäkirjantarkastajaksi ja ääntenlaskijaksi valitaan Hannu Urjanheimo.

Päätös Hyväksyttiin.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	5
-------------------------	-------------------	---	---

Henkilöstöjaosto

§ 3

07.05.2026

Paikallinen sopimus Ilomantsin kunnan varhaiskasvatuksen hälytyskorvauksesta

Henkilöstöjaosto 07.05.2026 § 3
115/01.02.00.00/2026

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

Päiväkoti Vunukassa on työvuoroja, joissa töissä on vain yksi henkilö. Näitä vuoroja ovat varhaiset arkaamut, myöhäiset arki-illat ja viikonloput. Mikäli tällaista vuoroa tekevä työntekijä on äkillisesti estynyt hoitamaan työtehtäviään, on tarpeen sopia käytännön järjestelyistä.

Varhaiskasvatuksen varallaoloa koskien ensimmäinen paikallisneuvottelu käytiin työnantajan ja pääluottamusdustajien kesken 22.3.2023. Neuvottelun jälkeen työntekijöitä on kuultu asiasta. Yhteinen varhaiskasvatuksen esihenkilöiden, työntekijöiden ja sivistysjohtaja-lukion rehtorin sekä henkilöstösuunnittelijan kesken pidetty keskustelutilaisuus pidettiin 27.6.2023. Keskustelussa sovittiin, että työntekijät esittävät kirjallisesti erilaisia käytännön vaihtoehtoja toiminnan järjestämiseksi. Vastaukset on toimitettu sivistysjohtaja - lukion rehtorille. Asiaa käsiteltiin johtoryhmän kokouksessa 24.10.2023 ja päiväkodin esihenkilöiden kanssa 7.11.2023. Johtoryhmä on jälleen käsitellyt asiaa 14.11.2023.

Paikallisneuvottelu asiasta on käyty 27.11.2023. Neuvottelussa ei päästy yksimielisyyteen. Työnantajan ja työntekijöiden yhteisessä keskustelussa 1.10.2024 sovittiin varallaolokokeilusta ja sen tuloksia käytiin läpi 10.4.2025. Kokeilun perusteella varallaolojärjestelmä on todettu liian raskaaksi ja toimimattomaksi vähäisten varallaoloon käytettävissä olevien henkilöiden vuoksi.

Vuonna 2025 varallaolon sijaan otettiin käyttöön hälytysraha, jota maksetaan silloin, kun työntekijä hälytetään oman työvuoronsa ulkopuolella tulemaan töihin. Hälytysrahasta ei ole ollut paikallista sopimusta, vaan se on maksettu viranhaltijapäätösten nojalla. Hälytysrahan suuruus on ollut 50 euroa.

Paikallisneuvottelut hälytysrahasta on käyty 28.1.2026 ja 24.3.2026. Hälytysrahaa koskeva paikallinen sopimus liitteenä.

Esittelijä

henkilöstöpäällikkö Jormanainen Laura

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan paikallisen sopimuksen Ilomantsin kunnan varhaiskasvatuksen hälytysrahasta 1.6.2026 alkaen.
2. hälytysrahan suuruudeksi sopimuksen mukaisesti 100 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	6
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 3

07.05.2026

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

päiväkodin johtaja
palkanlaskenta
talouspäällikkö

Liitteet

Liite1 Paikallisneuvottelu varhaiskasvatuksen varallaolosta, pöytäkirja

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	7
-------------------------	-------------------	---	---

Henkilöstöjaosto

§ 4

07.05.2026

Paikallinen sopimus matkakustannusten korvauksesta

Henkilöstöjaosto 07.05.2026 § 4
137/01.00.01/2026

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

KVTES, Liite 16, 3 § Varsinaiset matkustamiskustannukset virka- ja virantoimitusmatkasta 2 mom. mukaan lentokentällä, rautatieasemalla ja hotellimajoituksen yhteydessä autosta perittävä seisontapaikkamaksu korvataan tositteen mukaisesti, kuitenkin enintään kolmelta päivältä kutakin matkaa kohden. Muita auton seisontapaikkamaksuja ei korvata.

Ilomantsin kunnan työntekijöille ja viranhaltijoille kertyy auton seisontapaikkamaksuja myös muusta työhön liittyvästä matkustamisesta, esimerkiksi kokouksista. Myös nämä matkat on tähän saakka korvattu vaikka sopimus ei sitä edellytä.

Matkakustannusten korvaamisesta myös muilla kuin KVTES:n määrittelemillä matkoilla on käyty paikallisneuvottelu 9.4.2026. Paikallinen sopimus matkakustannusten korvaamisesta liitteenä.

Esittelijä henkilöstöpäällikkö Jormanainen Laura

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen sopimuksen matkakustannusten korvaamisesta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Liitteet

Liite2 Paikallinen sopimus matkakorvausten maksamisesta

Liite3 Paikallisneuvottelu matkakorvauksista, pöytäkirja

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	8
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 5

07.05.2026

Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029

Henkilöstöjaosto 07.05.2026 § 5
138/01.04.01.01/2026

Valmistelija

työsuojelupäällikkö Laura Jormanainen, laura.jormanainen@
ilomantsi.fi

Työturvallisuuslain (783/2002) 1 § ja 2 § velvoittavat työntekijöitä/viranhaltijoita sekä työnantajaa parantamaan työympäristöä, työolosuhteita työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi sekä ylläpitämiseksi. Työturvallisuuslaki velvoittaa työnantajaa ennaltaehkäisemään sekä torjumaan työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden haittoja.

Työsuojelu on työnantajan ja työntekijän välistä yhteistyötä, joka on jatkuvaa ja päivittäistä toimintaa. Työsuojelu pyrkii lisäämään työmotivaatiota, työhyvinvointia ja työniloa, mikä ilmenee muun muassa parempana työn hallintana ja työssä jaksamisena. Tuloksena on laadukkaampaa ja tuloksellisempaa työntekoa ja parempaa asiakaspalvelua, joka kohentaa myös kunnan julkisuuskuvaa.

Työturvallisuuslain 9 § velvoittaa, että työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten työsuojelun toimintaohjelma. Toimintaohjelma päivitetään työsuojelun toimintakausittain. Kauden pituus on neljä vuotta. Työsuojeluvaalit pidettiin ajalla 24.11.-5.12.2025. Uuden työsuojelutoimikunnan toimintakausi on 1.1.2026-31.12.2029.

Työsuojelun toimintaohjelmassa määritellään Ilomantsin kunnan työsuojelun yleiset toimintalinjat, periaatteet ja tavoitteet sekä niiden kehittämistoimenpiteet. Työsuojelun toimintaohjelma pohjautuu työpaikan vaarojen- ja riskienarviointien avulla havaittuihin asioihin.

Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi otetaan huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Työsuojelun toimintaohjelma toimitetaan sen valmistuttua ja esitellään kokouksessa.

Esittelijä

henkilöstöpäällikkö Jormanainen Laura

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyisi Ilomantsin kunnan työsuojelun toimintaohjelman kaudelle 2026-2029.

Päätös

Hyväksyttiin.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	9
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 5

07.05.2026

Liitteet

Liite4 Ilomantsin kunnan työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	10
------------------	------------	---	----

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5

MUUTOKSENHAKUKIELLOT JA NIIDEN PERUSTEET

Tähän päätökseen ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.