

## Oikaisuvaatimus suomi toisena kielenä (S2) opettajan virkavaalista

Hyvinvointilautakunta 29.06.2026 § 44  
274/01.01.01.01/2026

Valmistelija yhtenäisen perusopetuksen rehtori Kaisu Saari, kaisu.saari@ilomantsi.fi ja henkilöstöpäällikkö Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi.

Ilomantsin kunnassa oli haettavana Kuntarekry-järjestelmän kautta ajalla 18.5.-1.6. 2026 suomi toisena kielenä (S2) tuntiopettajan määräaikainen virkasuhde ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Hakuilmoitukseen määritelty kelpoisuusvaatimus oli opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukainen kelpoisuus.

Hakuilmoituksessa kuvattiin tehtävää seuraavasti: *"Vastaat suomen kielen oppimisen tukemisesta sekä suunnittelet opetusta eri vuosiluokilla yhteistyössä luokan- ja aineenopettajien kanssa. Odotamme sinulta soveltuvaa pedagogista pätevyyttä S2-opetukseen sekä kokemusta monikielisen ja -kulttuuristen oppijoiden kanssa työskentelystä. Toivomme hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, joustavuutta ja kehittämismyönteistä työtötta sekä kykyä eriyttää opetusta oppilaiden tarpeiden mukaan."*

Avoinna ollut määräaikaista virkasuhdetta haki yhdeksän hakijaa, joista kelpoisuusehdot täytti kolme hakijaa. Kolme hakijaa kutsuttiin haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 3.6.2026. Haastattelutyöryhmään kuuluivat yhtenäisen peruskoulun rehtori, henkilöstöpäällikkö ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:ssä säädetään:

*Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. ([29.6.2021/627](#))*

*Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään taikka kunta tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. ([29.6.2021/627](#))*

*Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.*

Suomen perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Ilomantsin kunnassa suoritetaan jokaisen viran tai työsopimussuhteisen tehtävän täyttämiseksi perustuslain nimitysperusteisiin perustuva ansiovertailu, jossa hakijoiden työkokemus, tiedot ja taidot sekä soveltuvuus arvioidaan ja pisteytetään. Arvioinnissa kyky viittaa henkilön koulutukseen ja työkokemukseen, joten henkilön kykyä tarkasteltaessa kiinnitetään huomiota sellaisiin tietoihin ja taitoihin, jotka hän on saavuttanut koulutuksella ja työkokemuksella. Lisäksi kyvyllä tarkoitetaan esimerkiksi luontaista lahjakkuutta, työkykyä, järjestelykykyä ja johtamiskykyä. Taito puolestaan viittaa henkilökohtaisiin ominaisuuksiin. Koeteltu kansalaiskunto liittyy kansalaistoimintaan sekä nuhteettomaan käytökseen.

Kelpoisuuden täytyessä ei korkeampaa koulutusta välttämättä pidetä lisäansiona. Erot palveluvuosien määrässä eivät välttämättä merkitse sitä, että kauemmin työssä ollutta pidettäisiin ansioituneempana.

Haastattelutyöryhmän suorittaman ansiovertailun perusteella työryhmä päätyi esittämään, että virkaan valittaisiin kasvatustieteen maisteri Eveliina Pirhonen. Henkilöstöpäällikkö on suorittanut virkavaalin viranhaltijapäätöksellään 5.6.2026 § 11 ja valinnut viranhaltijan haastattelutyöryhmän esityksen mukaisesti. Päätöksen perusteluna on hakijoista taitavimman ja soveliaimman valinta.

Virkavaalin oikaisuvaatimusaika päättyy 27.6.2026. [REDACTED] on tehnyt valintapäätöksestä oikaisuvaatimuksen määräajassa 15.6.2026. Oikaisuvaatimus on valmisteltu hyvinvointilautakunnalle heti oikaisuvaatimusajan päättymisen jälkeen 29.6. pidettävään kokoukseen.

Kuntalain (410/2015) 134.1 §:n mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137.1 §:n mukaan tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka etuun, oikeuteen tai velvollisuuteen päätös välittömästi vaikuttaa. [REDACTED] on asianosaisena oikeus tehdä oikaisuvaatimus asiassa.

Oikaisuvaatimuksessa esitetään, että hyvinvointilautakunta oikaisee viranhaltijapäätöksen ja valitsee [REDACTED] suomi toisena kielenä opettajaksi lukuvuodeksi 2026-2027. Perusteluinaan oikaisuvaatimuksen tekijä esittää muun muassa pitkän työkokemuksensa aineenopetuksesta eri luokka-asteilla sekä S2-kielen opetuskokemuksen.

Hakuilmoituksessa edellytettiin kykyä suunnitella opetusta eri vuosiluokilla yhteistyössä luokanopettajien kanssa sekä kykyä eriyttää opetusta. Virkasuhteeseen valitulla on tähän parhaat pedagogiset valmiudet. Haastattelutyöryhmä arvioi, että hänellä on muita haastateltuja huomattavasti parempi pedagoginen osaaminen eri oppiaineiden hallintaan ja niiden yhdistämiseen kielen opetukseen. Hän toi myös haastattelussa esille parempia ja käytännöllisempiä menetelmiä sekä materiaaleja eriyttämiseen ja opetuksen suunnitteluun.

Haastattelutyöryhmä teki valinnan haastateltujen hakijoiden kokonaisarvion perusteella. Kunnan käyttämän ansiovertailun maksimipistemäärä on yhdeksän (9). Koulutuksesta voi saada yhden (1) pisteen, työkokemuksesta kolme (3) pistettä, tiedoista ja taidoista kolme (3) pistettä ja soveltuvuudesta kaksi (2) pistettä.

Virkaan valittu henkilö sai kokonaisarvioinnissa korkeammat pisteet (8/9) kuin oikaisuvaatimuksen tekijä (7/9). Oikaisuvaatimuksen tekijän aiempi työkokemus kielen opettajana ja valmistavassa opetuksessa on huomioitu osana työkokemuksen arviointia.

Oikaisuvaatimuksen tekijää on kuultu 23.6.2026. Työnantajaa kuulemisessa edustivat henkilöstöpäällikkö, yhtenäisen perusopetuksen rehtori, hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja ja kunnanjohtaja. Oikaisuvaatimuksen tekijä osallistui kuulemistilaisuuteen tukihenkilönsä kanssa. Kuulemisesta laadittiin muistio.

Virkavalinnassa työnantajalla on laaja harkintavalta valita kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista kokonaisharkinnan perusteella

ansioituneimmaksi katsomansa henkilö. Valintapäätös on tehty työnantajan harkintavallan puitteissa, eikä se ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä. Hakumenettely on toteutettu asianmukaisesti ja kaikkia hakijoita on kohdeltu tasapuolisesti. Hakijoita on vertailtu koulutuksen, työkokemuksen sekä tehtävän hoitamisen kannalta merkityksellisen soveltuvuuden perusteella. Kokonaisarvion perusteella valittu henkilö on katsottu tehtävään ansioituneimmaksi.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella päätöstä olisi syytä muuttaa.

Esittelijä kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää

1. hylätä oikaisuvaatimuksen.

2. pitää voimassa henkilöstöpäällikön 5.6.2026 §:ssä 11 tekemän suomi toisena kielenä (S2) -opettajan virkavaalin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi