

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

VANHNEU 20.10.2020 § 57
419/00.01.02.05/2020

Joensuun kaupungin Henkilöstöpalvelut valmistelee kaupungille uutta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

Sonja Rytönen tulee vanhusneuvoston kokoukseen kertomaan suunnitelmasta. Hän on lähettänyt ennakoon sähköpostilla muutamia esimerkkejä, joiden kautta aihetta voisi lähestyä:

- Mitkä tekijät näyttävät kunkin ihmisryhmän kontekstissa merkittävimpinä haasteina, kun puhutaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta (esimerkiksi erinäiset stereotyyppit, joita kyseiseen ihmisryhmään liitetään). Huomion kiinnittäminen myös niin sanottuihin piileviin mekanismeihin on oleellista.
- Mitä konkreettisia toimenpiteitä tulisi tehdä, jotta vallitseva tilanne paranisi? Miten kaupungin tulisi toimintasuunnitelmissaan huomioida kyseisen yhteisön jäsenet? Minkälainen yhteistyö (esimerkiksi tapahtumat, tietoisuuden levittäminen jne) eri toimijoiden kanssa (kaupunki, muut järjestöt jne) voisi kehittää kokemusta tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta?
- Mitkä ovat tulevaisuudessa tärkeitä teemoja tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen kannalta

Vanhusneuvosto antaa kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa koskevan kannanoton.

Päätös:

Sonja Rytönen kertoi tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta, johon toivoi vanhusneuvoston lausuntoa marraskuun loppuun mennessä. Päätettiin, että annetaan lausunto 24.11.2020 olevassa kokouksessa. Vanhusneuvoston jäsenet kokoavat ennen kokousta lausuntoon liittyviä asioita.

- merkittiin, että Sonja Rytönen poistui kokouksesta klo 11.38, tämän pykälän käsittelyn jälkeen