

Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen vuoden määräajaksi

HETYJ 19.10.2020 § 62
459/01.01.00.01/2020

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 7.9.2020 § 305 antanut kehitysjohtaja [REDACTED] kirjallisen varoituksen. Varoituksen perusteina olivat: 1) luottokortin väärinkäyttö; 2) sivutoimi-ilmoituksen laiminlyöminen; 3) työnantajan työjohto-oikeutensa nojalla antamien määräysten ja ohjeiden vastainen toiminta ja kieltäytyminen noudattaa työnantajan antamia määräyksiä; 4) epäasiallinen käytös, toimiminen vastoin aseman ja tehtävien edellyttämiä velvollisuuksia. Huomioiden kehitysjohtajan laiminlyönnit ja moitittavat teot olisi kestävämpää, että kehitysjohtaja palaisi tämänhetkisen virkavapaan päättyessä eli ilmeisimmin 20.10.2020 hoitamaan kehitysjohtajan virkatehtäviä. Kehitysjohtajan virka on yksi kaupungin konsernihallinnon keskeisistä viroista, ja viranhaltija on muun muassa johtoryhmän jäsen. Kehitysjohtajan virkatehtävien hoitaminen edellyttää vankkaa luottamusta ja sujuvaa yhteistyökykyä niin organisaation sisällä kuin yhteistyöverkostoissa. Varoituksen perusteena olevien tapahtumien takia työnantajan luottamus kehitysjohtajan toimintaan on rikkoutunut, ja luottamuksen palauttaminen edellyttää mm. konkreettisia näyttöjä toimintatapojen ja käytöksen muutoksesta.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (11.4.2003/394) 24 §:n 2 momentin mukaan viranhaltija voidaan perustellusta syystä siirtää enintään vuoden määräajaksi toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana edellyttäen, ettei viranhaltijan varsinainen palkka vähene.

Edellä esitetyistä syistä on perusteltua, että kehitysjohtaja siirretään kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaisesti vuoden määräajaksi hankekoordinaattorin virkasuhteeseen hyvinvoinnin toimialalle hyvinvoinnin edistämisen palveluihin. Hankekoordinaattorin tehtäviä ovat virkasuhteen alkaessa erityisesti:

- hanketoiminnan taloushallinnon ja raportoinnin uudistaminen, eri rahoittajien ohjeiden yhteensovittaminen käytännön työskentelyn näkökulmasta,
- lapsiystävällinen kunta -osallistuminen toteutukseen sekä
- muut esimiehen määräämät tehtävät.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:n 3 momentin mukaan viranhaltijalle on ennen siirtämistä varattava tilaisuus tulla kuulluksi. Kehitysjohtajaa on kuultu asiassa. Vastineessaan hän on todennut toivovansa, että voisi palata entisiin kehitysjohtajan tehtäviinsä.

Kaupungin hallintosäännön 69 § määrittää toimivallan viranhaltijan siirtämisessä toiseen virkasuhteeseen seuraavasti:

”Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitettussa tapauksessa päättää kaupunginhallituksen henkilöstö- ja työllisyysjaosto silloin, kun toimivalta päättää virkasuhteisiin (virka, josta siirretään, ja virka, johon siirretään) ottamisesta on eri viranomaisella. Silloin kun kyseessä oleviin virkasuhteisiin ottamisesta päättää sama viranomainen, toimivalta päättää siirrosta on tällä viranomaisella.

Kaupunginvaltuuston valitseman viranhaltijan siirrosta toiseen virkaan päättää kuitenkin valtuusto.”

Kehitysjohtajan virkavalinnasta päättää hallintosäännön mukaisesti kaupunginhallitus, ja hankekoordinaattorin valinnasta päättäminen kuuluu hyvinvointijohtajan toimivaltaan. Hallintosäännön mukaisesti toiseen virkasuhteeseen siirtämisessä toimivalta on tässä tapauksessa siten henkilöstö- ja työllisyysjaostolla.

Valmistelija: henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan päätösesitys:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

siirtää kehitysjohtaja [REDACTED] kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (11.4.2003/394) 24 §:n 2 momentin mukaisesti vuoden määräajaksi 20.10.2020 alkaen hyvinvoinnin toimialan hankekoordinaattorin virkasuhteeseen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.