

Kaupungin työllisyysvaroin työllistäminen v. 2021

HETYJ 01.12.2020 § 65
746/14.00.01/2020

Kaupungin oma työllistäminen kohdennetaan vuonna 2021 kaupungin työllisyyspalvelujen asiakkaisiin silloin, kun kaupungin työtehtävät palvelevat työttömän polkua kohti avoimia työmarkkinoita osaamisen kehittämisen perusteella tai kun muu yksilöllinen tarve edellyttää työjaksoa kaupungin työyksikössä. Kaupungin työjakso sisältää aina yksilöllisen valmennuksen kohti avoimia työmarkkinoita tai koulutusta.

Työsuhteet toteutetaan ensisijaisesti palkkatuella, mutta harkinnalla työsuhteita voidaan toteuttaa myös ilman palkkatukea. Pääsääntöisesti työsuhteen enimmäiskesto työllisyysvaroilla on enintään työssäoloehdon täyttävä aika. Poikkeuksellisesti työllisyyspalvelujen omassa toiminnassa työsuhteet voivat olla pidempiä silloin, kun työtehtävän työpanos kohdentuu työttömyyden hoitoon esim. ohjaukseen, neuvontaan ja tiedottamiseen.

Kaupungin työllisyyspalvelut voi edellä mainitulla periaatteella siirtää palkkatuella palkatun työntekijän siirtotyönä Siun Sote:lle. Siirtotyösopimuksen hyväksyy TE-toimisto.

Lisäksi työllisyyspalvelut etsivät velvoitetyömahdollisuuksia henkilöille, joista TE-toimisto tekee kaupungille työllistämislaitoksen.

Kehitysjohtaja vs. päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä kaupungin oman työllistämisen linjaukset vuodelle 2021.

Kaupungin oman työllistämisen jatkovalmistelusta mahdollisine tarkennuksineen vastaavat asiakkuuspäällikkö ja työllisyyskoordinaattori.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Asiakkuuspäällikkö Riikka Vartiainen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.