

**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja**

---

**Aika** 15.12.2020 klo 16:04 - 17:05**Paikka** Kaupunginhallituksen kokoushuone, Rantakatu 20, Joensuu**Käsitellyt asiat**

§ 71	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	Sivu 3
§ 72	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 73	Joensuun kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	5

**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja**

---

Läsnä	Törmälä Anssi Koskinen Sari Jääskeläinen Sampsa Parikka Tuula Rauma Simo Eskelinen Seppo	Puheenjohtaja Vpj Jäsen Jäsen Varajäsen Kaupunginhallituksen puheenjohtaja	Läsnä sähköisesti Läsnä sähköisesti, poistui kokouksesta klo 17.01
Muu läsnäolo	Horttanainen Jari  Piironen Minna  Lempiäinen Sari  Eronen Marja	Vs.kehitysjohtaja, kansliapäällikkö Työhyvinvointipäällikkö  Esittelijä, henkilöstöjohtaja Pöytäkirjanpitäjä, henkilöstösuunnittelija	Läsnä sähköisesti, poistui klo 16.43 Poistui kokouksesta klo 16.56
Poissa	Ojalampi Mari Karjalainen Kari	Jäsen Kaupunginjohtaja	

**Allekirjoitukset**

Anssi Törmälä  
puheenjohtaja

Marja Eronen  
pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjan tarkastus**

Pöytäkirja on tarkastettu 15.12.2020.

Sampsa Jääskeläinen  
pöytäkirjantarkastaja

Tuula Parikka  
pöytäkirjantarkastaja

**Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä**

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 15.12.2020 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Marja Eronen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 71

15.12.2020

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

HETYJ 15.12.2020 § 71

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:**  
Totesi.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 72

15.12.2020

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

HETYJ 15.12.2020 § 72

**Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Sampsa Jääskeläisen ja Tuula Parikan.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 73

15.12.2020

**Joensuun kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma**HETYJ 15.12.2020 § 73  
419/00.01.02.05/2020

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laatiminen ovat laissa määriteltyjä velvoitteita kunnille, viranomaisille, oppilaitoksille sekä työnantajille.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat aihealueina hyvin laajoja ja teema koskettaa kaikkia Joensuun kaupungin palveluja. Joensuun kaupungilla on oma tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmansa henkilöstölle.

Tämän suunnitelman alkukartoituksessa lähestyttiin useita Joensuun alueella toimivia järjestöjä. Yhteydenottoon vastanneiden järjestöjen kanssa tehtiin yhteistyötä suunnitelman sisällöstä. Lisäksi yhteistyötä on tehty myös Joensuun kaupungin nuorisovaltuuston, vammaisneuvoston, vanhusneuvoston sekä toimialojen, esim. maahanmuuttaja- ja hyvinvointipalvelujen kanssa.

Nyt laadittuun suunnitelmaan on koottu yleisiä suuntaviivoja ja pääpaino on niissä ihmisryhmissä, joiden kohdalla tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen on keskimäärin haasteellisempaa. Suunnitelmaan on koottu myös tähän teemaan liittyviä tavoitteita ja toimenpiteitä Joensuun kaupunkistrategiasta sekä toimenpideohjelmista.

Työhyvinvointipäällikkö Minna Piironen esittelee kokouksessa suunnitelmaa.

**Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

päätää hyväksyä Joensuun kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jari Horttanainen poistui kokouksesta klo 16.43 pykälän käsittelyn aikana.

## Liitteet

- 1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma\_Joensuu

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 71, § 72, § 73**

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

### **Muutoksenhakukielto ja peruste:**

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.