

SOPIMUS LIIKUNNAN JA VAPAA-AJAN PALVELUIDEN TOIMINTAMALLISTA

1. Sopijapuolet

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria (jäljempänä Riveria)

Joensuun kaupunki (jäljempänä Joensuun kaupunki)

(Jäljempänä myös yhdessä ”osapuolet”)

2. Sopimuksen tausta, tarkoitus ja sisältö

Tämän sopimuksen taustana on ”Puitesopimus yhteistyöstä Joensuun kaupungin ja Koulutuskuntayhtymä Riverian välillä”, joka on hyväksytty Joensuun kaupunginhallituksessa (11.03.2019 § 90) ja Riverian yhtymähallituksessa (27.2.2019 §45). Joensuun kaupunki rakentaa Mehtimäelle palloiluhallin ja rakentaminen sisältyy kaupunginvaltuuston hyväksymän vuoden 2019 talousarvion investointiohjelmaan vuosille 2019-2020. Kaupunki rakennuttaa hallin ja halli tulee kaupungin omistukseen. Riveria maksaa toimintamallin kautta tuotetuista palveluelementeistä 150 000 euroa/vuosi. Maksettavaan määrään lisätään voimassa oleva arvonlisävero (KH 11.03.2019 § 90).

Puitesopimuksen mukaan kaupungin tuottamista liikunnan ja vapaa-ajan palveluelementeistä sovitaan erillisessä yksityiskohtaisessa sopimuksessa. Osapuolet ovat todenneet, että palveluelementtien tarkempi määrittely on tarkoituksenmukaisempaa tehdä osapuolten välillä vuosittaisessa prosessissa, kuin yksittäisessä erillisessä sopimuksessa. Nyt kyseessä olevalla sopimuksella sovitaan toimintamallista, jolla näiden palvelujen tarkempi sisältö vuosittain määritellään ja sovitaan sekä miten niitä seurataan.

3. Liikunnan ja vapaa-ajan toiminnan toimintamalli

Sopimuksessa määriteltävä toimintamalli koskee Riverian opiskelijoita ja henkilöstöä. Toimintamallin kuvaus osapuolten välisen liikunnan ja vapaa-ajan toiminnan palveluiden kehittämiseksi sisältää seuraavat osa-alueet:

- a) Tahtotila
- b) Prosessi ja palvelut
- c) Tarkastelu ja kehittäminen

Tahtotila

Joensuu on opiskelijakaupunki. Oppilaitosten opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvoinnin eteen työskentelee suuri joukko toimijoita, esimerkiksi oppilaitokset, opiskelijajärjestöt, Joensuun kaupunki, urheiluseurat, yhdistykset ja järjestöt sekä eri toimijoiden hankkeet. Osa opiskelijoista ja henkilöstöstä voi erittäin hyvin ja pystyy muun muassa suoriutumaan opiskelemaisensa ammatin tai olemassa olevan työnsä asettamista fyysisistä ja henkisistä vaatimuksista. Osalla on haasteita niin fyysisessä kuin henkisessäkin hyvinvoinnissa, ja nämä vaikeudet rajoittavat esimerkiksi kykyä suoriutua opiskeltavan ammatin tai työn vaatimuksista. Kyky jaksaa heijastuu yhtä lailla opiskelu- tai työelämän ulkopuoliseen elämäänkin. Runsaasta toimijakentästä ja mahdollisuuksista huolimatta

työkyvyn ja yleisen hyvinvoinnin kokemus on polarisoitunut voimakkaasti. Tästä syystä sopimuksessa kuvattava toimintamalli määritellään yhteiseksi vastuunotoksi opiskelijoiden ja henkilöstön aktivoinnissa.

Prosessi ja palvelut

Osapuolet perustavat ohjausryhmän, johon molemmat osapuolet nimeävät kolme (3) edustajaa. Joensuun kaupungin jäsenet ohjausryhmään nimeää hyvinvoinnin toimialan johtoryhmä ja Riverian jäsenet Riverian johtoryhmä. Ohjausryhmän koostumusta voidaan muuttaa tarvittaessa.

Ohjausryhmän tehtävänä on suunnitella palvelujen vuosittaiset sisällöt, jonka jälkeen suunnitelma hyväksytään Joensuun kaupungin hyvinvoinnin toimialan johtoryhmässä sekä Riverian johtoryhmässä. Ohjausryhmä kokoontuu tarvittaessa, vähintään kaksi kertaa vuodessa. Ohjausryhmän puheenjohtaja valitaan Joensuun kaupungin edustajista ja varapuheenjohtaja Riverian edustajista. Ohjausryhmän kokoonkutsujana ja kokousten järjestäjänä toimii Joensuun kaupunki. Ohjausryhmä raportoi toiminnasta kalenterivuosittain Joensuun kaupungin hyvinvoinnin toimialan johtoryhmälle sekä Riverian johtoryhmälle.

Tarkastelu ja kehittäminen

Toimintamallia tarkastellaan ja palveluita kehitetään ohjausryhmän sopimassa aikataulussa vuosittain. Prosessissa sovitaan pitkän aikavälin sekä vuosikohtaisista tavoitteista ja toimenpiteistä. Samalla sovitaan toteutuneen toiminnan arvioinnista siten, että toiminta ja palvelu on pitkäjänteistä ja tavoitteellista.

4. Muutokset sopimukseen

Lisäykset ja muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja ne tulevat voimaan, kun osapuolet ovat ne allekirjoituksellaan vahvistaneet.

5. Riitaisuuksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli sopimukseen ei päästä, riitaisuudet ratkaistaan Pohjois-Karjalan käräjäoikeudessa.

6. Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 1.2.2021 – 31.1.2031 jonka jälkeen sopimus on voimassa toistaiseksi ja voidaan irtisanoa päättyväksi kahdentoista (12) kuukauden kuluttua irtisanomisesta.

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi koulutuskuntayhtymä Riverialle ja yksi Joensuun kaupungille. Sopimus liitetään Joensuun kaupungin ja Riverian väliseen puitesopimukseen (KH 11.03.2019 § 90).

JOENSUUN KAUPUNKI

Joensuussa ____/____202X

Nimi

Titteli

POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

Joensuussa ____/____202X

Nimi

Titteli