

KOKOUSKUTSU

Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy:n hallitus on päättänyt kokouksessaan 10.2.2021 (§22) kutsua yhtiövarsinaisen yhtiökokouksen koolle **keskiviikkona 21.4.2021 klo 16.00** Business Joensuun kokoustila Ukko Länsikatu 15, 4.krs.

Kokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen 8 §:ssä määrätyt asiat (§5-13).

- 1§ Kokouksen avaus
- 2§ Kokousvirkaillijoiden valinta
- 3§ Kokouksen laillisuus
- 4§ Pöytäkirjan tarkastustapa
- 5§ Tilinpäätös
- 6§ Tilintarkastuskertomus
- 7§ Tuloslaskelman ja taseen vahvistaminen
- 8§ Vuosivoitto / -tappio
- 9§ Vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille
- 10§ Hallituksen jäsenten palkkiot
- 11§ Tilintarkastajien palkkiot
- 12§ Yhtiön hallituksen vaali
- 13§ Tilintarkastajan vaali
- 14§ Kokouksen päätös

Liitteet:

Esityslista

Tilinpäätöksen kopio, joka sisältää lyhyen toimintakertomuksen

Toimintakertomus

ITÄ-SUOMEN LIIKUNTAOPISTO OY:N HALLITUS

Joensuussa 30.3.2021



Petri Pennanen

toimitusjohtaja

Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy
TILINPÄÄTÖS
31.12.2020

Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy
Y-tunnus: 0167924-6
Kotipaikka: Joensuu
Säilytä 31.12.2030 asti

Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy

Sisällysluettelo

Tilikausi

01.01.2020 - 31.12.2020

	Sivu
Toimintakertomus	1-2
Tuloslaskelma	3
Tase	4
Liitetiedot	5-7
Kirjanpitokirjat, tositelajit ja säilytystapa sekä tunnusluvut	8
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	9
Tilinpäätösmerkintä	10

Tilinpäätöksen laatija:
Irma Sarasoja
Efetta Oy
Siltakatu 18
80100 JOENSUU

TOIMINTAKERTOMUS

Tilikaudelta 01.01.2020 - 31.12.2020

Hallinto ja tilintarkastajat

Yhtiön hallitukseen kuuluu 5 jäsentä.

Yhtiön toimitusjohtajana ja rehtorina oli Vesa Martikkala, joka toimi myös hallituksen sihteerinä.

Ylimääräisen yhtiökokouksen 24.6.2020 valitsemina hallituksen jäseninä ovat toimineet:

Jäsen

Mari Ojalampi, hallituksen puheenjohtaja

Martti Surakka, varapuheenjohtaja

Antero Puhakka

Hanna Susitaival

Petja Vuojärvi

Ennen sitä hallituksen jäseninä toimivat 27.5.2019 yhtiökokouksessa valitut:

Jäsen

Liisa Porento, hallituksen puheenjohtaja

Mira Pesonen, varapuheenjohtaja

Mia Greku

Jani Kähkönen

Maija Törmänen

Juhani Vuorela

Markku Maasilta

Vesa Martikkala (rehtori)

Varajäsen

Tapio Sormunen

Eeva Hämäläinen

Tuulikki Jouskari

Osmo Jokela

Ara Hayrabedian

Terttu Mujunen

Hannu Marttinen

Martti Riekkö (vararehtori)

Hallitus kokoontui yhteensä 13 kertaa.

Tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab.

Taloushallinnon palveluja ostettiin Efetta Oy:ltä.

Olellaiset tapahtumat tilikauden aikana ja sen päättymisen jälkeen

Liikuntaopisto sai valtionosuutta ammatilliseen koulutukseen 675 784 eur sekä vapaan

sivistystyön koulutukseen 200 422 eur. Joensuun kaupungin avustus oli 150 000 eur.

Yhtiön vuoden 2020 liikevaihto on 1 689 563 eur (v.2019: 1 856 110 eur) ja tilikauden 2020

tulos 30 128 eur voitollinen.

ISLO Oy:n hallitus on arvioinut vuoden 2020 alussa puhjenneen ja nopeasti laajentuneen virusepidemian vaikutuksia

yhtiön markkinaympäristöön, työntekijöihin ja liiketoimintaan. Virusepidemian seurauksena erityisesti majoitus-,

hieronta-, ryhmäliikunta- ja työhyvinvointipalvelujen kysyntä on heikentynyt selvästi maaliskuusta 2020 lähtien.

Tämän seurauksena yhtiön liikevaihto tippui 166.000 € (9%) ja oman toiminnan tuotot putosivat 320.000 € (29%)

Epidemian taloudelliset kokonaisvaikutukset ISLO Oy:n toimintaan riippuvat epidemian laajuudesta ja kestosta,

eikä niitä ei ole mahdollista tässä vaiheessa tarkasti arvioida. Yhtiön hallitus ja johto seuraavat tarkasti virustilanteen

kehittymistä ja päivittävät arviotaan epidemia vaikutuksista tilanteen edetessä.

Yhtiön toimitusjohtajana toimi Vesa Martikkala 31.12.2020 saakka, tammikuussa 2021 toimitusjohtajan sijaisena toimi Martti

Riekkö. 1.2.2021 toimitusjohtajana aloitti Petri Pennanen.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Valtionosuudet kasvavat vuodelle 2021. ISLO keskittyy järjestämään laadukkaita tutkintokoulutuksia, joita toteutetaan myös monimuoto- ja etäkoulutuksina. Palvelutuotantoa kehitetään ja näin pyritään lisäämään oman toiminnan tuottoja.

Tulevaisuudessa panostetaan myös markkinointiin ja sisällöntuottoon ja tehdään perusteellista ja osallistavaa strategiatyötä.

Toimintaa kuvaavia tunnuslukuja

	2020	2019
Opiskelijoiden lukumäärä ammatillisessa lisäkoulutuksessa/20.09	131	138
Vapaan sivistystyön kurssipäivien lukumäärä	19 771	34 710
Majoitusvuorokausien lukumäärä	5 598	8 956

Tuloksen muodostumista kuvaavia tunnuslukuja

	2020	2019
Liikevaihto/€	1 689 562,84 €	1 856 110,96 €
Liikevoitto/-tappio	30 382,17	-59 695,52
Liikevoitto/-tappio %	1,80 %	-3,22 %
Oman pääoman tuotto-%	5,01 %	-10,50 %
Tilikauden tulos/€	30 127,73 €	-59 976,42 €

Taloudellista asemaa kuvaavia tunnuslukuja

	2020	2019
Maksuvalmius:		
Quick ratio	4,11	2,89
Current ratio	2,86	1,97
Vakavaraisuus:		
Omavaraisuusaste (%)	82,12 %	70,13 %

Yhtiön osakkeet

Yhtiöllä on 25 osaketta, joiden nimellisarvo on n.1 681,88 euroa. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa.

Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Yhtiöllä ei ole tutkimus- ja kehitystoimintaa.

Henkilöstöä koskevat tiedot

	2020	2019
Henkilöstö keskimäärin; kokoaikaiset & osa-aikaiset	20,4	24,7

Yhtiö ei ole maksanut tulospalkkioita.

Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi (OYL 8:5.2 §)

Tilikaudelta 01.01.2020-31.12.2020 yhtiön tulos osoittaa 30.127,73 euron voittoa, jonka hallitus esittää siirrettäväksi voitto/tappiotilille.

TULOSLASKELMA

01.01.2020 - 31.12.2020

01.01.2019 - 31.12.2019

LIKEVAIHTO	1 689 562,84	1 856 110,96
Liiketoiminnan muut tuotot	150 000,00	150 000,00
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-32 293,81	-73 669,48
Varastojen muutos	-222,00	-30,12
Ulkopuoliset palvelut	-173 434,24	-227 580,60
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-205 950,05	-301 280,20
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-886 792,07	-1 014 092,22
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-163 725,43	-189 047,33
Muut henkilösivukulut	-21 793,57	-18 432,47
Henkilöstökulut yhteensä	-1 072 311,07	-1 221 572,02
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-26 886,75	-25 573,55
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-26 886,75	-25 573,55
Liiketoiminnan muut kulut	-504 032,80	-517 380,71
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	30 382,17	-59 695,52
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rah.tuotot	0,00	0,00
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0,00	0,00
Korkokulut ja muut rah.kulut	-254,44	-280,90
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-254,44	-280,90
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	30 127,73	-59 976,42
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	30 127,73	-59 976,42
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	30 127,73	-59 976,42

TASE Vastaavaa

01.01.2020 - 31.12.2020

01.01.2019 - 31.12.2019

PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	21 193,54	26 471,93
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	21 193,54	26 471,93
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	156 081,73	162 585,14
Rakennusten tekniset laitteet	14 909,17	14 828,92
Koneet ja kalusto	58 452,50	19 336,61
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	229 443,40	196 750,67
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	504,56	925,03
Sijoitukset yhteensä	504,56	925,03
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	251 141,50	224 147,63
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	800,20	1 022,20
Vaihto-omaisuus yhteensä	800,20	1 022,20
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	68 554,26	122 198,82
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	212 406,91	228 812,05
Muut saamiset	11 485,87	2 907,20
Siirtosaamiset	1 342,17	5 227,66
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	293 789,21	359 145,73
Rahat ja pankkisaamiset		
	243 862,10	343 808,16
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	538 451,51	703 976,09
Vastaavaa yhteensä	789 593,01	928 123,72

TASE Vastattavaa

01.01.2020 - 31.12.2020

01.01.2019 - 31.12.2019

OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	42 046,98	42 046,98
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	528 922,61	588 899,03
Tilikauden voitto (tappio)	30 127,73	-59 976,42
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	601 097,32	570 969,59
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	0,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	0,00	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	28 000,00
Saadut ennakot	57 585,60	113 969,60
Ostovelat	39 129,65	103 838,16
Velat saman konsernin yrityksille	2 005,67	3 713,27
Muut velat	16 474,22	24 055,72
Siirtovelat	73 300,55	83 577,38
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	188 495,69	357 154,13
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	188 495,69	357 154,13
Vastattavaa yhteensä	789 593,01	928 123,72

Kirjanpitokirjat

PÄÄKIRJA
PÄIVÄKIRJA
RESKONTRALUETTELOT
TASE-ERITTELYT JA LIITETIETOJEN ERITTELYT
TASEKIRJA

Tositelajit

ALKAVA TASE; ALKUSA-tositelaji/tosnro: 1001
PANKKITOSITTEET; PANKKI -tositelaji/tosnrot: 101001 - 101272
OSTOLASKUT; OSTOT -tositelaji => kirjanpitotosnrot: 8000001 - 8000749
KÄTEISKASSA- ja MYYNTILASKUKIRJAUKSET/Hotellinx-järjestelmän
tuottama käteistosite- ja myyntilaskuaineisto siirtotiedostona
Rd-kirjanpitoon LASKUT -tositelaji/tosnrot: 911001 - 919903
PALKKATOSITTEET; PALKAT -tositelaji/tosnrot: 100001 - 100026
MUISTIOTOSITTEET; MUIST1 -tositelaji/tosnrot: 10001 - 10090
KÄYTTÖOMAISUUS/POISTOT; KOMTOS -toslaji/tosnrot: 34001 - 34020

Säilytystapa

PAPERI/SÄHK.ARKISTO
PAPERI/SÄHK.ARKISTO
PAPERI/SÄHK.ARKISTO
PAPERI/SÄHK.ARKISTO
SIDOTTU

Säilytystapa

PAPERI/SÄHK.ARKISTO
PAPERI/SÄHK.ARKISTO
PAPERI/SÄHK.ARKISTO
PAPERI/SÄHK.ARKISTO
PAPERI/SÄHK.ARKISTO

Tunnuslukujen laskentakaavat

01.01.2020 - 31.12.2020

Liikevoittoprosentti = $\frac{\text{liikevoitto}}{\text{liikevaihto}} \times 100$

Oman pääoman tuotto-% = $\frac{\text{tulos ennen satunnaisia eriä - verot}}{\text{oma pääoma + vähimmäistöosuudet}} \times 100$

Oman pääoman tuoton viitteelliset normiarvot ovat:

Erinomainen yli 20 %
Hyvä 15 - 20 %
Tyydyttävä 10 - 15 %
Välttävä 5 - 10 %
Heikko alle 5 %

Omavaraisuusaste = $\frac{\text{oma pääoma + vähimmäistöosuudet}}{\text{taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$

Omavaraisuusasteen viitteelliset ohjearvot ovat:

Erinomainen yli 50 %
Hyvä 35 - 50 %
Tyydyttävä 25 - 35 %
Välttävä 15 - 25 %
Heikko alle 15 %

Quick ratio=

$\frac{\text{lyhytaikaiset saamiset + rahat ja pankkisaamiset + rahoitusarvopaperit}}{\text{lyhytaikainen vieras pääoma - lyhytaikaiset saadut ennakkomaksut}}$

Tunnusluvun viitteelliset ohjearvot ovat:

Erinomainen yli 1,5
Hyvä 1 - 1,5
Tyydyttävä 0,5 - 1
Välttävä 0,3 - 0,5
Heikko alle 0,3

Current ratio=

$\frac{\text{vaihto-omaisuus + lyhytaikaiset saamiset + rahat ja pankkisaamiset + rahoitusomaisuusarvopaperit}}{\text{lyhytaikainen vieras pääoma}}$

Tunnusluvun viitteelliset ohjearvot ovat:

Erinomainen yli 2,5
Hyvä 2 - 2,5
Tyydyttävä 1,5 - 2
Välttävä 1 - 1,5
Heikko alle 1

Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy

LIITETIEDOT 31.12.2020

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu valtioneuvoston asetuksen pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksistä esitettävistä tiedoista säädettyjen 2 ja 3 lukujen pienyrityssäännöstöä noudattaen.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät ovat PMA 3:1 2 § ja 3 § mukaiset, jonka vuoksi näistä ei esitetä erillisiä liitetietoja.

KONSERNIIN KUULUVAA YHTEISÖÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy kuuluu Joensuun kaupunkikonserniin, jonka kotipaikka on Joensuu. Konsernitilinpäätös on saatavissa: Efetta Oy, Siltakatu 18, 80100 Joensuu.

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT**Oman pääoman tase-eräkohtainen muutosten erittely
Sidottu oma pääoma**

Oma pääoma		2020	2019
Osakepääoma	01.01.	42 046,98	42 046,98
Osakepääoma	31.12.	42 046,98	42 046,98
Sidottu oma pääoma	31.12.	42 046,98	42 046,98

Vapaa oma pääoma

Edellisten tilikausien voitto	01.01.	588 899,03	668 536,10
Edellisten tilikausien voitto	31.12.	528 922,61	588 899,03
Tilikauden voitto/tappio		30 127,73	-59 976,42
Vapaa oma pääoma	31.12.	559 050,34	528 922,61

Oma pääoma yhteensä	31.12.	601 097,32	570 969,59
----------------------------	---------------	-------------------	-------------------

Laskeima voitonjakokelpoisista varoista (OYL 13:5§)

Edellisten tilikausien voitto/tappio		528 922,61	588 899,03
Tilikauden voitto/tappio		30 127,73	-59 976,42
Voitonjakokelpoiset varat yhteensä		559 050,34	528 922,61

Lähipiirivastuut

Vuokravastuut	2020	2019
Liikehuoneiston vuokrasopimus nro 10403 ajalle 01.06.2013 - 31.07.2025 ja siitä 12 kk kerrallaan Rakennus 1:n A-siiven tilat, Huone 1A110 ja 1A114 Vuokraveloitus 01.06.2020 alk. 12.422,32 eur/kk Seuraavalla tilikaudella maksettava/12 kk	149 067,84	146 540,04
Myöhemmin maksettava/01.01.2022-31.07.25	534 159,76	671 641,85
	<u>683 227,60</u>	<u>818 181,89</u>
Liikehuoneiston vuokrasopimus nro 10613 06.03.2017 alk, 3 kk-irtisanomisaika 31.12.2019 alk. Rakennus 1A, Huone 1A118 Vuokraveloitus 01.06.2020 alk. 1.206,23 eur/kk Seuraavalla tilikaudella maksettava/3kk	3 618,69	3 551,52
Liikehuoneiston vuokrasopimus nro 10763 09.09.2019 alk, 3 kk-irtisanomisaika 31.08.2020 alk. Rakennus 1C Huoneet 1C113 ja 1C114 (fyster-tilat) Vuokraveloitus 01.09.2020 alk. 566,37 eur/kk Seuraavalla tilikaudella maksettava/3 kk	1 699,11	6 160,00
Liikehuoneiston vuokrasopimus nro 10779 01.01.2020 alk., 6 kk-irtisanomisaika 01.01.2022 alk. Rakennus 3A, Huoneet 322-326 (kuntosali) Vuokraveloitus 1.1.2021 alk. 2.533,06 Seuraavalla tilikaudella maksettava/ 12 kk	30 396,72	0,00
* Business Joensuu Oy vuokravastuu yht:	718 942,12	827 893,41
Vuokravastuut yhteensä:	718 942,12	827 893,41

Muut vastuut

Leasingsopimusvastuut	2020	2019
* Danske Bank Finance Oy Sopimus 1024537/48 kk: Canon-monitoimilaite eräveloitus: ((1041,60 + 14,88) eur)/3kk + vak.78,84 eur/3kk) Pv-vuokrasta / 28.12.16-14.2.17 maksettavat määrät Koko sopimusaika: 15.02.2017-14.02.2021 => 12* eräveloitus/3kk Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,00	4 166,40
Myöhemmin maksettavat	0,00	0,00
* Danske Bank Finance Oy leasingvastuu yhteensä:	<u>0,00</u>	<u>4 166,40</u>
* Tukirahoitus Oy Sopimus 434485/48 kk: Virtu-elintarvikeautomaatti eräveloitus: (((3*99,00 eur) + 9,00 eur)*1,24)/3kk) Koko sopimusaika: 01.07.2017-30.06.2021 => 14* eräveloitus/3kk Seuraavalla tilikaudella maksettavat	736,56	1 473,12
Myöhemmin maksettavat	0,00	736,56
* Tukirahoitus Oy leasingvastuu yhteensä:	<u>736,56</u>	<u>2 209,68</u>
Leasingsopimusvastuut yhteensä	736,56	6 376,08

Liiketoimet on toteutettu tavanomaisin ehdoin

Palvelumyynnit	82 047,00	108 656,94
Muut tuotot; Joensuun kaupungin avustus	150 000,00	150 000,00
Yhteensä	232 047,00	258 656,94
Palveluostot	230 390,00	186 625,18
Yhteensä	230 390,00	186 625,18

Kilpailutoiminnan tuloslaskelma

TULOSLASKELMA 1-12/ 2020

20 Elinkeinotoiminta	2020
LIKEVAIHTO	474 334,50
MATERIAALIT JA PALVELUT	-37 764,46
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-18 035,33
OSTOT TILIKAUDEN AIKANA	-17 813,33
VARASTOJEN LISÄYS TAI VÄHENNYS	-222,00
ULKOPUOLISET PALVELUT	-19 729,13
HENKILÖSTÖKULUT	-320 400,02
PALKAT JA PALKKIOT	-269 000,74
HENKILÖSIVUKULUT	-51 066,28
ELÄKEKULUT	-44 586,69
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-6 479,59
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-15 081,32
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-15 081,32
LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-240 834,90
LIIKETOIMINNAN VOITTO(-TAPPIO) YHTEENSÄ	-139 746,20
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	-5,25
KORKOKULUT JA MUUT RAH.KULUT	-5,25
MUILLE	-5,25
VOITTO(TAPPIO) ENNEN TP-SIIRTO YHTEENSÄ	-139 751,45
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-139 751,45

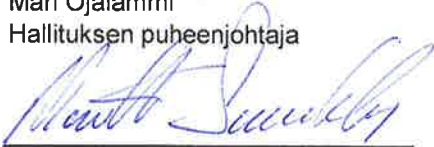
Liikuntaopiston kirjanpidossa liiketoiminnan tuotot ja kustannukset on käsitelty erillään yleishyödyllisestä toiminnasta. Liiketoiminta koostuu opistolla lähes kokonaan palveluiden myynnistä. Suurimpia liikevaihdoltaan ovat: Majoitustuotot 151 781 €, hierontatuotot 225 138 € ja fysioterapiatuotot 60 312 €. Hinnoittelua on tehty laskemalla ensin kaikki liiketoiminnan kustannukset, sen jälkeen on arvioitu myyntimääriä ja näiden seikkojen perusteella on määritelty palveluille hinnat, joilla päästään tavoiteltuun liiketoiminnan voittoon.

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

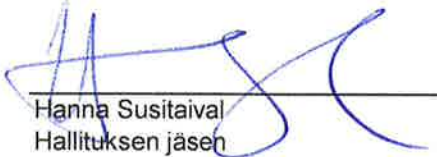
Joensuu 10.2.2021



Mari Ojalampi
Hallituksen puheenjohtaja



Martti Surakka
Hallituksen varapj, hallituksen jäsen



Hanna Susitaival
Hallituksen jäsen



Petri Pennanen
Toimitusjohtaja



Antero Puhakka
Hallituksen jäsen

Petja Vuojärvi
Hallituksen jäsen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Joensuussa 19.2. 2021

KPMG Oy Ab

Jarmo Raati
JHT, KHT

Tilintarkastuskertomus

Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy -nimisen yhtiön yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy -nimisen yhtiön (y-tunnus 0167924-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhtiö aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhtiö pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdesämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Joensuussa 19. helmikuuta 2021

KPMG OY AB


Jarmo Raati
KHT, JHT

Vuoden 2020
TOIMINTAKERTOMUS



Sisällys

YLEISTÄ	3
HALLINTO JA TALOUS	4
AIKUISTEN AMMATILLINEN LISÄKOULUTUS	5
Yleistä	5
Hieronnän ammattitutkinto (HAT)	6
Liikunnan ja valmennuksen ammattitutkinto – liikunnan osaamisala (liikuntaneuvoja (AT))	6
Liikunnanohjauskoulutus, monimuotototeutus	7
Liikuntapaikka-alan ammatti- ja erikoisammattitutkinto	7
Tanssin ja somatiikan koulutus (TSK)	8
Liikunnan ja valmennuksen ammattitutkinto (LVAT), valmennuksen osaamisala	9
Valmennuksen erikoisammattitutkinto (VEAT)	9
LASTEN LIKUNNALLINEN ILTAPÄIVÄKERHO	10
VALMENNUSKESKUS	10
LIKUNNAPALVELUT	11
HIERONTAPALVELUT	12
FYSIOTERAPIA	12
MAJOITUSPALVELUT	13
VAPAAAN SIVISTYSTYÖN KOULUTUSTOIMINTA	13
MARKKINOINTI JA TIEDOTTAMINEN	14

YLEISTÄ

Vuosi 2020 oli koronapandemian sävyttämä. Maaliskuussa alkanut poikkeustilanne aiheutti äkillisen romahduksen ISLO:n tuloihin. Majoituspalvelut jouduttiin sulkemaan ja hierontapoli käytännössä tyhjeni ensi vaiheessa, eivätkä asiakasmäärät koronatilanteen pitkittyessä palautuneet ennalleen loppuvuoden aikana. Myös muu palvelutuotanto (mm. tykytoiminta, ryhmäliikunnat) kärsi tilanteesta, ja nämä asiat kokonaisuutena heijastuivat oman toiminnan tuottoon, joka oli lähes 30% edellisvuotta alhaisempi. Opetushallitukselta haettiin ja saatiin korona-avustusta 5.000€.

Edellä mainittujen tekijöiden seurauksena yhtiössä toteutettiin kaksi erillistä YT-menettelyä. Ensimmäiset YT neuvottelut käytiin lomautusten osalta koronaepidemian vuoksi lakimuutoksen nopeutetulla aikataululla 31.3.2020 – 7.4.2020. Neuvottelujen jälkeen koko henkilöstö lomautettiin 60 päiväksi. Toiset YT-neuvottelut käytiin 29.4., 6.5. ja 13.5. Neuvottelujen jälkeen kaksi opettajaa irtisanottiin. Opetushenkilöstön vähentämiseen päädyttiin taloudellisin perustein.

Vuosi on ollut yhtiölle, ja erityisesti henkilöstölle normaalia kuluttavampi. YT-menettelyt olivat kuitenkin pakollinen toimenpide talouden tasapainottamiseksi. Positiivisina asioina voidaan nähdä opiskelijamäärän säilyminen, etäopetukseen siirtymisen ketteryys, henkilöstön työnkuvien selkeytyminen sekä työilmapiirin vapautuminen sekä palvelutuotannon tulojen elpyminen vuoden loppua kohden.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi vuodelle 2020 valtionosuutta ammatilliseen koulutukseen yhteensä 80,0 opiskelijavuodelle ja vapaan sivistystyön koulutukseen 18 575 kurssipäivälle. Toimintaa jatkettiin edelleen Tiedepuiston tiloissa ja tukeutuen kaupungin tai yksityisen sektorin liikuntapaikkoihin.

Toiminnan tavoitteet ja toteuma vuodelle 2020:	Tavoite	Toteuma
○ ammatti- ja erikoisammattitutkinnot:	110 kpl	95
○ opiskelijavuodet	92 kpl	121
○ vapaan sivistystyön kurssipäivien lukumäärä:	34 000 kpl	19 771
○ majoitustoiminnan käyttöaste:	68 %	44,50 %

- Joensuun kaupunki tukee liikuntaopistoa vuosittain 150 000 eurolla.
- Opisto ei ammatillisen koulutuksen lain edellyttämällä tavalla saa tavoitella taloudellista voittoa.
- Liikuntaopisto sopeuttaa koulutustarjontaansa ja talouttaan kulloistenkin valtionosuuksien mahdollistamassa raamissa.
- Riskienhallintasuunnitelma laadittiin vuonna 2020 ja raportoitiin ohjeiden mukaisesti

	<i>Toteuma</i> 2019 (€)	<i>Toteuma</i> 2020 (€)	<i>Tavoite</i> 2021 (€)	<i>Tavoite</i> 2022 (€)
<i>Liikevaihto</i>	1 856 111	1 689 563	1 700 000	1 850 000
<i>Oman toiminnan tuotto</i>	1 110 698	789 357	864 400	1 000 000

OKM:n rahoitus	193 361	200 422	222 200	205 000
OPH:n rahoitus	552 052	675 784	689 652	600 000
Tulos	- 59 976	+ 30 128	+0	+45 000

Keskeiset tunnusluvut vuonna 2018 ja 2019, arvio vuodelle 2020 ja tilinpäätös 2020

	TP2018	TP2019	TA2020	TP2020
Tilikauden tulos 1 000 €	-80	-60	-13	+30
Oman toiminnan tuotot (mm. majoitus, liikunta, hieronta yms.), 1000€	1103	1 111	1 112	789
Investointimenot	0	15 000	0	54 301
Lainakanta 1 000 €	56	28	0	0
Henkilötyövuodet, josta määräaikaisia	24,2/4,3	24,7/5,6	24,5/6,2	20,4/3,9
Opiskelijamäärä, ammatillinen lisäkoulutus	110	138	148	131
Vapaan sivistystyö kurssipäivät (kpl)	34 442	34 710	34 000	19 771
Majoitusvuorokaudet (kpl)	8 933	8 956	9 000	5 598
Majoitustoiminnan käyttöaste (%)	69,00	70,9	68,0	44,5

HALLINTO JA TALOUS

Hallituksen varsinaisina ja varajäseninä toimivat 24.6.2020 asti seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen

Liisa Porento, pj
Mira Pesonen, vpj
Mia Greku

Henkilökohtainen varajäsen

Tapio Sormunen
Eeva Hämäläinen
Tuulikki Jouskari

Jani Kähkönen	Osmo Jokela
Maija Törmänen	Ara Hayrabedian
Juhani Vuorela	Terttu Mujunen
Markku Maasilta	Hannu Marttinen
Vesa Martikkala (rehtori)	Martti Riekki (vararehtori)

Rehtori/toimitusjohtaja Vesa Martikkala kuului yhtiöjärjestyksen 3§ mukaan hallitukseen. Rehtori on toiminut perinteisesti hallituksen sihteerinä.

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 24.6.2020 yhtiöjärjestystä muutettiin siten, että hallituksen jäsenten lukumäärä on viisi henkilöä. Kokouksessa hallitukseen valittiin seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen

Mari Ojalampi, pj
Martti Surakka, vpj
Antero Puhakka
Hanna Susitaival
Petja Vuojärvi

Kaupungin edustajalla on oikeus osallistua kaupunginhallituksen ohjauksessa olevien tytäryhteisöjen hallitusten ja vastaavien toimielinten kokouksiin ja hänelle on toimitettu kokousaineisto jäsenille lähetettävien kokouskutsujen lähettämisen yhteydessä. Hallitus kokoontui vuoden aikana yhteensä 13 kertaa.

Taloushallintopalvelut ostettiin Efetta Oy:ltä.

Valtionosuutta saatiin aikuisten ammatilliseen lisäkoulutukseen 660 784€ (edellisenä vuonna 510 985 €), harkinnanvaraista valtionosuutta 15 000€ ja vapaan sivistystyön koulutukseen 200 422€ (edellisenä vuonna 193 361€). Kaupungin avustusta saatiin 150 000€ ja liikevaihto oli 1 689 563 € (edellinen vuosi 1 856 111€). Vuoden tulos oli 30 128€ voitollinen.

Tilintarkastajana toimi KPMG Julkishallinnon Palvelut Oy / KPMG Oy Ab.

AIKUISTEN AMMATILLINEN LISÄKOULUTUS

Yleistä

Petri Pennanen

Liikuntaopistolle on koulutuksen järjestämisluvassa annettu lupa järjestää valtion tukemana seuraavia ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutuksia sekä niiden näyttöjä:

- Hieronnan ammattitutkinto
- Liikunnan ja valmennuksen ammattitutkinto – liikunnan osaamisala

- Liikunnan ja valmennuksen ammattitutkinto – valmennuksen osaamisala
- Liikuntapaikka-alan ammattitutkinto
- Hieronnan erikoisammattitutkinto
- Liikuntapaikka-alan erikoisammattitutkinto (liikuntapaikkamestari)
- Valmennuksen erikoisammattitutkinto

Lisäksi valtio tukee em. ammattitutkintoja täydentäviä ja syventäviä koulutuksia.

Näitä ovat:

- Tanssin ja somatiikan koulutus
- Liikunnan ohjauskoulutus (ei toteutettu vuonna 2020 koronasta johtuen)

Hieronnan ammattitutkinto (HAT)

Timo Eklund

Itä-Suomen Liikuntaopistolta valmistui vuoden 2019/2020 aikana 55 hieroja opiskelijaa. Kaustisilta valmistuneita opiskelijoita oli 17, Itä-Suomen liikuntaopiston päivä- ja monimuotoryhmästä yhteensä 38 opiskelijaa. Hierojan ammattitutkintokoulutus nro. 40 (alkoi toukokuussa 2020) alkoi 19 opiskelijalla ja monimuotokoulutus (tammikuussa 2021) 19 opiskelijalla. Kaustisilla hierontakoulutuksen aloitti elokuussa 17 opiskelijaa. Koulutukset toteutettiin osittain etäopetuksena opetussuunnitelmasta poiketen, mikä loi omat haasteensa käytännön harjoitteluille. Muuten valmistava koulutus toteutettiin opetussuunnitelman mukaisesti.

Koulutus tapahtui v. 2019 tulleiden uusien tutkinnon perusteiden mukaisesti ja tutkinnon osat toteutettiin osana koulutusta. Koulutuksessa ja työharjoittelussa painotetaan työssäoppimista. Näyttöjen arvioinneissa arvioijien laatua pidettiin yllä perehdytyskoulutuksilla yhteisien arviointikriteerien varmistamiseksi.

Hierontapoliklinikka toimi työssäoppimisjakson aikana hierojakoulutuksen työharjoittelupaikkana, jossa hoidetaan maksavia asiakkaita. Juuri opiskelijoiden hieronnassa käyvät asiakkaat muodostivat pääosan hierontapoliklinikan asiakaskunnasta. Vallitseva pandemiatilanne toi haasteita hierontaharjoitteluiden toteutukselle. Hieronta oli edelleen tyypillisin hoitomuoto, mutta myös esim. lämpö-, sähkökipu- ja kylmähoitoja annettiin. Hierontapoliklinikan tiloissa toteutettiin vuonna 2020 myös hierojan ammattitutkinnon osat oman kurssin osalta. Talon sisäistä koulutusta tehostettiin, mikä toi paljon positiivisia vaikutuksia oppilaiden kehittymiselle.

Työpaikkaohjaajat ohjasivat ja valvoivat opiskelijoiden työharjoittelua. Työn ohjaukseen osallistuivat pääasiassa opettajat, mutta myös koulutettuja hieroja käytettiin. Työssäoppimisen merkitys on lisääntynyt aikaisempiin vuosiin verrattuna ja sen merkitys tulee korostumaan myös tulevina vuosina. Työssäoppimisen eli oppilashierontojen ohjausta tehostettiin 2019 alusta lähtien.

Liikunnan ja valmennuksen ammattitutkinto – liikunnan osaamisala (liikuntaneuvoja (AT))

Iina Potaseff

Liikunnan osaamisalan tutkintokoulutus toteutettiin käytännönläheisenä monimuoto-opiskeluna. Lukuvuonna 2019–2020 liikunnan osaamisalan koulutus toteutettiin erillisenä ja eri sisältöisenä

liikunta-alasta kiinnostuneille ja liikunta-alan ohjauskokemusta omaaville. Molemmat koulutukset pitivät sisällään lähiovetusjaksoja, itsenäistä opiskelua sekä työssäoppimista joko omalla työpaikalla tai työharjoittelupaikoissa. Tutkintokoulutuksen kesto on yksi kalenterivuosi. Liikunta-alasta kiinnostuneiden koulutuksen lähiovetusjaksot toteutettiin 1–2 kertaa kuukaudessa (3–5 päivää) arkisin ja viikonloppuisin. Liikunta-alan kokemusta omaavien koulutuksen lähiovetusjaksot järjestettiin yhden kerran kuukaudessa (3 päivää).

Itä-Suomen Liikuntaopiston opettajat vastasivat opettamisesta. Tutkintotilaisuuksissa tehdään yhteistyötä koulutoimen, yksityisten yritysten ja yhdistysten, liikuntatoimien, aluejärjestöjen ja urheiluseurojen kanssa. Näyttöjen vastaanottajana toimivat ISLO:n oman henkilökunnan tai opetuksen edustajat. Lukuvuoden 2019–2020 liikunnan osaamisalan opiskelijoista valmistui vuoden 2020 loppuun mennessä yhteensä 18 opiskelijaa.

Syksyllä 2020 liikunnan osaamisalan koulutukset yhdistettiin tutkintokoulutuksen osalta yhdeksi koulutukseksi ja opinnot aloitti 10 opiskelijaa. Opiskelijat suorittavan tutkintoon johtavat näyttöprojektit oman henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti ja suurin osa heistä valmistuu porrastetusti vuoden 2021 syksyn aikana.

[Liikunnanohjauskoulutus, monimuotototeutus](#)

Iina Potaseff

Uusi monimuotokoulutuksena toteutettava liikunnanohjauskoulutus (LOK) ei käynnistynyt lukuvuonna 2020–2021. Liikunnanohjauskoulutus (LOK) on kestoaltaan viisi kuukautta ja se pitää sisällään seitsemän neljän-viiden päivän mittaista lähiovetusjaksoa, itsenäisiä tehtäviä ja mahdollisesti työssäoppimista. Liikunnanohjauskoulutukseen valitaan 12 opiskelijaa. Koulutus alkaa samansisältöisenä elokuussa ja tammikuussa, joten opiskelija voi rakentaa oman opintopolkunsa yksilöllisesti tai tulla suorittamaan vain yksittäisiä opintojaksoja. Liikunnanohjauskoulutus vastaa työmäärältään 30 osaamispisteen laajuisia opintoja ja se antaa opiskelijalle eväitä liikunnan ja valmennuksen urapolulle tai työkaluja oman hyvinvoinnin kehittämiseen. Liikunnanohjauskoulutus (LOK) on liikunta-alalle hakeutuville hyvä valmennuskurssi.

[Liikuntapaikka-alan ammatti- ja erikoisammattitutkinto](#)

Martti Rieki

Liikuntapaikka-alan ammatti- ja erikoisammattitutkintojen koulutukset toteutettiin moni-muoto-opiskeluna. Lukuvuonna 2019–2020 liikuntapaikka-alan ammattitutkintokoulutus toteutettiin koko lukuvuoden aikana käytännön läheisenä kerran kuussa järjestettynä (4 päivää) lähijaksokoulutuksena. Erikoisammattitutkintokoulutus toteutettiin kerran kuussa (3 päivää) lähi-, etä- ja hybridikoulutuksena. Molempien liikuntapaikka-alan tutkintokoulutuksien tutkintoperusteiden mukaiset opetus- ja koulutustavoitteet täyttyivät.

Molemmat tutkintokoulutukset pitävät sisällään lähiovetusjaksoja, itsenäistä opiskelua sekä työssäoppimisjaksoja joko omalla työpaikalla tai työharjoittelupaikoilla työssäoppimisen ohjaajien johdolla. Erikoisammattitutkintokoulutuksessa olevat opiskelijat tekevät opinnäytetyön.

Tutkintokoulutukset kestävät yhden vuoden. Liikuntapaikka-alan ammattitutkintokoulutuksessa voi aloittaa tammi-, touko- tai syyskuussa.

Vuonna 2020 liikuntapaikkojenhoitajakoulutuksessa oli 22 opiskelijaa. Liikuntapaikka-alan erikoisammattitutkinnossa valmistui keväällä 2020 liikuntapaikkamestareiksi 10 opiskelijaa, joista yksi opiskelija joutui keskeyttämään opintonsa terveydellisistä syistä. Syksyllä erikoisammattitutkintokoulutuksessa aloitti viisi opiskelijaa.

Liikuntapaikka-alan molempiin koulutuksiin voi hakeutua jatkuvan hakemisen kautta.

Yhteistyö Joensuun kaupungin liikuntapalvelujen, työelämän ja muiden alan oppilaitosten sekä yritys-elämän ja seurojen kanssa on ollut erittäin vilkasta ja tuloksellista.

Liikuntapaikka-alan ammatti- ja erikoisammattitutkinnon opetusta ja koulutusta johtaa liikuntapaikkojenhoidon vastaava opettaja. Liikuntapaikka-alan ammattitutkinnossa kouluttajina toimivat Joensuun kaupungin liikuntapalvelujen liikuntapaikkamestarit ja kokeneet liikuntapaikkojenhoitajat. Liikuntapaikka-alan erikoisammattitutkinnon kouluttajina toimivat liikuntapaikka-alan erikoistuneet ammattilaiset, kuten kaavoitusinsinööri, geodeetti, hankinta-alan asiantuntijoita sekä rakennusalan insinöörejä. Johtamisen, itsensä kehittämiseen, rekrytoinnin ja asiakaspalvelun koulutusta antaa Johtamisen ja kehittämisen yliopettaja. Liikuntapaikkamestarit tekevät valitsemastaan aiheesta opinnäytetyön.

Opiskelijat suorittavat näytöt henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti. Itä-Suomen Liikuntaopiston järjestää tutkintotilaisuudet. Liikunta-alan ammatti- ja erikoisammattitutkinnon suorittajat osoittavat ammattitaitonsa näyttötehtävin, joten arvioijien perehdyttämisellä ja ammattitaidolla on suuri rooli tutkintotilaisuuksien laadun varmistamisessa. Arvioijien perehdyttäminen on jatkuvaa. Arvioijina toimivat kokeneet liikuntapaikka-alan ammattilaiset.

Tanssin ja somatiikan koulutus (TSK)

Elina Ikonen

Koulutus on aikuisten ammatillista lisäkoulutusta, joka täydentää ja syventää ISLO:n ammatillisia tutkintoja. Koulutus on moduulimuotoista, ja voidaan suorittaa vuoden kestoisena tai lyhyempinä kokonaisuuksina. Osallistujamäärät vuoden 2020 moduuleissa:

- Moduuli 3, 12 opiskelijaa ja työelämäkokeilija.
- Moduuli 4, etäopetuksena koronapandemian vuoksi, 10 opiskelijaa ja työelämäkokeilija.
- Moduuli 1, turvaväleillä, 15 opiskelijaa ja työelämäkokeilija.
- Moduuli 2, maskeilla, ilman turvavälejä, 16 opiskelijaa.

Kv-opiskelijoita on vuoden aikana ollut seitsemän, joista kaksi on toiminut myös koulutuksen assistentteina. Opiskelijakyselyn tulokset antoivat koulutukselle arvosanaksi good/excellent, eri kysymysten keskiarvojen vaihdella 4 - 4,75 asteikolla 1-5.

Helmikuussa järjestettiin TSK-opiskelijoiden esitysilta. Ulkopuolisille avoimet jamit, kontakti-improvisaatio- ja autenttisen liikkeen tunninit jäivät koronapandemian takia tauolle maaliskuussa, samoin kesäkurssi peruttiin. Yhteistyötä tehtiin Itä-Suomen Tanssin Aluekeskuksen ja Riverian tanssialan koulutuksen kanssa opettajavaihtoina. Kansainvälistä yhteistyötä toteutettiin EU-hanke

MOSS (Moving into Soft Skills) kautta. Alumnitoimintana alkanut hanke sai väliarvioinnissa hyvät arviot. ISLOn koordinoimassa hankkeessa on yhteistyökumppaneita Puolasta, Itävallasta ja Latviasta. Jatkohankkeen suunnittelu aloitettiin.

TSK:n markkinoinnissa FB ja Instagram olivat aktiivisessa käytössä. EU-hankkeen sosiaalinen media ja nettisivut avattiin:

- Instagram: <https://www.instagram.com/moving.into.soft.skills/?hl=fi>
- FB: <https://www.facebook.com/movingintosoftskills/>
- Hankkeen nettisivuja työstetään: <https://wonderful-engelbart-833771.netlify.app/>

Koulutuksen vastuupettajana ja hankkeessa toimii Elina Ikonen. Ikonen ideoi työhyvinvointiin keskittyvän koulutuksen ”Iloa tuleviin työvuosiin (ITU) - välineitä oman hyvinvoinnin ja työkyvyn edistämiseen”. Sen suunnittelu eteni hyvin. Aloittamista lykättiin syksyyn 2021. Rahoitusta haetaan kansallisesta rahoituksesta.

Liikunnan ja valmennuksen ammattitutkinto (LVAT), valmennuksen osaamisala

Iina Potaseff/Petri Kettunen

Valmentajien ammattitutkintokoulutus on ollut 1.1.2019 lähtien Liikunnan ja valmennuksen ammattitutkinto, valmennuksen osaamisala, jonka tutkintonimikkeenä on valmentaja. Elokuussa 2019 koulutuksen aloitti 12 opiskelijaa. Opiskelijat suorittavat näytöt henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti ja heistä kymmenen valmistui elokuussa 2020. Valmennuksen osaamisalan koulutus toteutettiin käytännönläheisenä monimuoto-opiskeluna. Koulutus koostuu lähiopetuksesta ja –opiskelusta, etäopiskelusta ja –opetuksesta sekä työssäoppimisesta. Opetus valmennuksen osaamisalan koulutuksessa toteutettiin pääsääntöisesti Itä-Suomen Liikuntaopiston tiloissa ja opettajina toimivat opiston omat opettajat sekä yksittäiset ulkopuoliset asiantuntijat.

Tutkintotilaisuuksissa tehtiin käytännön osien osalta yhteistyötä Joensuun urheiluakatemian urheilijoiden ja opiskelijoiden edustamien urheiluseurojen kanssa. Itä-Suomen Liikuntaopisto toteuttaa tutkintotilaisuudet. Valmennuksen osaamisalan tutkinnon suorittajat osoittavat ammattitaitonsa prosessiluonteisesti, jolloin arvioijien perehdyttämisellä ja ammattitaidolla on suuri rooli tutkintotilaisuuksien laadun varmistamisessa. Arvioijien perehdyttäminen on nykyään jatkuvaa. Arvioitsijaverkostoa laajennettiin myös vuoden 2020 aikana ympäri Suomen kattavaksi.

Valmennuksen erikoisammattitutkinto (VEAT)

Iina Potaseff

Elokuussa 2020 valmistui Itä-Suomen Liikuntaopiston ensimmäisen uuden opetussuunnitelman mukainen valmennuksen erikoisammattitutkinnon ryhmä. Koko tutkinnon sai kasaan neljä opiskelijaa ja kolme ko. kurssin opiskelijoista jatkavat näyttöjen suorittamista vielä toisen lukuvuoden ajan. Toinen uuden opetussuunnitelman mukainen valmennuksen erikoisammattitutkintokoulutus (VEAT) käynnistyi elokuussa 2020 neljän opiskelijan voimin. Opiskelijat valmistuvat valmennuksen erikoisammattitutkinnosta näytöt suoritettuaan aikaisintaan toukokuussa 2021. Valmentajan erikoisammattitutkinnon koulutus toteutetaan

käytännönläheisenä monimuoto-opiskeluna. Koulutukseen on jatkuva haku ja opiskelun voi aloittaa mihin aikaan vuodesta tahansa. Osalle opiskelijoista rakennetaan täysin oma opinto-ohjelma, joka ei ole sidottu koulutukseen tai sen aikatauluihin. Koulutus rakentuu lähiopetuksesta, etäopiskelusta sekä työssäoppimisesta.

Opetus valmennuksen erikoisammattitutkinnossa toteutettiin pääsääntöisesti Itä-Suomen Liikuntaopiston tiloissa ja opettajina toimivat opiston omat opettajat. Itä-Suomen Liikuntaopistolla on toistaiseksi voimassa oleva valmennuksen erikoisammattitutkinnon järjestämissopimus ja tutkintotilaisuudet toteutettiin opiskelijoiden käytännön työtehtävissä omissa seuraorganisaatioissa. Valmennuksen erikoisammattitutkinnon suorittajat osoittavat ammattitaitonsa prosessiluonteisesti, jolloin arvioijien perehdyttämisellä ja ammattitaidolla on suuri rooli tutkintotilaisuuksien laadun varmistamisessa.

LASTEN LIKUNNALLINEN ILTAPÄIVÄKERHO

Veikka Pirinen

Liikuntaopiston iltapäiväkerhon kausi käynnistyi 13.8.2020. Toiminta toteutettiin pääasiallisesti ISLON Finnhostellin tiloissa. Tilat ovat ryhmän kokoon ja tarpeisiin sopivat. Vierailuita tehtiin usein myös lähialueen eri liikuntapaikoilla. Kerholaisia toimintaan osallistui 15, joista yksi on päättänyt jäädä ainakin toistaiseksi tauolle. Toimintaan osallistuneet lapset ovat alakoulun 1.-2.luokkalaisia. Kaikki ovat myös Itä-Suomen yliopiston harjoittelukoulun ”Norssin” oppilaita. Ohjaajapuolella harjoittelijoita on ollut kolme ja heidän toimintansa on ollut vähintäänkin kiitettävää.

Aiempaan vuoteen verrattuna ryhmän koko on pienentynyt ja myös vaihdellut enemmän kuluneiden kuukausien aikana. Elokuussa toiminnan alkaessa kerholaisia oli 14. Ryhmän pienemmän koon syyksi voidaan olettaa pandemiatilannetta, joka on vaikuttanut toimintaan muuten vähäisesti. Kerhotoiminnassa ohjaajat ja harjoittelijat alkoivat ohjeiden mukaisesti käyttämään maskeja. Liikuntapaikkavierailuja on päästy toteuttamaan suunnitellusti ja tartuntatapauksia ei ole ollut. Kerhossa ohjataan ja esitellään kerholaisille monipuolisesti eri harrastuksia sekä erilaisia pelejä ja leikkejä. Toiminnan tavoitteena on löytää kerholaisille se oma ”juttu”, jota lähteä harrastamaan, sekä kannustaa kerholaisia ulkoilemaan ja liikkumaan omatoimisesti. Kerholaisia avustetaan myös läksyissä ja heille tarjotaan ravitseva välipala.

Kerhon toiminta on tärkeää ja toiminta laadukasta. Mainontaa on kuitenkin pyrittävä kehittämään, jotta hakemuksia saataisiin tuleville kausille lisää. Seuraamme edelleen myös tarkasti Joensuun Covid-19 tilannetta. Vastuuohjaajana toimii Veikka Pirinen ja avustavana ohjaajana Rebecca Poikelin.

VALMENNUSKESKUS

Petri Kettunen/Jenna Hiltunen

Valmennuskeskuksen toiminta muuttui koronaepidemian aikana varsin paljon. Valmennuskeskusvastaavana oli tammikuu-heinäkuu välillä Petri Kettunen. Toiminnan merkittävimpinä osa-alueina pysyivät kuntotestaus ja Firstbeat Hyvinvointianalyysit. Hyvinvointianalyysijä ennätettiin tehdä 20 ennen koronan alkamista. Lisäksi toteutettiin yksittäisiä tilauskoulutuspaketteja ja -testejä paikallisille urheiluseuroille ja urheilijoille. Palvelut tuottaa ISLOn oma henkilökunta. Kuntotestauspalveluissa on kasvavaa kysyntää laktaattimittauksilla tehdyille pyöräergometri- ja juoksutesteille. Lisäksi keväällä toteutettiin erikoisempia testauksia esimerkiksi kilpapyöräilijöille. Kehonkoostumusmittauksia Tanita-mittalaitteella toteutettiin vuoden aikana määrällisesti hyvin. Kaikissa testitapahtumissa noudatettiin tarkoin terveys- ja turvallisuussuosituksia.

Urheiluseurayhteistyössä Valmennuskeskuksella oli rauhallisempi vuosi. Fyysisiä testejä valmennuskeskuksen kautta toteutettiin Jokipoikien mestis-joukkueelle sekä yksittäisille urheilijoille. Yhteistyötä tehtiin myös Joensuun Urheiluakatemia kanssa asiantuntijaosaamisen jakamisen kautta sekä yhteiskoulun lukion kurssilla toteutettiin myös Firstbeat SPORTS –mittauksia.

LIIKUNTAPALVELUT

Jenna Hiltunen

ISLO siirtyi Kalevankadun kuntosalilta Tiedepuiston liikuntatilaan, jossa ryhmätoiminta alkoi tammikuussa 2020 senioriryhmien ja PT-palveluiden muodossa. Koronatilanne vaikutti suuresti liikuntapalveluiden toimintaan vuoden 2020 aikana ja uudet kuntosalilaitteet saatiin tilaan lokakuussa.

Senioriliikuntaryhmät olivat tauolla maaliskuusta syyskuun alkuun. Syyskaudella kokoontumisia ehdittiin järjestää marraskuuhun asti, jonka jälkeen suositukset velvoittivat keskeyttämään ryhmät toistaiseksi. Senioriryhmistä yhdeksän on kuntosaliryhmiä ja kaksi kehonhuoltoryhmiä.

Kuntosalin yleisövuoroja ei saatu aloitettua laitehankinnan viivästymisen vuoksi. Laitteiden saavuttua koronasuositukset eivät mahdollistaneet vuorojen aloittamista vuoden 2020 lopussa. Kuntosalia hyödynnettiin kuitenkin PT-palveluiden ja fysioterapian osalta.

Koronatilanne vaikutti myös työyhteisöille suunnattuihin liikuntapalveluiden määrään, mutta toimintaa järjestettiin etänä ohjattujen palveluiden muodossa. Yhteistyötä jatkettiin esimerkiksi Abloyn, ELY- keskuksen, TE-palveluiden ja Valamoksen kanssa. Yksittäisille työyhteisöille järjestettiin hyvinvointipäiviä.

ISLOn Personal Training- palveluita on tehnyt neljä työntekijää osana muuta työnkuvaansa. PT-asiakkaiden kanssa yksilöllinen ohjaus on räätälöity useamman kerran PT- paketeista yksittäisiin kuntosaliohjelmiin. Syksyllä ja keväällä on myös järjestetty PT- pienryhmiä kehonhuolto- ja lihaskuntoharjoitteluteemoilla.

Verkostoyhteistyötä tehtiin Pohjois- Karjalan liikuntatyöryhmän kanssa esimerkiksi Säpinää Seniorit -kampanjan myötä, jonka teemana oli kaatumisten ehkäisy.

HIERONTAPALVELUT

Jaakko Haverinen

Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen hierontapalveluille pandemiasta johtuneen asiakaskadon takia. Hierontapalveluita toteutettiin erityisjärjestelyin aluehallintoviraston antamien ohjeiden mukaisesti. Lisäksi palvelutarjontaan lisättiin viikonloppuhierontaa, jota tarjosi yksi koulutettu hieroja.

Hierontapalveluiden asiakastyytyväisyys oli erinomaisella tasolla. Hierojat osallistuivat vuoden aikana tarpeellisiksi katsottuihin koulutuksiin.

ISLOlla on vakiintunut ja laaja asiakaskunta hierontapalveluissa. Suosituin palvelu on edelleen hieronta. Koulutettujen hierojien tärkeimpinä teemoina olivat etenkin hyvä asiakaspalvelu, laatu ja asiakaslähtöisyys. Kalvokäsittelyitä tehtiin osana hierontaa. Fysikaalisia hoitoja annettiin aina tapauskohtaisesti. Yrityksille tehtyä hierontapalvelua karsittiin pandemiasta johtuen. Koulutettujen hierojien tuloksellisuus oli kuitenkin hyvällä tasolla olosuhteisiin nähden.

FYSIOTERAPIA

Teemu Leinonen

Fysioterapeutit toimivat tiiviissä yhteistyössä ISLON koulutettujen hierojien kanssa, mahdollistaen sisäisen koulutuksen ja läheteasiakkaiden palveluntarjonnan. Fysioterapeutit osallistuivat tarpeellisiksi katsottuihin koulutuksiin. Markkinointiin on panostettu muun toiminnan ohella aiempaa enemmän.

Merkittävin fysioterapian palvelu on ollut asiakkaiden vastaanotto. Fysioterapeutit ovat ottaneet vastaan myös hieronta-asiakkaita. Toiminta on tapahtunut ISLON Fysikaalisen hoitolaitoksen tiloissa ja ISLON kuntosalilla. Fysioterapeuttien osaamista on hyödynnetty myös ISLON ammatillisessa koulutuksessa.

Yhteistyötä on tehty paljon eri tahojen kanssa. Selkäyhdistyksen kanssa yhteistyötä on jatkettu. Sopimuksen pohjana oli, että yhdistys vuokraa tilat ja fysioterapeutin ohjauksen ISLOlta. Joensuun Uimaseuran kanssa on tehty yhteistyötä niin, että fysioterapeutti on ollut seuran mukana kauden tärkeimmissä kilpailuissa ja vastaanottanut urheilijoita ISLON tiloissa tarpeen mukaan. Joensuun Mailan kanssa on tehty yhteistyötä usean joukkueen pelaajien suhteen. Toinen fysioterapeuteista on ollut myös FC Herttojen toiminnassa mukana ja ottanut joukkueen pelaajia vastaan ISLON tiloissa.

Fysioterapiapalveluiden muita suuria yhteistyökumppaneita ovat Suomen Uimaliitto ja Joensuun Urheiluakatemia. Toinen fysioterapeuteista toimii Suomen uintimaajoukkueiden fysioterapeuttina Uimaliiton leirityksissä ja kisatapahtumissa. Molemmat fysioterapeutit ovat lisäksi Joensuun Urheiluakatemiaan fysioterapeutteja. Urheiluakatemia ostaa ISLOlta fysioterapeuttien asiantuntijapalveluja esimerkiksi aamuvalmennuksiin ja valmennuksen tueksi. Yhteistyön myötä urheilijat hakeutuvat Urheiluakatemiaan kautta ISLOlle asiakkaiksi myös hierontaan. Urheiluakatemia kanssa yhteistyötä vuodelle 2020 lisättiin merkittävästi.

Vuosi on ollut fysioterapian toiminnan kannalta COVID-19 johdosta haastava ja hyvin poikkeuksellinen. Urheilumaailma on ollut myllerryksessä, ja sen myötä myös asiantuntijapalvelut. COVID-19 on vaikuttanut voimakkaasti muun muassa Joensuun Urheiluakatemia, yhdistysten, urheiluseurojen ja lajiliittojen toimintaan. Myös asiakkaita on pandemian seurauksena ollut vähemmän. Vuoden loppua kohti tilanne on ollut kuitenkin paranemaan päin.

MAJOITUSPALVELUT

Heidi Parviainen

Vuoden 2020 osalta hostellin käyttöaste oli 44,5 %, ja majoitusvuorokausia kertyi yhteensä 5 598 vrk (vertailuna vuosi 2019: 70,9 %, 8 956 vrk). Matkailijoita oli 2470 henkilöä, joista vapaa-ajan matkailijoita 81% ja työmatkailijoita 19%. Vapaan sivistystyön koulutuksiin osallistuneiden majoittujien osuus oli 23 %. Ulkomaalaisia matkailijoita oli 10% (546 vrk) yhteensä 32:sta eri maasta. Eniten ulkomaalaisista oli venäläisiä (44%), latvialaisia (11%), virolaisia (8%) ja saksalaisia (8%).

Hostellin siivouksen hoiti edelleen SOL Siivouspalvelut, tekstiilihuollon Istex Oy ja aamiaisen sekä muut tilausruokailut Pata ja Pulla. Yhteistyö heidän kanssaan oli sujuvaa ja onnistunutta.

Koronarajoitusten takia majoituspalvelujen kysyntä loppui kuin seinään maaliskuussa. Sen vuoksi siivouspalvelut, tekstiilihuolto ja aamiaisen keskeytettiin lähes kolmeksi kuukaudeksi. Vastaanotto oli avoinna vain tarvittaessa, ja ISLOn henkilökunta vastasi huoneiden siivouksesta. Yksittäisiä asiakkaita kävi silloin tällöin. Ilta- ja viikonlopputyöntekijät olivat lomautettuina. Juhannuksen jälkeen vastaanotto ja aamiaispalvelut avattiin uudestaan, ja kesäkuukausina matkailijoiden määrä alkoi palautua. Juhannuksen jälkeen pidettiin kolme taitoluisteluleiriä, joiden valmentajat ja osa leiriläisistä majoittui hostellissa.

Vuonna 2020 jatkuivat Joensuun Maila ry:n kanssa yhteistyössä toteutetut yläkoululeirit. Pesäpallon osalta vain kevään viimeiset kolme leiriviikkoa jouduttiin perumaan koronan takia. Syksylle 2020 ajoitetut pesäpallon yläkoululeirit pystyttiin toteuttamaan suunnitelmien mukaisesti. Joensuun Uimaseuran kanssa yhteistyössä toteutetut yläkoululeirit pidettiin vielä helmikuussa, mutta loppuvuoden leirit peruttiin.

Finnhostel Joensuu sai Booking.comin Guest Review Award -asiakasarvioinnissa keskiarvosanan 8,8 (v.2019: 8,8). Arviointiasteikko on: 1=huono; 10=poikkeuksellisen hyvä.

VAPAAAN SIVISTYSTYÖN KOULUTUSTOIMINTA

Kari Salo

Vapaan sivistystyön minimikurssipäivätavoitteeksi asetettiin Opetusministeriön määrittelemä kurssipäiväkiintiö 18 575 kurssipäivää (edellinen vuosi 17 920 kurssipäivää). Kurssipäiviä kertyi 19 771 kurssipäivää. Yhteistyötä alueen urheiluseurojen, lajiliittojen, Pohjois-Karjalan Liikunnan, Kansalaisopiston ja muiden yhteisöjen kanssa jatkettiin edelleen.

Kesällä 2020 järjestettiin lasten alueellinen kesäleiri sekä ISLOn järjestämä taitoluisteluleiri. Vuonna 2020 jatkuivat Joensuun Maila ry:n ja Joensuun Uimaseura ry:n kanssa yhteistyössä toteutetut yläkoululeirit.

Syksystä 2013 alkaen ovat ISLOn Tiedepuistolla sijaitsevat luokkatilat olleet vapaan sivistystyön kurssien käytössä arki-iltaisain ja viikonloppuisin. Asianmukaiset luentotilat ovat mahdollistaneet hyvin erilaisten koulutusten järjestämisen, mutta omien sisäliikuntatilojen puuttuminen asettaa omat haasteensa. Toisaalta sijainti Mehtimäen urheilupuiston alueella on antanut aiempaa paremmat mahdollisuudet toimia alueen monipuolisessa liikuntapaikkaverkostossa.

MARKKINOINTI JA TIEDOTTAMINEN

Vuonna 2020 markkinointia on toteutettu sosiaalisen median kanavissa, suoramarkkinointina ja printtimediamainontana. Itä-Suomen Liikuntaopiston näkyvyyteen on panostettu hakukonemainonnalla. Sosiaalisen median kanavissa on toteutettu sponsoroituja ja kohdennettuja mainoskampanjoita. Uutiskirjeitä on lähetetty ajankohtaisista asioista ja uusista palveluista asiakkaillemme noin kerran kuukaudessa.