

**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja**

---

**Aika** 20.04.2021 klo 16:17 - 17:27**Paikka** Kaupunginhallituksen kokoushuone, Rantakatu 20, Joensuu/teams-kokous**Käsitellyt asiat**

		Sivu
§ 19	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 20	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 21	Työllisyyskatsaus	5
§ 22	Työllistämisen kuntalisän laajennettu käyttö Joensuun kaupungin työllisyyspalvelujen rajatulle asiakasryhmälle	6
§ 23	Oppilaanohjauksen lehtorin viran perustaminen koulutuspalveluihin	7

**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja**

---

Läsnä	Törmälä Anssi Koskinen Sari Jääskeläinen Sampsa Ojalampi Mari Parikka Tuula	Puheenjohtaja Vpj Jäsen Jäsen Jäsen	Läsnä sähköisesti
Muu läsnäolo	Eskelinen Seppo  Vaittinen-Kärkäs Kirsi  Vartiainen Riikka  Horttanainen Jari  Lempiäinen Sari  Eronen Marja	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja  Taitomo-vastaava  Työllisyyspäällikkö  Esittelijä, vs. kehitysjohtaja, kansliapäällikkö Esittelijä, henkilöstöjohtaja Pöytäkirjanpitäjä, henkilöstösuunnittelija	Läsnä sähköisesti, poistui § 21 klo 17.03 Paikalla § 21 klo 16.18-17.21 Paikalla § 21 klo 16.18-17.21

**Allekirjoitukset**

Anssi Törmälä  
puheenjohtaja

Marja Eronen  
pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjan tarkastus**

Pöytäkirja on tarkastettu 20.4.2021

Mari Ojalampi  
pöytäkirjantarkastaja

Sari Koskinen  
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.  
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

**Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä**

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 20.4.2021 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Marja Eronen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 19

20.04.2021

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

HETYJ 20.04.2021 § 19

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:**  
Totesi.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 20

20.04.2021

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

HETYJ 20.04.2021 § 20

**Henkiöstöjohtajan päätösehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Mari Ojalammin ja Sari Koskisen.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 21

20.04.2021

**Työllisyyskatsaus**HETYJ 20.04.2021 § 21  
159/14.00.00/2020

Työllisyyskatsauksessa 4/2021 käydään läpi työllisyyden hoidon ajankohtaiset asiat, joista keskeisimpinä ovat kaupungin työttömyystilanne, työllisyyspalvelujen toiminta sekä havainnot kasvavasta kohtaanto-ongelmasta. Työllisyyspalveluista perehdytään tarkemmin Taitamo-toimintaan.

Materiaali liitteenä. Taitamo-esittely kokouksessa.

**Kehitysjohtajan vs. päätösehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä työllisyyskatsauksen tiedokseen.

**Päätös:**

Merkittiin tiedoksi.

Työllisyyspäällikkö Riikka Vartiainen ja taitamo-vastaava Kirsi Vaittinen-Kärkäs oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn ajan.

Seppo Eskelinen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 22

20.04.2021

**Työllistämisen kuntalisän laajennettu käyttö Joensuun kaupungin työllisyyspalvelujen rajatulle asiakasryhmälle**HETYJ 20.04.2021 § 22  
1570/02.05.01.01.00/2021

Työllistämisen kuntalisä on työttömien joensuulaisten työllistämistä työnantajalle hakemuksesta myönnettävä palkkio. Voimassa olevan kuntalisän tarkoituksena on edesauttaa työnantajan mahdollisuuksia työllistää työtön työnhakija.

Kuntalisän kohderyhmää on tarpeen laajentaa Joensuun kaupungin työllisyyspalvelujen asiakkaille, jotka ovat saaneet työmarkkinatukea työttömyyden perusteella yli 300 päivää eli jotka kuuluvat työmarkkinatuen kunnan maksuosuuden piiriin ja joiden työssäoloehtoviikot eivät täyty alle 18 viikotunnin osa-aikaisessa työssä. Tähän kohderyhmään kuuluvat esimerkiksi neljä tuntia viikossa säännöllisesti työskentelevät henkilöt, jotka eivät työn vuoksi enää kuulu työllistämistukien piiriin. Heillä on kuitenkin usein haasteita saada lisätunteja tai löytää uutta työtä ilman tukitoimia.

Laajennetussa kuntalisän käytössä palkkio voidaan myöntää yhdelle työnantajalle työssäoloehdon täyttymiseksi. Työnantaja voi olla nykyinen työnantaja, joka nostaa työajan vähintään 18 tuntiin tai uusi työnantaja, joka tarjoaa vastaavan työajan. Palkkio myönnetään yhtenä jaksona kertaluotoisesti kuuden kuukauden työn perusteella.

Edellä mainittua lukuun ottamatta työllistämisen kuntalisän myöntämisessä noudatetaan edelleen HETYJ 01.12.2020 §67 linjausta.

**Kehitysjohtajan vs. päätösehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä työllistämisen kuntalisän laajennetun käytön esityksen mukaisesti. Kuntalisän laajennetun käytön jatkovalmistelusta vastaavat työllisyyskoordinaattori ja työllisyyspäällikkö.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 23

20.04.2021

**Oppilaanohjauksen lehtorin viran perustaminen koulutuspalveluihin**HETYJ 20.04.2021 § 23  
1461/01.01.00.00/2021

Koulutuspalveluihin esitetään perustettavaksi 1.8.2021 alkaen perusopetuksen oppilaanohjauksen lehtorin virka.

Pyhäselän koulussa ja lukiossa on useita vuosia järjestetty oppilaanohjaus määräaikaisena tuntiopettajuutena. Vaikka Pyhäselän koulun oppilasmäärä laskee tulevaisuudessa osan oppilaista siirtyessä Pielisjoen kouluun, ei ohjauksen tarve vähene, sillä Pielisjoen koulussa ohjaustarve vastaavasti lisääntyy. Koska määräaikaisuudelle ei ole perustetta (vrt. ed.) ja tuntiopettajuus on oppilaanohjauksen järjestämistapana taloudellisesti kallis verrattuna vastaavaan vuosityöaikaiseen oppilaanohjauksen lehtorin virkaan (esim. kesäajan ohjauksen lisäkustannusten vuoksi), esitetään perustettavaksi oppilaanohjauksen lehtorin virka Pyhäselän kouluun.

Edellä esitellyn perusteella esitetään seuraavaa:

Perustetaan oppilaanohjauksen lehtorin virka 1.8.2021 alkaen ensimmäisenä sijoituspaikkanaan Pyhäselän koulu.

**Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

perustaa oppilaanohjauksen lehtorin viran 1.8.2021 alkaen ensimmäisenä sijoituspaikkanaan Pyhäselän koulu.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 19, § 20, § 21**

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

### **Muutoksenhakukielto ja peruste:**

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 22, § 23**

## **OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

### **Oikaisuvaatimusviranomaisen-**

JOENSUUN KAUPUNGINHALLITUS

Käyntiosoite: Kaupungintalo, Rantakatu 20, 80100 JOENSUU (kello 9.00 - 15.00)

Postiosoite: PL 59, 80101 JOENSUU

Sähköposti: kirjaamo@joensuu.fi

### **Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen**

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjaote on lähetetty hänelle kirjeellä. Mikäli tiedoksianto on toimitettu saantitodistusta vastaan tai luovuttamalla asiakirjat asianosaiselle, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan (tavallinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

### **Oikaisuvaatimuksen sisältö**

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon vaaditaan oikaisua (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, jos oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös ei kohdistu oikaisuvaatimuksen tekijään.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää oikaisuvaatimuksen tekijän laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on oikaisuvaatimuksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä oikaisuvaatimusviranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikaisuvaatimuksen käsittelyyn liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*).

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

**Oikaisuvaatimuksen toimittaminen**

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjat toimittaa oikaisuvaatimusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimusasiakirjat voi lähettää postitse tai toimittaa lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi lähettää omalla vastuullaan myös sähköpostiviestinä. Tällöin oikaisuvaatimuksen on oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä.