

Kansliapäällikön valinta

KH 31.05.2021 § 233
1356/01.01.01.01.00/2021

Joensuun kaupunginhallitus on kokouksessaan 15.3.2021 § 124 mukaisesti julistanut haettavaksi kansliapäällikön viran ja kokouksessaan 19.4.2021 § 177 julistanut viran uudelleen haettavaksi.

Joensuun kaupungin hallintosäännön § 67 mukaisesti viran haettavaksi julistaminen ja täyttö kuuluu kaupunginhallituksen ratkaisovaltaan.

Kansliapäällikkö vastaa hallintopalvelujen toiminnasta yhteistyössä muun henkilöstön kanssa.

Hallintopalvelujen tehtäväksi on 1.8.2021 voimaan tulevaan hallintosääntöön kirjattu:

1. johtaa ja valvoa kaupungin hallintotehtävien tehokasta, taloudellista ja lainmukaista hoitoa,
2. valvoa kaupunginvaltuuston ja -hallituksen käsiteltävien asioiden valmistelua ja huolehtia niiden päätösten täytäntöönpanosta,
3. valmistella tytär- ja osakkuusyhtiöiden hallintoelinten jäsenten valinta ja kaupungin puhevallan käyttö yhtiö- ja vuosikokouksissa,
4. huolehtia seutuyhteistyön koordinoinnista,
5. huolehtia kaupungin asuntotoimen viranomais- ja palvelutehtävistä,
6. huolehtia konserniohjauksen kehittämisestä ja konsernin tytäryhteisöjen raportoinnista kaupungille,
7. huolehtia kaupungin omistajapolitiikan ja konserniohjeiden valmistelusta,
8. vastata elinkeinojen kehittämiseen liittyvien asioiden valmistelusta,
9. huolehtia kaupungin kehittämishankemäärärahojen käyttöön liittyvien asioiden valmistelusta,
10. vastata kaupungin hankintatoimen järjestämisestä,
11. vastata työllistymisasioiden hoidosta,
12. vastata maahanmuuttajapalveluiden hoidosta,
13. huolehtia kaupungin keskusarkistosta sekä arkistoinnin, asiakirjahallinnon ja tiedonhallinnan ohjauksesta ja kehittämisestä,
14. huolehtia edustustilaisuuksien järjestämisestä ja muista niihin liittyvistä tehtävistä,
15. vastata asiakirjahallintopalvelujen tuottamisesta toimialoille,
16. hoitaa muut kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan määräämät tehtävät.

Kansliapäällikön viran kelpoisuusvaatimukseksi asetettiin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hallinto- tai oikeustieteiden osaaminen, alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Viran täytössä noudatetaan luonnollisesti myös perustuslain yleisiä virkanimitysperusteita kyky, taito ja koeteltu kansalaiskunto.

Kansliapäällikön virkaa haki 18 henkilöä, joista kaksi perui myöhemmin hakemuksensa.

Kaupunginhallitus nimesi haastatteluryhmään Seppo Eskelisen, Hannes Rossin, Hannele Autin, Anssi Törmälän, Juha Mustosen, Jussi Wihosen, Anni Järvisen, Kari Karjalaisen, Sari Lempiäisen ja Riitta Himangan. Haastatteluryhmä valtuutettiin nimeämään haastateltavat.

Hakijoista kutsuttiin haastatteluun Anu Helin, Jarmo Riikonen, Jarmo Kauppinen, Jenni Jokela sekä Petri Vihervuori.

Valmistelija: henkilöstöjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

valita kansliapäällikön virkaan Jenni Jokelan haastatteluryhmän esityksen mukaisesti ehdolla, että valittu ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan sekä määrittää kansliapäällikön viran loppupalkaksi 8250 euroa.

Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjohtaja Sari Lempiäinen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.