

Työllisyyskatsaus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 2.9.2021

Riikka Vartiainen
Työllisyyspäällikkö

J•ENSUU

Työllisyysasiat tutuiksi

1. Joensuun työllisyystilanne
2. Kaupungin rooli työllisyyden edistämisessä
3. Kaupungin työllisyyspalvelut
4. Tulevaisuus

Joensuun työllisyystilanne

Työllisyystilanne

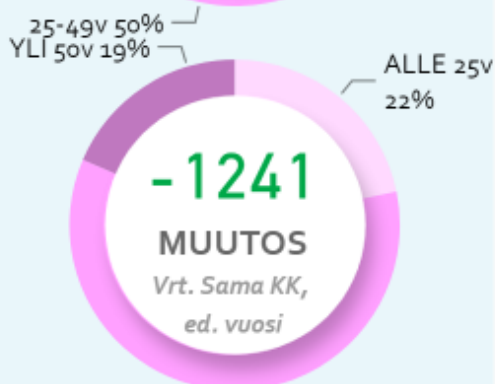
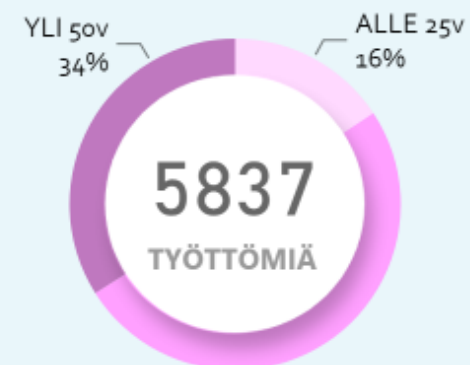
[TYÖLLISYYS JOENSUU – Power BI](#)

→ Linkissä säännöllisesti kuukausittain päivittyvä
työllisyyskatsaus seurattavaksi

Heinäkuu 2021

Joensuun työttömyys 16,6 % - 3.4 %-yks

Koko maan työttömyys 12,3 % - 2.4 %-yks

VERTAILU
EDELLEISEEN
VUOTEEN

25-49v 60%



KAIKKI

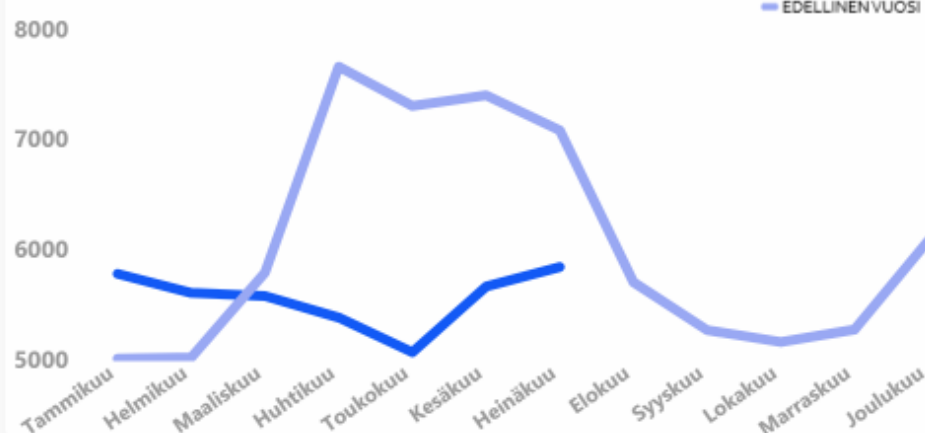
ALLE 25v

25-49v

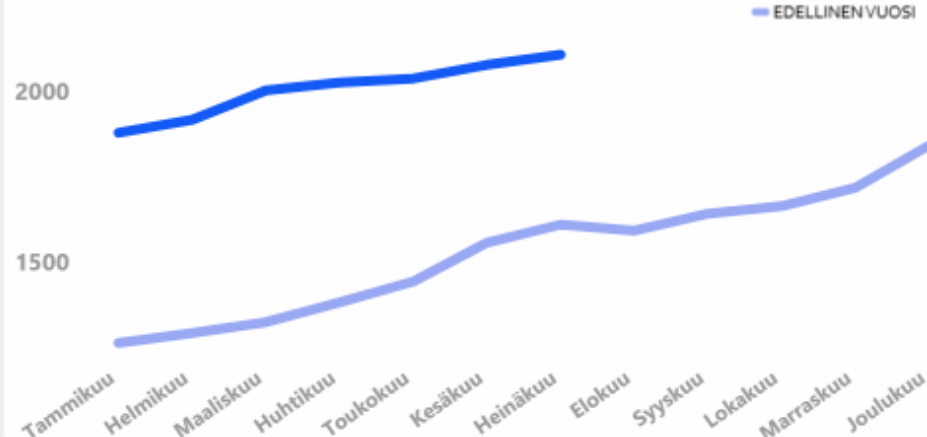
YLI 50v

LAAJA
TYÖTÖ-
MYYS

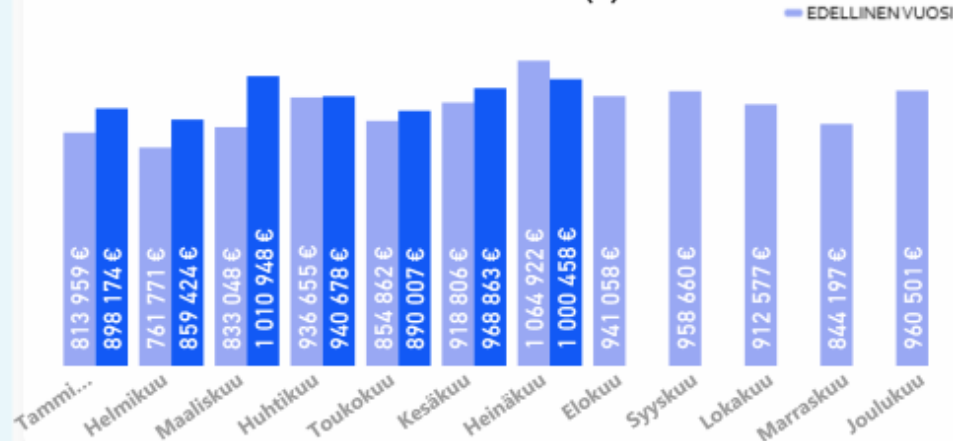
TYÖTTÖMIEN MÄÄRÄ



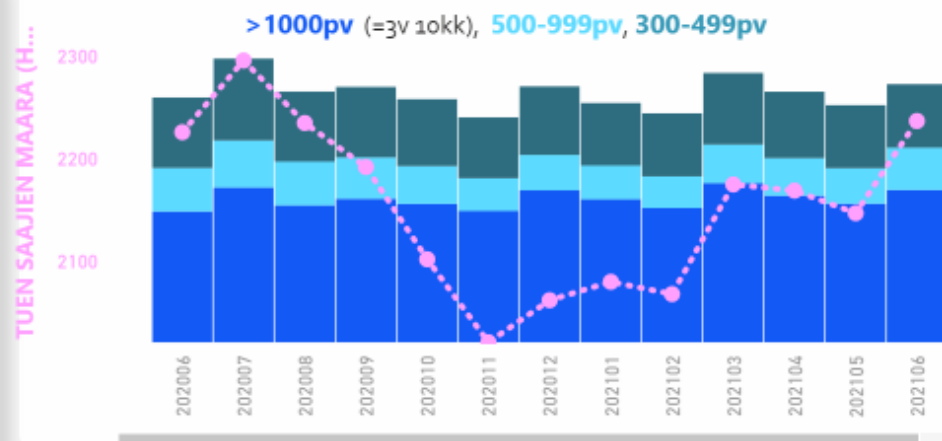
PITKÄAIKAISTYÖTTÖMIEN MÄÄRÄ



TYÖMARKKINATUEN KUNTAOSUUS (€)



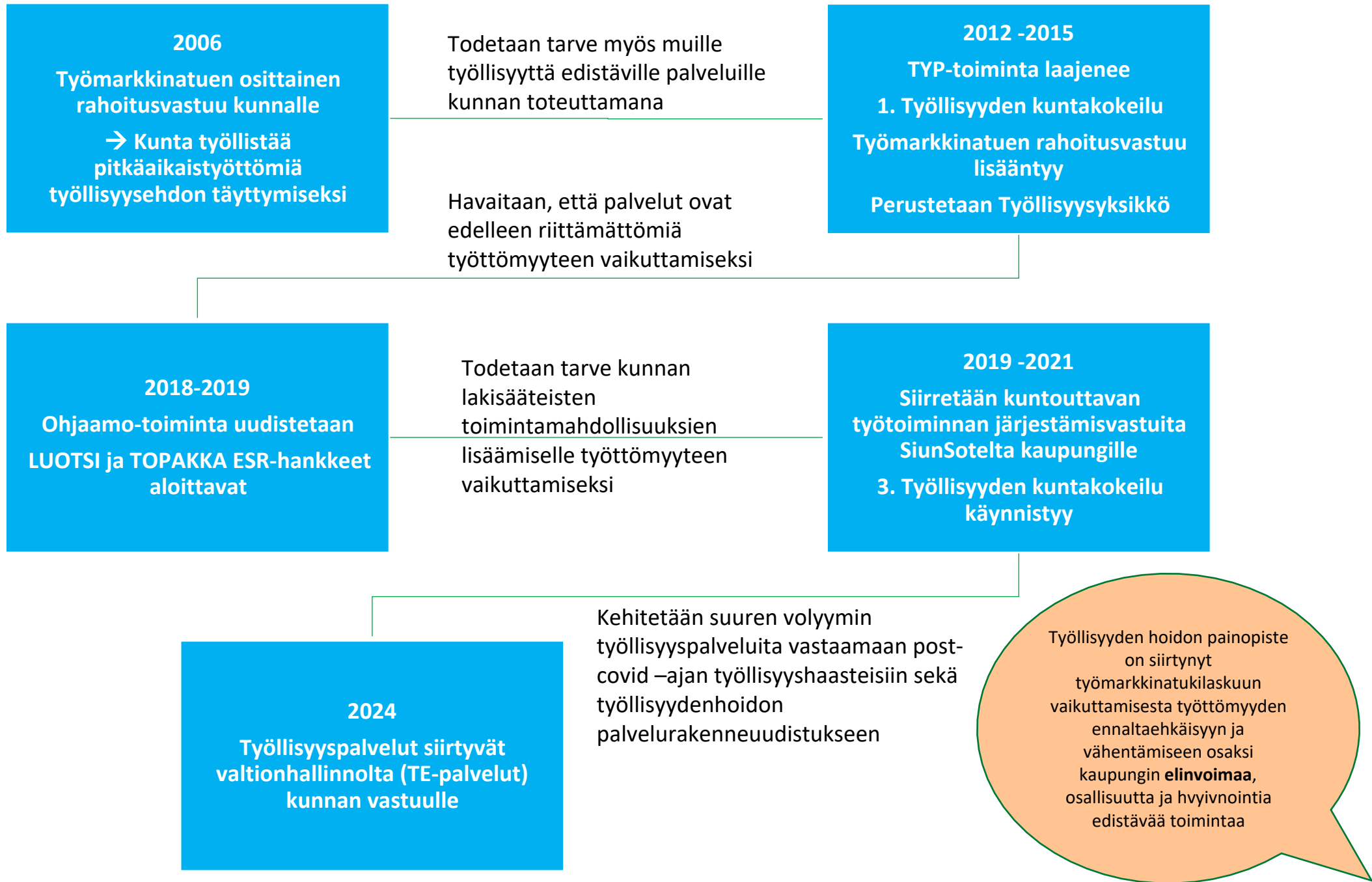
TYÖMARKKINATUEN KUNTAOSUUDEN (€) KEHITYS TUEN KESTON MUKAAN



Kaupungin rooli työllisyyden edistämisessä

Lakisääteiset velvoitteet

- Ikääntyvien työllistämisvelvoite (laki julkisista työvoima- ja yrityspalveluista)
- Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen (laki kuntouttavasta työtoiminnasta) –yhteistyössä Siun Soten sosiaalipalvelujen kanssa
- Nuorten työpajatoiminta (nuorisolaki) –ostopalveluna, Taitamo-toiminta
- Työmarkkinatuen rahoitusvastuu (työttömyysturvalaki)
- Työttömien terveyden edistäminen (terveydenhuoltolaki) – Siun Soten vastuulla, TYP-yhteistyö
- Vammaisten henkilöiden työllistymistä tukeva toiminta ja vammaisten henkilöiden työtoiminta (sosiaalihuoltolaki) – Siun Sote, yhteistyö osatyökykyisten palvelujen kehittämisessä
- Yhteistoimintavelvoite ja TYP-johtajuus (laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta)
- Työllisyyden kuntakokeiluun liittyvät palveluvelvoitteet (laki julkisista työvoima- ja yrityspalveluista, laki kotoutumisen edistämisestä, laki työllistämistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta)



Kaupungin työllisyyspalvelut

-Ratkaisevia
kohtaamisia-

J • ENSUU

Työllisyyspalvelut

www.joensuu.fi/palvelut-tyonhakijalle



Miksi

Kaupungin työllisyyden ja elinvoiman edistäminen ennakoivasti
”Työnilon kaupunki”

Työttömyyden –erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden- vähentäminen
”Työttömyyden puolittuminen”

Miten

Kohtaamalla ja palvelemalla yksilöllisesti työtä hakevia

Tekemällä tiivistä ja reagoivaa työnantajayhteistyötä

Luomalla uutta työtä ja kehittämällä työelämää

Toimimalla monialaisen yhteistyön aktiivisena kehittäjänä

Mitä



TYÖLLISTÄMISEN
KUNTALISÄ

Työllistymistä
edistävä
monialainen
yhteispalvelu
TYP

TalentHub
Joensuu

J • ENSUU
Työllisyyspalvelut



www.luotsijoensuu.fi

- ESR-rahoitteinen kehittämishanke 2019-2023
- kehittää eri toimijoiden välisenä yhteistyönä työllisyyttä edistävää monialaista palvelualustaa
- tarjoaa tiivistä yksilövalmennusta
- järjestää erilaisia tapahtumia sekä hankkii asiakkaiden tarpeiden mukaisia palveluita työllisyyteen ja kouluttautumiseen liittyvien tavoitteiden saavuttamiseksi
- matalan kynnyksen palvelupiste kauppakeskus Centrumissa



www.luotsijoensuu.fi

- Henkilökohtainen duuniagentin valmennus joensuulaisille työnhakijoille: työtön työnhakija, alanvaihtaja, opintojen loppuvaiheessa oleva opiskelija
- Duuniagentti kartoittaa asiakkaan osaamisen ja työkyvyn sekä etsii asiakaskohtaisesti työmahdollisuuksia yrityksistä
- Viisi yritysagenttia, jotka kontaktoivat työnantajia: rekrytointitarpeet, kuntalisäneuvonta, BJ:n palvelut, Yrityskuiskaus, Yrittäjyyden olohuone, verkostoyhteistyö



www.luotsijoensuu.fi

- Itse tuotettuja palveluita mm. CV-paja, haastatteluharjoitukset, uraohjaus
- Ostopalveluita mm. lupa- ja korttikoulutukset, etätyön etsintä, sähköinen oppimisympäristö, Tyyni-psykoterapia, Nepsy-tulkki, LinkedIn-valmennus
- Säännöllinen viikko-ohjelma: Duunitorstai, opinto-ohjaus, Simhe, Rekryperjantai, sosiaaliohjaus, talousneuvola..



www.joensuu.fi/topakka

- ESR-rahoitteinen kehittämishanke 2019-2023
- Suunnattu joensuulaisille työttömille, jotka tarvitsevat tukea työhön kuntoutumiseen tai apua eläkemahdollisuuksien selvittämisessä.
- Oman alueen työkykykoordinaattori auttaa hakemusten laatimisessa, työ- ja toimintakykyyn liittyviin palveluihin hakeutumisessa
- Tuki asiakkaalle koko selvittelyprosessin ajan ja tarvittaessa ohjaus arviointi-, kuntoutus- ja lääkäripalveluihin
- Ostopalveluna mm. työ- ja toimintakyvyn selvittelyjaksot



<https://www.joensuu.fi/joensuun-seudun-tyollisyyden-kuntakokeilu>

- Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilu 1.3.2021 – 30.6.2023
- Kokeilukunnat: Joensuu, Kontiolahti, Liperi, Outokumpu, Polvijärvi
- Kokeilukunnat vastaavat kohderyhmään kuuluvien työnhakijoiden palveluprosessista sekä työllisyyttä edistävien palvelujen tarjoamisesta TE-toimiston sijasta.
- Kuntakokeilun asiakkaita ovat kokeilukuntien työnhakijat,
 - jotka ovat työttömänä, lomautettuna, työllistettynä tai työllistämistä edistävässä palvelussa, ja jotka saavat Kelan työmarkkinatukea tai peruspäivärahaa.
 - kaikki työttömänä tai työllistämispalveluissa olevat maahanmuuttajat, vieraskieliset sekä alle 30-vuotiaat työnhakijat työttömyysetuudesta riippumatta.
- Joensuussa kuntakokeilun toiminta nivoutuu osaksi Joensuun kaupungin työllisyyspalveluiden kokonaisuutta.
- Asiointipiste Joensuussa: Kauppakatu 29, 3.krs

”Omaan tahtiin, yhdessä taitaen”

- Taitamo on ”statusvapaa” valmennusympäristö, jonka tarkoituksena on tarjota yksilöllisiä valmennuspolkuja joensuulaisille työttömille työnhakijoille
- Asiakas voi kiinnittyä Taitamoon kuntouttavan työtoimintaan, työkokeiluun tai palkkatukityöhön
- Taitamo toimii yhteisöllisyyden periaatteella, tarjoten valmentautujille turvallisen, yksilölliset lähtökohdat huomioon ottavan ympäristön valmentautua kohti koulutusta ja/ työelämää
- Taitamo-tiimejä on 16 , joista kantakaupungin alueella 10 ja maaseututaajamien alueella 6
- Maaseututaajamien tiimit toimivat Enossa, Hammaslahdessa, Kiihtelysvaarassa, Tuupovaarassa sekä Uimaharjussa
- Taitamo tarjoaa valmentautujilleen työ-, yksilö-, etä- ja ryhmävalmennusta yksilöllisen tarpeen mukaan



<https://www.joensuu.fi/taitamo>

Elämässä eteenpäin - ohjausta alle 30 –vuotiaille



<https://www.joensuu.fi/ohjaamo>

- tukee erityisesti erilaisissa nivelvaiheissa olevia nuoria
- tarjoaa henkilökohtaista neuvontaa, tukea ja ohjausta kouluttautumisen, työllistymisen ja arjen hallinnan kysymyksissä kaikille nuorille
- toimii nuoren tukena, kunnes tilanteeseen löydetään pidempikestoinen ratkaisu esimerkiksi yhteistyöverkoston tarjoamien palveluiden kautta tai nuoren siirtyessä opintoihin tai työelämään.
- Nuoren tukena moniammatillinen tiimi
 - tietopalveluohjaaja
 - 2 TE-asiantuntijaa
 - Duuniagentit
 - Onni-hanke
 - etsivät nuorisotyöntekijät
 - yhteistyöverkosto



TalentHub

Joensuu

<https://talenthubjoensuu.fi>

TalentHub Joensuu on tarkoitettu kansainvälisille osaajille kansalaisuudesta riippumatta. Henkilö voi olla:

- kansainvälistä työkokemusta, markkinoiden tuntemusta tai kielitaitoa omaava maahanmuuttajataustainen tai suomalainen ammattilainen tai opiskelija
- **Kansainvälisenä osaaja** voi luoda Osaajaprofiilin ja markkinoida itseäsi potentiaalisille työnantajille
- **Yritys** voi etsiä tarvitsemaansa kansainvälistä osaamista sekä ilmoittaa avoimista työ- ja harjoittelupaikoista

TalentHub Joensuu tuo yhteen kansainväliset osaajat ja yritykset Joensuun alueella.

**Työllistymistä
edistävä
monialainen
yhteispalvelu TYP**

- Pohjois-Karjalan työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu TYP on Kelan, 13 kunnan, TE-toimiston ja Siun soten yhteinen toimintamalli, jonka tavoitteena on auttaa asiakasta pääsemään työmarkkinoille tai muihin palvelutarpeiden mukaisiin palveluihin sekä edistää yksilöllisesti asiakkaan työkykyisyyttä ja työllistymistä.
- Palveluissamme ovat ne pitkäaikaistyöttömät, joilla on työllistymiseen vaikuttavia työ- ja toimintakyvyn tai elämänhallinnan haasteita.
- Lain mukaan arvio monialaisen yhteispalvelun tarpeesta tulee tehdä, kun työtön on
 - saanut työmarkkinatukea työttömyyden perusteella vähintään 300 päivää, tai
 - täyttänyt 25 vuotta ja ollut työttömänä yhtäjaksoisesti 12 kuukautta, tai
 - alle 25-vuotias ja ollut työttömänä yhtäjaksoisesti 6 kuukautta.
- Pitkäaikaistyötön voi hakeutua asiakkaaksi itse tai verkostokumppani voi ohjata asiakkaan TYP:een.

TYÖLLISTÄMISEN KUNTALISÄ

<https://www.joensuu.fi/tyollistamisen-kuntalisa>

- **Palkkio työnantajalle työpaikasta, jos**
 - työllistää Joensuun kaupungin työllisyyspalvelujen työttömän joensuulaisen asiakkaan (Päivän työttömyys riittää)
 - työjakso kestää 1- 8 kuukautta
 - työaika on vähintään 18 h/ viikko
 - työ on provisiopalkkaista, pohjapalkan on oltava vähintään 18 viikkotunnin mukainen
- **Kohderyhmät vuonna 2021:**
 - **Normaalipalkkio 350 €/ työkuukausi**
 - esim. 2100 €/ 6 kk tai 2800 €/ 8 kk
 - **Korotettu palkkio erityisryhmille 600 €/ työkuukausi**
 - esim. 3600 €/ 6 kk tai 4800 €/ 8 kk
 - Erityisryhmät:
 - Kaikki alle 30-vuotiaat nuoret
 - Maahanmuuttajat vastuutyöntekijän harkinnan perusteella

Resurssit

Henkilöstömäärä 102 htv, joista vakinaisia 13 htv. Lisäksi TE-toimiston henkilöstöä kaupungin työnjohdossa 30 htv.

Työllisyydenhoidon vuosibudjetti 2021 17,5 M €, josta ESR-hankerahoitusta 2,7 M €. Rahoituksesta 9,8 M € kohdentuu työmarkkinatuen kuntaosuuteen.

Työllisyyspalvelujen päätoimipiste Kauppakatu 29 (Plaza Centrum). Toimipisteet myös Jokikadulla, Salpakadulla, Enossa, Uimaharjussa, Hammaslahdessa ja Tuupovaarassa.

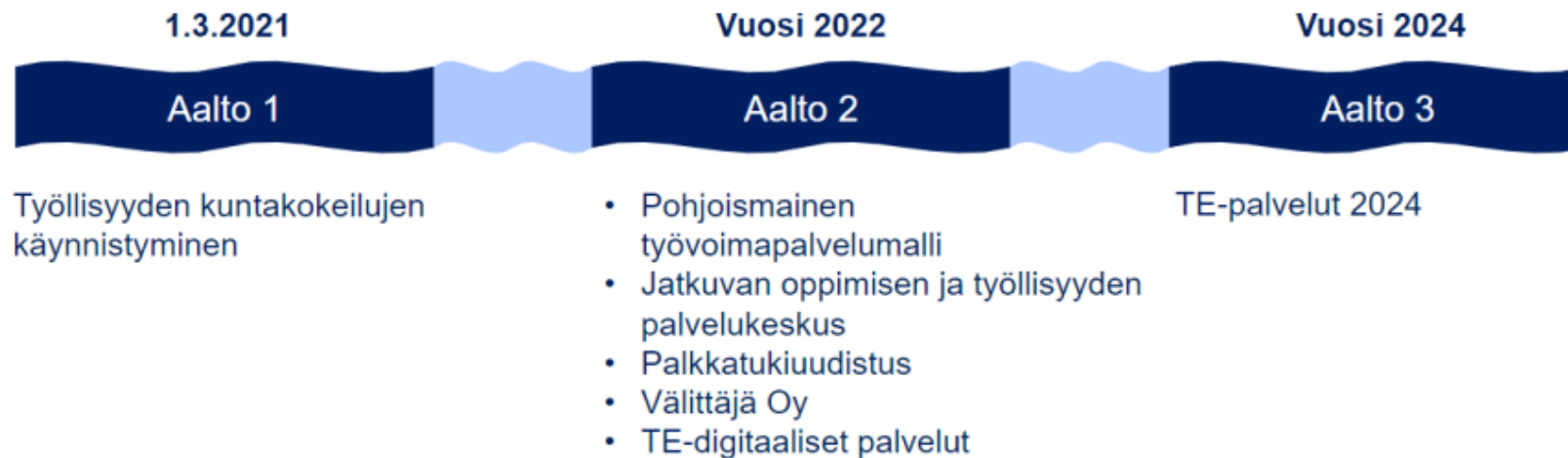
Tuloksia 2020

- Asiakkuudessa 3500 joensuulaista
- Avoimiin tapahtumiin ja muuhun toimintaan osallistunut 5000 hlöä
- Asiakkuuden päättäneistä 1000 hlöstä 70 % ohjautui avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen, 10 % eläkkeelle tai pitkäkestoiseen kuntoutukseen
- Tehty yhteistyötä yli 1000 työnantajan kanssa
- Myönnetty 407 työllistämisen kuntalisää
- Toimittu kumppaniverkostossa: TE-toimisto, ELY-keskus, KELA, SiunSote, UEF, Karelia AMK, Riveria, BusinessJoensuu ja useat järjestötoimijat

Tulevaisuus

Työllisyyden palvelurakennemuutos

Kolme aaltoa pysyvään rakenteeseen



Työllisyyspalvelujen siirto kuntiin

- Tavoitteena lisätä nopeaa työllistymistä, työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, monipuolisuutta ja vaikuttavuutta → palvelut lähipalveluksi, tiivis yhteys kunnan muihin palveluihin
- Siirto v. 2024. Kuntakokeilulle jatko siirtymään saakka.
- Työllisyysvaikutus = kunta hyötyy työttömyysjaksojen lyhentymisestä taloudellisesti
- Askelmerkit siirrolle valmisteilla TEM:ssä (mm. rahoitus), tuloksia syksyn aikana
- Todennäköinen velvoite kuntayhteistyölle tulossa