

Kyvykkään ja innostuneen henkilöstön Joensuu		
Tavoitelinjaus: Olemme vetovoimainen kaupunkityönantaja.		
Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho
Pilotoimme anonyymiä rekrytointia	Anonyymiä rekrytointia on pilotoitu vähintään viidessä rekrytoinnissa	Henkilöstöpalvelut
Osallistamme henkilöstömme löytöpalkkioin varhaiskasvatuksen rekrytointeihin	Löytöpalkkiorekrytointia on toteutettu	Henkilöstöpalvelut
Tavoitelinjaus: Edistämme jatkuvasti henkilöstön työssä kehittymistä ja työhyvinvointia.		
Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho
Tuemme henkilöstömme tiedonsaantia ja vuorovaikutteista osallistumista uudistamalla sisäisen viestinnän prosessin.	Sisäisen viestinnän uudistus on toteutettu	Henkilöstöpalvelut Viestintäpalvelut Tietohallintapalvelut
Varhaiskasvatuksen sairauspoissaolojen aleneminen	Varhaiskasvatuksen sairauspoissaolot alenevat 10 %	Henkilöstöpalvelut
Selvitämme ja mikäli tarkoituksenmukaista korvaamme varhaiskasvatuksen ja koulunkäynninohjaajien määräaikaista, erityisesti sijaistamiseen liittyviä työsuhteita vakituisilla työsuhteilla.	Selvitys ja mahdolliset rekrytoinnit tehty	Henkilöstöpalvelut
Monipuolistamme henkilöstömme palkitsemista	Esihenkilöiden käyttöön otetaan palkintokaappi henkilöstönsä palkitsemiseen ja sitä on käytetty vähintään 100 kertaa.	Henkilöstöpalvelut
Tavoitelinjaus: Kehitämme johtamista osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista tukevaksi.		
Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho
Toteutamme osallistuvan budjetoinnin kokeilun työpaikoillamme	Osallistuvan budjetoinnin kokeilu on toteutettu kaikilla työpaikoilla	Henkilöstöpalvelut
Jatkamme osallistavan johtamisen kehittämisen prosessia	Vähintään 3 esihenkilötilaisuutta välitehtävineen toteutettu	Henkilöstöpalvelut