

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Aika 18.10.2021 klo 11:56 - 14:05

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Rantakatu 20, Joensuu

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 47	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 48	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 49	Maahanmuuttopalveluiden talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteet	5
§ 50	Henkilöstöpalveluiden talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteet	8
§ 51	Työllisyyspalveluiden talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteet	9

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Läsnä	Wihonen Jussi Elonheimo Ville Heinonen Eila Hulmi Helena Törmänen Maija	puheenjohtaja jäsen jäsen varapuheenjohtaja jäsen	Poistui kokouksesta klo 14.03
Muu läsnäolo	Lempiäinen Sari Jokela Jenni Asikainen Eija Vartiainen Riikka Eronen Marja	esittelijä, henkilöstö- ja yhteysjohtaja kansliapäällikkö kotouttamispäällikkö työllisyyspäällikkö pöytäkirjanpitäjä, henkilöstösuunnittelija	Paikalla 49 § klo 11.58-12.34 Paikalla § 51 klo 13.18-13.46

Allekirjoitukset

Jussi Wihonen
puheenjohtajaMarja Eronen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 18.10.2021

Eila Heinonen
pöytäkirjantarkastajaVille Elonheimo
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 18.10.2021 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Marja Eronen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 47

18.10.2021

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HETYJ 18.10.2021 § 47

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:
Totesi.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 48

18.10.2021

Pöytäkirjantarkastajien valinta

HETYJ 18.10.2021 § 48

Henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Eila Heinosen ja Ville Elonheimon.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 49

18.10.2021

Maahanmuuttopalveluiden talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteetHETYJ 18.10.2021 § 49
1965/02.02.00.00/2021

Kaupunginhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 11.10.2021 § 405 vuoden 2022 talousarvion kehukset. Päätöksen mukaan lauta- ja johtokuntien talousarvioehdotusten tulee olla valmiina 29.10.2021. Talousarvion käsittely jatkuu siten, että kaupunginjohtajan talousarvioehdotus valmistuu 11.11. ja kaupunginhallituksen 1. käsittely pidetään 16.11. Veropäätökset tehdään kaupunginvaltuustossa 15.11. Kaupunginhallituksen esitys vuoden 2022 talousarvioksi käsitellään valtuustossa joulukuun 13. päivä.

Seuraavassa esitettävä maahanmuuttajapalvelujen talousarvioesitys on edellä mainitun kaupunginhallituksen hyväksymän kehuksen mukainen.

Toiminnan kuvaus 2022 ja keskeiset muutokset

Vuoden 2022 aikana otetaan käyttöön keskitetty toimintamalli, jossa Joensuun maahanmuuttajapalvelujen pohjalle muodostetaan International House Joensuu konsepti. Konsepti sai alkunsa Become Karelian-hankkeessa, jonka tavoitteena on edistää työperäistä maahanmuuttoa. International House Joensuu toimii verkostona kooten yhteen alueen kansainvälistymiseen, maahanmuuttoon ja kotoutumiseen liittyviä palveluja ja resursseja. Tavoitteena on tehostaa ulkomailta muuttavien palveluohjusta, parantaa asiakkaan palvelukokemusta sekä edistää toimijoiden yhteistyötä. Palveluita on mahdollista saada kasvokkain, puhelimitse ja Teamsin kautta.

International House Joensuu toteuttaa kotoutumislain mukaisia kunnalle kuuluvia tehtäviä. Asiakkaita ja kohderyhmiä ovat ulkomailta eri syistä Joensuuhun muuttavat ja muuttoa suunnittelevat henkilöt, työnantajat, jotka rekrytoivat ulkomailta sekä kotoutumista tukevia palveluja tarjoavat asiantuntijat ja kumppanit.

Kotoutumista ja asettautumista tukevien palvelujen tavoitteena on antaa ulkomailta Joensuuhun muuttaneelle asiakkaalle sellaiset tiedot ja taidot, joiden avulla hän pystyy toimimaan itsenäisesti Joensuussa sekä osallistumaan yhdenvertaisesti suomalaisen yhteiskunnan toimintaan. Tavoitteena on myös tukea ulkomailta muuttaneiden mahdollisuuksia osallistua työelämään. International Housen toiminta edistää hyviä väestösuhteita tarjoamalla asiantuntija-apua toimijoille, tarjoamalla tietoa ja tukea ulkomailta Joensuuhun muuttaneille sekä tukemalla heidän osallisuuttaan yhteiskunnassa ja työmarkkinoilla.

International House Joensuun palveluita ovat muun muassa palvelutarpeiden arviointi ja yksilöllinen neuvonta, henkilökohtainen palvelu suomeksi, englanniksi ja venäjäksi kasvokkain, päivystykset 3 kertaa viikossa (arabia, venäjä, suomi, englanti) asiointiapu viranomaisasioissa, infot teemakokonaisuuksittain sekä Suomen kielen nonstop –koulutus. International House Joensuu tarjoaa myös neuvontaa oleskelulupahakemuksiin, perheenyhdistämisasioihin ja matkustusasiakirjoihin liittyvissä kysymyksissä sekä asiantuntija-apua ja koulutuksia toimijoille.

Joensuun kaupunki on tehnyt vuoden 2021 alussa sopimuksen pakolaisten vastaanotosta ja kotoutumista edistävien järjestämisestä. Sopimuksen mukaan Joensuun ottaa vastaan vuosittain enintään 45 pakolaista. International House Joensuu vastaa pakolaisten vastaanottoon liittyvistä järjestelyistä ja neuvonnasta.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 49

18.10.2021

Tässä talousarviossa esitetään määräaikaisen (sopimus nyt 31.12.2022 saakka) kuntamentoritoimintaan painottuvan kotouttamisohjaajan vakinaistamista sekä uutta määräaikaista (1.4.-31.12.2022) 0,75 htv:n kotouttamisohjaajan resurssointia IHJ-toimintamallin toimeenpanoa varten.

Toiminnalliset tavoitteet 2022

Strategian painopiste ja tavoitelinjaus pohjautuvat konsernistrategian valmistelumateriaaliin ja ne voivat vielä muuttua. Mikäli muutoksia tapahtuu, päivitetään painopiste ja linjaus vastaamaan valtuuston hyväksymää strategiaa.

Strategian painopiste: Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu				
Tavoitelinjaus: Edistämme opiskelu- ja työperäistä maahanmuuttoa ja kotoutumista keskitetyllä toimintamallilla.		Tavoitetaso 2025: Ulkomailta Joensuuhun muuttavat kokevat vastaanoton Joensuussa myönteiseksi ja asettautumista tukevat palvelut sujuviksi (80 % vastanneista kokee saaneensa riittävästi apua kaupunkiin asettautuessa).		
Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho	Tilanne xx/2022	Toteumaennuste
Asiakkaiden palveluohjauksen parantaminen ottamalla käyttöön keskitetty toimintamalli (International House Joensuu)	-IHJ -verkkosivujen käyttöönotto, sivut valmiina käyttöönottoon huhtikuun alussa -sivuston kävijämäärä, tavoitteena 6000 katsomiskertaa -etsitään palveluun soveltuva asiakaspalautemalli, mallin käyttöönotto syksyllä 2022	henkilöstö- ja työllisyysjaosto	Nämä täytetään ovk vaiheessa	Nämä täytetään ovk vaiheessa
Tehostetaan asiakashankintaa erityisesti työperäisten maahanmuuttajien osalta.	-Maahanmuuttajapalvelujen uusien työperäisten muuttajien asiakasmäärä, 30 henkilöä.	henkilöstö- ja työllisyysjaosto		
Edistetään kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä ja kiinnittymistä alueelle.	-työllisyyspalvelujen ja oppilaitosten kanssa sovitut toimintamallit, toimintamallit on käytössä syksyllä 2022	henkilöstö- ja työllisyysjaosto		

Taloudelliset ja määrälliset tavoitteet

1 000 euroa	TP2020	TAM2021	TA2022	Muutos %
Toimintatulot	531 903	580 585	440 000	-24,2 %

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 49

18.10.2021

Toimintamenot	-491 191	-772 094	-653 600	-15,3 %
Toimintakate	40 711	-191 509	-213 600	11,5 %

Lisätietoa:

- Käyttötaloustaulukon taloussuunnitelmavuosien tulot ja menot viedään budjetoitijärjestelmään vasta kaupunginjohtajan esitykseen.
- Vuoden 2022 talousarvion toimintatuottojen ja -kulujen väheneminen suhteessa vuoteen 2021 johtuu pääosin TEM:n hankkeen siirtämisestä maahanmuuttajapalvelujen kustannuspaikalta konsernipalvelujen erilliselle hankekustannuspaikalle. Vuoden 2021 talousarviossa hankkeelle on budjetoitu ulkopuolista rahoitusta 150 585 € ja kuluja 192 567 €.
- Vuonna 2022 on ennakoitu saatavan pakolaiskorvauksia 350 000 €. Pakolaisten määrän ennakoidaan olevan sopimuksen mukaisesti 45 henkilöä/vuosi.
- Muutos kustannuspaikan toimintakatteessa, verrattuna kuluvaan vuoteen on n. -22 000 € ja verrattuna tilinpäätökseen 2020 nousua on n. -172 900 €.

Valmistelija: kansliapäällikkö, kotouttamispäällikkö

Kansliapäällikön esitys:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä maahanmuuttajapalveluiden (kustannuspaikka 1518) talousarvioehdotuksen vuodelle 2022.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kotouttamispäällikkö Eija Asikainen oli kokouksessa asiantuntija asian käsittelyn aikana.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 50

18.10.2021

Henkilöstöpalveluiden talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteet

HETYJ 18.10.2021 § 50

1965/02.02.00.00/2021

Kaupunginhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 11.10.2021 § 405 vuoden 2022 talousarvion kehyykset. Päätöksen mukaan lauta- ja johtokuntien talousarvioehdotusten tulee olla valmiina 29.10.2021.

HENKILÖSTÖPALVELUT		2021	TA 2022
1421	Kesätyöllistäminen	201 000	201 000
1551	Yhteiset palvelut	589 500	627 909
1552	Koulutus ja kehittäminen	159 344	200 000
1554	Yhteistoimintamenot	0	0
1556	Työhyvinvointi	121 300	280 300
1557	Rekrytointipiste	85 200	85 200
1559	Henkilöstön kannustaminen	25 000	25 000
		1 181 344	1 419 409

Huomioita:

- 1551: kasvua selittää mm. uuden viran perustamiskulu
- 1552: väliaikainen menoajarrutus osana yhteistoimintamenettelyä vuonna 2020, eurojen palauttaminen aiemmalle tasolle
- 1554: pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen sisäinen erä
- 1556: uutena avauksena työyhteisöissä toteutettavat osallistuvan budjetoinnin kokeilut. Erilaiset henkilöstölle kohdistuvat työhyvinvointituet
- 1557: toiminnan kulut

Henkilöstöpalveluiden toiminnalliset tavoitteet liitteenä.

Strategian painopiste ja tavoitelinjaus pohjautuvat konsernistrategian valmistelumateriaaliin ja ne voivat vielä muuttua. Mikäli muutoksia tapahtuu, päivitetään painopiste ja linjaus vastaamaan valtuuston hyväksymää strategiaa.

Henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä talousarvioehdotuksen ja toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2022.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

[1] Toiminnalliset tavoitteet 2022 heha

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 51

18.10.2021

Työllisyyspalveluiden talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteetHETYJ 18.10.2021 § 51
1965/02.02.00.00/2021

Kaupunginhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 11.10.2021 § 405 vuoden 2022 talousarvion kehukset. Päätöksen mukaan lauta- ja johtokuntien talousarvioehdotusten tulee olla valmiina 29.10.2021. Talousarvion käsittely jatkuu siten, että kaupunginjohtajan talousarvioehdotus valmistuu 11.11. ja kaupunginhallituksen 1. käsittely pidetään 16.11. Veropäätökset tehdään kaupunginvaltuustossa 15.11. Kaupunginhallituksen esitys vuoden 2022 talousarvioksi käsitellään valtuustossa joulukuun 13. päivä.

Seuraavassa esitettävä Työllistäminen-tulosalueen talousarvioesitys on edellä mainitun kaupunginhallituksen hyväksymän kehuksen mukainen.

Toiminnan kuvaus 2022 ja keskeiset muutokset

Kaupungin työllisyystoiminta tähtää kaupungin elinvoiman ja työllisyyden edistämiseen etupainotteisesti sekä työttömyyden, erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden, laskemiseen valtakunnalliselle tasolle. Työllisyyttä edistävä toiminta perustuu työnhakijoiden ja työnantajien yksilölliseen kohtaamiseen vastaten heidän palvelutarpeisiinsa oikea-aikaisesti ja ennakoivasti. Työmahdollisuuksia ja työllisyyttä edistäviä palveluita järjestetään yhteistyössä laajan kumppaniverkoston kanssa. Työllisyystoiminnan kehittämisessä hyödynnetään tietoa palvelujen vaikuttavuudesta sekä huomioidaan koronapandemian jälkeiset muutokset työelämässä.

Työllisyyspalvelujen palveluvalikko edistää nopeaa työllistymistä sekä tarjoaa palveluita pidempään työttömänä oleville joensuulaisille. Työnhakijoiden ja työnantajien matalan kynnyksen palvelupisteinä toimii ohjaus- ja neuvontapalvelu Luotsi, joka sisältää alle 30-vuotiaille tukea ja palveluita tarjoavan Ohjaamon. Luotsin kautta on saatavissa duuniagentin henkilökohtaista valmennusta, yritysagentin palveluita sekä laajalti kumppanitoimijoiden toteuttamia ja ESR-rahoitteisesti hankittuja palveluita. Työkyvyn selvittelyyn tarjotaan tukea Topakka-hankkeen työkyvykoordinaattoreiden sekä ostopalvelujen avulla. Luotsin ja Topakan palvelut ovat kokonaisuudessaan ESR-rahoitteisia päättyen kesäkuussa 2023. Hankkeiden lisäksi työllisyyttä edistäviä palveluita järjestetään kaupungin ylläpitämän, lakisääteisen monialainen yhteispalvelu TYP:n kautta.

Työttömän työnhakijan yhtenä tukimuotona on työllistyminen kaupungin varoin palkkatuella eri toimialueille tai työllisyyspalvelujen ylläpitämään Taitamoon. Taitamossa tarjotaan monipuolisia, avoimien työmarkkinoiden kysyntää vastaavia työtehtäviä, joiden tarkoituksena on kehittää työnhakijan osaamista tai selvittää työkykyä. Toimintaan voi osallistua työsuhteen, työkokeilun tai kuntouttavan työtoiminnan päätöksen perusteella. Taitamon lisäksi Työllisyyspalvelut järjestävät kuntouttavan työtoiminnan paikkoja ostopalveluina. Kuntouttavan työtoiminnan ostopalveluina järjestettävä toiminta siirtyy hyvinvointilaukeiden vastuulle vuonna 2023.

Kaupunki on ollut mukana työllisyyden kuntakokeilussa kevästä 2021 alkaen toimien Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilun vastuukuntana. Kuntakokeilun tehtävänä on tarjota tiivistä yksilöllistä valmennusta sekä asiakkaan tarpeiden mukaan kohdennettuja palveluita kohti avoimia työmarkkinoita. Kuntakokeilu siirsi alle 30-vuotiaiden, maahanmuuttajien sekä Kelan työttömyysetuutta saavien lakisääteiset palveluvastuut TE-toimistolta kunnalle määrääjäksi. Samalla kunnan työnjohtoon siirtyi TE-toimiston henkilöstöä kokeilun

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 51

18.10.2021

ajalle. TE-toimiston henkilöstöresurssin lisäksi kaupunki on resurssoinut kuntakokeiluun omaa henkilöstöä kuntakokeilulainsäädännön mukaisesti.

Työnhakijan palvelujen lisäksi työllisyyttä edistetään tarjoamalla työnantajille tukea työllistämiseen. Merkittävimpänä tukimuotona on työllistämisen kuntalisä, joka on määräaikainen rahallinen korvaus työnantajalle työllisyyspalvelujen työttömänä olevan asiakkaan työllistämisestä. Vuonna 2022 korotettua kuntalisää esitetään myönnettäväksi alle 25-vuotiaille, yli 55-vuotiaille sekä maahanmuuttajille.

Kaupungin työllisyyttä edistävä toiminta tukee valmistautumista työllisyyden palvelurakennemuutokseen, minkä myötä suurin osa työllisyyden hoidon palveluvastuista siirtyy TE-toimistolta kunnan järjestämistä vastuulle vuonna 2024. Eryityisesti ESR-hankkeet Luotsi ja Topakka sekä työllisyyden kuntakokeilu vaikuttavat tulevaisuuden kuntajohtoisten työllisyyspalvelujen muotoutumiseen tunnistuen työnhakijoiden palvelutarpeita, kehittämällä palveluita sekä tehden tiivistä työnantajayhteistyötä. Toiminnan sisällöllisen kehittämisen lisäksi tulevaan muutokseen vastataan organisoitumalla tehokkaasti ja taloudellisesti sekä luomalla vaikuttavat työllisyyden edistämisen palveluprosessit. Työllisyyden edistäminen nähdään yhtenä merkittävimmistä keinoista kaupungin elinvoiman edistämiseksi.

Tässä talousarviossa esitetään kahden uuden sosiaaliohjaajan resurssia työllisyyden kuntakokeiluun (työnantaja SiunSote), yhtä uutta valmentajaa sekä kahta uutta ohjaamotyöntekijää, joista toinen rahoitetaan kokonaisuudessaan TEM:n erillisrahoituksella.

Toiminnalliset tavoitteet 2022

Strategian painopiste ja tavoitelinjat pohjautuvat konsernistrategian valmistelumateriaaliin ja ne voivat vielä muuttua. Mikäli muutoksia tapahtuu, päivitetään painopiste ja linjat vastaamaan valtuuston hyväksymää strategiaa.

Strategian painopiste: Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu				
Tavoitelinjat: Valmistaudumme kasvaviin työllisyyden edistämisen vastuihin työelämälähtöisesti ja puolitamme työttömyyden. Painamme työttömyysasteen valtakunnalliselle tasolle ja katkaisemme kuntalaisten työttömyyden nopeasti.		Tavoitetaso 2025: Työttömyysaste on 10 %		
Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho	Tilanne xx/2022	Toteumaennuste
Työttömyys vähenee	- Työttömyysaste, tavoite 12 % - Pitkäaikaistyöttömien määrä, kääntynyt nousevasta laskevaksi	henkilöstö- ja työllisyysjaosto	Nämä täytetään ovk vaiheessa	Nämä täytetään ovk vaiheessa
Kaupungin työllisyyttä edistävä toiminta on vaikuttavaa	- työttömyyden katkeaminen 3 kk:n sisällä asiakkuuden alkamisesta,	henkilöstö- ja työllisyysjaosto		

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 51

18.10.2021

	tavoitteena 60 %: asiakkaista - asiakkuus päättyy avoimille työmarkkinoille (tutkintoon johtavaan koulutukseen tai muuhun toimeentuloon turvaavaan ratkaisuun esim. eläkkeelle), tavoitteena ratkaisuprosentti 70 %			
Edistämme työllisyyttä tiivissä verkostoyhteistyössä	- työllisyyttä edistävät ESR- hankkeet sekä työllisyyden kuntakokeilu etenevät tavoitteiden mukaisesti, mittarina ESR-hankkeiden ja kuntakokeilun mittaristo - työnantajakontaktien määrä 800 /vuosi ja niiden kautta tapahtuneet työllistymiset 200	henkilöstö- ja työllisyysjaosto		

Valtuustotason tavoitteiden lisäksi määriteltävät Henkilöstö- ja työllisyysjaoston seuraamat tavoitteet ja mittarit:

Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho	Tilanne xx/2022	Toteumaennuste
Maahanmuuttajien työllistyminen	-Maahanmuuttajien työttömyys, < 30 % -Maahanmuuttajien aktivointiaste, 60 %	henkilöstö- ja työllisyysjaosto	Nämä täytetään ovk vaiheessa	Nämä täytetään ovk vaiheessa
Uusien kuntakokeiliasiakkaiden työttömyyden kesto	-Virta yli 3kk työttömyyteen, < 40 %	henkilöstö- ja työllisyysjaosto		
Kuntakokeiliasiakkaiden aktivointiasteen kehitys	-Tavoitteena aktivointiasteen nousu, >35 %	henkilöstö- ja työllisyysjaosto		
Alle 30-v työllistyminen	-Virta yli 3kk työttömyyteen, < 30% -Pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä alle 30- vuotiaista, < 10 %	henkilöstö- ja työllisyysjaosto		
Opinnollistettujen työtehtävien kehittäminen Taitamossa	-Uusien opinnollistettujen työtehtävien määrä, 30	henkilöstö- ja työllisyysjaosto		

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 51

18.10.2021

ja kaupungin hallintokunnissa				
-------------------------------	--	--	--	--

Taloudelliset ja määrälliset tavoitteet

1 000 euroa	TP2020	TAM2021	TA2022	Muutos%
Toimintatulot	827	838	880	5,0
Toimintamenot	-15 546	-15 648	-16 280	4,0
Toimintakate	-14 719	-14 810	-15 400	4,0

Lisätietoja:

- Käyttötaloustaulukon taloussuunnitelmavuosien tulot ja menot viedään budjetointijärjestelmään vasta kaupunginjohtajan esitykseen.

- Työllisyyden tulosalue koostuu neljästä kustannuspaikasta, jotka ovat: Työllistäminen 1411, Työllistämishankkeet (kuntakokeilu) 1471, Työllisyyspalvelut 1481 ja Työmarkkinatuki 1482.

Kustannuspaikalla Työllisyyspalvelut on nousua toimintakatteessa kuluvaan vuoteen verrattuna n. 138 000 €. Tämä johtuu pääosin uusien Kauppakadun määräaikaisten toimitilojen vuokrista, Ohjaamoon palkattavan määräaikaisen (1/2022-12/2022) psykiatrisen sairaanhoitajan toimesta sekä varautumisesta lakisäätöihin pohjoismaisen työllisyydenhoidon palvelumalliin.

Kustannuspaikalla Työllisyshankkeet toimintakate nousee n. 207 000 € verrattuna kuluvaan vuoteen. Nousu johtuu pääosin kahden sosiaaliohjaajan ja yhden valmentajan kustannuksista. Kaikki vakanssit ovat uusia ja määräaikaista.

Kustannuspaikalla Työmarkkinatuki on nousua kuluvaan vuoteen nähden n. 230 000 €. Työmarkkinatukea ennakoitaan maksettavana tulevana vuonna 10 milj. €, kun kuluvana vuonna kustannuksia kertyy ennusteen mukaan n. 11 milj. €

- Nousua koko tulosalueella yhteensä toimintakatteessa, verrattuna kuluvaan vuoteen on n. 590 000 € ja verrattuna tilinpäätökseen 2020 nousua on n. 680 000 €.

Valmistelija: kansliapäällikkö, työllisyyspäällikkö

Kansliapäällikön esitys:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä työllisyys-tulosalueen talousarvioehdotuksen vuodelle 2022.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Työllisyyspäällikkö Vartiainen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 47, § 48, § 49, § 50, § 51

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.