



Joensuun strategia 2021-2025 (KH 1.11.2021)

Idän houkuttelevin

J • ENSUU

TOIMINTA-AJATUS

Joensuu - Idän houkuttelevin.
Toteuta unelmasi kasvukaupungissa.

Merkitsee toiminnassamme sitä, että:

- Meissä on se jokin. Siksi loistamme Itä-Suomen keskuksena.
 - Olemme sinua varten ja mahdollistamme unelmasi.
 - Kasvavaan kaupunkiimme investoidaan ja rakennetaan.

ARVOT

Joensuussa toimimme yhdenvertaisesti, yhdessä,
rohkeasti ja kestävästi.

Ihmiset tekevät Joensuun, on monta tapaa olla joensuulainen. Kunnioitamme toisiamme ja annamme jokaisen elää omannäköistään elämää. Kohtelemme kaikkia ihmisiä oikeudenmukaisesti. Toivotamme kaikki ihmiset tervetulleeksi.

Joensuussa kuuntelemme toisiamme, rakennamme kaupunkiamme ja palvelujamme niin, että ne palvelevat joensuulaisia mahdollisimman hyvin. Meitä on helppo lähestyä ja teemme asiat yhteistyössä. Päätöksentekomme on avointa ja läpinäkyvää.

Yhdessä tekemällä uskallamme kokeilla ja luoda uutta. Kaikkea toimintaamme leimaa jatkuvan kehittämisen periaate ja näytämme suuntaa meille tärkeissä asioissa.

Varmistamme kaupunkilaisten hyvinvoinnin ja kaupunkimme tulevaisuuden toimimalla taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävästi. Joensuu on turvallinen paikka asua. Elämme upean luonnon ympäröimänä ja vaalimme sen säilymistä myös tuleville sukupolville.

BRÄNDIKITEYTYS - YDINVIESTIMME

Joensuu – helppo hengittää.

Kun arki sujuu ja luonto voimaannuttaa, stressitaso laskee. Ja kun voi olla aidosti oma itsensä tietäen olevansa hyväksytty sellaisena kuin on, se tuntuu koko kehossa. Silloin on helppo hengittää.

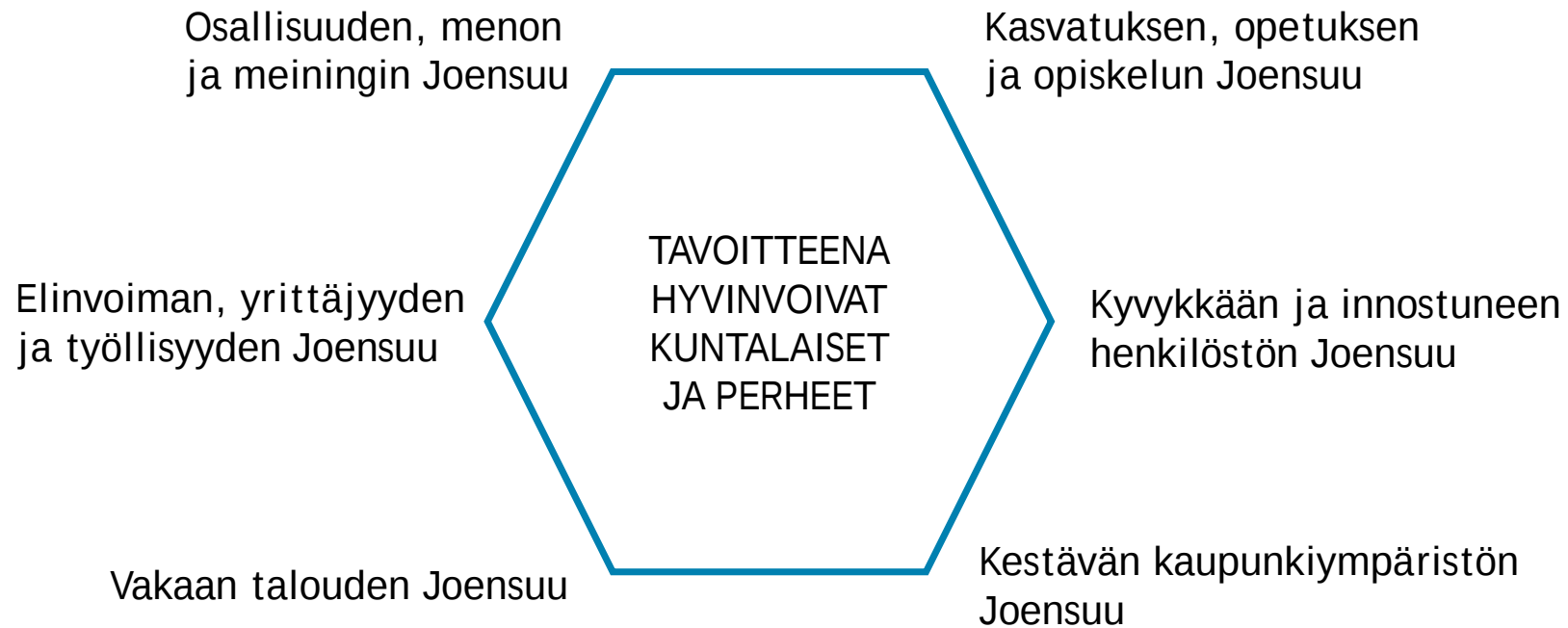
EROTUMME MUISTA

- Vahva ja monipuolinen kouluttaja – Opiskelijakaupunki Joensuu
- Metsien ja biotalouden osaaja – Metsäpääkaupunki Joensuu
- Luonnostaan huolehtiva – Hiilineutraali Joensuu
- Valon ja fotonikan tietäjä – Fotoniikkakaupunki Joensuu
- Taidetta, luovuutta ja tarinoita – Kulttuurikaupunki Joensuu
- Yrittäjyyden edistäjä - Yrittäjyyskaupunki Joensuu
- Liikkuvan ihmisen ystävä – Urheilukaupunki Joensuu

TOIMINTAA OHJAAVAT PERIAATTEET

- Tavoitteena ovat hyvinvoivat kuntalaiset ja perheet. Toimintaamme ohjaa hyvinvointisuunnitelma ja panostamme ennaltaehkäiseviin palveluihin.
- Järjestämme palvelut kuntalaisten ja alueiden tarpeita ennakoiden, laadukkaasti ja kustannustehokkaasti sekä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Huomioimme saavutettavuuden, esteettömyyden ja sähköiset kanavat.
- Strategia ohjaa koko kaupunkikonsernin tekemistä. Konserni- ja omistajaohjauksemme on kannustavaa, tavoitteellista ja pitkäjänteistä.
- Toimintakulttuurimme perusta on asukas- ja asiakaslähtöinen palvelu.
- Valmistaudumme sote-uudistuksen jälkeiseen aikaan. Pidämme talouden tasolla, joka mahdollistaa kaupungin toimintojen jatkuvuuden.
- Edistämme turvallisuutta laaja-alaisella yhteistyöllä. Hallitsemme riskejä.
- Huomioimme ympäristö- ja yritysvaikutukset kaikessa toiminnassamme.
- Hyödynnämme ulkopuolisen hankerahoituksen mahdollisuudet kaupunkikonsernin kehittämisessä.
- Viestimme avoimesti ja luomme mahdollisuuksia osallistua.

STRATEGISET PAINOPISTEET



VAKAAN TALOUDEN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Pidämme verotuksen kilpailukykyisenä tarkalla taloudenpidolla ja verotuloja lisäävällä elinvoimapolitiikalla. Kaupungin toimintamenot ja investoinnit mitoitetaan tulokehitys ja kantokyky huomioiden. Lainakannan sekä vuokra- ja leasingvastuiden taso vakautetaan.

TL2: Parannamme tuottavuutta ja palveluja digitalisaation ja tietojohdamisen keinoin. Digikyvyykkyiden kehittämiseksi laaditaan digitalisaation kehitysohjelma. Kaupunki tukee tietoliikenneyhteyksien saatavuutta harkitusti kuntarahoitusosuuksin alueilla, joilla markkinaehtoisuus ei toteudu.

TL3: Vastuullinen omaisuuden hoito. Toimitilojen käyttöaste pidetään korkealla ja omaisuuden korjausvelka alhaalla ennakoivalla toimitila-, palveluverkko- ja investointisuunnittelulla.

TL4: Toteutamme hankintamme laadukkaasti, tehokkaasti ja innovatiivisesti.

avainmittarit:

tilikauden yli/alijäämä, nettomenojen muutos-%, kaupungin laina- ja vuokravastuut €/asukas, kunnallisveroprosentti, korjausvelan määrä €
seurantamittarit:

veronalaiset tulot €/asukas, kunnallis-, yhteisö- ja kiinteistöverotulo, rahastojen markkina-arvojen kehitys-%, konsernin tilikauden yli/alijäämä, konsernin laina- ja vuokravastuut €/asukas, palvelujen kustannukset verrokkikaupunkeihin nähden, toimitilojen käyttöaste, digiohjelman mittarit, kuntalaiskysely, innovatiivisten, sosiaalisten ja ympäristökriteerien huomiointi-% kilpailutuksissa, paikallisten tarjousten osuus kaikista tarjouksista, kuinka monessa hankinnassa on vähintään yksi paikallinen sopimustoimittaja

ELINVOIMAN, YRITTÄJYYDEN JA TYÖLLISYYDEN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Aukaslukumme kasvaa, investoimme elinvoimaan ja pidämme Joensuun kasvukaupunkien joukossa etenemällä määrätietoisesti kohti 80 000 asukkaan kaupunkia 2025 mennessä. Olemme vahvasti muuttovoittokaupunki.

TL2: Joensuun saavutettavuus paranee kaikilla liikennemuodoilla ja ilmansuuntiin sekä henkilö- että tavaraliikenteessä. Lentoliikenteen jatkuvuus turvataan ja Joensuun syväsatamaa kehitetään Saimaan kilpailukykyisimmäksi. Junaliikennettä nopeutetaan ja vuorotarjontaa lisätään. Tieverkolla tavoitteena on sujuva ja turvallinen henkilö- ja pitkämatkainen joukkoliikenne sekä teollisuuden kuljetukset. Venäjän läheisyys hyödynnetään.

TL3: Tähtäämme Suomen yritysystävällisimmäksi kaupungiksi. Mahdollistamme yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja uusien yritysten syntymisen. Vahvuutemme tunnetaan maailmalla ja meille sijoittuu uusia investointeja ja osajia. Hyödynnämme vihreän siirtymän mahdollisuudet ja rahoituskanavat.

TL4: Olemme valmiina kasvaviin työllisyyden edistämisen vastuisiin. Painamme työttömyysasteen valtakunnalliselle tasolle ja katkaisemme kuntalaisten työttömyyden nopeasti. Panostamme osaamista ja työkykyä parantaviin palveluihin.

TL5: Turvaamme työvoiman saatavuuden ja hyödynnämme paikkariippumattoman työn tekemisen mahdollisuudet. Edistämme koulutus- ja työperäistä maahanmuuttoa ja kotoutumista keskitetyllä toimintamallilla.

avainmittarit:

väkiluku, nettomuutto, lentovuorot, arkipäivisin, yritysten työpaikat, liikevaihto ja vienti, uusien sijoittumisten investointiarvo/työpaikat, yrittäjien kuntabarometri, työttömyys- ja työllisyysaste

seurattavat:

syntyvyys, maahanmuutto, rajanylitykset, lento- ja junamatkustajat, junavuorot, rahtilaivat ja lastit, rata- ja tieinvestoinnit, kuntien imago -tutkimus, BJOE asiakastutkimus, uudet yritykset, yritysvaikutusten arviointi, yritysten tki-panostukset, pitkäaikaistyöttömät, työmarkkinatuen kuntaosuus, rekrytointiongelmien, maahanmuuttajien työttömyysaste, maahanmuuttajapalvelujen uusien koulutus- ja työperäisten muuttajien asiakasmäärä, työttömyyden kesto, alle 30-vuotiaat työttömät

JOENSUU

KESTÄVÄN KAUPUNKIYMPÄRISTÖN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Olemme ilmastopolitiikan edelläkävijä. Toteutamme hiilineutraaliustavoitteen 2025 mennessä ja huomioimme ilmastovaikutukset kaikessa toiminnassa. Pyrimme ilmastoviisaan rakentamisen mallikaupungiksi ja turvaamme luonnon monimuotoisuutta.

TL2: Joensuuta kehitetään monimuotoisesti ja alueiden erilaisuus huomioiden. Mahdollistamme turvallisen ja toimivan arjen.

TL3: Aktiivisella maapolitiikalla turvataan vetovoimainen tonttivaranto kasvavan kaupungin asuntojen ja yritystonttien tarpeeseen. Yhteensovitamme maa- ja asuntopoliittiset ohjelmat. Symmetrisen kaupungin suunnitelma toteutetaan valmiiksi.

TL4: Kaupunkikeskustaa kehitetään kaikkien yhteiseksi olohuoneeksi, ympärivuotiseksi kulttuurin ja kohtaamisten paikaksi. Tori ja ydinkeskusta pidetään vetovoimaisena ja haluttuna paikkana yrityksille.

avainmittarit: CO₂-päästöt ja -nielut, jojo-matkustajamäärät, luovutetut tontit, keskustan tyhjät liikehuoneistot

seurattavat:

kävelijöiden ja pyöräilijöiden kulkutapaosuus, maaseutuohjelman mittarit, kuntalaiskysely, kaupunkiympäristön investoinnit, katuverkon kunto, tonttivaranto, virkistysalueiden määrä m²/asukas, keskustan lauantaisin palvelevat liikkeet

KASVATUKSEN, OPETUKSEN JA OPISKELUN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Mahdollistamme turvallisen kasvun polun. Lapset, nuoret ja perheet saavat oikeanlaista tukea oikeaan aikaan. Olemme perheystävällinen kaupunki.

TL2: Edistämme monipuolisia harrastusmahdollisuuksia sekä vahvistamme lasten ja nuorten hyvinvointia ja osallisuutta.

TL3: Edistämme elinikäisen oppimisen valmiuksia. Kasvatuksen ja koulutuksen osaamisemme on kansallisesti arvostettua.

TL4: Vahvistamme asemaamme opiskelijakaupunkina ja nostamme näkyvyytemme uudelle tasolle. Viestimme opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksista, palveluista ja tapahtumista yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Laadimme opiskelijakaupunki Joensuu -ohjelman.

TL5: Panostamme opiskelijarekrytointiin ja lisäämme harjoittelupaikkayhteistyötä. Koulutamme työelämälähtöisesti ja saamme opiskelijat kiinnittymään kaupunkiin ja työelämään.

TL6: Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

avainmittarit: elämänsä erittäin tai melko tyytyväisten lasten ja nuorten %-osuus ikäluokasta, terveydentilansa erittäin tai melko hyväksi kokevien lasten ja nuorten %-osuus ikäluokasta, huoltajakysely, sijoittuminen perusopetuksen jälkeisiin opintoihin, elinikäisen oppimisen valmiuksien ja yhdenvertaisuuden edistäminen, syrjintää koulussa tai vapaa-ajalla kokevien nuorten %-osuus ikäluokasta, tutkintotavoitteisten opiskelijoiden lukumäärä, opiskelukaupunkien mainetutkimus

seurattavat:

lapsiystävällisen kunnan mittarit, erityisen tuen tarve, kouluvalmiudet, tea-viisari, kouluterveyskysely, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, tuntikehys, ryhmäkokoo, oppilaitosten opiskelijakyselyt, ohjaamon asiakkuudet, opiskelijoiden sijoittumisseuranta alueelle, uudelleenkouluttautuvat opiskelijat, osallistuminen asiantuntijaverkostoihin

KYVYKKÄÄN JA INNOSTUNEEN HENKILÖSTÖN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Olemme veto- ja pitovoimainen kaupunkityönantaja.

TL2: Edistämme henkilöstön työssä kehittymistä, osaamista ja työhyvinvointia.

TL3: Kehitämme toimintatapojamme sekä johtamista vahvistamaan osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista.

avainmittarit: vakituisten rekrytointien täyttö-%, työkyvyttömyyskustannukset ja suhteutus verrokkikaupunkeihin, sairauspoissaolot/htv seurattavat:

esihenkilöarvioinnit, henkilöstökysely

OSALLISUUDEN, MENON JA MEININGIN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Edistämme asukkaiden sekä järjestöjen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Olemme osallisuuden edelläkävijä.

TL2: Vahvistamme Joensuun mainetta ja tekoja tapahtumakaupunkina. Vieraanvaraisuutemme muistetaan.

TL3: Kulttuuri on kaupungin henkinen voimavara, joka tuottaa hyvinvointia ja elinvoimaa. Luomme mahdollistavan tekemisen meiningin, jossa tekijät ja kokijat kohtaavat. Kulttuuri vahvistaa kaupungin ainutlaatuisuutta sekä tukee yrittäjyyttä, työllisyyttä ja kotoutumista. Karjalaisuus näkyy vahvasti.

TL4: Valmistelemme Urheilukaupunki Joensuu -ohjelman. Mehtimäen aluetta kehitetään Suomen hienoimmaksi keskellä kaupunkia sijaitsevaksi toiminnan ja palvelujen keskittymäksi.

TL5: Mahdollistamme matkailun kasvuloikan panostamalla saavutettaviin ja digitaalisesti myytävissä oleviin tapahtumiin, kulttuuriin sekä urheiluun. Nämä vetovoimatekijät yhdistettynä kestävästi kehittyviin luontokohteisiin ja ohjelmapalveluihin hyödyttävät alueemme matkailuliiketoimintaa ja investointeja.

TL6: Edistämme kuntalaisten hyvinvointia tukemalla liikunnallista elämäntapaa.

avainmittarit: äänestysprosentti kuntavaaleissa, tapahtumien lkm. tapahtumien kävijämäärä, kaupungin ulkoistamat tuotannot, ulkopuolisten tuotantojen toteuttamiseen suunnatut eurot, rekisteröidyt majoitusyöpymiset, liikunta-aktiivisuus, tea-viisari

seurattavat:

kuntalais- ja järjestökysely, tapahtumien aluetalousvaikuttavuus, kulttuuripalvelujen kävijämäärät, Mehtimäen investoinnit ja palvelut, matkailuinvestoinnit, mara-liikevaihto

J • ENSUU

INVESTOINTIEN PRIORISOINNIN PERIAATTEET

Yhdyskuntatekniikka

- Uudisrakentaminen turvataan ja kaavoitetut alueet tehdään valmiiksi.
- Elinkeinoelämän kilpailukyvyllä tärkeät kohteet.
- Vastuiden toteuttaminen yhteistyöhankkeissa.
- Omaisuuden arvo säilytetään.

Toimitilat

- Palveluverkon kannalta välttämättömät kohteet (koulut, päiväkodit).
- Tilojen terveellisyydestä/kunnosta huolehtiminen ja korjausvelan pienentäminen.
- Liikuntaa, vapaa-ajantoimintoja ja kulttuuria tukevan palveluverkon täydentäminen.

VALTUUSTOKAUDEN TULEVAISUUSINVESTOINNIT

Valtuustokauden aikana toteutetaan

- Joensuun syväsataman kilpailukyvyn nosto teollisuuden tarpeisiin. Uusi laituri ja lisäkenttä rautatieyhteydellä. (edellyttää merkittävää ulkopuolista rahoitusta)

Valtuustokauden aikana valmistellaan

- Musiikki- ja kulttuuritalon hankesuunnitelma aikaisintaan vuosina 2023-24, jonka jälkeen ratkaistaan hankkeen toteutusmuoto ja alustava toteutusaikataulu.

STRATEGIAViestinnän PERIAATTEET

- Strategia on koko kaupunkikonsernin yhteinen suunta tulevaisuuteen.
- Viestimme strategiasta aktiivisesti ja luomme mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa.
- Toteutamme strategiaa asukas- ja asiakaslähtöisesti, yhteistyössä ja uudistuen.
- Otamme viestinnässä käyttöön ”Joensuun strateginen hanke” -tunnuksen ja uudistamme internetsivujen sisällön strategiaa koskien.
- Viestimme strategian toteutumisesta vuosittain kaupungin tilinpäätöksen yhteydessä.

SEURANTA JA PÄIVITTÄMINEN

- Seuraamme sekä tavoitelinjausten ja mittareiden toteutumista että toimintaympäristön muutosta (Joensuun näkemys toimintaympäristön kehityksestä). Strategian toteutumaa arvioidaan tilinpäätöksen ja tarvittavalla tavalla myös osavuosikatsausten yhteydessä.
- Luovumme toimialojen toimeenpano-ohjelmista. Otamme tilalle vuosittain kaupungin talousarvion laadinnan yhteydessä tehtävän toiminnallisten tavoitteiden asettamisen (strategiaohjaustaulukko).
- Strategian toteuttamiseksi laadimme lakisääteiset ja muut välttämättömiksi katsottavat ohjelmat. Omistajaohjauksen tavoite- ja tulossopimuksin edistämme strategian tavoitteiden toteutumista.
- Tehostamme hanketoiminnan strategista ohjausta ja vaikuttavuuden seuranta. Otamme käyttöön konsernitason ennakoivan hankesalkutuksen. Kannustamme toimijoita aktiivisuuteen ja hakemaan ulkopuolista rahoitusta.
- Päivitämme strategian vähintään kerran valtuustokauden aikana (puolivälitarkastelu) tai tarvittaessa.

LIITTEET

LIITE 1: Näkemys toimintaympäristön kehityksestä

LIITE 2: Tiivistelmä valmisteluprosessista

LIITE 3: Avainmittarit tavoitetasoineen ja seurattavat mittarit

LIITE 4: Talousarvion toiminnallisten tavoitteiden strategiaohjaustaulukko

LIITE 5: Strategian rakenne

LIITE 1: NÄKEMYS TOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITYKSESTÄ

Joensuun konsernistrategian taustaoletukset 2025
"koronakriisi pitkittyy ja vaikuttaa laajasti vielä 2022"

KV. TALOUSKEHITYS

☐ Maailmankauppa (tavarat ja palvelut) kasvaa keskimäärin 4 % vuosina 2021-2025.

☐ Elvytyspolitiikka tukee talouskasvua ja investointihyödykkeiden globaalia kysyntää erityisesti 2021-2022. Inflaatio kiihtyy.

☐ Siirtyminen kohti vähähiilisyyttä ja kiertotaloutta vaikuttaa vahvasti talousjärjestelmän rakenteisiin ja yritysten toimintaan.

KUNTATALOUS JA HALLINNON KEHITTYMINEN

☐ SOTE-uudistus toteutuu ja hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023.

☐ Valtion koronatoimien loputtua kuntatalouden kestävyys jatkaa heikkenemistä. Alijäämäisten kuntien lukumäärä kasvaa.

☐ Hyvinvointialueiden tehtävien laajentaminen monialaisiksi "maakuntakonserneiksi" ei toteudu valtuustokauden 2021-2025 aikana.

TYÖVOIMA JA TYÖMARKKINAT

☐ Työn tuottavuus paranee. Yrittäjäys, monipaikkaisuus ja uudet työn tekemisen muodot yleistyvät.

☐ Suomen työvoiman määrä laskee. Maahanmuutto ei kykene korvaamaan vajetta täysimääräisesti. Rekrytointiongelmät pahenevat.

☐ Suomen työllisyysaste nousee maltillisesti 74 % tuntumaan vuoteen 2025 mennessä.

LIITE 1: NÄKEMYS TOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITYKSESTÄ

Joensuun konsernistrategian taustaoletukset 2025
"koronakriisi pitkittyy ja vaikuttaa laajasti vielä 2022"

SUOMEN TALOUS JA ELINKEINOKEHITYS



Suomen BKT kasvaa
keskimäärin 2 % vuosina
2021-2025.



DIGITALISAATIO JA LIIKENNEYHTEYDET



Yhteiskunnan
kokonaisvaltainen
digitalisaatio, data- ja
alustatalous sekä
sähköistyminen kiihtyvät.

KORKEAKOULUVERKOSTO JA
OSAAMINEN

Kilpailu opiskelijoista kiristyy
ja korkeakoulujen
tulevaisuusnäkymät eriytyvät.
Verkostomainen yhteistyö
lisääntyy.



Vienti palautuu nopeasti kohti
koronakriisiä edeltänyttä
tasoa teknologiateollisuuden
ja metsäsektorin vetämänä.



Lentoliikenne elpyy mutta ei
yllä koronakriisiä edeltäneelle
tasolle kysynnän, reittien ja
vuorotarjonnan määrässä.



Korkeakoulujen rakenteeseen
ja lukumäärään ei tule
muutoksia valtuustokauden
2021-2025 aikana.



Metsävaroihin perustuva
teollisuus uusiutuu ja säilyttää
vahvan aseman Suomen
kansantaloudessa.



Raideliikenteen kehittämiseen
panostetaan EU:ssa ja
Suomessa voimallisesti.



Ulkopuolisen hanke- ja
kumppanirahoituksen
merkitys korostuu.



LIITE 1: NÄKEMYS TOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITYKSESTÄ

Joensuun konsernistrategian taustaoletukset 2025
"koronakriisi pitkittyy ja vaikuttaa laajasti vielä 2022"

SUOMEN VÄESTÖKEHITYS JA ALUERAKENNE

☐ Syntyvyys säilyy alhaisena ja
☐ väestön alueellinen
☒ keskittyminen jatkuu.

☐ Kaupunkien välinen kilpailu
☐ työvoimasta, opiskelijoista ja
☒ investoinneista kiristyy.

☐ Väestöllinen huoltosuhde
☐ heikkenee lähes kaikissa
☒ kunnissa.

YMPÄRISTÖN TILA, ENERGIA,
LUONNONVARAT JA ILMASTO

☐ Poikkeukselliset sääilmiöt
☐ yleistyvät. Ilmastomuutoksen
☒ yhteiskunnalliset vaikutukset
tulevat näkyviksi ja
vaikeutuvat.

☐ Luonnonvarojen globaali
☐ ylikulutus jatkuu ja
☒ biodiversiteetti köyhtyy.
Ekosysteemeihin kohdistuu
kasvavaa painetta myös
Suomessa.

☐ Ympäristöterveyden,
☐ energian, huoltovarmuuden ja
☒ puhtaiden vesivarantojen
merkitys kasvaa.

KANSAINVÄLINEN JÄRJESTELMÄ JA
DEMOKRATIA

☐ EU:n tulevaisuutta koetellaan
☐ jäsenmaiden ja Brysselin
☒ välisillä intressiristiriidoilla.

☐ Yhdysvaltojen suhde Kiinaan ja
☐ Venäjään säilyy jännitteisenä.
☒ Poliittisia ja taloudellisia
vaikutuksia myös Eurooppaan.

☐ Yhden asian liikkeet ja
☐ informaatiovaikuttaminen
☒ yleistyvät. Verkostomaisen
toiminnan ja faktaperusteisen
viestinnän merkitys korostuu.

LIITE 2: TIIVISTELMÄ VALMISTELUPROSESSISTA

- Valmistelun ohjausryhmänä on toiminut kaupunginjohtajan ajankohtaisryhmä.
- Tuotettu perusteellinen toimintaympäristöanalyysi ja tulevaisuusskenaariot.
- Toteutettu henkilöstökysely, kuntalaiskysely ja valtuustokysely. Lisäksi useita kaupungin kilpailukykyä, vetovoimaa ja asemaa mittaavia selvityksiä.
- Arvoja ja ydinviestejä on valmisteltu laajasti henkilöstön ja kuntalaisten kanssa. Esihenkilöiden vetämänä arvoja on käsitelty työyksiköissä.
- Monimuotoista vuorovaikutusta eri sidosryhmien ja asiantuntijoiden kanssa.
- Valtuusto on pitänyt yhden strategiaseminaarin ja kaksi iltakoulua. Lisäksi valtuuston pienryhmät ovat toteuttaneet kaksi ennakotehtävää.
- Päätöskäsittelyt kaupunginhallituksessa 1.11.2021 ja kaupunginvaltuustossa 15.11.2021.

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetila 2025	Lähtötila (vuosi)
Vakaan talouden Joensuu	tilikauden yli/alijäämä	tasapainossa tai ylijäämäinen	tilinpäätös 4,5 M€ ylijäämäinen (2020)
	nettomenojen muutos-%	korkeintaan verorahoituksen muutoksen verran	nettomenot 396 M€ ja verorahoitus 445 M€ (2020)
	kaupungin laina- ja vuokravastuut €/asukas	lainakanta ja vuokravastuut €/asukas ei kasva vuoteen 2021 nähden	lainakanta ja vuokravastuut 4650 €/asukas (2020) Ennuste 2021 4960 €/asukas
	kunnallisveroprosentti	Joensuun suhteellinen asema isojen kaupunkien verrokkiryhmässä ei heikkene	20,50 % (v. 2021) 21 suurimman kaupungin kunnallisveroprosentit 18,00-22,00 %, KA 20,43 % (ei painotettu)
	korjausvelan määrä	korjausvelan määrä alenee	toimitilat 32,2 M€ kadut 12,5 M€

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetila 2025	Lähtötila (vuosi)
Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu	väkiluku	80 000	76 935 (2020)
	työttömyysaste	10,0	16,1 (2020)
	työllisyysaste	nousee merkittävästi	63,2 (2019)
	nettomuutto	> 600	414 (2019)
	lentovuorot arkipäivisin	3	2 (2021)
	työpaikat	vähintään 37 000	35 131 (2018)
	yriyksen liikevaihto	nousee reaalisesti	4 973 M€ (2019)
	yriyksen vienti (kaupunkiseutu)	2 000 M€	1 800 M€ (2020)
	yrittäjien kuntabarometri (sijoitus yli 50 000 asukkaan kaupunkien joukossa)	1. - 4.	4. (2020)

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetila 2025	Lähtötila (vuosi)
Kestävän kaupunkiympäristön Joensuu	CO2 päästöt ja nielut	265 kt CO ² -ekv	661 kt CO ² -ekv (2007)
	jojo-matkustajamäärät	2 500 000	1 688 367 (2020)
	luovutetut tontit	73	73 (2020)
	keskustan tyhjät liikehuoneistot	enintään 40	59 (4/2021)

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetilä 2025	Lähtötilä (vuosi)
Kasvatuksen, opetuksen ja opiskelun Joensuu	elämäänsä erittäin tai melko tyytyväisten lasten ja nuorten %-osuus ikäluokasta	nousee merkittävästi	4. ja 5. lk 85,1 % 8. ja 9. lk 71,7 % Lukio 1. ja 2. lk 71,1 % Aol 1. ja 2. lk 75,6 % (2021)
	terveydentilansa erittäin tai melko hyväksi kokevien lasten ja nuorten %-osuus ikäluokasta	4. ja 5. lk 93 % 8. ja 9. lk 79 % Lukio 1. ja 2. lk 82 % Aol 1. ja 2. lk 80 %	4. ja 5. lk 91,7 % 8. ja 9. lk 76,3 % Lukio 1. ja 2. lk 77,3 % Aol 1. ja 2. lk 73,1% (2021)
	sijoittuminen perusopetuksen jälkeisiin opintoihin	100 %	99,5 % (2021)
	elinikäisen oppimisen valmiuksien ja yhdenvertaisuuden edistäminen	oppilaiden, opiskelijoiden ja henkilöstön arvio onnistumisesta on kaikilla osa-alueilla 5,3/6	vaihtelee 4,9-5,1 / 6 (2021)
	syrjintää koulussa tai vapaa-ajalla kokevien nuorten %-osuus ikäluokasta	vähenee merkittävästi	8. ja 9. lk 25,8 % Lukio 1. ja 2. lk 19,9 % Aol 1. ja 2. lk 16,3 % (2021)
	tutkintotavoitteisten opiskelijoiden lukumäärä	nousee	20 527 (2020)
	opiskelukaupunkien nettosuositeluhaluukkuuden sijoitus	sijoitus vähintään 8.	11. (2020)

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetila 2025	Lähtötila (vuosi)
Kasvatuksen, opetuksen ja opiskelun Joensuu	ylipainoisten lasten osuus	tytöistä enintään 12 % ja pojista 20 %	2-6-vuotiaista tytöistä ylipainoisia 14 % ja pojista 22 % (2019)
	tuetun leikin määrä ja laatu	tuetulle leikille on selkeä mittari ja tuetun leikin osuus on lisääntynyt	selkeää mittaria ei ole
	huoltajien tyytyväisyys varhaiskasvatuspalveluihin	tyytyväisyys pysyy korkealla tasolla 4-5	huoltajien tyytyväisyys 4,4 (asteikko 1-5) (2020)
	varhaiskasvatuksen osallistumisaste 1-5 vuotiailla	osallistumisaste 80 %	osallistumisaste 78 % (2020)

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetila 2025	Lähtötila (vuosi)
Kyvykkään ja innostuneen henkilöstön Joensuu	vakituisten rekrytointien täyttö-%	100 %	100 % (2020)
	työkyvyttömyyskustannukset ja suhteutus verrokkikaupunkeihin	4,0 % palkkasummasta / kustannukset alle verrokkien keskiarvon	4,1 % palkkasummasta / verrokkien keskiarvo 5,5 % palkkasummasta (2020)
	sairauspoissaolot / htv	12,5 päivää/htv	13 päivää/ htv (2020)

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetilä 2025	Lähtötilä (vuosi)
Osallisuuden, menon ja meiningin Joensuu	äänestys-% kuntavaaleissa	korkeintaan 2 %-yksikköä koko maan keskiarvoa heikompi	47,6 % (2021), koko maa 55,1 %
	tapahtumien lkm.	palaudutaan koronavaikutuksista	3 315 (2019)
	tapahtumien kävijämäärä	palaudutaan koronavaikutuksista	1 124 885 (2019)
	kaupungin ulkoistamat tuotannot	10	0
	ulkopuolisten tuotantojen toteuttamiseen suunnatut eurot	250 000 euroa	0 euroa
	liikunta-aktiivisuus	liikuntasuosittelusten mukaan liikkuu xx %	liikuntasuosittelusten mukaan liikkuu xx %
	tea-viisari	Pisteet 73	Pisteet 70
	rekisteröidyt majoitusyöpymiset	> 220 000	179 000 (2019)

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Seurattavat mittarit

Yhteiset: Hyvinvointisuunnitelman ja -kertomuksen mittarit, kuntalaiskysely, lapsiystävällisen kunnan mittarit, maaseutuohjelman mittarit

Vakaan talouden Joensuu: veronalaiset tulot €/asukas, kunnallis-, yhteisö- ja kiinteistöverotulo, rahastojen markkina-arvojen kehitys-%, konsernin tilikauden yli/alijäämä, konsernin laina- ja vuokravastuut €/asukas, palvelujen kustannukset verokkikaupunkeihin nähden, toimitilojen käyttöaste, digiohjelman mittarit, innovatiivisten, sosiaalisten ja ympäristökriteerien huomiointi-% kilpailutuksissa, paikallisten tarjousten osuus kaikista tarjouksista, kuinka monessa hankinnassa on vähintään yksi paikallinen sopimustoimittaja

Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu: syntyvyys, maahanmuutto, rajanylitykset, lento- ja junamatkustajat, rahtilaivat ja lastit, rata- ja tieinvestoinnit, kuntien imago -tutkimus, BJOE asiakastutkimus, uudet yritykset, yritysvaikutusten arviointi, yritysten tki-panostukset, pitkäaikaistyöttömät, työmarkkinatuen kuntaosuus, rekrytointiongelmien, maahanmuuttajien työttömyysaste, työttömyyden kesto, alle 30-vuotiaat työttömät

Kestävän kaupunkiympäristön Joensuu: kävelijöiden ja pyöräilijöiden kulkutapaosuus, kaupunkiympäristön investoinnit, katuverkon kunto, virkistysalueiden määrä m²/asukas, keskustan lauantaisin palvelevien liikkeet

Kasvatuksen, opetuksen ja opiskelun Joensuu: erityisen tuen tarve, kouluvalmiudet, tea-viisari, kouluterveyskysely, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, tuntikehys, ryhmäkokoon, oppilaitosten opiskelijakyselyt, ohjaamon asiakkuudet, opiskelijoiden sijoittumisseuranta alueelle, uudelleenkoulutautuvien opiskelijoiden lkm., osallistuminen asiantuntijaverkostoihin

Kyvykkään ja innostuneen henkilöstön Joensuu: esihenkilöarvioinnit, henkilöstökysely

Osallisuuden, menon ja meiningin Joensuu: järjestökysely, tapahtumien aluetaloudsvaikutavuus, kulttuuripalvelujen kävijämäärät, Mehtimäen investoinnit ja palvelut, matkailuinvestoinnit, mara-liikevaihto

LIITE 4: TALOUSARVION TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN STRATEGIAOHJAUSTAULUKKO

Strategian painopiste X				
Tavoitelinjaus 1				
Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho	Tilanne xx/2022 (ovk)	Toteutumaennuste (ovk)
Tavoitelinjaus 2				
Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho	Tilanne xx/2022 (ovk)	Toteutumaennuste (ovk)
Tavoitelinjaus 3				
Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho	Tilanne xx/2022 (ovk)	Toteutumaennuste (ovk)

LIITE 5: STRATEGIAN RAKENNE

