

Joensuun strategia 2021-2025

(KH 8.11.2021)

Idän houkuttelevin

TOIMINTA-AJATUS

Joensuu - Idän houkuttelevin.
Mahdollistamme unelmasi kasvukaupungissa.

- Loistamme Itä-Suomen keskuksena. Meissä on se jokin.
 - Olemme sinua varten ja mahdollistamme unelmasi.
- Kasvavaan kaupunkiimme investoidaan ja rakennetaan.

ARVOT

Joensuussa toimimme yhdessä, yhdenvertaisesti,
rohkeasti ja kestävästi.

Joensuussa kuuntelemme toisiamme. Rakennamme kaupunkiamme ja palvelujamme niin, että ne palvelevat joensuulaisia mahdollisimman hyvin. Meitä on helppo lähestyä ja teemme asiat yhteistyössä. Päätöksentekomme on avointa ja läpinäkyvää.

Ihmiset tekevät Joensuun. On monta tapaa olla joensuulainen. Kunnioitamme toisiamme ja annamme jokaisen elää omannäköistään elämää. Kohtelemme kaikkia ihmisiä oikeudenmukaisesti. Toivotamme kaikki ihmiset tervetulleeksi.

Yhdessä tekemällä uskallamme kokeilla ja luoda uutta. Kaikkea toimintaamme leimaa jatkuvan kehittämisen periaate ja näytämme suuntaa meille tärkeissä asioissa.

Varmistamme kaupunkilaisten hyvinvoinnin ja kaupunkimme tulevaisuuden toimimalla taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävästi. Joensuu on turvallinen paikka asua. Elämme upean luonnon ympäröimänä ja vaalimme sen säilymistä myös tuleville sukupolville.

BRÄNDIKITEYTYS - YDINVIESTIMME

Joensuu - helppo hengittää.

Meillä arki sujuu ja luonto voimaannuttaa. Jokainen voi olla aidosti oma itsensä tietäen olevansa hyväksytty sellaisena kuin on.

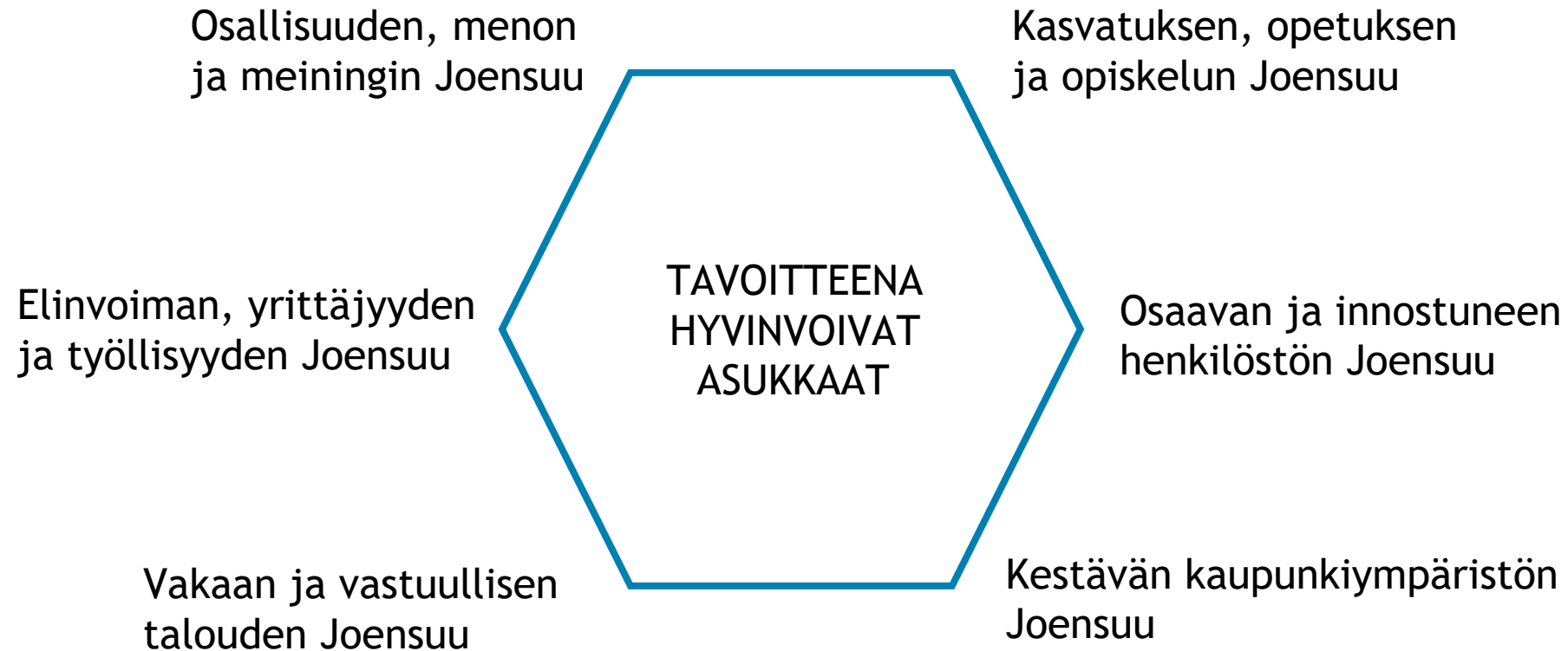
EROTUMME MUISTA

- Vahva ja monipuolinen kouluttaja - Opiskelijakaupunki Joensuu
- Metsien ja biotalouden osaaja - Metsäpääkaupunki Joensuu
- Ympäristöstään huolehtiva - Hiilineutraali Joensuu
- Valon ja fotoniiikan tietäjä - Fotoniikkakaupunki Joensuu
- Taidetta, luovuutta ja tarinoita - Kulttuurien Joensuu
- Yrittäjyyden edistäjä - Yrityskaupunki Joensuu
- Liikkuvan ihmisen ystävä - Urheilukaupunki Joensuu

TOIMINTAA OHJAAVAT PERIAATTEET

- Tavoitteena ovat hyvinvoivat asukkaat. Toimintaamme ohjaa hyvinvointisuunnitelma ja panostamme ennaltaehkäiseviin palveluihin.
- Järjestämme palvelut kuntalaisten ja alueiden tarpeita ennakoiden, laadukkaasti ja kustannustehokkaasti sekä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Varmistamme saavutettavuuden, esteettömyyden ja sähköiset kanavat.
- Strategia ohjaa koko kaupunkikonsernin tekemistä. Konserni- ja omistajaohjauksemme on kannustavaa, tavoitteellista ja pitkäjänteistä.
- Toimintakulttuurimme perusta on asukas- ja asiakaslähtöinen palvelu.
- Valmistaudumme sote-uudistuksen jälkeiseen aikaan ja investoimme hyvinvointiin. Pidämme talouden tasolla, joka turvaa kaupungin toimintojen jatkuvuuden ja kehittämisen.
- Edistämme turvallisuutta laaja-alaisella yhteistyöllä. Hallitsemme riskejä.
- Huomioimme ympäristö- ja yritysvaikutukset kaikessa toiminnassamme.
- Hyödynnämme ulkopuolisen hankerahoituksen mahdollisuudet kaupunkikonsernin kehittämisessä.
- Viestimme avoimesti. Luomme mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa.

STRATEGISET PAINOPISTEET



VAKAAN JA VASTUULLISEN TALOUDEN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Pidämme verotuksen kilpailukykyisenä tarkalla taloudenpidolla ja verotuloja lisäävällä elinvoimapolitiikalla. Kaupungin toimintamenot ja investoinnit mitoitetaan tulokehitys ja kantokyky huomioiden. Lainakannan sekä vuokra- ja leasingvastuiden taso vakautetaan.

TL2: Parannamme tuottavuutta ja palveluja digitalisaation ja tietojohdamisen keinoin. Digikyvyyden kehittämiseksi laaditaan digitalisaation kehitysohjelma. Kaupunki edistää tietoliikenneyhteyksien saatavuutta harkitusti kuntarahoitusosuuksin alueilla, joilla markkinaehtoisuus ei toteudu.

TL3: Vastuullinen omaisuuden hoito. Toimitilojen käyttöaste pidetään korkealla ja omaisuuden korjausvelka alhaalla ennakoivalla toimitila-, palveluverkko- ja investointisuunnittelulla.

TL4: Toteutamme hankintamme laadukkaasti, tehokkaasti, kestävästi ja innovatiivisesti.

avainmittarit:

tilikauden yli/alijäämä, nettomenojen muutos-%, kaupungin laina- ja vuokravastuut €/asukas, kunnallisveroprosentti, korjausvelan määrä €

ELINVOIMAN, YRITTÄJYYDEN JA TYÖLLISYYDEN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Aasukaslukumme kasvaa, investoimme elinvoimaan ja pidämme Joensuun kasvukaupunkien joukossa etenemällä määrätietoisesti kohti 80 000 asukkaan kaupunkia 2025 mennessä. Olemme vahvasti muuttovoittokaupunki.

TL2: Joensuun saavutettavuus paranee kaikilla liikennemuodoilla ja kaikkiin ilmansuuntiin sekä henkilö- että tavaraliikenteessä. Lentoliikenteen jatkuvuus turvataan ja Joensuun syväsatamaa kehitetään Saimaan kilpailukykyisimmäksi. Junaliikennettä nopeutetaan ja vuorotarjontaa lisätään. Tieverkolla tavoitteena on sujuva ja turvallinen henkilö- ja pitkämatkainen joukkoliikenne sekä teollisuuden kuljetukset. Venäjän läheisyys hyödynnetään.

TL3: Tähtäämme Suomen yritysystävällisimmäksi kaupungiksi. Mahdollistamme yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja uusien yritysten syntymisen. Vahvuutemme tunnetaan maailmalla ja meille sijoittuu uusia investointeja ja osaajia. Hyödynnämme vihreän siirtymän mahdollisuudet ja rahoituskanavat.

TL4: Olemme valmiina kasvaviin työllisyyden edistämisen vastuisiin. Parannamme työllisyyttä kohti valtakunnan keskiarvoa ja pidämme kuntalaisten työttömyysjaksot lyhyinä. Panostamme osaamista ja työkykyä parantaviin palveluihin.

TL5: Turvaamme työvoiman saatavuuden ja edistämme paikkariippumattoman työn tekemisen mahdollisuuksia. Edistämme koulutus- ja työperäistä maahanmuuttoa ja kotoutumista keskitetyllä toimintamallilla.

avainmittarit:

väkiluku, nettomuutto, lentovuorot arkipäivisin, junavuorot / arkipäivä Joensuusta Helsinkiin, Pieksämäelle ja Nurmekseen, yritysten työpaikat, liikevaihto ja vienti, uusien sijoittumisten investointiarvo/työpaikat, yrittäjien kuntabarometri, työttömyys- ja työllisyysaste

KESTÄVÄN KAUPUNKIYMPÄRISTÖN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Olemme ilmastopolitiikan edelläkävijä. Toteutamme hiilineutraaliustavoitteen 2025 mennessä ja huomioimme ilmastovaikutukset kaikessa toiminnassa. Pyrimme ilmastoviisaan rakentamisen mallikaupungiksi ja turvaamme luonnon monimuotoisuutta.

TL2: Kehitämme Joensuuta kokonaisuutena monimuotoisesti, alueiden erilaisuus ja lähivirkistystarpeet huomioiden. Mahdollistamme turvallisen ja toimivan arjen sekä sujuvan liikenteen.

TL3: Aktiivisella maapolitiikalla turvaamme vetovoimaisen ja monipuolisen tonttivarannon kasvavan kaupungin asuntojen ja yritystonttien tarpeeseen. Yhteensovitamme maa- ja asuntopoliittiset ohjelmat. Toteutamme symmetrisen kaupungin suunnitelman valmiiksi.

TL4: Kehitämme kaupunkikeskustaa kaikkien yhteiseksi olohuoneeksi, ympärivuotiseksi kulttuurin ja kohtaamisten paikaksi. Tori ja ydinkeskusta pidetään vetovoimaisena ja haluttuna paikkana yrityksille.

avainmittarit: CO2-päästöt ja -nielut, jojo-matkustajamäärät, luovutetut tontit, keskustan tyhjät liikehuoneistot

KASVATUKSEN, OPETUKSEN JA OPISKELUN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Mahdollistamme turvallisen kasvun polun. Lapset, nuoret ja perheet saavat oikeanlaista tukea oikeaan aikaan. Olemme lapsi- ja perheystävällinen kaupunki. Lasten ja nuorten etu huomioidaan kaikessa päätöksenteossa.

TL2: Edistämme monipuolisia harrastusmahdollisuuksia sekä vahvistamme lasten ja nuorten hyvinvointia ja osallisuutta.

TL3: Edistämme jatkuvan oppimisen valmiuksia. Kasvatuksen ja koulutuksen osaamisemme on kansallisesti arvostettua.

TL4: Vahvistamme asemaamme opiskelijakaupunkina ja nostamme näkyvyytemme uudelle tasolle. Viestimme opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksista, palveluista ja tapahtumista yhteistyössä oppilaitosten ja opiskelijoiden kanssa. Laadimme opiskelijakaupunki Joensuu -ohjelman.

TL5: Panostamme opiskelijarekrytointiin ja lisäämme harjoittelupaikkayhteistyötä. Koulutamme työelämälähtöisesti ja saamme opiskelijat kiinnittymään kaupunkiin ja työelämään.

TL6: Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

avainmittarit: elämäänsä erittäin tai melko tyytyväisten lasten ja nuorten %-osuus ikäluokasta, terveydentilansa erittäin tai melko hyväksi kokevien lasten ja nuorten %-osuus ikäluokasta, huoltajakysely, sijoittuminen perusopetuksen jälkeisiin opintoihin, elinikäisen oppimisen valmiuksien ja yhdenvertaisuuden edistäminen, syrjintää koulussa tai vapaa-ajalla kokevien nuorten %-osuus ikäluokasta, tutkintotavoitteisten opiskelijoiden lukumäärä, opiskelukaupunkien mainetutkimus

OSAAVAN JA INNOSTUNEEN HENKILÖSTÖN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Olemme veto- ja pitovoimainen kaupunkityönantaja. Hyödynnämme etätyön mahdollisuudet.

TL2: Edistämme henkilöstön työssä kehittymistä, osaamista ja työhyvinvointia. Tarjoamme laadukkaat työterveyspalvelut.

TL3: Kehitämme toimintatapojamme sekä johtamista vahvistamaan osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista.

avainmittarit: vakituisten rekrytointien täyttö-%, työkyvyttömyyskustannukset ja suhteutus verrokkikaupunkeihin, sairauspoissaolot/htv

OSALLISUUDEN, MENON JA MEININGIN JOENSUU

Tavoitelinjaukset ja mittarit

TL1: Edistämme asukkaiden sekä järjestöjen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Olemme osallisuuden ja kumppanuuden edelläkävijä.

TL2: Vahvistamme Joensuun tunnettuutta tapahtumakaupunkina. Luomme mahdollistavan tekemisen meiningin, jossa tekijät ja kokijat kohtaavat. Karjalaisuus näkyy vahvasti. Vieraanvaraisuutemme on voimavara.

TL3: Kulttuuri kuuluu kaikille tuottaen hyvinvointia ja elinvoimaa. Kulttuuri ja luovuus nähdään henkisenä voimavarana, joka lisää ihmisten vuorovaikutusta ja osallisuutta. Kulttuuri vahvistaa kaupunkimme ainutlaatuisuutta sekä tukee yrittäjyyttä, työllisyyttä ja kotoutumista.

TL4: Valmistelemme Urheilukaupunki Joensuu -ohjelman. Mehtimäen aluetta kehitetään Suomen hienoimmaksi keskellä kaupunkia sijaitsevaksi toiminnan ja palvelujen keskittymäksi.

TL5: Mahdollistamme matkailun kasvuloikan panostamalla saavutettaviin ja digitaalisesti myytävissä oleviin tapahtumiin, kulttuuriin sekä urheiluun. Nämä vetovoimatekijät yhdistettynä kestävästi kehittyviin luontokohteisiin ja ohjelmapalveluihin hyödyttävät alueemme matkailuliiketoimintaa ja investointeja.

TL6: Edistämme kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä tukemalla liikunnallista ja aktiivista elämäntapaa. Liikuntaolosuhteita kehitetään koko kaupungin alueella.

TL7: Kirjastopalvelut tarjoavat monipuoliset mahdollisuudet elinikäiseen oppimiseen, aktiiviseen kansalaisuuteen ja osallisuuteen sekä oman hyvinvoinnin edistämiseen. Kirjastot turvaavat monilukutaitoa ja ovat kaikille avoimia vapaa-ajan virkistys- ja kulttuurin tiloja.

avainmittarit: äänestysprosentti kuntavaaleissa, tapahtumien lkm. tapahtumien kävijämäärä, kaupungin ulkoistamat tuotannot, ulkopuolisten tuotantojen toteuttamiseen suunnatut eurot, rekisteröidyt majoitusyöpymiset, liikunta-aktiivisuus, tea-viisari

JOENSUU

INVESTOINTIEN PRIORISOINNIN PERIAATTEET

Yhdyskuntatekniikka

- Uudisrakentaminen turvataan ja kaavoitetut alueet tehdään valmiiksi.
- Elinkeinoelämää edistävät kohteet.
- Vastuiden toteuttaminen kumppanuushankkeissa (valtio, yritykset).
- Omaisuuden arvo säilytetään ja korjausvelkaa pienennetään.

Toimitilat

- Palveluverkon kannalta välttämättömät kohteet (koulut, päiväkodit).
- Tilojen terveellisyydestä/kunnosta/esteettömyydestä huolehtiminen ja korjausvelan pienentäminen.
- Liikuntaa, vapaa-ajantoimintoja ja kulttuuria tukevan palveluverkon täydentäminen.

VALTUUSTOKAUDEN TULEVAISUUSINVESTOINNIT

Valtuustokauden aikana toteutetaan

- Joensuun syväsataman kilpailukyvyn nosto teollisuuden tarpeisiin. Uusi laituri ja lisäkenttä rautatieyhteydellä. (edellyttää merkittävää ulkopuolista rahoitusta)

Valtuustokauden aikana valmistellaan

- Musiikki- ja kulttuuritalon hankesuunnitelma vuosina 2023-24, jonka jälkeen ratkaistaan hankkeen toteutusmuoto ja alustava toteutusaikataulu.

STRATEGIAVIESTINNÄN PERIAATTEET

- Strategia on koko kaupunkikonsernin yhteinen suunta tulevaisuuteen.
- Viestimme strategiasta aktiivisesti ja luomme mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa.
- Toteutamme strategiaa asukas- ja asiakaslähtöisesti, yhteistyössä ja uudistuen.
- Otamme viestinnässä käyttöön ”Joensuun strateginen hanke” -tunnuksen ja uudistamme internetsivujen sisällön strategiaa koskien.
- Viestimme strategian toteutumisesta vuosittain kaupungin tilinpäätöksen yhteydessä.

SEURANTA JA PÄIVITTÄMINEN

- Seuraamme sekä tavoitelinjausten ja mittareiden toteutumista että toimintaympäristön muutosta (Joensuun näkemys toimintaympäristön kehityksestä). Strategian toteutumaa arvioidaan tilinpäätöksen ja tarvittavalla tavalla myös osavuosikatsausten yhteydessä.
- Luovumme toimialojen toimeenpano-ohjelmista. Otamme tilalle vuosittain kaupungin talousarvion laadinnan yhteydessä tehtävän toiminnallisten tavoitteiden asettamisen (strategiaohjaustaulukko).
- Strategian toteuttamiseksi laadimme lakisääteiset ja muut välttämättömiksi katsottavat ohjelmat. Omistajaohjauksen tavoite- ja tulossopimuksin edistämme strategian tavoitteiden toteutumista.
- Tehostamme hanketoiminnan strategista ohjausta ja vaikuttavuuden seuranta. Otamme käyttöön konsernitason ennakoivan hankesalkutuksen. Kannustamme toimijoita aktiivisuuteen ja hakemaan ulkopuolista rahoitusta.
- Päivitämme strategian vähintään kerran valtuustokauden aikana (puolivälitarkastelu) tai tarvittaessa.

LIITTEET

LIITE 1: Näkemys toimintaympäristön kehityksestä

LIITE 2: Tiivistelmä valmisteluprosessista

LIITE 3: Avainmittarit tavoitetasoineen ja seurattavat mittarit

LIITE 4: Talousarvion toiminnallisten tavoitteiden strategiaohjaustaulukko

LIITE 5: Strategian rakenne

LIITE 1: NÄKEMYS TOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITYKSESTÄ

Joensuun konsernistrategian lähtötilanteen taustaoletukset vuoteen 2025

"koronakriisi pitkittyy ja vaikuttaa laajasti vielä 2022"

KUNTATALOUS JA HALLINNON
KEHITTYMINEN

KV. TALOUSKEHITYS

TYÖVOIMA JA TYÖMARKKINAT



Maailmankauppa (tavarat ja palvelut) kasvaa keskimäärin 4 % vuosina 2021-2025.



SOTE-uudistus toteutuu ja hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023.



Työn tuottavuus paranee. Yrittäjyys, monipaikkaisuus ja uudet työn tekemisen muodot yleistyvät.



Elvytyspolitiikka tukee talouskasvua ja investointihyödykkeiden globaalia kysyntää erityisesti 2021-2022. Inflaatio kiihtyy.



Valtion koronatoimien loputtua kuntatalouden kestävyys jatkaa heikkenemistä. Alijäämäisten kuntien lukumäärä kasvaa.



Suomen työvoiman määrä laskee. Maahanmuutto ei kykene korvaamaan vajetta täysimääräisesti. Rekrytointiongelmien pahenevat.



Siirtyminen kohti vähähiilisyttä ja kiertotaloutta vaikuttaa vahvasti talousjärjestelmän rakenteisiin ja yritysten toimintaan.



Hyvinvointialueiden tehtävien laajentaminen monialaisiksi "maakuntakonserneiksi" ei toteudu valtuustokauden 2021-2025 aikana.



Suomen työllisyysaste nousee maltillisesti 74 % tuntumaan vuoteen 2025 mennessä.

LIITE 1: NÄKEMYS TOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITYKSESTÄ

Joensuun konsernistrategian lähtötilanteen taustaoletukset vuoteen 2025

"koronakriisi pitkittyy ja vaikuttaa laajasti vielä 2022"

SUOMEN TALOUS JA ELINKEINOKEHITYS



Suomen BKT kasvaa keskimäärin 2 % vuosina 2021-2025.



Vienti palautuu nopeasti kohti koronakriisiä edeltänyttä tasoa teknologiateollisuuden ja metsäsektorin vetämänä.



Metsävaroihin perustuva teollisuus uusiutuu ja säilyttää vahvan aseman Suomen kansantaloudessa.

DIGITALISAATIO JA LIIKENNEYHTEYDET



Yhteiskunnan kokonaisvaltainen digitalisaatio, data- ja alustatalous sekä sähköistyminen kiihtyvät.



Lentoliikenne elpyy mutta ei yllä koronakriisiä edeltäneelle tasolle kysynnän, reittien ja vuorotarjonnan määrässä.



Raideliikenteen kehittämiseen panostetaan EU:ssa ja Suomessa voimallisesti.

KORKEAKOULUVERKOSTO JA OSAAMINEN



Kilpailu opiskelijoista kiristyy ja korkeakoulujen tulevaisuusnäkymät eriytyvät. Verkostomainen yhteistyö lisääntyy.



Korkeakoulujen rakenteeseen ja lukumäärään ei tule muutoksia valtuustokauden 2021-2025 aikana.



Ulkopuolisen hanke- ja kumppanirahoituksen merkitys korostuu.

LIITE 1: NÄKEMYS TOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITYKSESTÄ

Joensuun konsernistrategian lähtötilanteen taustaoletukset vuoteen 2025

"koronakriisi pitkittyy ja vaikuttaa laajasti vielä 2022"

SUOMEN VÄESTÖKEHITYS JA ALUERAKENNE



Syntyvyys säilyy alhaisena ja väestön alueellinen keskittyminen jatkuu.



Kaupunkien välinen kilpailu työvoimasta, opiskelijoista ja investoinneista kiristyy.



Väestöllinen huoltosuhde heikkenee lähes kaikissa kunnissa.

YMPÄRISTÖN TILA, ENERGIA, LUONNONVARAT JA ILMASTO



Poikkeukselliset sääilmiöt yleistyvät. Ilmastomuutoksen yhteiskunnalliset vaikutukset tulevat näkyviksi ja vaikeutuvat.



Luonnonvarojen globaali ylikulutus jatkuu ja biodiversiteetti köyhtyy. Ekosysteemeihin kohdistuu kasvavaa painetta myös Suomessa.



Ympäristöterveyden, energian, huoltovarmuuden ja puhtaiden vesivarantojen merkitys kasvaa.

KANSAINVÄLINEN JÄRJESTELMÄ JA DEMOKRATIA



EU:n tulevaisuutta koetellaan jäsenmaiden ja Brysselin välillä intressiristiriidoilla.



Yhdysvaltojen suhde Kiinaan ja Venäjään säilyy jännitteisenä. Poliittisia ja taloudellisia vaikutuksia myös Eurooppaan.



Yhden asian liikkeet ja informaatiovaikuttaminen yleistyvät. Verkostomaisen toiminnan ja faktaperusteisen viestinnän merkitys korostuu.

LIITE 2: TIIVISTELMÄ VALMISTELUPROSESSISTA

- Valmistelun ohjausryhmänä on toiminut kaupunginjohtajan ajankohtaisryhmä.
- Tuotettu perusteellinen toimintaympäristöanalyysi ja tulevaisuusskenaariot.
- Toteutettu henkilöstökysely, kuntalaiskysely ja valtuustokysely. Lisäksi useita kaupungin kilpailukykyä, vetovoimaa ja asemaa mittaavia selvityksiä.
- Arvoja ja ydinviestejä on valmisteltu laajasti henkilöstön ja kuntalaisten kanssa. Esihenkilöiden vetämänä arvoja on käsitelty työyksiköissä.
- Monimuotoista vuorovaikutusta eri sidosryhmien ja asiantuntijoiden kanssa.
- Valtuusto on pitänyt yhden strategiaseminaarin ja kaksi iltakoulua. Lisäksi valtuuston pienryhmät ovat toteuttaneet kaksi ennakotehtävää.
- Päätöskäsittelyt kaupunginhallituksessa 8.11.2021 ja kaupunginvaltuustossa 15.11.2021.

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetilä 2025	Lähtötilä (vuosi)
Vakaan ja vastuullisen talouden Joensuu	tilikauden yli/alijäämä	tasapainossa tai ylijäämäinen	tilinpäätös 4,5 M€ ylijäämäinen (2020)
	nettomenojen muutos-%	korkeintaan verorahoituksen muutoksen verran	nettomenot 396 M€ ja verorahoitus 445 M€ (2020)
	kaupungin laina- ja vuokravastuut €/asukas	lainakanta ja vuokravastuut €/asukas ei kasva vuoteen 2021 nähden	lainakanta ja vuokravastuut 4650 €/asukas (2020) Ennuste 2021 4960 €/asukas
	kunnallisveroprosentti	Joensuun suhteellinen asema isojen kaupunkien verrokkiryhmässä ei heikkene	20,50 % (v. 2021) 21 suurimman kaupungin kunnallisveroprosentit 18,00-22,00 %, KA 20,43 % (ei painotettu)
	korjausvelan määrä	korjausvelan määrä alenee	toimitilat 32,2 M€ (2020) kadut 12,5 M€ (2020)

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetilä 2025	Lähtötilä (vuosi)
Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu	väkiluku	80 000	76 935 (2020)
	työttömyysaste	valtakunnan keskiarvo	16,1 (2020)
	työllisyysaste	nousee merkittävästi	63,2 (2019)
	nettomuutto	> 600	414 (2019)
	lentovuorot arkipäivisin	3	2 (2021)
	junavuorot / arkipäivä Joensuusta Helsinkiin, Pieksämäelle ja Nurmekseen	11	9 (11/2021)
	työpaikat	vähintään 37 000	34 321 (2019)
	yriysten liikevaihto	nousee reaalisesti	4 973 M€ (2019)
	yriysten vienti (kaupunkiseutu)	2 000 M€	1 800 M€ (2020)
	yrittäjien kuntabarometri (sijoitus yli 50 000 asukkaan kaupunkien joukossa)	1. - 4.	4. (2020)

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetila 2025	Lähtötila (vuosi)
Kestävän kaupunkiympäristön Joensuu	CO2 päästöt ja nielut	265 kt CO ² -ekv	661 kt CO ² -ekv (2007)
	jojo-matkustajamäärät	2 600 000 / vuosi	1 688 367 (2020)
	luovutetut tontit	80 / vuosi	73 (2020)
	keskustan tyhjät liikehuoneistot	enintään 40	59 (4/2021)

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetilä 2025	Lähtötilä (vuosi)
Kasvatuksen, opetuksen ja opiskelun Joensuu	elämänsä erittäin tai melko tyytyväisten lasten ja nuorten %-osuus ikäluokasta	nousee merkittävästi	4. ja 5. lk 85,1 % 8. ja 9. lk 71,7 % Lukio 1. ja 2. lk 71,1 % Aol 1. ja 2. lk 75,6 % (2021)
	terveydentilansa erittäin tai melko hyväksi kokevien lasten ja nuorten %-osuus ikäluokasta	4. ja 5. lk 93 % 8. ja 9. lk 79 % Lukio 1. ja 2. lk 82 % Aol 1. ja 2. lk 80 %	4. ja 5. lk 91,7 % 8. ja 9. lk 76,3 % Lukio 1. ja 2. lk 77,3 % Aol 1. ja 2. lk 73,1% (2021)
	sijoittuminen perusopetuksen jälkeisiin opintoihin	100 %	99,5 % (2021)
	jatkuvan oppimisen valmiuksien ja yhdenvertaisuuden edistäminen	oppilaiden, opiskelijoiden ja henkilöstön arvio onnistumisesta on kaikilla osa-alueilla 5,3/6	vaihtelee 4,9-5,1 / 6 (2021)
	syrjintää koulussa tai vapaa-ajalla kokevien nuorten %-osuus ikäluokasta	vähenee merkittävästi	8. ja 9. lk 25,8 % Lukio 1. ja 2. lk 19,9 % Aol 1. ja 2. lk 16,3 % (2021)
	tutkintotavoitteisten opiskelijoiden lukumäärä	vähintään +1 % vuodessa	20 527 (2020)
	opiskelukaupunkien nettosuosittelemuuden sijoitus	sijoitus vähintään 8.	11. (2020)

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetila 2025	Lähtötila (vuosi)
Kasvatuksen, opetuksen ja opiskelun Joensuu	ylipainoisten lasten osuus	tytöistä enintään 12 % ja pojista 20 %	2-6-vuotiaista tytöistä ylipainoisia 14 % ja pojista 22 % (2019)
	tuetun leikin määrä ja laatu	tuetulle leikille on selkeä mittari ja tuetun leikin osuus on lisääntynyt	selkeää mittaria ei ole
	huoltajien tyytyväisyys varhaiskasvatuspalveluihin	tyytyväisyys pysyy korkealla tasolla 4-5	huoltajien tyytyväisyys 4,4 (asteikko 1-5) (2020)
	varhaiskasvatuksen osallistumisaste 1-5 vuotiailla	osallistumisaste 80 %	osallistumisaste 78 % (2020)

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetila 2025	Lähtötila (vuosi)
Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuu	vakituisten rekrytointien täyttö-%	100 %	100 % (2020)
	työkyvyttömyyskustannukset ja suhteutus verrokkikaupunkeihin	4,0 % palkkasummasta / kustannukset alle verrokkien keskiarvon	4,1 % palkkasummasta / verrokkien keskiarvo 5,5 % palkkasummasta (2020)
	sairauspoissaolot / htv	12 päivää/htv	13 päivää/ htv (2020)

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Painopiste	Avainmittari	Tavoitetilä 2025	Lähtötilä (vuosi)
Osallisuuden, menon ja meaningin Joensuu	äänestys-% kuntavaaleissa	vähintään valtakunnan keskiarvo	47,6 % (2021), koko maa 55,1 %
	tapahtumien lkm.	3 500	3 315 (2019)
	tapahtumien kävijämäärä	1 200 000	1 124 885 (2019)
	kaupungin ulkoistamat tuotannot	10 / vuosi	0
	ulkopuolisten tuotantojen toteuttamiseen suunnatut eurot	250 000 euroa	0 euroa
	liikunta-aktiivisuus	liikuntasuositusten mukaan liikkuu 19,5 %	liikuntasuositusten mukaan liikkuu 18,4 %
	kunnan toiminta terveyden edistämässä (tea-viisari)	Pisteet 73	Pisteet 70
	rekisteröidyt majoitusyöpymiset	> 220 000	179 000 (2019)

LIITE 3: AVAINMITTARIT TAVOITETASOINEEN JA SEURATTAVAT MITTARIT

Seurattavat mittarit

Yhteiset: Hyvinvointisuunnitelman ja -kertomuksen mittarit, kuntalaiskysely, lapsiystävällisen kunnan mittarit, maaseutuohjelman mittarit

Vakaan ja vastuullisen talouden Joensuu: veronalaiset tulot €/asukas, kunnallis-, yhteisö- ja kiinteistöverotulo, rahastojen markkina-arvojen kehitys-%, konsernin tilikauden yli/alijäämä, konsernin laina- ja vuokravastuut €/asukas, palvelujen kustannukset verrokkikaupunkeihin nähden, toimitilojen käyttöaste, digiohjelman mittarit, innovatiivisten, sosiaalisten ja ympäristökriteerien huomiointi-% kilpailutuksissa, paikallisten tarjousten osuus kaikista tarjouksista, kuinka monessa hankinnassa on vähintään yksi paikallinen sopimustoimittaja

Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu: syntyvyys, maahanmuutto, rajanylitykset, lento- ja junamatkustajat, rahtilaivat ja lastit, rata- ja tieinvestoinnit, kuntien imago -tutkimus, BJOE asiakastutkimus, uudet yritykset, yritysvaikutusten arviointi, yritysten tki-panostukset, pitkäaikaistyöttömät, työmarkkinatuen kuntaosuus, rekrytointiongelmien määrä, maahanmuuttajien työttömyysaste, työttömyyden kesto, alle 30-vuotiaat työttömät, ekosysteemisopimuksen toteutuminen

Kestävän kaupunkiympäristön Joensuu: kävelijöiden ja pyöräilijöiden kulkutapaosuus, kaupunkiympäristön investoinnit, katuverkon kunto, virkistysalueiden määrä m²/asukas, keskustan lauantaisin palvelevien liikkeet

Kasvatuksen, opetuksen ja opiskelun Joensuu: erityisen tuen tarve, kouluvalmiudet, tea-viisari, kouluterveyskysely, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, tuntikehys, ryhmäkokoonpäätyminen, oppilaitosten opiskelijakyselyt, ohjaamon asiakkuudet, opiskelijoiden sijoittumisseuranta alueelle, uudelleenkoulututtavien opiskelijoiden lkm., osallistuminen asiantuntijaverkostoihin, kansalaisopiston toiminta

Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuu: esihenkilöarvioinnit, henkilöstökysely, työsuhteiden vakinaistaminen

Osallisuuden, menon ja meaningin Joensuu: järjestökysely, tapahtumien aluetaloudella vaikuttavuus, kulttuuripalvelujen kävijämäärät, Mehtimäen investoinnit ja palvelut, matkailuinvestoinnit, mara-liikevaihto, kirjastojen kävijämäärä

LIITE 4: TALOUSARVION TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN STRATEGIAOHJAUSTAULUKKO

Strategian painopiste X

Tavoitelinjaus 1

Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho	Tilanne xx/2022 (ovk)	Toteutumaennuste (ovk)

Tavoitelinjaus 2

Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho	Tilanne xx/2022 (ovk)	Toteutumaennuste (ovk)

Tavoitelinjaus 3

Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	Vastuutaho	Tilanne xx/2022 (ovk)	Toteutumaennuste (ovk)

LIITE 5: STRATEGIAN RAKENNE

