

Kaupungin työllisyysvaroin työllistäminen vuonna 2022

HETYJ 29.11.2021 § 56
2703/14.00.01/2021

Kaupungin oma työllistäminen kohdennetaan vuonna 2022 kaupungin työllisyyspalvelujen työttömiin asiakkaisiin tilanteissa, joissa kaupungin työtehtävät edistävät työttömän polkua kohti avoimia työmarkkinoita osaamisen kehittämisen perusteella tai kun muu yksilöllinen tarve esim. työ- ja toimintakyvyn selvittely edellyttää työjaksoa kaupungin työyksikössä. Kaupungin työllistämistyöjakso sisältää aina yksilöllisen valmennuksen kohti avoimia työmarkkinoita, koulutusta tai muuta ratkaisua.

Lisäksi kaupunki etsii velvoitetyömahdollisuuksia henkilöille, joista TE-toimisto tekee kaupungille työllistämislupauksen.

Työsuhteet toteutetaan ensisijaisesti palkkatuella, mutta harkinnalla työsuhteita voidaan toteuttaa myös ilman palkkatukea. Pääsääntöisesti työsuhteen enimmäiskesto työllisyysvaroilla on enintään työssäoloehdon täyttävä aika. Poikkeuksellisesti työllisyyspalvelujen omassa toiminnassa työsuhteet voivat olla pidempiä silloin, kun työtehtävän työpanos kohdentuu työttömyyden hoitoon esim. ohjaukseen, neuvontaan ja tiedottamiseen.

Kaupungin työllisyyspalvelut voi edellä mainitulla periaatteella siirtää palkkatuella palkatun työntekijän siirtotyöntekijäksi Siun Sote:lle silloin, kun siirto edistää työttömän jatkopolutusta. Siirtotyösopimuksen hyväksyy TE- toimisto. Myös toisella työnantajalla palkkatuella siirrettyjen työntekijöiden työllistämistyöjakso sisältää aina yksilöllisen valmennuksen kohti avoimia työmarkkinoita, koulutusta tai muuta ratkaisua.

Kuluvana vuonna työsuhteita työllisyysvaroin on toteutettu 263, josta 163 on ollut palkkatuetussa työssä, 38 palkkatuella velvoitetyössä ja 31 kausityössä (esim. puisto- ja nuorisopuolen kesätoiminnot).

Vuoden 2022 toimintatapa on vastaava kuin vuonna 2021.

Valmistelija: työllisyyspäällikkö

Kansliapäällikön päätösehdotus:
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä kaupungin oman työllistämisen linjaukset edellä esitetyllä tavalla vuodelle 2022.

Kaupungin oman työllistämisen jatkovalmistelusta mahdollisine tarkennuksineen vastaavat työllisyyspäällikkö ja työllisyyskoordinaattori.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Työllisyyspäällikkö Riikka Vartiainen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.