

YLEISTÄ

Henkilöstösuunnitelman avulla pyritään ennakoimaan henkilöstötarpeeseen vaikuttavat toiminnalliset muutokset, poistuma ja rekrytointitarve.

Tämä on yhdestoista kaupungille laadittu henkilöstösuunnitelma. Vuoden 2022 osalta henkilöstösuunnitelma on sovitettu yhteen talousarvion kanssa.

Rekrytointitarpeesta suurin osa on seurausta eläkepoistumasta. Lisäksi rekrytointitarpeeseen vaikuttaa henkilöstön muu vaihtuvuus, toiminnan mahdollinen ulkoistaminen tai ottaminen omaksi työksi.

KESKEISET HUOMIOITAVAT ASIAT HENKILÖSTÖSUUNNITELMAN TOTEUTTAMISESSA JA PÄÄTTÄMISESSÄ

1. Uusi varhaiskasvatuslaki ja asetus astuivat voimaan 1.9.2018. Lailla muutetaan päiväkotien henkilöstörakennetta niin, että päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Henkilöstörakennetta koskevaan lakimuutokseen liittyy siirtymäaika vuoteen 2030 saakka. Lakimuutos aiheuttaa väistämättä muutoksia henkilöstöryhmien määrään. Henkilöstörakennetta lähdetään muuttamaan vähitellen tulevissa rekrytoinneissa ja toiminnalliset tarpeet huomioiden. Uuteen ammattirakenteeseen siirrytään asteittain. Lähihoitajakoulutettuja työntekijöitä vaikuttaa olevan siirtymäajan päättyessäkin kaupungin palveluksessa kymmeniä enemmän kuin mitä uuden ammattirakenteen mukaisesti järjestetty henkilöstörakenne sekä palvelutarpeemme olisi. Siirtymää täytyy siis tästäkin syystä ennakoida mahdollisesti koko siirtymäaika. Työnantaja kannustaa myös henkilöstöä kouluttautumaan sosionomiksi, jotta siirtymä varhaiskasvatuksen sosionomiksi olisi mahdollista.
2. Määräaikaisen henkilöstön määrää tarkastellaan toistuvasti. Henkilöstöä vakinaistetaan tarvittaessa tehtävissä, joissa määräaikaista henkilöstöä on merkittävästi ja samanaikaisesti ei ole nähtävissä määräaikaisen henkilöstön tarpeen vähentymistä. Syksyn 2021 aikana vakinaisten ja määräaikaisen määrän suhdetta on erityisesti tarkasteltu varhaiskasvatuksen sekä avustajien ja koulujen koulunkäynninohjaajien osalta. Näihin ammattiryhmiin vaikuttaa perustellulta rekrytoida yli 100 vakituista työntekijää. Seuraavaksi vastaava tarkastelu tehdään koulupuolen henkilöstön osalta. Tällä tavoin on tarkoitus sitouttaa työntekijöitä palvelukseemme ja vakiinnuttaa työpaikkojen arkea sekä vähentää hallinnollista rekrytointeihin liittyvää työtä.
3. Edelleen seuraamme kaupungilla työskentelevien tuntiopettajien tilannetta. Mikäli on perusteltua – muun muassa toistaiseksi olemassa oleva virkasuhde, opetusvelvollisuus jo pitkään ylittänyt lehtorin, erityisopettajan, erityisluokanopettajan tai luokanopettajan opetusvelvollisuusrajan ja opetustuntien määrä ei vähene kyseisessä aineessa- voi hyvinvointipalvelut tehdä esityksen henkilöstö- ja työllisyysjaostolle perustaa vastaavat virat ja siirtää kyseiset tuntiopettajat perustettaviin virkoihin.

VIRKAMUUTOKSET VUODELLE 2022

Kelpoisuudet määräytyvät asetusten mukaisesti tai kaupungin vakiintuneen, hyväksytyn kelpoisuusehtorekisterin mukaisesti, ellei viralle ole liitteessä erikseen kelpoisuutta määritelty.

Virkojen hinnoittelut määräytyvät kaupungin vakiintuneen käytännön, tehtävien vaativuuden ja kunta-alan sovellettavien työ- ja virkaehtosopimusten mukaisesti. Käytettävä hinnoittelukohta ilmoitetaan rekrytoinnin yhteydessä. Mikäli kyseessä on aiemmin työsuhteessa hoidettujen tehtävien siirtyminen virkasuhteessa hoidettavaksi, virkasiirrot tapahtuvat hallintosäännön 67 § 2 mom. 4. kohdan mukaisesti.

Virat perustetaan ja lakkautetaan 1.1.2022 alkaen, ellei toisin ole mainittu.

MITÄ TEHDÄÄN	NIMIKE	PERUSTELU	TA %	TYÖYKSIKKÖ/ vastuualue
Perustetaan/ korvaava nimike	Markkinointijohtaja	Tehtävän luonne vaatii virkasuhteen, on nyt työsuhteinen	100	Henkilöstöpalvelut
Perustetaan	Viestintäpäällikkö	Uusi virka, hallinnon tehtävien joustavampi järjestely	100	Henkilöstöpalvelut
Perustetaan/ korvaava nimike	Taluspäällikkö (taluspäällikkö)	Tehtävän luonne vaatii virkasuhteen, on nyt työsuhteinen	100	Hyvo/ talous- ja hallintopalvelut
Perustetaan/ lakkautetaan	Palvelupäällikkö (kieli- ja kulttuuriryhmien opetuksen koordinaattori 52907)	Nimike ja vastuu vastaavat paremmin tehtävää	100	Koulutuspalvelut / hallinto
Perustetaan / korvaava nimike	Suunnittelija (suunnittelija)	Koulutuspalvelujen hallinnon tehtävien joustavampi järjestely	100	Koulutuspalvelut / hallinto
Perustetaan ja täytetään 1.8.2022 alkaen	Lukion opinto-ohjaaja	Viran tarve pysyvä	100	Lukiot (/ Jyk)
Perustetaan/ lakkautetaan	Lukion erityisopettaja (lukion lehtori (erityisopettaja 51703)	Työaikajärjestelmän muutoksen myötä nimikemuutos (OVTES)	100	Joensuun yhteiskoulun lukio
Perustetaan ja täytetään 1.8.2022 alkaen	päiväkodin johtaja - suunnittelija	johtajuuden hajauttaminen (50/50)	100	Varhaiskasvatus
Perustetaan 1.8.2022 alkaen	2 (kaksi) päiväkodinjohtajaa	johtajuuden hajauttaminen	100	Varhaiskasvatus
Perustetaan/ lakkautetaan	palvelupäällikkö 4 kpl (kirjastonjohtaja 5 virkaa: 00008275, 50544, 50545, 50546 ja 50547)	organisaatiomuutos, henkilöt siirtyvät kirjastonjohtajan viroista tai palvelupäällikön työsuhteista	100	Seutukirjasto
Perustetaan / lakkautetaan	Musiikin suunnittelijaopettaja (Kielten	tehtävien järjestely	100	Seutuopisto

	suunnittelijaopettaja (00010770)			
--	-------------------------------------	--	--	--