

Henkilöstösuunnitelma 2022

HETYJ 29.11.2021 § 57
2685/01.00.02.01/2021

Henkilöstösuunnitelman yleinen osa on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 22.11.2021.

Niille työntekijöille ja viranhaltijoille, joita suunnitelmassa esitetään siirrettäväksi viranhaltijalain 5 luvun 24 §:n perusteella tai kaupungin hallintosäännön VI luvun mukaisesti virkasuhteeseen, on varattu tilaisuus tulla kuulluksi.

Henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

1. hyväksyä henkilöstösuunnitelman vuoden 2022 osalta
2. lakkauttaa yleisen osan henkilöstösuunnitelmassa liitteessä esitetyt virat
3. perustaa yleisen osan henkilöstösuunnitelmassa esitetyt virat
4. todeta, että virat perustetaan 1.1.2022 lukien, ellei toisin mainita henkilöstösuunnitelman yleisessä osassa
5. kehottaa toimivaltaisia viranhaltijoita tekemään viranhoitomääräykset henkilöstösuunnitelman yleisessä osassa niille henkilöille 1.1.2022 alkaen, joiden virkasuhteisiin tämä jaoston päätös vaikuttaa sekä
6. todeta, että suunnitelmassa esitetyt työsuhteisten tehtävien muutokset toteutetaan kaupungin hallintosäännön VI luvun 69 §:n mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.