

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n ja Joensuun kaupungin välinen tavoite- ja tulossopimus vuosille 2022–2023

Johdanto

Joensuun kaupungin omistusosuus 100 %. Toiminta alkanut väliaikaisena ammattikorkeakouluna 1992 ja nykymuotoisena osakeyhtiönä 2013. Ammattikorkeakoulun budjetti vuodelle 2022 tulee olemaan noin 31 milj. €. Taseen loppusumma vuoden 2021 tilinpäätöksessä oli 21,0 M€.

Karelia-ammattikorkeakoulussa opiskelee noin 4 000 tutkinto-opiskelijaa. Karelia-ammattikorkeakoulun tehtävänä on antaa korkeakouluopetusta ammatillisiin asiantuntijatehtäviin sekä harjoittaa ammattikorkeakouluopetusta palvelevaa sekä työelämää ja aluekehitystä edistävää ja alueen elinkeinorakennetta uudistavaa soveltavaa tutkimustoimintaa, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa sekä taiteellista toimintaa.

Karelia-ammattikorkeakoulun nykyinen strategiakausi on vuodet 2020–2030, ministeriön kanssa solmittava tavoitesopimuskausi 4 vuoden jaksoissa. Seuraavan sopimuksen valmistelu alkaa syksyllä 2023 ja varsinaiset neuvottelut käydään 2024.

Konsernistrategiaan pohjautuvat tavoitteet

Vakaan ja vastuullisen talouden Joensuu

- Yhtiö toteuttaa hankinnat laadukkaasti, tehokkaasti, kestävästi ja innovatiivisesti. Yhtiö huomioi kaikissa hankinnoissaan hankinnan sisällöstä riippuen innovatiiviset, sosiaaliset ja/tai ympäristökriteerit.

Mittari: innovatiivisten, sosiaalisten ja/tai ympäristökriteerien huomiointi-% kilpailutuksissa

- Yhtiö parantaa tuottavuutta ja palveluja digitalisaation ja tietojohdamisen ja palvelujen automatisaation kautta.

Mittari: Toteutetut toimenpiteet

- Mahdollinen aiempien tilikausien alijäämä tulee kattaa ja tilikauden tulee olla ylijäämäinen.

Mittari: Tilikauden yli-/alijäämä

Talouden tavoitteet ja mittarit

Ajatuksena pitkässä aikavälissä on näyttää ”entinen normaali” ennen koronaa. Jos on vaikeuksia saada tietoja, niin muutetaan esitystapaa.

1 000 €	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TA 2022	TS 2023
Liikevaihto	26 854 124 €	27 106 728 €	27 898 315 €	30 509 201 €	30 696 400 €	29 850 000 €
Tulos	-675 048 €	568 750 €	2 371 673 €	2 286 131 €	167 000 €	59 400 €
Investointimenot	119 077 €	575 677 €	441 445 €	1 427 056 €	2 218 860 €	500 000 €
Lainakanta	0 €	0	0	0	0	0
Henkilöstömäärä, htv/josta määräaikaista	347/99 (henkilöstömäärä, htv ei saatavilla)	256/45	257/40	285/50	295/59	285/50

Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu

- Yhtiön tulee huomioida kaikessa toiminnassaan työllisyysnäkökulma. Tämä tarkoittaa yhtiön osallistumista työllisyystoimenpiteisiin esimerkiksi työkokeilun, palkkatukityöllistämisen tai hankintojen keinoin.

Karelian otetaan vuosittain 15–20 opiskelijaharjoittelijaa eri koulutusasteilta projekteihin ja hallinnon eri tehtäviin. Kareliassa on käynnistynyt vuoden 2022 alussa projekti, jossa laaditaan työllistymispolkua Kareliassa tapahtuvan harjoittelun (erityisesti projektiharjoittelun) kautta Karelian työntekijäksi. Kareliassa on vuosittain yksittäisiä henkilöitä palkkatukityöllistettynä ja työkokeilussa.

- Yhtiö toimii merkittävänä alueen asiantuntija-ammattien kouluttajana sekä työ- ja elinkeinoelämän tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan toteuttajana.

Mittari: Valmistuneiden määrä

- Ammattikorkeakoulututkinto
- Ylempi ammattikorkeakoulututkinto
- Valmistuneiden sijoittuminen Pohjois-Karjalaan

- Yhtiö mahdollistaa omalta osaltaan alueen yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja uusien yritysten syntymisen.

Mittari: Vuosittainen TKI-toiminnan volyyymi (TKI-menot)

- Yhtiö turvaa omalta osaltaan alueen sekä koko Itä-Suomen työvoiman saatavuutta. Yhtiö edistää aktiivisesti koulutusperäistä maahanmuuttoa.

Mittari:

- Valmistuneiden työllistyminen maakuntaan %
- Ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden osuus? (strateginen tavoite vuonna 2030 10 % Kareliala kaikista opiskelijoista ulkomaalaisia tutkinto-opiskelijoita)

Kestävän kaupunkiympäristön Joensuu

- Yhtiö edistää toiminnallaan kaupungin hiilineutraaliustavoitteen saavuttamista. Yhtiö on mukana Joensuun kaupungin energiatehokkuussopimuksessa.
- Yhtiö edistää ilmastopolitiikan edelläkävijyyttä.

Mittari: Toteutetut toimenpiteet

Kareliala kaikessa (koulutus, tki- ja palveluliiketoiminta) toiminnassa pyritään pienentämään hiilijalanjälkeä ja edistämään hiilikädenjälkeä.

- Kestävän kehityksen näkökulma on sisällytetty kaikkiin Kareliala koulutuksiin ja on yhtenä tutkintojen osaamisvaatimuksena
- Kareliala laaditaan tällä strategiakaudella kestävän kehityksen ohjelma
- Kareliala hiilijalanjälki määritetään vuosittain, tavoitteena hiilineutraalisuus vuonna 2028
- Kareliala on hiilineutraaliustavoitteita edistävää hanketoimintaa, jota toteutetaan laajassa yhteistyössä yritysten ja elinkeinotoimijoiden kanssa.
- Puurakentamisen/vähähiilisen rakentamisen kansallinen edelläkävijyys soveltavassa tutkimuksessa ja kehittämistoiminnassa, amk-tutkintokoulutuksessa ja jatkuvassa oppimisessa

Kasvatuksen, opetuksen ja opiskelun Joensuu

- Yhtiö luo kasvun mahdollisuuksia ja tuo merkittävää lisäarvoa opiskelijakaupunki Joensuulle. Yhtiön koulutus ja osaaminen ovat kansallisesti arvostettua.

Mittari:

- Tutkintokoulutuksen vetovoima (ensisijaiset hakijat/aloituspaikka)
- Tutkintotavoitteiden läsnä olevien opiskelijoiden lukumäärä vähintään +1 % vuodessa (20.9 on läsnä olevien opiskelijoiden mittauspäivä)
- Yhtiö rakentaa uusia työelämälähtöisiä yhteistyömalleja ja hankkeita yhdessä alueen yritysten ja muiden koulutuslaitosten kanssa. Koulutamme työelämälähtöisesti ja saamme opiskelijat kiinnittymään kaupunkiin sekä työelämään.
- Yhtiö edistää toiminnassaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus on osa yhtiön normaalia toimintaa.

Mittari: Henkilöstön sukupuoli- ja ikäjakaumat

Karelian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty vuosille 2022–2024. Suunnitelma sisältää myös EU-komission rahoittamien ohjelmien edellyttämän GEP:n (Gender Equality Plan). Karelian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022–2024 sisältää seuraavat keskeiset valinnat:

1. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on kaikkien yhteinen asia
2. Karelia on ikä- ja perheystävällinen yhteisö, jossa huomioidaan moninaiset perhemuodot
3. Rekrytointi, palkkaus ja urakehitys on läpinäkyvää ja vastuullista
4. Opiskelijoita kohdellaan oikeudenmukaisesti ja huomioidaan opiskeluympäristössä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuu

- Yhtiö edistää henkilöstön työssä kehittymistä, osaamista ja työhyvinvointia.

Mittari:

- Henkilöstötyytyväisyyden jatkuva seuranta Hepala-henkilöstöpalauteen kautta, jota on toteutettu vuodesta 2003 lähtien Vuosittain toteutettava henkilöstön työtyytyväisyyskysely käsittää johtamiseen, työn sisältöön, työyhteisön toimivuuteen, kehittymisen tukeen sekä työhyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvät aiheet.
- Kareliassa on useita henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin liittyviä toimia ja ohjelmia. Näitä ovat muun muassa Ikä- ja työkykyohjelma, työhyvinvointiohjelma sekä vuosittain laadittava työyhteisön kehittämissuunnitelma.
- Kareliassa on laadittu strateginen henkilöstösuunnitelma vuosille 2020–2024. Yksi keskeinen osa suunnitelmaa on osaaminen ja uudistuminen. Suunnitelma sisältää muun muassa henkilöstön osaamis- ja pätevyysvaatimukset sekä osaamisen kehittämisen sekä strategisella että operatiivisella oppimisen tasolla.

Osallisuuden, menon ja meaningin Joensuu

- Karelia-ammattikorkeakoulu osallistuu erilaisten opiskelijaprojektien, tapahtumien ja kehittämishankkeiden kautta mm. Joensuun matkailun, kaupunkiviihtyvyyden, hyvinvoinnin, ikäosaamisen ja terveyden edistämiseen.

Toiminnalliset tavoitteet ja mittarit

	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TA 2022	TS 2023
AMK-tutkinnot	638	664	662	757	725	740
Ylemmät amk-tutkinnot	72	78	97	118	130	140
Avoin amk	12510	12093	17656	17700	31000	35000
Korkeakoulujen yhteistyöopinnot (op)	8662	12600	16192	19500	15000	15000
TKI-toiminnan kokonaisvolyymi milj. €	4,87	4,88	3,62	4,54	5,72	5,72

Sopimuksen seuranta

Sopimuksen toteutumista tarkastellaan sopimuksen puolivälissä, tilinpäätöksen 2022 valmistuttua.