

Valtuutettu Wilma Poutasen ym. valtuustoaloite anonyymien rekrytinnin käyttöönnotosta Joensuussa

KV 27.09.2021

Valtuutettu Wilma Poutanen jätti 27.9.2021 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen anonyymien rekrytinnin käyttöönnotosta Joensuussa.

Valtuustoaloitteen olivat allekirjoittaneet myös Anniina Kontiokorpi, Terhi Savolainen, Helmi Vanhanen, Jukka Hirvonen, Tapani Nuutinen, Krista Mikkonen, Emilia Karhapää, Jere Nuutinen, Satu-Sisko Eloranta, Hannu Holopainen, Timo Puustinen, Ville Toivanen, Karita Kaita, Sami Laitila, Jenni Mainonen, Virve Mikkonen, Anni Torni, Margareetta Rätty, Antti Saarelainen, Sari Huovinen, Jaakko Leppänen, Mika Piironen, Jasmin Pyöriäinen, Petteri Tahvanainen ja Maija Kuivalainen.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

KH 14.02.2022 § 66
2398/00.02.00.03/2021

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 4.10.2021 lähettää asian henkilöstöpalvelujen valmisteltavaksi.

Valtuutettu Wilma Puotanen on jättänyt 27.9.2021 valtuustoaloitteen moniin hyviin kokemuksiin ja perusteluihin vedoten anonyymien rekrytinnin käyttöönnotosta Joensuun kaupungin toimialoilla.

Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan seuraavaa:

Anonyymi rekrytointi on viime vuosina otettu joissakin organisaatioissa käyttöön tavanomaisen rekrytinnin rinnalle tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Anonyymissä rekrytinnissa työhakemuksista pilotetaan hakijoiden taustatiedot, kuten hakijan nimi, osoite, syntymäaika, sukupuoli jne. Tällöin hakemuksessa korostuu hakijan koulutus, työkokemus ja osaaminen.

Joensuun kaupungin henkilöstöpalvelut selvittivät anonyymien rekrytinnin mahdollisuutta nykyiseen Laura-järjestelmään alkuvuodesta 2021. Palaveri järjestelmän toimittajan kanssa pidettiin asiasta 31.3.2021. Tuolloin todettiin, että anonyymi rekrytointi on mahdollista ottaa käyttöön.

Joensuun kaupungin henkilöstöohjelma on uudistumassa vuosille 2022 – 2026. Joensuun kaupungin henkilöstöpalveluiden valmistelussa on päädytty siihen, että anonyymi rekrytointi otetaan osaksi uutta henkilöstöohjelmaa yhtenä rekrytointiin liittyvänä kehittämistoimenpiteenä.

Syksyllä 2021 Joensuun kaupungin henkilöstöpalvelut tutustuivat eri organisaatioiden kokemuksiin anonyymistä rekrytinnista. Tutustuminen tehtiin mm. Siun sotelle ja Vantaan kaupungille. Kokemukset edellä mainituissa organisaatioissa ovat olleet myönteiset.

Joensuun kaupungin henkilöstöpalvelut ovat sopineet järjestelmän toimittajan kanssa kyseisen osion käyttöönnotosta vuoden 2022 aikana. Aloituspalaveri pidettiin 7.10.2021 ja käyttökoulutus kyseiseen osioon on saatu 4.11.2021.

Vuoden 2022 aikana on tarkoitus pilotoida anonyymiä rekrytointia kahdella toimialalla yhteensä vähintään viidessä rekrytinnissa. Muista organisaatioista saadun kokemuksen mukaan on hyvä ensin pilotoida anonyymiä rekrytointia maltillisesti, että menetelmä saadaan testattua sujuvaksi ja toimivaksi. Anonyymien

rekrytointi ei myöskään sovellu eikä ole tarpeellinen kaikkiin rekrytointeihin, vaan sitä käytetään erikseen harkituissa rekrytoinneissa.

Joensuun kaupungin henkilöstöpalveluilla on valmius pilotoida ensimmäiset anonyymit rekrytoinnit kevään 2022 aikana.

Yhteenvedona voidaan todeta, että Joensuun kaupunki on ottanut anonyymien rekrytoinnin käyttöön ja pilotoi sitä vähintään kahdella toimialalla yhteensä vähintään viidessä rekrytoinnissa vuoden 2022 aikana.

Valmistelija: henkilöstö- ja yhteysjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

antaa edellä olevan vastauksena valtuutettu Wilma Poutasen ym. valtuustoaloitteeseen anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta Joensuussa ja todeta asian loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.