

Kaupunginhallitus/Pöytäkirja

Aika 14.02.2022 klo 15:00 - 16:00

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, kaupungintalo, Rantakatu 20/Teams-kokous

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 62	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 63	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 64	European Regions of Gastronomy–Saimaa Candidate 2024	5
§ 65	Urheilukaupunki Joensuu tilannekatsaus	7
§ 66	Valtuutettu Wilma Poutasen ym. valtuustoaloite anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta Joensuussa	8
§ 67	Valtuutettu Osmo Kokkonen ynnä muiden valtuustoaloite nuorten palkkaamisesta kesätoihin Joensuun kaupungille taiteen pariin	10
§ 68	Kaupunginhallitukselle tiedoksi saatettavia asioita	12
§ 69	Pöytäkirjat	13
§ 70	Viranhaltijapäätökset	14

Kaupunginhallitus/Pöytäkirja

Läsnä	Mustonen Juha	puheenjohtaja	
	Eskelinen Seppo	1. varapuheenjohtaja	
	Koskinen Sari	2. varapuheenjohtaja	
	Heinonen Eila	jäsen	
	Hjälmi Heli	jäsen	
	Hulmi Helena	jäsen	
	Järvinen Anni	jäsen	Läsnä sähköisesti
	Kärkäs Joakim	jäsen	
	Törmälä Anssi	jäsen	Saapui kokoukseen § 64 klo 15:03 klo Läsnä sähköisesti
	Wihonen Jussi	jäsen	
	Väistö Matti	jäsen	
	Mäkisalo-Ropponen Merja	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Elo Timo	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Saapui kokoukseen § 65 klo 15:05
	Kinnunen Asseri	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Läsnä sähköisesti
Muu läsnäolo	Karjalainen Kari	esittelijä, kaupunginjohtaja	
	Himanka Riitta	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja	
	Jokela Jenni	kansliapäällikkö	
	Penttinen Pekka	tietohallintopäällikkö	Paikalla tietoteknisenä avustajana
	Laakkonen Sami	strategiajohtaja	Paikalla § klo 64-65 klo 15:01-15:44

Allekirjoitukset

Juha Mustonen puheenjohtaja	Riitta Himanka pöytäkirjanpitäjä
--------------------------------	-------------------------------------

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu 14.02.2022

Joakim Kärkäs pöytäkirjantarkastaja	Jussi Wihonen pöytäkirjantarkastaja
--	--

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 14.02.2022 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä	Riitta Himanka
-------------------	----------------

Kaupunginhallitus

§ 62

14.02.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 14.02.2022 § 62

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Totesi.

Kaupunginhallitus

§ 63

14.02.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 14.02.2022 § 63

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

valita pöytäkirjantarkastajiksi Joakim Kärkkään ja Jussi Wihosen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 64

14.02.2022

European Regions of Gastronomy–Saimaa Candidate 2024KH 14.02.2022 § 64
3051/00.01.05.00/2022

Loppuvuodesta 2021 Itä-Suomen maakunnat ja kaupungit kävivät taustakeskustelua siitä, että millaista näkyvyysyhteistyötä voidaan yhdessä jatkaa, kun Saimaa Ilmiö -hanke päättyy maaliskuun 2022 loppuun. Tällöin esille nousi European Regions of Gastronomy -verkosto (ERG).

European Regions of Gastronomy on kansainvälisesti arvostettu tunnustus, jota on myönnetty vuodesta 2016 lähtien yhdelle tai useammalle eurooppalaiselle alueelle. Kuopion alue sai ensimmäisenä Suomesta tittelin vuodelle 2020. Koronasta johtuen heidän vuottaan jatkettiin vuoteen 2021.

IGCAT-verkoston edustaja kutsui syksyllä 2021 Saimaan alueen hakemaan statusta vuodelle 2024. Hän oli tutustunut Saimaa-ilmiön hakukirjaan Euroopan kulttuuripääkaupungiksi vuodelle 2026. ERG:n näkökulmasta hakukirja oli valmis pohja innovatiivisesti tuoda ja tuotteistaa taide ja kulttuuri osaksi ruokamatkailua ja Saimaan elinvoimaa.

ERG -valmistelun keskiössä on ruokakulttuuri, matkailu, alueiden elinvoimaisuus ja kansainvälinen viestintä. Statuksen myöntää International Institute of Gastronomy, Culture, Arts and Tourism eli IGCAT-verkosto. IGCAT valmentaa hakijoita, luo kansainvälistä näkyvyyttä ja edistää monialaista yhteistyötä ruokakulttuurin, matkailun, taiteen ja kulttuurin saralla.

Saimaa-ilmiöön osallistuneiden maakuntien (Etelä-Karjala, Etelä-Savo, Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo) ja kaupunkien (Joensuu, Kuopio, Lappeenranta, Mikkeli, Savonlinna) edustajien syys-lokakuussa 2021 Joensuun kaupungin johdolla pitämässä yhteispalaverissa päädyttiin tarttumaan tilaisuuteen ja hakemaan ERG-statusta Saimaalle vuodelle 2024. Kuopio jättäytyi hakuprosessin ulkopuolelle, koska heillä ERG-titteli on jo ollut käytössä. Kuopion kokemuksia kuitenkin hyödynnetään ja yhteistyötä heidän kanssaan tehdään Saimaan ERG-statuksen tiimoilta.

Sopimuksen IGCAT-verkoston liittymisestä ja ERG-tittelin hakemisesta allekirjoittivat Saimaan alueen edustajina marraskuun 2021 lopussa Etelä-Savon maakuntaliitto, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, Lake Saimaa ry ja Pohjois-Karjalan kauppakamari. Alueella on jo oikeus käyttää titteliä muodossa European Region of Gastronomy - Saimaa Candidate 2024.

Saimaan alue on tammikuun lopulla toimittanut kirjallisen hakukirjan IGCATille. Verkoston edustajat arvioivat hakukirjan ja kevätkesällä 2022 toteutettavan arviointikäynnin perusteella alueen edellytyksiä ja valmiutta toimia esimerkkinä muille eurooppalaisille ruokamatkailualueille vuonna 2024. Päätös statuksen myöntämisestä julkaistaan loppukesällä tai syksyllä 2022 Brysselissä pidettävässä verkoston tapaamisessa.

ERG-status tarjoaa Saimaan matkailulle ja alueen toimijoille konkreettisen väylän kehittää alueen tunnettuutta ja vahvistaa omaleimaista ruokakulttuuria ja matkailutarjontaa. ERG myös syventää yhteistyötä eri sektoreiden kesken alueellisesti, mutta ennen kaikkea kansainvälisesti.

Saimaa European Region of Gastronomy 2024 -yhteistyöhanketta tukemaan perustetaan alueellinen työryhmä. Se koostuu osallistuvien maakuntaliittojen, kaupunkien ja muiden sidosryhmien jäsenistä. Lisäksi perustetaan alueellinen

Kaupunginhallitus

§ 64

14.02.2022

markkinointi- ja viestintätiimi. Markkinointi ja viestintä kytkeytyvät vahvasti Lakeland Finland -brändiin ja alueen Visit Organisaatioihin. Lake Saimaa Purest Finland -brändityö sidotaan Euroopan gastronomian alueen toimintaan (mukaan lukien mm. kansainväliset messut, markkinointikampanjat ja kansainväliset mediavierailut).

Hakukirjaan on alustavasti hahmotettu yhteensä 6 miljoonan euron kehittämistoimenpiteet vuosiksi 2022-2025 kolmen maakunnan eli Etelä-Karjalan, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan alueille. Maakuntaliitot ovat sopineet toimivansa yhteistyössä siten, että ne ovat valmiita suuntaamaan alueensa aluekehitysvaroja Saimaa ERG kokonaisuuden tukemiseen EU-ohjelmakauden puitteissa. Myös muuta rahoitusta hyödynnetään.

ERG-kehitysprosessin toteuttaminen ylimaakunnallisena yhteistyönä edellyttää resurssointia myös kokonaisuuden hallintaan ja koordinointiin. Etelä-Savon maakuntaliitto on lupautunut toimimaan yhteistyötä koordinoivan hankkeen kotipesänä ja hakemaan sille EU-rahoituksen. Koordinaatiohanke jaetaan rahoitusteknisistä syistä kahdeksi hankkeeksi johtuen rakennerahastokauden vaihtumisesta. Vuosien 2022-2023 hanke haetaan vanhan ohjelmakauden 2014-2020 varoista. Vastaavan suuruinen vuosien 2024-2025 koordinaatiohanke haetaan pian käynnistyvän uuden ohjelmakauden varoista.

Etelä-Savon maakuntaliitto toimii vastuuorganisaationa Saimaa European Region of Gastronomy 2024 -yhteistyöhankkeen valmisteluun 1.4.2022-31.12.2023 sekä juhlavuoden 2024 toteutuksen aikana ja perintövuotena 2025. Organisaatio tekee tiivistä yhteistyötä alueellisten sidosryhmien kanssa ohjelman rakentamiseksi alueellisesti ja valtakunnallisesti. Se toimii pääkumppanina IGCAT-organisaation ja muiden kansainvälisten verkostojen kanssa. Hankkeeseen rekrytoidaan riittävät henkilöresurssit kokonaisuuden johtamiseksi.

Oheismateriaalina Etelä-savon maakuntahallituksen päätös 24.1.2022 § 9 ja saate.

Valmistelija: strategiajohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää,

että Joensuun kaupunki osallistuu Saimaa Region of Gastronomy hankkeeseen (Saimaa ERG) ja osoittaa osuutenaan hakukuluihin ja ensimmäisen vaiheen omarahoitukseen yhteensä 20 000 € vuosina 2022-2023.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Anssi Törmälä saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Strategiajohtaja Sami Laakkonen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Oheismateriaali

Etelä-Savon maakuntahallituksen päätös 24.1.2022 § 9_ European Regions of Gastronomy - Saimaa Candidate 2024 -kehitysprosessiin sitoutuminen
Saate_ Ote Etelä-Savon maakuntahallituksen päätöksestä 24.1.2022 § 9

Kaupunginhallitus

§ 65

14.02.2022

Urheilukaupunki Joensuu tilannekatsaus

KH 14.02.2022 § 65
3104/00.01.02.05/2022

Idän houkuttelevin 2021-2025 strategiassa on määritetty yhdeksi erottumistekijäksi ”Liikkuvan ihmisen ystävä – Urheilukaupunki Joensuu”. Lisäksi strategiassa on asetettu tavoitteeksi edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä tukemalla kaiken ikäisten liikunnallista ja aktiivista elämäntapaa sekä panostaa laaja-alaisesti ennaltaehkäisevään toimintaan. Liikkumisen olosuhteita halutaan kehittää koko kaupungin alueella. Mehtimäen aluetta halutaan kehittää Suomen hienoimmaksi keskellä kaupunkia sijaitsevaksi toiminnan ja palvelujen keskittymäksi.

Strategian linjausten mukaisesti käynnissä on Urheilukaupunki Joensuu -ohjelman laatiminen. Ohjelmaa on laadittu maakuntaliiton AKKE-hankerahoituksen avulla elokuusta 2021 alkaen tekemällä tausta-analyysiä ja osallistamalla toimijoita. Ohjelma valmistuu kevään 2022 aikana. Vuoden alussa on käynnistetty myös Mehtimäen aluetta koskevan asemakaavan uudistamistyö.

Valmistelija: strategiajohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä Urheilukaupunki Joensuu tilannekatsauksen tiedoksi,
2. käydä lähetekeskustelun jatkovalmistelusta,
3. järjestää kaupunginhallituksen sekä kulttuuri- ja liikuntalautakunnan yhteisen iltakoulun aiheesta.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Timo Elo saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Strategiajohtaja Sami Laakkonen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Kaupunginvaltuusto	§ 115	27.09.2021
Kaupunginhallitus	§ 66	14.02.2022

Valtuutettu Wilma Poutasen ym. valtuustoaloite anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta Joensuussa

KV 27.09.2021

Valtuutettu Wilma Poutanen jätti 27.9.2021 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta Joensuussa.

Valtuustoaloitteen olivat allekirjoittaneet myös Anniina Kontiokorpi, Terhi Savolainen, Helmi Vanhanen, Jukka Hirvonen, Tapani Nuutinen, Krista Mikkonen, Emilia Karhapää, Jere Nuutinen, Satu-Sisko Eloranta, Hannu Holopainen, Timo Puustinen, Ville Toivanen, Karita Kaita, Sami Laitila, Jenni Mainonen, Virve Mikkonen, Anni Torni, Margareetta Rätty, Antti Saarelainen, Sari Huovinen, Jaakko Leppänen, Mika Piironen, Jasmin Pyöriäinen, Petteri Tahvanainen ja Maija Kuivalainen.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

KH 14.02.2022 § 66
2398/00.02.00.03/2021

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 4.10.2021 lähettää asian henkilöstöpalvelujen valmisteltavaksi.

Valtuutettu Wilma Puotanen on jättänyt 27.9.2021 valtuustoaloitteen moniin hyviin kokemuksiin ja perusteluihin vedoten anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta Joensuun kaupungin toimialoilla.

Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan seuraavaa:

Anonyymi rekrytointi on viime vuosina otettu joissakin organisaatioissa käyttöön tavanomaisen rekrytoinnin rinnalle tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Anonyymissä rekrytoinnissa työhakemuksista piilotetaan hakijoiden taustatiedot, kuten hakijan nimi, osoite, syntymäaika, sukupuoli jne. Tällöin hakemuksessa korostuu hakijan koulutus, työkokemus ja osaaminen.

Joensuun kaupungin henkilöstöpalvelut selvittivät anonyymien rekrytoinnin mahdollisuutta nykyiseen Laura-järjestelmään alkuvuodesta 2021. Palaveri järjestelmän toimittajan kanssa pidettiin asiasta 31.3.2021. Tuolloin todettiin, että anonyymi rekrytointi on mahdollista ottaa käyttöön.

Joensuun kaupungin henkilöstöohjelma on uudistumassa vuosille 2022 – 2026. Joensuun kaupungin henkilöstöpalveluiden valmistelussa on päädytty siihen, että anonyymi rekrytointi otetaan osaksi uutta henkilöstöohjelmaa yhtenä rekrytointiin liittyvänä kehittämistoimenpiteenä.

Syksyllä 2021 Joensuun kaupungin henkilöstöpalvelut tutustuivat eri organisaatioiden kokemuksiin anonyymistä rekrytoinnista. Tutustuminen tehtiin mm. Siun sotelle ja Vantaan kaupungille. Kokemukset edellä mainituissa organisaatioissa ovat olleet myönteiset.

Joensuun kaupungin henkilöstöpalvelut ovat sopineet järjestelmän toimittajan kanssa kyseisen osion käyttöönotosta vuoden 2022 aikana. Aloituspalaveri pidettiin 7.10.2021 ja käyttökoulutus kyseiseen osioon on saatu 4.11.2021.

Kaupunginvaltuusto	§ 115	27.09.2021
Kaupunginhallitus	§ 66	14.02.2022

Vuoden 2022 aikana on tarkoitus pilotoida anonyymiä rekrytointia kahdella toimialalla yhteensä vähintään viidessä rekrytoinnissa. Muista organisaatioista saadun kokemuksen mukaan on hyvä ensin pilotoida anonyymiä rekrytointia maltillisesti, että menetelmä saadaan testattua sujuvaksi ja toimivaksi. Anonyymi rekrytointi ei myöskään sovellu eikä ole tarpeellinen kaikkiin rekrytointeihin, vaan sitä käytetään erikseen harkituissa rekrytoinneissa.

Joensuun kaupungin henkilöstöpalveluilla on valmius pilotoida ensimmäiset anonyymit rekrytoinnit kevään 2022 aikana.

Yhteenvedona voidaan todeta, että Joensuun kaupunki on ottanut anonyymien rekrytoinnin käyttöön ja pilotoi sitä vähintään kahdella toimialalla yhteensä vähintään viidessä rekrytoinnissa vuoden 2022 aikana.

Valmistelija: henkilöstö- ja yhteysjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

antaa edellä olevan vastauksena valtuutettu Wilma Poutasen ym. valtuustoaloitteeseen anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta Joensuussa ja todeta asian loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- [1] Valtuutettu Wilma Poutasen ym. valtuustoaloite anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta Joensuussa

Kaupunginvaltuusto	§ 48	26.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 67	14.02.2022

Valtuutettu Osmo Kokkonen ynnä muiden valtuustoaloite nuorten palkkaamisesta kesätöihin Joensuun kaupungille taiteen pariin

KV 26.04.2021 § 48

Valtuutettu Osmo Kokko jätti 26.4.2021 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen nuorten palkkaamisesta kesätöihin Joensuun kaupungille taiteen pariin.

Valtuustoaloitteen olivat allekirjoittaneet myös Marjatta Rätty, Eero Bogdanoff, Jussi Wihonen ja Asseri Kinnunen.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

KH 14.02.2022 § 67
1645/00.02.00.03/2021

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 3.5.2021 lähettää asian henkilöstöpalvelujen valmisteltavaksi.

Valtuutettu Osmo Kokko on jättänyt 26.4.2021 valtuustoaloitteen nuorten palkkaamisesta kesätöihin Joensuun kaupungille kulttuurin pariin.

Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan seuraavaa:

Joensuun kaupunki työllistää vuosittain suuren määrän joensuulaisia nuoria kaupungin työpaikoille. Työpaikkoja pyritään järjestämään hyvin monipuolisesti eri aloilta. Heti vuoden vaihteen jälkeen aloitetaan kesätyöpaikkojen kartoitus. Kaikilla työpaikoilla on mahdollisuus ottaa kesänuoria töihin omien tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan.

Joinakin vuosina kulttuuripalveluissa on ollut kesämuusikoita kesätyöntekijöinä. He ovat olleet ammattiin opiskelevia ja täysi-ikäisiä nuoria. Työsuhteet ovat olleet kuukauden mittaisia ja nuoret ovat esiintyneet muun muassa päiväkodeissa ja hoivakodeissa. Tänä vuonna Joensuun kaupungin kulttuuripalvelut on avannut uuden toimintakokonaisuuden, kulttuurisen yhteistyön. Sen painopiste on sesonkien ulkopuolella eli tammi-toukokuu ja syys-marraskuu. Kesälle toimintaa ei ole tulossa, joten näihin tehtäviin ei ole kesätyöntekijöille tarvetta.

Koulutuspalvelujen kieli- ja kulttuuritoiminnassa oli kesällä 2021 kesänuoria erilaisissa tehtävissä taiteen parissa. Myös aiempina kesinä on työllistetty nuoria erilaisiin taideprojekteihin sekä kaupungin yhteistyötahon (teatteriyhdistys RanKids) palkkaamana muun muassa teatterikerhoihin viikoittain. Yhteistyössä RanKidsin kanssa (koulutuspalvelut) koulutetaan monikielisiä ja suomea äidinkielenään puhuvia nuoria taidekerhojen ohjaajiksi.

Teatteri- ja taideleirit kesäisin

Kesätyöntekijät avustavina ohjaajina erilaisilla taideleireillä. Ohjelmassa tanssia, teatteri-ilmaisua, draamakäsytystä, kuvataidetta ja musiikkia. Nuoret ohjaavat erilaista toimintaa vastuuohjaajien ja ohjaajien mukana tiimeissä sekä osallistuvat esim. draamaleireillä esittävissä rooleissa ohjelman toteutukseen.

Teatteri- ja videotuotanto

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 48
§ 67

26.04.2021
14.02.2022

Erilaisten opetus- ja taidekasvatusvideoiden toteutus YouTube-kanavalle "Mahdollisuuksien matkalaukut". Nuoret osallisina lyhytelokuvien ja opetusvideoiden tuotannossa esimerkiksi näyttelemässä, juontamassa, tanssimassa tai musisoimassa tuotannoissa.

Taidetapahtumat ja teatteriesitykset

Kesänuoret osallistuvat erilaisiin taidetapahtumiin ja teatteriesityksien toteutuksiin oman harrastuneisuutensa ja kiinnostuksensa mukaisiin tehtäviin.

Naisten, perheiden ja nuorten monikielinen kesätoiminta

Kaikissa eri toimintamuodoissa, joita suunnataan maahanmuuttaneille, toteutetaan erilaisia taidetyöpajoja tai taidetapahtumia. Kesänuoret osallistuvat näihin toimintamuotoihin oman osaamisensa ja kiinnostuksensa mukaisesti monenlaisiin tehtäviin aina kädentaitojen ohjaamisesta musikaalin roolissa esiintymiseen.

Kirjastoissa kesänuoret tekevät kirjavinkkausvideoita ja kirjanäyttelyjä.

Myös tulevana kesänä Joensuun kaupunki palkkaa kesänuoria taiteen pariin muun muassa museoille ja koulutuspalveluiden kulttuuripuolelle. Joensuun museot ottavat nuoria kesätöihin erilaisiin järjestely- ja siivoustehtäviin Onniin ja Hilmaan, lasten leikkipaikkaan Mukulakadulle erilaisiin ohjaaviin tehtäviin sekä Enon ja Kiihtelysvaaran kotiseutumuseoihin asiakaspalvelu – ja järjestelytehtäviin. Museot ottavat myös museoalan yliopisto-opiskelijoita erilaisiin harjoitteluihin pitkin vuotta. Koulutuspalvelut ottavat nuoria mm. kieli- ja kulttuuriryhmien opetukseen yllä lueteltuihin tehtäviin.

Yhteenvetona voidaan todeta, että erilaisiin kulttuuriin ja siten taiteisiin liittyviin tehtäviin kaupunki palkkaa nuoria. Tehtävät ja toimintamuodot vaihtelevat ja kehittyvät eri vuosina.

Valmistelija: henkilöstö- ja yhteysjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

antaa edellä olevan vastauksena valtuutettu Osmo Kokon ynnä muiden valtuustoaloitteeseen nuorten palkkaamisesta kesätöihin Joensuun kaupungille taiteen pariin ja todeta asian loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

[2]

Valtuutettu Osmo Kokon ynnä muiden valtuustoaloite nuorten palkkaamisesta kesätöihin Joensuun kaupungille taiteen pariin

Kaupunginhallitus

§ 68

14.02.2022

Kaupunginhallitukselle tiedoksi saatettavia asioita

KH 14.02.2022 § 68

Kaupunginhallitukselle tiedoksi saatetaan seuraavat asiat:

1. Kirje valtuustoryhmien puheenjohtajille valtuustoryhmien toimintaedellytysten tukemisesta vuonna 2022. Kirje oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Oheismateriaali

Valtuustoryhmien toimintaedellytysten tukeminen vuonna 2022

Kaupunginhallitus

§ 69

14.02.2022

Pöytäkirjat

KH 14.02.2022 § 69

Pöytäkirjat:

Sisäympäristön ohjausryhmä

28.01.2022

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 70

14.02.2022

Viranhaltijapäätökset

KH 14.02.2022 § 70
80/00.02.01.01/2020

Viranhaltijapäätökset:

Kaupunginjohtaja

08.02.2022 § 4

Viranhaltijapäätökset oheismateriaalina sähköisessä kokouksessa.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Helputuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa kaupungille tulevan maksun tai saatavan suorittamisesta/Kahvila-ravintola Lumme

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 62, § 63, § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 64**OIKAISUVAATIMUSOHJEET****Oikaisuvaatimusoikeus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen-

JOENSUUN KAUPUNGINHALLITUS

Käyntiosoite: Kaupungintalo, Rantakatu 20, 80100 JOENSUU (kello 9.00 - 15.00)

Postiosoite: PL 59, 80101 JOENSUU

Sähköposti: kirjaamo@joensuu.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjaote on lähetetty hänelle kirjeellä. Mikäli tiedoksianto on toimitettu saantitodistusta vastaan tai luovuttamalla asiakirjat asianosaiselle, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan (tavallinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon vaaditaan oikaisua (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, jos oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös ei kohdistu oikaisuvaatimuksen tekijään.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää oikaisuvaatimuksen tekijän laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on oikaisuvaatimuksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä oikaisuvaatimusviranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikaisuvaatimuksen käsittelyyn liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*).

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjat toimittaa oikaisuvaatimusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimusasiakirjat voi lähettää postitse tai toimittaa lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi lähettää omalla vastuullaan myös sähköpostiviestinä. Tällöin oikaisuvaatimuksen on oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä.