

POHJOIS-KARJALAN KUNNAT

Voimaanpanolaki 18 § Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö
Liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä.

Tietojen ilmoittajaorganisaatio:

Arvio siirtyvän henkilöstön kokonaismäärästä

Arvio siirtyvästä htv:stä

Arvio siirtyvästä palkkasummasta:

Arvio siirtyvistä henkilöstösivukuluista:

Arvio siirtyvästä lomapalkkavelasta 31.12.2022:

Joensuun kaupunki	
11	työntekijää
11	htv
315623	euroa/vuosi
72593	euroa/vuosi
52000	euroina

Arvio siirtyvästä henkilöstöstä nimikkeittäin (lisää taulukkoon rivejä tarvittaessa):

Nimike	siirtyvän henkilöstön lkm	Siirtyvä HTV	vakinaiset lkm	määräaikaiset lkm	kokoaikaisia lkm	osa-aikaisia lkm	virkasuhteisten lkm	TES	Työaikamuoto	Lisätiedot
Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja	2	2	2	2	2	0	0	0	KVTES	yleistyä
Koulunkäynninohjaajat (aamu- ja iltapäivätoiminta vammaisille lapsille)	2	2	2	0	2	0	0	0	KVTES	yleistyä
MYK sote kuljetukset	7	7	7	0	7	0	0	0	KVTES	toimistotyö
						2	0	0	KVTES	yleistyä
						0	0			
						1	0			
						3	0			
						5	0			

Mikäli siirtyvän henkilöstön joukossa virkasuhteisia, ilmoitetaan näiden virkojen nimike ja kelpoisuusehto (lisää taulukkoon rivejä tarvittaessa):

Nimike	Kelpoisuusehto

Siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset 2022

Listaus esim. työaikaa tai työaika korvauksia koskevista sopimuksista otsikkotasolla (lisää rivejä tarvittaessa). Kopiot paikallisista sopimuksista toimitetaan selvityksen mukana.

Paikallinen sopimus	voimassa olo
ei vaikuttavia	

Kuvaus siirtyvää henkilöstöä koskevista pysyväisluonteisista henkilöstökäytännöistä (koskien esim. työaika korvauksia, työaikaa tms.)
10 euroa kuukaudessa tukea liikkumiseen joensuulaisissa yrityksissä

Seuraavat tiedot koskevat kunnassa sosiaalipalveluihin ja sote-tukipalveluihin tällä hetkellä kohdistuvaa kokonais-htv:tä.

Tietoja tarvitaan siirtyvien tehtävien ja siirtyvän htv:n vertaamiseksi hyvinvointialueen tehtävien järjestelemiseksi.

Tehtävä	htv
Arvio sote-/pela puhdas- ja laitoshuollon palvelujen tuottamiseen vuonna 2022 kohdistuvasta htv:stä:	
Arvio sote-ateriapalveluihin vuonna 2022 kohdistuvasta htv:stä:	
Arvio kuntouttavan työtoiminnan tuottamiseen vuonna 2022 kohdistuvasta htv:stä:	2
Arvio sh:n mukaisen asumispalvelun vuokraustoimintaan 2022 kohdistuvasta htv:stä:	