

Oikaisuvaatimus hyvinvointijohtajan päätöksestä 16.3.2022 § 5

KAKOLK 26.04.2022 § 36
3315/01.01.01.00/2022

■■■■ on jättänyt 30.3.2022 oikaisuvaatimuksen, joka koskee rehtorin viran nro 00005328 täyttöä Nepenmäen koulussa. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii oikaisuvaatimuksessaan, että rehtorin virkaa koskeva viranhaltijapäätös 16.3.2022 kumotaan, koska päätös on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hänet valitaan ansioituneempana hakijana ko. virkaan. Oikaisuvaatimuksen tekijä esittää perusteluna paremmuutensa yleisillä nimitysperusteilla sekä hakukuulutuksen kriteereillä verrattaessa. Oikaisuvaatimus on liitteenä sähköisessä kokouksessa.

Ansiovertailu ja haastatteluun valintaprosessi

Nepenmäen koulun rehtorin virkaa hakeneet arvioitiin suhteessa julkisten virkojen yleisiin nimitysperusteisiin (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto, kuvattu perustuslaissa) ja kelpoisuutta tämentäviin säädöksiin (opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annettu asetus, KelpoA 986/1998) sekä suhteessa viran hakuilmoituksessa esitettyihin työnantajan painotuksiin ja kriteereihin. Valinta on tehty Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain § 12:n, Yhdenvertaisuuslain 8 § 1 momentin sekä Naisten ja miesten välisestä säädetyin lain 8 § 1 mom. 1 kohdan mukaisesti.

Perustuslain nimitysperusteissa taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Nepenmäen koulun rehtorin virkaan valittavalta edellytettiin muodollisen kelpoisuuden lisäksi kokemusta ja näyttöä onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta, organisaation hyvästä taloudenhoidosta sekä yhteistyöstä eri opetusasteiden, toimijoiden ja erilaisten verkostojen välillä. Valittavan on tullut myös osoittaa motivaatiota kohdata haasteita ja oppia uutta. Kokemus yhtenäisen peruskoulun johtamisesta sekä perehtyneisyys sairaalaopetukseen on katsottu eduksi. Tehtävän kerrottiin myös vaativan hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja.

Valintaprosessin perusta on hakijoista tehty ansiovertailu eli yhteenveto, jossa henkilötietojen lisäksi on esitetty hakijan tiedot kelpoisuuden täyttymisestä sekä koulutus ja työkokemus. Kukin hakuilmoituksessa esitetty työnantajan painotus ja kriteeri on arvioitu hakijan hakemuksessa esiin tuomien ansioiden ja ominaisuuksien perusteella. Arvioinnin teknisenä apuvälineenä on käytetty numeraalista pisteytystä, jonka avulla on arvioitu, miten hakijat täyttävät hakuilmoituksessa esitetyt kriteerit. Jokaisen painotuksen ja kriteerin pisteytysperusteet on määritelty etukäteen ennen hakemusten lukemista perustuen kunkin asian painoarvoon tehtävän näkökulmasta.

Arviointia tehtäessä hakijoiden henkilö ja sukupuoli sivuutettiin tietoisesti niin täydellisesti kuin mahdollista. Arviointi eli ominaisuuksien ja ansioiden pisteytys suoritettiin mahdollisimman objektiivisesti pelkästään hakijan hakemusasikirjoissa esittämän informaation pohjalta. Ansiovertailun lähtökohtana oli muodollinen kelpoisuus rehtorin virkaan.

Hakuilmoituksessa esitettyjen ja hakemusasikirjoista ilmenneiden osaamisten ja vahvuuksien pisteytys on tehty seuraavien kriteereiden mukaisesti:

- koulun johtamiskokemus
- kokemus ja näyttö onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta

- kokemus ja näyttö organisaation hyvästä taloudenhoidosta
- kokemus ja näyttö yhteistyöstä eri opetusasteiden, toimijoiden ja erilaisten verkostojen välillä
- osoittaa motivaatiota kohdata haasteita ja oppia uutta
- kokemus yhtenäisen peruskoulun johtamisesta
- perehtyneisyys sairaalaopetukseen
- hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot

Haastatteluun kutsuttiin kaksi eniten pisteitä saanutta hakijaa, molempien pistemäärä ylitti 23 pistettä. Oikaisuvaatimuksen tekijä sai edellä mainittujen kriteereiden perusteella yhteensä 19 pistettä. Hän oli järjestyksessä kolmas eikä tullut kutsutuksi haastatteluun.

Lopullinen valinta Nepenmäen koulun rehtorin virkaan on tehty hakuilmoituksen mukaisesti haastattelussa esille tulleen soveltuvuuden ja kokonaisarvioinnin perusteella.

Valmistelija: suunnittelija

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus:
Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

hylätä oikaisuvaatimuksen edellä esitetyin perustein.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Suunnittelija Kirsi Asikainen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.