

Kasvatus- ja koulutuslautakunta/Pöytäkirja

Aika 26.04.2022 klo 17:00 - 19:01

Paikka Tiedepuisto, rakennus 4B, 1. krs., Minerva-kokoustila/Teams-kokous

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 32	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 33	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 34	Tiedoksi	6
§ 35	Oikaisuvaatimus hyvinvointijohtajan päätöksestä 16.3.2022 § 5	7
§ 36	Oikaisuvaatimus hyvinvointijohtajan päätöksestä 16.3.2022 § 5	10
§ 37	Ansiotasoindeksin mukaiset korotukset palvelusetelien arvoihin	12
§ 38	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan osavuosikatsaus 1.1. - 31.3.2022	14
§ 39	Joensuun kaupungin lahjoitusrahaston vuosituoton jakaminen stipendeinä	19
§ 40	Kokoomuksen Joensuun valtuustoryhmän valtuustoaloite Suhmuran koulun lasten koulumatkasta	21
§ 41	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto Noljaan kouluun kohdistuvan kantelun johdosta	24
§ 42	Viranhaltijapäätökset	25

Kasvatus- ja koulutuslautakunta/Pöytäkirja

Läsnä	Puustinen Pekka Korhonen Jari Immonen Jarkko Kaita Karita	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen	Läsnä sähköisesti. Läsnä sähköisesti. Liittyi kokoukseen klo 17.23 § 34.
	Koponen Kai Laasonen Jenni Saarelainen Antti Saarinen Ninni Torni Anni Väänänen Ekaterina (Katja) Ketonen Matti	jäsen jäsen varajäsen jäsen jäsen jäsen kaupunginhallituksen edustaja	Läsnä sähköisesti. Läsnä sähköisesti. Läsnä sähköisesti. Läsnä sähköisesti. Poistui klo 18.47 § 40.
Muu läsnäolo	Huurinainen Riitta	esittelijä, hyvinvointijohtaja	
	Stedt Sisko Kaasinen Jani	pöytäkirjanpitäjä hyvinvoinnin kehittämisjohtaja	
	Karttunen Matti Seppänen Irja Asikainen Kirsi	talouspäällikkö palvelujohtaja suunnittelija	Poistui klo 18.00 § 36.
	Heinonen Sanna	toiminnanjohtaja	Poistui klo 17.35 § 34.
	Karhapää Jonna	hanketyöntekijä	Poistui klo 17.35 § 34.
	Ratilainen Heidi	hanketyöntekijä	Poistui klo 17.35 § 34.
Poissa	Silvennoinen Karoliina Timonen Ville-Pekka Malin Olga	jäsen jäsen nuorisovaltuuston edustaja	
	Kauppinen Olli	koulutusjohtaja	

Allekirjoitukset

Pekka Puustinen puheenjohtaja	Sisko Stedt pöytäkirjanpitäjä
----------------------------------	----------------------------------

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu 26.4.2022.

Ekaterina Väänänen pöytäkirjantarkastaja	Kai Koponen pöytäkirjantarkastaja
---	--------------------------------------

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 26.4.2022 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Sisko Stedt

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 32

26.04.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KAKOLK 26.04.2022 § 32

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:
Totesi.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 33

26.04.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KAKOLK 26.04.2022 § 33

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus:

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

valita pöytäkirjantarkastajiksi Ekaterina Väänäsen ja Kai Koposen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 34

26.04.2022

Tiedoksi

KAKOLK 26.04.2022 § 34

Koulunuorisotyön Mission Possible-hankkeen esittely

Joensuun Nuorisoverstaan toiminnanjohtaja Sanna Heinonen ja hanketyöntekijät Jonna Karhapää ja Heidi Ratilainen esittelevät hanketta. Esittelymateriaali oheismateriaalina sähköisessä kokouksessa.

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus:

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

merkitä asiat tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Karita Kaita saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Toiminnanjohtaja Sanna Heinonen ja hanketyöntekijät Jonna Karhapää ja Heidi Ratilainen olivat kokouksen asiantuntijoina asian käsittelyn aikana ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Oheismateriaali

Mission Possible- toisen asteen koulunuorisotyön kehittämishanke

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 35

26.04.2022

Oikaisuvaatimus hyvinvointijohtajan päätöksestä 16.3.2022 § 5KAKOLK 26.04.2022 § 35
3315/01.01.01.00/2022

██████████ on jättänyt 30.3.2022 oikaisuvaatimuksen, joka koskee rehtorin viran nro 00005328 täyttöä Nepenmäen koulussa. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii oikaisuvaatimuksessaan, että rehtorin virkaa koskeva viranhaltijapäätös 16.3.2022 kumotaan, koska päätös on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hänet valitaan ansioituneempaan hakijana ko. virkaan. Oikaisuvaatimuksen tekijä esittää perusteluinaan pidemmän kokemuksen yhtenäiskoulun johtamisesta, laajemman näytön onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta, aluerehtorina toimimisen tuoman kokemuksen, taidon ja verkostoitumisen karttumisen sekä rehtorin hallinnollisen työn laajemman tuntemuksen. Oikaisuvaatimus on liitteenä sähköisessä kokouksessa.

Ansiovertailu ja haastatteluun valintaprosessi

Nepenmäen koulun rehtorin virkaa hakeneet arvioitiin suhteessa julkisten virkojen yleisiin nimitysperusteisiin (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto, kuvattu perustulaisissa) ja kelpoisuutta täsmentäviin säädöksiin (opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annettu asetus, KelpoA 986/1998) sekä suhteessa viran hakuilmoituksessa esitettyihin työnantajan painotuksiin ja kriteereihin. Valinta on tehty Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain § 12:n, Yhdenvertaisuuslain 8 § 1 momentin sekä Naisten ja miesten välisestä säädetyn lain 8 § 1 mom. 1 kohdan mukaisesti.

Perustuslain nimitysperusteissa taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Nepenmäen koulun rehtorin virkaan valittavalta edellytettiin muodollisen kelpoisuuden lisäksi kokemusta ja näyttöä onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta, organisaation hyvästä taloudenhoidosta sekä yhteistyöstä eri opetusasteiden, toimijoiden ja erilaisten verkostojen välillä. Valittavan on tullut myös osoittaa motivaatiota kohdata haasteita ja oppia uutta. Kokemus yhtenäisen peruskoulun johtamisesta sekä perehtyneisyys sairaalaopetukseen on katsottu eduksi. Tehtävän kerrottiin myös vaativan hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja.

Valintaprosessin perusta on hakijoista tehty ansiovertailu eli yhteenvertailu, jossa henkilötietojen lisäksi on esitetty hakijan tiedot kelpoisuuden täyttymisestä sekä koulutus ja työkokemus. Kukin hakuilmoituksessa esitetty työnantajan painotus ja kriteeri on arvioitu hakijan hakemuksessa esiin tuomien ansioiden ja ominaisuuksien perusteella. Arvioinnin teknisenä apuvälineenä on käytetty numeraalista pisteytystä, jonka avulla on arvioitu, miten hakijat täyttävät hakuilmoituksessa esitetyt kriteerit. Jokaisen painotuksen ja kriteerin pisteytysperusteet on määritetty etukäteen ennen hakemusten lukemista perustuen kunkin asian painoarvoon tehtävän näkökulmasta.

Arviointia tehtäessä hakijoiden henkilö ja sukupuoli sivuutettiin tietoisesti niin täydellisesti kuin mahdollista. Arviointi eli ominaisuuksien ja ansioiden pisteytys suoritettiin mahdollisimman objektiivisesti pelkästään hakijan hakemusiakirjoissa

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

§ 35

26.04.2022

esittämän informaation pohjalta. Ansiovertailun lähtökohtana oli muodollinen kelpoisuus rehtorin virkaan.

Hakuilmoituksessa esitettyjen ja hakemusasiakirjoista ilmenneiden osaamisten ja vahvuuksien pisteytys on tehty seuraavien kriteereiden mukaisesti:

- koulun johtamiskokemus
- kokemus ja näyttö onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta
- kokemus ja näyttö organisaation hyvästä taloudenhoidosta
- kokemus ja näyttö yhteistyöstä eri opetusasteiden, toimijoiden ja erilaisten verkostojen välillä
- osoittaa motivaatiota kohdata haasteita ja oppia uutta
- kokemus yhtenäisen peruskoulun johtamisesta
- perehtyneisyys sairaalaopetukseen
- hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot

Edellä esitetyn perusteella haastatteluun kutsuttiin kaksi eniten pisteitä saanutta hakijaa, joista toinen oli tämän oikaisuvaatimuksen tekijä.

Virkahaastattelu ja valintapäätöksen perustelut

Haastatteluryhmän jäsenet olivat hyvinvointijohtaja, koulutusjohtaja ja suunnittelija. Jokaiselta haastateltavalta kysyttiin samat haastattelurungon mukaiset kysymykset. Näin varmistettiin se, että haastateltavia kohdeltiin tasavertaisesti ja että hakijoiden keskinäinen vertailu oli mahdollista. Osa haastattelukysymyksistä oli tarkoituksellisesti laajempia, jotta haastateltavat ovat voineet tuoda esille oman näkemyksensä ja omat painotuksensa ja vahvuutensa. Haastattelussa syvennettiin hakijan tehtävään tarvittavia taitoja sekä kykyä ja soveltuvuutta tehtävään. Haastattelussa arvioitiin myös hakijan yleisiä näkemyksiä ja asenteita tehtävään liittyen.

Haastattelun tarkoituksena oli kerätä tietoa hakijoiden henkilökohtaisista ominaisuuksista (kyky), kuten vahvuuksista ja henkilökohtaisista kehittämiskohteista, yhteistyöstä eri opetusasteiden, oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa sekä miten tai mihin suuntaan tätä yhteistyötä tulisi kehittää, esimies- ja johtamistyylistä, jaetusta johtajuudesta, toiminnasta haasteellisissa tilanteissa, toiminnasta työyhteisössä esimiehenä ja jäsenenä sekä omasta näkemyksestä siitä, miksi olisi sopiva henkilö kyseiseen tehtävään. Haastateltavien taito tuli pääosin esiin hakemuksen kautta ja haastattelussa tätä on lähinnä syvennetty ja tarkennettu. Lopuksi haastateltavilla oli mahdollisuus täydentää antamiensa tietoja ja esittää haastattelijoille tehtävään liittyviä kysymyksiä.

Viranhaltijapäätöksen 16.3.2022 § 5 mukaisesti haastattelun ja kokonaisarvioinnin perusteella Maija Salo-Vartiainen arvioitiin parhaaksi hakijaksi Nepenmäen koulun rehtorin virkaan. Valitulla ja oikaisuvaatimuksen tekijällä on molemmilla vaadittava koulutus sekä riittävän laaja työkokemus tehtävän ansiokkaan suorittamisen kannalta. Heillä molemmilla on myös kokemusta ja näyttöä laajasta yhteistyöstä, kokemusta yhtenäisen peruskoulun johtamisesta sekä etenkin haastattelun perusteella motivaatiota kehittyä ja oppia uutta. Haastattelussa valitun näkemys ja kokemus jaetun johtajuuden kehittämisestä vastuiden ja oikeuksien aitoon jakamiseen käytännössä oli oikaisuvaatimuksen tekijän esittämää edistyneempää, kehittyneempää ja käytännössä aidosti johtajuutta jakavaa. Valitun laaja koulun toimintaa monipuolisesti hyödyttävä verkostoyhteistyö tuli myös haastattelussa vahvasti esiin.

Virkavalinta perustui kelpoisuusehtojen täyttymisen arvioimisen lisäksi hakijoiden kokonaisarviointiin, johon olennaisena osana on kuulunut haastatteluihin perustunut kyseisen tehtävän kannalta vaadittavien henkilökohtaisten

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

§ 35

26.04.2022

ominaisuuksien arviointi. Tämän mukaisesti, vaikka oikaisuvaatimuksen tekijä on työkokemukseltaan ansioituneempi, kokonaisarvioinnin perusteella valitun valinnassa Nepenmäen koulun rehtorin virkaan ei ole menetelty yleisten virkanimitysperusteiden vastaisesti. Näiden perusteiden rajoissa virkaan on voitu valita kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista se, jolla on parhaat edellytykset kyseisen viran ansiokkaaseen hoitamiseen. Päätöksentekijällä on näiden perusteiden määrittämissä rajoissa ollut oikeus päättää, millainen painoarvo erilaisille ansioille, kuten koulutukselle, työkokemukselle ja hakijoiden henkilökohtaisille ominaisuuksille, on annettu nimitysharkinnassa. (Itä-Suomen Hallinto-oikeus 13.7.2021 01753/20/2206. KHO ei antanut jatkovalituslupaa.)

Valmistelija: suunnittelija

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus:

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

hylätä oikaisuvaatimuksen edellä esitetyin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Suunnittelija Kirsi Asikainen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Liitteet

[1]

Oikaisuvaatimus koskien rehtorin viran nro 00005328 täyttööä _Nepenmäen koulu

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 36

26.04.2022

Oikaisuvaatimus hyvinvointijohtajan päätöksestä 16.3.2022 § 5KAKOLK 26.04.2022 § 36
3315/01.01.01.01.00/2022

■■■■■ on jättänyt 30.3.2022 oikaisuvaatimuksen, joka koskee rehtorin viran nro 00005328 täyttöä Nepenmäen koulussa. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii oikaisuvaatimuksessaan, että rehtorin virkaa koskeva viranhaltijapäätös 16.3.2022 kumotaan, koska päätös on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hänet valitaan ansioituneempana hakijana ko. virkaan. Oikaisuvaatimuksen tekijä esittää perusteluna paremmuutensa yleisillä nimitysperusteilla sekä hakukuulutuksen kriteereillä verrattaessa. Oikaisuvaatimus on liitteenä sähköisessä kokouksessa.

Ansiovertailu ja haastatteluun valintaprosessi

Nepenmäen koulun rehtorin virkaa hakeneet arvioitiin suhteessa julkisten virkojen yleisiin nimitysperusteisiin (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto, kuvattu perustuslaissa) ja kelpoisuutta täsmentäviin säädöksiin (opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annettu asetus, KelpoA 986/1998) sekä suhteessa viran hakuilmoituksessa esitettyihin työnantajan painotuksiin ja kriteereihin. Valinta on tehty Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain § 12:n, Yhdenvertaisuuslain 8 § 1 momentin sekä Naisten ja miesten välisestä säädetyn lain 8 § 1 mom. 1 kohdan mukaisesti.

Perustuslain nimitysperusteissa taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Nepenmäen koulun rehtorin virkaan valittavalta edellytettiin muodollisen kelpoisuuden lisäksi kokemusta ja näyttöä onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta, organisaation hyvästä taloudenhoidosta sekä yhteistyöstä eri opetusasteiden, toimijoiden ja erilaisten verkostojen välillä. Valittavan on tullut myös osoittaa motivaatiota kohdata haasteita ja oppia uutta. Kokemus yhtenäisen peruskoulun johtamisesta sekä perehtyneisyys sairaalaopetukseen on katsottu eduksi. Tehtävän kerrottiin myös vaativan hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja.

Valintaprosessin perusta on hakijoista tehty ansiovertailu eli yhteenvedo, jossa henkilötietojen lisäksi on esitetty hakijan tiedot kelpoisuuden täyttymisestä sekä koulutus ja työkokemus. Kukin hakuilmoituksessa esitetty työnantajan painotus ja kriteeri on arvioitu hakijan hakemuksessa esiin tuomien ansioiden ja ominaisuuksien perusteella. Arvioinnin teknisenä apuvälineenä on käytetty numeraalista pisteytystä, jonka avulla on arvioitu, miten hakijat täyttävät hakuilmoituksessa esitetyt kriteerit. Jokaisen painotuksen ja kriteerin pisteytysperusteet on määritelty etukäteen ennen hakemusten lukemista perustuen kunkin asian painoarvoon tehtävän näkökulmasta.

Arviointia tehtäessä hakijoiden henkilö ja sukupuoli sivuutettiin tietoisesti niin täydellisesti kuin mahdollista. Arviointi eli ominaisuuksien ja ansioiden pisteytys suoritettiin mahdollisimman objektiivisesti pelkästään hakijan hakemusasikirjoissa esittämän informaation pohjalta. Ansiovertailun lähtökohtana oli muodollinen kelpoisuus rehtorin virkaan.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

§ 36

26.04.2022

Hakuilmoituksessa esitettyjen ja hakemusasiakirjoista ilmenneiden osaamisten ja vahvuuksien pisteytys on tehty seuraavien kriteereiden mukaisesti:

- koulun johtamiskokemus
- kokemus ja näyttö onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta
- kokemus ja näyttö organisaation hyvästä taloudenhoidosta
- kokemus ja näyttö yhteistyöstä eri opetusasteiden, toimijoiden ja erilaisten verkostojen välillä
- osoittaa motivaatiota kohdata haasteita ja oppia uutta
- kokemus yhtenäisen peruskoulun johtamisesta
- perehtyneisyys sairaalaopetukseen
- hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot

Haastatteluun kutsuttiin kaksi eniten pisteitä saanutta hakijaa, molempien pistemäärä ylitti 23 pistettä. Oikaisuvaatimuksen tekijä sai edellä mainittujen kriteereiden perusteella yhteensä 19 pistettä. Hän oli järjestyksessä kolmas eikä tullut kutsutuksi haastatteluun.

Lopullinen valinta Nepenmäen koulun rehtorin virkaan on tehty hakuilmoituksen mukaisesti haastattelussa esille tulleen soveltuvuuden ja kokonaisarvioinnin perusteella.

Valmistelija: suunnittelija

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus:

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

hylätä oikaisuvaatimuksen edellä esitetyn perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Suunnittelija Kirsi Asikainen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Liitteet

[2]

Oikaisuvaatimus koskien rehtorin viran nro 00005238 täyttöä / Nepenmäen koulu

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 37

26.04.2022

Ansiotasoindeksin mukaiset korotukset palvelusetelien arvoihinKAKOLK 26.04.2022 § 37
3408/02.05.00.01.01/2022

Palvelusetelillä tarkoitetaan Joensuun kaupungin varhaiskasvatuksen sitoumusta suorittaa tietty ennalta määräämä rahamäärä palveluntuottajalle niiden kustannusten korvaamiseksi, joita palveluntuottajalle on aiheutunut asiakkaalle tuotetusta palvelusta. Omavastuuosuudella tarkoitetaan taas sitä osuutta yksityisen palveluntuottajan tuottaman palvelun hinnasta, jota Joensuun kaupungin varhaiskasvatuksen myöntämä palvelusetelin arvo ei kata ja joka jää asiakkaan maksettavaksi eli asiakasmaksua.

Joensuun kaupungin varhaiskasvatuksen Sääntökirjan (Joensuun kaupunki, Varhaiskasvatuksen palveluseteli, Sääntökirja, päivitetty 1.8.2020) Yleisen osan mukaan palvelusetelin arvon ohjeellisena tarkistusperiaatteena käytetään tilastokeskuksen ansiotasoindeksiä. Palvelusetelin arvoa tarkastellaan samanaikaisesti kuin varhaiskasvatuksen asiakasmaksuihin tulee muutoksia. Kasvatus- ja koulutuslautakunta tarkisti ja muutti varhaiskasvatuksen asiakasmaksuja 22.2.2022 § 21 ja uudet asiakasmaksut astuvat voimaan 1.8.2022.

Palvelusetelin arvo määräytyy Joensuun yksityisessä varhaiskasvatuksessa lapsen iän, perheen koon, perheen bruttotulojen sekä perheen ja tuottajan välisessä palvelusopimuksessa sovitun palveluntarpeen perusteella. Palvelusetelin arvo on siten euromäärä, joka saadaan vähentämällä suurimmasta arvosta perheen omavastuuosuus eli asiakasmaksu. Esimerkiksi perheen omavastuuosuus eli asiakasmaksu on 295 euroa kuukaudessa, jonka he maksavat yksityiselle päiväkodille ja Joensuun kaupungin varhaiskasvatus maksaa yksityiselle päiväkodille lapsesta 1 331–295 eli 1 036 euroa.

Nykyiset palvelusetelien arvot Joensuun kaupungin varhaiskasvatuksessa ovat:

Hoidontarve	0–88 h	89–120 h	121 h
Alle 3-v	665 €	975 €	1 331 €
Yli 3-v	416 €	609 €	832 €

Palvelusetelien arvoihin on tehty viimeksi korotus kasvatus- ja koulutuslautakunnassa 25.6.2020 (55 §). Tällöin palvelusetelien arvoja korotettiin 2 % ja korotukset astuivat voimaan 1.8.2020. Koska vuonna 2021 palvelusetelien arvoihin ei tehty muutoksia, on ansiotasoindeksin mukainen korotus palvelusetelien arvoihin nyt 4,1 %. Palvelusetelien arvojen korotuksiin ei ole varauduttu vuoden 2022 varhaiskasvatuksen talousarviossa.

Uudet palvelusetelien arvot Joensuun kaupungin varhaiskasvatuksessa 1.8.2022 alkaen ovat:

Hoidontarve	0–88 h	89–120 h	121 h
Alle 3-v	692 €	1 015 €	1 386 €
Yli 3-v	433 €	634 €	866 €

Esiopetus on perusopetuslain mukaista maksutonta opetusta lapselle. Sääntökirjan Yleisen osan mukaan esiopetusta täydentävään varhaiskasvatukseen perheelle myönnetään palveluseteli, jonka arvo on enintään puolet yli 3-vuotiaan palvelusetelin arvosta, jonka hoidon tarve on vähintään 121 tuntia tai enemmän eli 433 euroa kuukaudessa. Varsinainen esiopetus korvataan yksityiselle palveluntuottajalle kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätöksen

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 37

26.04.2022

mukaan palvelusetelistä erillisenä esiopetuskorvauksena eli ansiotasoindeksin mukaisen korotuksen jälkeen 433 euroa / lapsi.

Valmistelija: palvelujohtaja

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus:

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

hyväksyä ansiotasoindeksin mukaiset 4,1 prosentin korotukset nykyisiin palvelusetelien arvoihin 1.8.2022 alkaen sekä esioppilaan täydentävän varhaiskasvatuksen palvelusetelin arvoksi 433 euroa kuukaudessa ja esiopetuskorvaukseksi yksityisille päiväkodeille 433 euroa / lapsi 1.8.2022 alkaen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 38

26.04.2022

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan osavuositarkastus 1.1. - 31.3.2022KAKOLK 26.04.2022 § 38
3250/02.02.02.01/2022

Talouden ja toiminnan tilasta sekä talousennusteesta raportoidaan talousarvion 2022 täytäntöönpano-ohjeiden ja talouspalvelujen antamien tarkempien ohjeiden mukaan lauta- ja johtokunnille pääsääntöisesti kuukausittain. Ensimmäinen raportti laaditaan helmikuun lopun tilanteesta. Osavuositarkastuksia seuraavien kuukausien tilanteista ei laadita kirjallista raporttia, ellei toteumaennuste ole oleellisesti muuttunut.

Osavuositarkastukset laaditaan maalisk., heinä- ja syyskuun tilanteista, joissa raportoidaan talouden, toiminnan ja tulosennusteen lisäksi myös talousarvion toiminnallisten tavoitteiden ja yksiköiden omien käyttösuunnitelmatavoitteiden toteutumista.

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan talouden toteuma tammi-maaliskuulta 2022 palvelualueittain toteumaprosentit:

	2022	2021
Talous- ja hallintopalvelut	51,7 %	17,6 %
Hyvinvoinnin edistämisen palvelut	6,3 %	-0,2 %
Koulutuspalvelut	24,1 %	23,4 %
Varhaiskasvatuspalvelut	25,9 %	24,7 %
Yhteensä	22,9 %	21,2 %

Talous- ja hallintopalveluiden osalta kirjanpidosta puuttuu tuloja yli 0,2 M€. Tulosalueen talouden odotetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti. Hyvinvoinnin edistämispalvelujen vuosi on käynnistynyt odotetusti.

Koulutuspalvelujen ylityspaine on 2,4 M€. Koulutuspalvelujen osalta talousarvion pohjana ollut vuoden 2021 muutostalousarvio ylittyi merkittävästi (1,75 M€), mikä tuo ylityspaineen vuoden 2022 talousarvion toteutumiseen. Ylitystä on tulossa erityisesti asiakaspalveluostoissa (kotikuntakorvaukset), elintarvikekustannuksissa sekä kuljetuskuluissa. Lisäksi odotettavissa on kieli- ja kulttuuriryhmien palvelujen tarpeen kasvu sekä pandemiasta johtuva sijaiskustannusten nousu.

Lapsimäärä varhaiskasvatuksen palveluissa ei ole laskenut odotetusti, koska osallistumisaste on noussut merkittävästi. Ylityspaine on 1,8 M€ joka tulee erityisesti yksityisestä varhaiskasvatuksesta. Yksityisen varhaiskasvatuksen ennusteessa on huomioitu paikkamäärien lisäys, palvelusetelin arvojen ansiotasoindeksiin mukainen korotus (4,1 %) 1.8.2022 alkaen sekä mahdolliset palvelusetelien arvojen kertoimet liittyen tehostettuun ja erityiseen tukeen (1,5 ja 2,0) 1.8.2022 alkaen.

Epävarmuutta ennusteisiin tuo Ukrainan sodan ja inflaation vaikutus talouden toteumaan.

Palvelualueiden alkuvuoden keskeisin toiminta**Talous- ja hallintopalvelut**

Alkuvuoden aikana on tiimien prosessien kehitystä jatkettu suunnitellusti.

Hyvinvoinnin edistämisen palvelut

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

§ 38

26.04.2022

Yhteisötila Satamalla toiminta on palautunut vähitellen normaalimmaksi, käyntikertoja on ollut alkuvuonna noin 650. Toiminta hieman aktivoitunut rajoitusten kevennyttyä ja yhteistyötä on tehty mm. kulttuuritoimen ja konservatorion kanssa. Kerhotalo Rupla kaikki ryhmätoiminta on palannut koronaa edeltävälle tasolle. Peruutuksia on ollut vain eläkeläisten sunnuntaitansseissa, kuusi peruttu, neljä toteutunut. Käyttöaste on korkea.

Vuoden 2022 alusta alkoi varhaiskasvatuksen osalta uusi rahoituskausi valtion erityisavustus varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen osalta. Avustusta on käytettävissä vuoden 2022 loppuun mennessä 1 282 000 € ja sitä voi käyttää lisähenkilöstön palkkaamiseen (varhaiskasvatuksen opettaja, varhaiskasvatuksen erityisopettaja, varhaiskasvatuksen sosionomi, lastenhoitaja tai avustaja) sekä lapsiryhmien kokojen pienentämiseen.

Myös esi- ja perusopetuksen osalta käynnistyi vuoden 2022 alusta uusi rahoituskausi valtion erityisavustus esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen osalta. Avustusta voi käyttää opettajien palkkaamiseen samanaikaisopettajiksi, ryhmien jakamiseen sekä avustajien palkkaamiseen. Avustusta on käytettävissä vuoden 2022 loppuun mennessä 825 000 €, josta Normaalkoululle ohjautuu noin 16 %.

Alkuvuosi on toiminnallisesti ollut aktiivinen, vaikka joillain alueilla on ollut myös levotonta ja joitain häiriö- ja vaaratilanteita. Pääteet ovat näkyneet toiminnoissa ja henkilöstön kanssa on järjestetty yksi koulutuksellinen iltapäivä liittyen päihdenuorten tunnistamiseen ja palveluihin ohjaamiseen.

Nuorisovaltuuston toiminta on ollut hyvin aktiivista ja toiminnan pääpaino on ollut koulujen päättymiseen liittyvän konsertin järjestämisessä. Konsertti järjestetään 4.6.2022 yhdessä Joman kanssa pesäpalloareenalla. Areena on jaettu kahteen osaan joista toinen puoli on K-18 alue, josta nuorisovaltuusto vastaa. Tapahtumaan liittyy myös etukäteisbändikisa, jonka voittaja pääsee esiintymään konserttiin.

Ankkuriryhmän ryhmän nuorisotyötä ollaan organisoimassa uudelleen ja toimintaan liittyen on haettu AVI:n hanketta, jonka kautta jalkautuvan työparin avulla pyritään vaikuttamaan keskustan ja joidenkin asuntoalueiden nuorten tilanteen tilannekuvan muodostamiseen ja tarvittavien toimenpiteiden suunnitteluun yhdessä alueiden koulujen kanssa.

Music Against Drugs-yhdistyksen kanssa on sovittu tulevan lukuvuoden alkuun käynnistettävästä päihdevalistus kampanjasta yläkouluilla, jolla halutaan vaikuttaa nuorten asenteisiin päihteistä. Ehkäisevän päihdetyön suunnitelman kokonaisuus on valmisteltu kevään aikana.

Harrastepankin toiminnassa on päästy loppukeväästä toimimaan normaalisti, kun kaikki liikuntatilat ovat avautuneet. Uuden ohjaajan toimen saaminen on helpottanut työnjakoa kevään osalta. Nuortenjoensuu-sivuston appi on myös julkaistu ja on ladattavissa sovelluskauppojen kautta.

Walkers on Wheels 2 on Aseman Lapset ry:n hallinnoima hanke, jonka kautta nuorisopalveluille tulee käyttöön asuntoauto jalkautuvan työn välineeksi. Auto tulee liikkumaan koko kaupungin alueella ja paikoissa, joissa nuorisotyötä ei yleisesti näy. Autolla liikkumiseen osallistuu parityönä koko henkilöstö etsivistä nuorisotilojen ohjaajiin ja toiminnalla halutaan tuoda nuorisotyötä lähemmäksi kaikilla alueilla ja toisaalta myös tiedottaa toiminnasta. Auto on käytössä joulukuun alkuun saakka.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

§ 38

26.04.2022

Tammikuussa käynnistyi uusi valtion erityisavustuksen rahoituskausi varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen koronaepidemian vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2021–2022. Avustusta käytetään ylimääräisiin tukiopetustunteihin sekä suomi toisena kielenä -ohjaajien ja opettajien palkkaamiseen.

Lapsiystävällinen kunta -työskentely on jatkunut kaikkien viiden tavoitteen osalta aikataulussa. Kaupungin henkilökuntaa on alettu perehdyttää lasten oikeuksiin, lapsivaikutusten arvioinnin käyttöönoton valmistelu on edennyt pilottivaiheeseen, maksuttomien harrastusten kokonaisuuden rahoitusta haetaan parhaillaan ja yhdenvertaisuuteen liittyviä toimia on käynnistynyt varhaiskasvatuksessa ja kouluissa.

Yhteensä 63:lle sosiaali- ja terveysjärjestölle myönnettiin avustusta vuodelle 2022. Avustuksia oli jaettavissa 68 700 €. Maaliskuussa pidettiin vuoden ensimmäinen järjestötapaaminen etäyhteyksin. Tapaamisessa oli 101 osallistujaa.

Tuupovaarassa, Uimaharjussa ja Hammaslahdessa järjestettiin maaliskuussa asukasiloja, joihin osallistui myös alueilla toimivia järjestöjä. Hammaslahden uuden alakoulun suunnittelusta järjestettiin tammikuussa infotilaisuus alueen asukkaille. Alueen asukkaiden ja järjestöjen näkemyksiä sekä tarpeita koulun tiloista kartoitettiin kyselyllä helmikuussa. Kyselyn tuloksia käytiin vielä läpi yhteisessä työpajassa alueen asukkaiden kanssa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmistelun tueksi perustetun kumppanuustyöryhmän ja sen alatyöryhmien työskentely on käynnistynyt aktiivisesti. Työryhmissä määritellään hyvinvointialueen ja eri toimijoiden välisiä yhdyspintoja sekä esitetään toimintaratkaisuja erityisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, järjestöavustusten sekä osallisuuden näkökulmasta

Koulutuspalvelut

Pandemian jatkuessa Joensuussa annettiin kouluille toimintaohjeet 1.4. saakka. Keskiössä olivat käsihygienia, fyysisten kontaktien välttäminen sekä vahva maskisuositus. Koulujen kyky lähiopetukseen säilyi maaliskuussakin. Lukioissa henkilöstön poissaolot pysyivät alle 5 prosentin ja peruskouluissa alle 10 prosentin. Poissaolot hoidettiin sisäisin ja ulkoisin sijaisin.

Pandemian lisäksi arkea leimasivat varautuminen mahdollisiin työtaistelutoimenpiteisiin ja Ukrainan sodan seurauksena saapuvien koululaisten opetusjärjestelyihin.

Koulutuspalveluiden suunnitelma mahdollisessa työtaistelutilanteessa päivitettiin maaliskuun alussa.

Maaliskuun loppuun mennessä valmistavaan opetukseen oli otettu 20 Ukrainasta ja 10 Venäjältä tullutta koululaista. Uusien oppilaiden takia perustettiin Pataluodon yläkouluun ja Karsikon kouluun valmistavan opetuksen uudet opetusryhmät. Uusia oppilaita sijoitettiin myös entisiin ryhmiin ja valmisteltiin kahden uuden ryhmän perustaminen kahteen kouluun sekä lisäksi entisen lyseon lukion tilojen käyttöönotto tarvittaessa nopealla aikataululla. Aluehallintoviraston järjestämissä koulutuksissa Joensuun kaupungin asiantuntijat kouluttivat laajasti muiden kuntien viranomaisia valmistavan opetuksen järjestämisen erityispiirteisiin.

Joensuun nuorisovaltuuston mielenterveysryhmä piti ”Kohtaa nuori kuulemalla”-puheenvuoron seudun hyvinvointiveso-päivässä 5.2.2022. Nuorten ajatuksia oli kuulemassa yli 300 opettajaa.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

§ 38

26.04.2022

Oppivelvollisuuden laajennukseen liittyen perusopetuksen ohjauksen seudullinen kehittämishanke (OHJUS-hanke) etenee suunnitellusti. Tavoitteiden mukaisesti on järjestetty koulutuksia ja yhteistyötapaamisia muun muassa tiedonsiirtoon perusasteen ja toisen asteen nivelvaiheeseen sekä tehostettuun ohjaukseen liittyen.

Karsikon uusi alakoulu on valmistumassa heinäkuun 2022 loppuun mennessä. Koulu kalustetaan ja varustetaan elo-syyskuun aikana. Koulu työskentely alkaa uusissa tiloissa syysloman jälkeen viikolla 43, eikä lukuvuoden alussa, kuten alun perin suunniteltiin. Karsikon koulun muutettua käynnistyy Pielisjoen koulun muutostöiden II-vaihe, jonka suunnittelu etenee aikataulussa ja muutostyöt valmistuvat kesällä 2023. II-vaihe sisältää muun muassa Riikosen hallin muutostyöt liikunnan ja musiikinopetuksen tarpeisiin. Karhunmäen koulun moduulitilat on kilpailutettu ja toimittajan kanssa on sovittu, että neljän opetustilan, erityisopetuksen ja ryhmätyötilan kokonaisuus tuodaan kerralla lukuvuoden alkuun 2022.

Hammaslahden alakoulun hankesuunnittelu etenee aikataulussa ja valmistuu alkusyksyyn 2022 mennessä.

Enon uuden alakoulun suunnittelu etenee aikataulussa ja valmistuu loppusyksystä 2022.

Varhaiskasvatuspalvelut

Maaliskuussa varhaiskasvatuspalveluissa painottui kolme asiaa: korona, ylityö- ja vuoronvaihtokiellot sekä Ukrainasta hyökkäyssotaa paenneiden lasten varhaiskasvatustarpeen arvioiminen ja siihen vastaaminen.

Pohjois-Karjalan koronavirustartunnan huiput näkyivät maaliskuussa voimakkaasti myös varhaiskasvatuksessa sekä työntekijöiden että lasten sairauspoissaoloina. Työntekijöiden sairauspoissaolot vaikuttivat siihen, että avoimen varhaiskasvatuksen ryhmiä (vapaaehtoisia ohjattua toimintaa kotona oleville 2–5-vuotiaille lapsille) jouduttiin sulkemaan useita kertoja ja avoimen työntekijöitä siirtämään päiväkotien muihin ryhmiin, jotta päiväkotien ryhmät saatiin pidettyä toiminnassa.

Kunta-alaa koskevat ylityö- ja vuoronvaihtokiellot alkoivat 1.3.2022 (Jyty, JHL ja Juko) ja ne jatkuivat koko maaliskuun ajan. Viikko 12 oli varhaiskasvatuksessa erittäin haasteellinen, sillä kaikilla varhaiskasvatuksessa vaikuttavilla työntekijäjärjestöillä oli ylityö- ja vuoronvaihtokiellot päällä lähes yhtä aikaa (Tehy, SuPer, Jyty, JHL ja Juko). Tämä tarkoitti käytännössä sitä, kun sijaisia ei saatu kaikkiin vuoroihin, tekivät useat päiväkodinjohtajat omien töidensä lisäksi vielä äärivuoroja eli klo 6.00–7.00 ja klo 17.00–18.00.

Maaliskuun aikana linjattiin, mitä varhaiskasvatuspalveluja ja millä aikataululla, järjestetään Ukrainasta hyökkäyssotaa paenneille Joensuuhun saapuneille varhaiskasvatusikäisille lapsille. Linjauksena oli statuksesta riippumatta: Jos lapsen huoltaja ei ole työssä tai opiskele, hän voi hakea lapselleen avoimen varhaiskasvatuksen paikkaa ja paikan järjestelyaika on maksimissaan kaksi viikkoa. Jos huoltaja työllistyy tai aloittaa opiskelun Joensuussa, hän voi hakea lapselleen kiireellistä kokoaikaista varhaiskasvatuspaikkaa, jonka järjestelyaika on myös kaksi viikkoa. Lisäksi varhaiskasvatus valmistautui ukrainalaisten lasten lisääntyvään varhaiskasvatustarpeeseen etsimällä lisätiloja, jotka soveltuisivat mahdollisen ryhmäperhepäiväkodin perustamiseen.

Joensuun kaupungin varhaiskasvatuksen ja yksityisten palveluntuottajien välinen erillinen Sääntökirjan mukainen neuvottelu koskien palvelusetelien arvoja

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 38

26.04.2022

järjestettiin 16.3.2022. Neuvottelussa käsiteltiin palvelusetelien arvojen korotusta ansiotasoindeksin mukaisesti (4,1 %) 1.8.2022 alkaen sekä palvelusetelien mahdollisia kertoimia liittyen tehostettuun ja erityiseen tukeen 1.8.2022 alkaen. Maaliskuun aikana Joensuun kaupungin varhaiskasvatus osallistui useampaan rekry-tapahtumaan, joissa esiteltiin sekä varhaiskasvatuksen toimintaa että Joensuun kaupunkia työnantajana. Kuun lopussa eli 30.3.2022 laitettiin auki 32 toistaiseksi voimassa olevaa varhaiskasvatuksen opettajan, neljä varhaiskasvatuksen erityisopettajan ja viisi varhaiskasvatuksen sosionomin paikkaa.

Valmistelija: talouspäällikkö, taloussuunnittelija

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus:
Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

merkitä tiedokseen osavuosisikatsauksen ajalta 1.1. – 31.3.2022.

Päätös:
Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

- [3] Hyvinvoinnin toimialan osavuosisikatsaus
- [4] Kasvatus- ja koulutuslautakunta taloudelliset ja määrälliset tavoitteet 2022
- [5] Toiminnallisten tavoitteiden raportointi 1.1 - 31.3.2022

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 39

26.04.2022

Joensuun kaupungin lahjoitusrahaston vuosituoton jakaminen stipendeinäKAKOLK 26.04.2022 § 39
1438/02.05.01.01/2021

Kaupunginvaltuusto on 25.9.1995 § 128 yhdistänyt Stipendirahaston Joensuun kaupungin lahjoitusrahastoksi. Edelleen kaupunginvaltuusto on tarkistanut Joensuun kaupungin lahjoitusrahaston säännön 24.4.2017, jolloin säännöt on muutettu vastaamaan kaupungin organisaatorakennetta.

Rahaston varojen käytöstä sääntöjen mukaisiin tarkoituksiin päättää Joensuun kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunta sekä kulttuuri- ja liikuntalautakunta. Määriteltäessä rahaston eri tarkoituksiin kohdennettavien rahamäärien osuutta on otettava huomioon rahastoon yhdistettyjen rahastojen tarkoitukset ja lahjoittajien määräykset.

Joensuun kaupungin lahjoitusrahaston tarkoituksena on

1. Apurahojen myöntäminen yleis- ja ammattikoulutukseen sosiaalihuollosta vastaavan toimielimen huostassa olleille lapsille ja nuorille taikka Joensuun kaupungissa vakituisesti asuville varattomille tai vähäosaisille nuorille.
2. Vähäosaisten oppilaiden opintojen tukeminen sekä opinnoissaan erikoisen hyvää edistystä osoittaneiden oppilaiden palkitseminen ja
3. Vähäosaisten oppilaiden taide- ja kulttuuriopintojen tukeminen sekä opinnoissaan erikoisen hyvää edistystä osoittaneiden oppilaiden palkitseminen.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää kohdat 1. ja 2. sekä kulttuuri- ja liikuntalautakunta päättää kohdan 3.

Vuoden 2020 lahjoitusrahaston vuosituotto oli 9 168,30 euroa ja vuoden 2021 lahjoitusrahaston vuosituotto on 93 583,58 euroa. Koska lahjoitusrahaston vuosituotto on poikkeuksellisen suuri vuodelta 2021, jaetaan vain osa vuosituotosta stipendeinä, jolloin jaettavia stipendejä on mahdollista jakaa vuosittain tasaisemmin.

Joensuun kaupungin lahjoitusrahaston vuoden 2021 tuotosta jaetaan 66,6% stipendejä eli yhteensä 62 326,66 euroa. Kasvatus- ja koulutuslautakunnalle jaettavaa on 33 033,13, Siun sotelle 22 437,60 ja kulttuuri- ja liikuntalautakunnalle 6 855,93 euroa.

Lahjoitukset on käytettävä lahjoittajan määräysten mukaisesti. Kasvatus- ja koulutuslautakunta jakaa 33 033 euroa stipendivaroja koulutukseen:

Joensuun lyseon lukiolle	6 660 euroa
Joensuun Lyseon peruskoulu	2 290 euroa
Joensuun aikuislukio	680 euroa
Joensuun yhteiskoulun lukiolle	9 110 euroa
Karhunmäen (ent. Niinivaaran) koululle	190 euroa
Pataluodon koululle	250 euroa
Utran koululle	6 990 euroa
Enon koululle, luokat 1-6	695 euroa
Uimaharjun koululle, luokat 7-9	1 625 euroa

Alakoulut yhteensä:

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 39

26.04.2022

2 120 euroa

(Alakoulujen stipendit keväällä 2021:Hammaslahden koulu 385 euroa, Heinävaaran koulu 660 euroa, Niittylahden koulu 710 euroa, Reijolan koulu 365 euroa).

Joensuun konservatorion osuus on lahjoitusrahaston tuotosta 6 855,93 euroa ja lisäksi määrätty prosenttiosuus kasvatus- ja koulutuslautakunnan osuudesta 2423 euroa, jonka jakamisesta päättää kulttuuri- ja liikuntalautakunta.

Sosiaalisin perustein myönnettävät stipendit:

Sosiaalisin perustein myönnettävät stipendit on aiemmin jakanut kaupungin sosiaali- ja terveystalautakunta. Osuus on kohdentunut sosiaalihuollon asiakkaina oleville lapsille ja nuorille.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalautakunnan (Siun Soten) perustamisen myötä sosiaalihuolto ei ole enää kaupungin organisaatiossa. Lahjoitusrahaston sääntöjen mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunta osoittaa Siun soten yksilöasioiden jaostolle rahamäärän, jonka yksilöasioiden jaoston tulee jakaa kasvatus- ja koulutuslautakunnan ohjeiden mukaan joensuulaisille apurahan saajille. Apurahat myönnetään lahjoitusrahaston tarkoituksen mukaisesti huostassa olleille lapsille ja nuorille taikka varattomille tai vähävaraisille lapsille ja nuorille.

Siun soten yksilöasioiden jaostolle osoitettava apuraha jaettavaksi edelleen on vuoden 2021 tuottojen (36%) perusteella 22 437,60 euroa.

Valmistelija: talouspäällikkö, taloussuunnittelija

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus:
Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

jakaa Joensuun kaupungin lahjoitusrahastosta lahjoittajien tahdon mukaisesti kouluihin stipendejä yhteensä 33 033 euroa. Lisäksi kasvatus- ja koulutuslautakunta osoittaa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalautakunnan (Siun soten) yksilöasioiden jaostolle 22 437,60 euroa jaettavaksi joensuulaisille lapsille ja nuorille. Rahamäärä siirretään Siun sotelle.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 16	22.02.2022
Kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 40	26.04.2022

Kokoomuksen Joensuun valtuustoryhmän valtuustoaloite Suhmuran koulun lasten koulumatkasta

KV 13.12.2021 § 141

Kokoomuksen Joensuun valtuustoryhmä jätti 13.12.2021 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen Suhmuran koulun lasten koulumatkasta.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

KAKOLK 22.02.2022 § 16

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 20.12.2021 § 141 lähettää valtuustoaloitteen hyvinvointipalveluihin valmisteltavaksi.

Kokoomuksen valtuustoryhmä on jättänyt 13.12.2021 § 141 valtuustoaloitteen koskien Suhmuran koulumatkaa.

Aloitteessa todetaan, että 2 kilometrin pituisella tiellä Pyhäselän hautausmaa – Suhmuran koulu (Suhmuran tie) ei ole katuvaloja eikä kevyen liikenteen väylää ja siinä on monta silminnähtävää vaarallista paikkaa. Tiellä on useita mutkia, jotka on metallikaiteilla suojattuja. Lisäksi Hessukan mäki on erityisen haasteellinen/vaarallinen.

Aloitteen tekijöiden mielestä asia pitäisi ottaa uudestaan arvioitavaksi, tutkittavaksi ja päätettäväksi. Pitäisi selvittää kyseisen tieosuuden turvallisuus ylipäänsä liikennöintiä ajatellen. Kohdennetusti tulisi ottaa kantaa, olisiko syytä ja olisiko mahdollista rakentaa kyseiselle tieosuudelle kevyen liikenteen väylä poistamaan turvallisuusriski. Välittömänä toimenpiteenä tulisi arvioida vaaratilanteen poistamiseksi maksuttoman koulukyydin järjestämismahdollisuus siksi ajaksi viidelletoista 3-6 luokkalaiselle oppilaalle, jotka Hammaslahden suunnasta tulevat kävellen kouluun, kunnes kyseisen tieosuuden turvallisuutta koskevat selvitykset on saatu valmiiksi ja niihin perustuvat ratkaisut tarvittavista toimenpiteistä on tehty.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Kyseinen tie on valtion maantie, joten mahdollinen maantieverkkoon liittyvä väylähanke, kuten kevyen liikenteen väylän rakentaminen, kuuluu tien pitäjälle. Viime kesänä valtio paransi ao. tieosuutta eduskunnan myöntämällä rahoituksella. Pohjois-Savon ELY-keskuksen mukaan pyörätie on ajoittamattomana hankkeena Suhmuran koululta Haavanpääntielle (väli Iltarauhantie-Haavanpääntie) eli pyörätien rakentaminen ei ole todennäköistä lähivuosina.

Tiellä on tällä hetkellä 40 km/h nopeusrajoitus. Aloitteen tekijöiden mainitseman Kuopion hallinto-oikeuden päätöksen (6.9.2004, 552/1) aikaan tieosuudella on ollut 60 km/h nopeusrajoitus. Keskimääräinen vuorokausiliikenne on nykyisin koko vuoden ajalla (kaikki autot) 446 ajoneuvoa/vrk, josta raskaan liikenteen osuus on 35 ajoneuvoa/vrk. Ajoradan leveys on 5,7 metriä ja päällysteen 6 metriä. Tieosuudella ei ole hidasteita, mutta Joensuun kaupunki on ollut ELY-keskukseen alustavasti yhteydessä mahdollisten hidasteiden sijoittamisesta tiealueelle.

Kaupunginvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 16	22.02.2022
Kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 40	26.04.2022

Esitetty koulukuljetus koskee noin 16 oppilasta. Logistiikkapalveluilta saadun tiedon mukaan kuljetus on mahdollista järjestää vain ostoliikenteellä (pikkubussikuljetukset) joka kustantaa noin 50 000 – 65 000 euroa vuodessa. Nykyisin Suhmuran koulussa on 120 oppilasta, joista 76 oppilasta on koulukuljetuksessa. Jos heistä lisätään kuljetuksiin 16 oppilasta, niin kuljetuksissa olisi silloin 92 oppilasta, eli ainoastaan 28 oppilasta kulkisi kouluun ilman järjestettyä koulukyytiä.

Kolumatkaetuutta arvioitaessa on koko kaupungin alueella käytetty Koululiitun arviota. Koululiitu näyttää kartalla eri värein reittien turvattomuuden eri ikäisille kulkijoille. Ohjelman antama tulos perustuu riskilukuihin, jotka ohjelma laskee mm. tiestön ja liikenteen ominaisuuksien perusteella. Tieosien riskiluvuille on määritetty hankkeen ohjausryhmässä suositukset. Suositukset perustuvat asiantuntijahaastatteluun ja keskiarvoon kuntien käytännöistä, joita on pyöristetty hieman alaspäin. Riskiluvut perustuvat maanteiden osalta tierekisteristä saatavaan tietoon. Koululiitun suosituksissa ei määritellä yhtään tieosaa turvallisiksi, vaan periaatteena on turvattomien tieosien osoittaminen.

Tällä hetkellä Koululiitussa kyseessä olevan tien vaarallisuuden riskiluokka on arvioitu siten, ettei tieosuus ole vaarallinen kenellekään. Tämä johtuu tien vähäisestä liikenteestä ja 40 km/h nopeusrajoituksesta. Koululiitusta on kuitenkin tulossa huhtikuussa 2022 uusi versio, johon on tehty tarkennusta Suhmuran tapauksen tyyppisiin tilanteisiin, jossa on kapea piennar ja kaidetta. Oppilaiden koulumatka-oikeus tullaan arvioimaan Koululiitun uuden version mukaisesti.

Koko kouluverkkoa tarkastellessa olisi tasapuolisuuden nimissä käytettävä samoja periaatteita koulumatka-oikeuden arvioinnissa. Mikäli Koululiitun antamista suosituksista luovuttaisiin koulumatkaetuuden arvioinnissa, tulisi tilalle määritellä uudet yhtenäiset kriteerit, jotta eri alueiden tasapuolinen kohtelu varmistettaisiin.

Valmistelija: logistiikkapäällikkö, suunnittelija, hyvinvointijohtaja

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus: Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

esittää kaupunginhallitukselle, että se antaa edellä olevan vastauksen Kokoomuksen Joensuun valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen ja todeta, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös:

Hyvinvointijohtajan päätösehdotuksesta poiketen kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti palauttaa asian yksimielisesti uudelleen valmisteltavaksi. Saatteena, että selvitetäisiin, onko mahdollista näiden noin 16 lapsen osalta hyödyntää olemassa olevaa koulukyytiverkostoa ja mitä tämä maksaisi kevätlukukaudelta 2022. Lisäksi uusi tilannearvio on tehtävä syksyllä kun nähdään sen hetkinen oppilasmäärä ja uusi Koululiitu-arvio.

Logistiikkapalveluissa on selvitetty Suhmuran koulun 15 oppilaan kuljetusten järjestämistä kevätlukukauden 2022 osalta. Selvityksen mukaan määrällisesti oppilaat olisi mahdollista sovittaa olemassa oleviin kuljetuksiin pääosin kahteen eri

Kaupunginvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 16	22.02.2022
Kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 40	26.04.2022

autoon ja osin neljään eri autoon. Näin ollen kevään 2022 osalta kuljetus ei aiheuta lisäkustannuksia.

Kesällä 2022 tarkastellaan syksyn 2022 osalta kuljetusoikeuden piirissä ja sen ulkopuolella olevien oppilaiden määrää Suhmuran koulussa. Uuden Koluliituarvion valmistuttua arvioidaan uudelleen oppilaiden turvalliset koulumatkat. Mikäli tarkastelun jälkeen jää 3-6-luokkalaisia oppilaita koulukuljetusoikeuden ulkopuolelle, selvitetään heidän mahtumisensa nykyisiin koulukuljetuksiin.

Valmistelija: logistiikkapäällikkö, hyvinvointijohtaja

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus:
Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

esittää kaupunginhallitukselle, että se antaisi kaupunginvaltuustolle yllä olevan vastauksen Kokoomuksen Joensuun valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen koskien Suhmuran koulun lasten koulumatkaa ja todeta, että asia on loppuunkäsittely.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Matti Ketonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Liitteet

[6] Kokoomuksen Joensuun valtuustoryhmän valtuustoaloite Suhmuran koulun lasten koulumatkasta

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 41

26.04.2022

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto Noljakan kouluun kohdistuvan kantelun johdostaKAKOLK 26.04.2022 § 41
3221/00.01.06/2022

Itä-Suomen aluehallintoviraston Opetus- ja kulttuuritoimi -vastuualue pyytää Joensuun kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausuntoa Noljakan koulua koskevan kantelun johdosta.

Pyynnöstä aluehallintovirasto pidensi määräaikaa 29.4.2022 saakka.

Erilliset selvitykset on tehty ja niissä on otettu kantaa kantelussa esitettyihin kysymyksiin ja toteamuksiin.

Noljakan koulun rehtorin selvityksessä on koonti koulun viranhaltijoiden selvityksistä sekä liitteenä asianomaiset viranhaltijoiden selvitykset (6 kpl) ja aluehallintoviraston pyytämä Noljakan koulun asianomainen suunnitelma. Lisäksi aineisto sisältää koulutusjohtajan selvityksen yhteydenpidosta kantelijan kanssa. Em. asiakirjat sekä Itä-Suomen aluehallintoviraston selvitys- ja lausuntopyyntö ja kantelukirjoitus ovat liitteinä sähköisessä kokouksessa.

Aluehallintoviraston pyynnöstä asiaan liittyvät opiskeluhoitokertomukset on toimitettu suoraan aluehallintovirastolle. Nämä kertomukset eivät ole lautakunnan lausunnon liitemateriaaleissa.

Valmistelijat: koulutusjohtaja, Noljakan koulun rehtori

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus:
Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

todeta lausuntonaan, että Itä-Suomen aluehallintoviraston pyytämät selvitykset on tehty ja niissä on otettu kantaa esitettyihin kysymyksiin ja toteamuksiin. Lautakunnalla ei ole lisättävää annettuihin selvityksiin.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- [7] Itä-Suomen aluehallintoviraston selvitys- ja lausuntopyyntö/ISAVI/1870/2022
- [8] ISAVI/1870/2021 Kantelukirjoitus
- [9] Noljakan koulun rehtorin selvitys liitteineen
- [10] Koulutusjohtajan selvitys

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 42

26.04.2022

ViranhaltijapäätöksetKAKOLK 26.04.2022 § 42
2142/00.02.01.01/2021

Hyvinvointijohtaja	28.3.2022 § 7
	30.3.2022 § 8
Hyvinvoinnin kehittämisjohtaja	20.4.2022 § 3
Koulutusjohtaja	17.3.2022 § 11 – 12
	18.3.2022 § 13
	30.3.2022 § 14
	31.3.2022 § 15 – 16
	1.4.2022 § 17
	4.4.2022 § 18 – 19
	6.4.2022 § 20 – 21
	8.4.2022 § 22
	11.4.2022 § 23 – 25
	12.4.2022 § 26
	19.4.2022 § 27
	20.4.2022 § 28 – 29
Palvelujohtaja	5.4.2022 § 2 - 3
Talouspäällikkö	1.4.2022 § 2

Viranhaltijapäätökset oheismateriaalina sähköisessä kokouksessa.

Hyvinvointijohtajan päätösehdotus:
Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kasvatus- ja koulutuslautakunnan käsiteltäväksi.

Päätös:
Hyväksyttiin yksimielisesti.**Oheismateriaali**

Perhepäivähoidon esihenkilön määräaikaisen viransijaisuuden täyttö ajalle 2.5. - 31.12.2022

Uimaharjun ja Enon koulujen rehtorin tehtävät

Tutkimuslupapäätös/RV

Luokanopettajan viran nro 52347 täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan / Reijolan koulu

Lehtorin (tyttöjen liikunta ja terveystieto) viran nro 00005254 täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan / Pataluodon koulu

Lehtorin (matematiikka, fysiikka ja kemia) viran nro 00005202 täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan / Pataluodon koulu

Luokanopettajan viran nro 51365 täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan / Uimaharjun koulu

Päätoimisen tuntiopettajan (äidinkieli, kirjallisuus) tehtävän täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan / Uimaharjun koulu

Päätoimisen tuntiopettajan (erityisluokanopettaja) tehtävän täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan / Uimaharjun koulu

Oppilaanohjauksen lehtorin viran nro 52940 täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan / Pyhäselän koulu

Matematiikan, fysiikan ja kemian lehtorin viran nro 51315 täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan / Pyhäselän koulu

Luokanopettajan viran nro 00005063 täyttö 1.8.2022 alkaen / Marjalan koulu

Päätoimisen tuntiopettajan (erityisluokanopettaja) tehtävän täyttö 9.8.2022 alkaen / Pataluodon koulu

Sivutoimisen tuntiopettajan (äidinkieli ja kirjallisuus) tehtävän täyttö 9.8.2022 alkaen / Pataluodon koulu

Lehtorin (biologia, maantiede) viran nro 00005249 täyttö 11.8.2022 alkaen / Joensuun yhteiskoulun lukio

Luokanopettajan viran nro 51362 täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan / Niittylahden koulu

Kasvatus- ja koulutuslautakunta § 42

26.04.2022

Erityisluokanopettajan viran nro 00005181 täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan / Naljakan koulu
Luokanopettajan viran nro 51349 täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan / Niittylahden koulu
Lehtorin (matematiikka, fysiikka, kemia) viran nro 52876 täyttö 9.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan /
Joensuun yhteiskoulun lukio
Tutkimuslupapäätös/SM,RM
Tutkimuslupapäätös/Finell
Tutkimuslupapäätös/TT
Touhula Leikki Oy:n lähettämä covid-suojavarustelasku
Pilke päiväkodit Oy:n lähettämä covid-suojavarustelasku
Päätös Joensuun kaupungin tilojen maksuttomasta käytöstä

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 32, § 33, § 34, § 38, § 40, § 41, § 42

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläi: § 35, § 36**KUNNALLISVALITUS****Valitusoikeus ja valitusperusteet**

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen ja valitusaika

Valitusviranomainen, käyntiosoite, postiosoite, telefaksi ja sähköposti:

ITÄ-SUOMEN HALLINTO-OIKEUS
Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64
Postiosoite: PL 1744, 70101 KUOPIO
Puhelin: 029 56 42500 (vaihde)
Faksi: 029 56 42501
Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valitus on tehtävä kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjaote on lähetetty hänelle kirjeellä. Mikäli tiedoksianto on toimitettu saantitodistusta vastaan tai luovuttamalla asiakirjat asianosaiselle, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan (tavallinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Valituskirjelmä

Valituskirjelmässä, joka osoitetaan valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- valittajan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan

Valituskirjelmä on valittajan, hänen laillisen edustajansa tai asiamiehensä allekirjoitettava. Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituskirjelmän laatijana on muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä ja todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta sekä ne asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle

Valitusasiakirjojen toimittaminen ja maksut

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla voi valitusasiakirjat lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Valitusasiakirjat voi lähettää omalla vastuullaan myös telefaksina tai sähköpostiviestinä. Tällöin valituksen on oltava perillä viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>. Tällöinkin valituksen on oltava perillä viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 270 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 37, § 39

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen-

JOENSUUN KAUPUNGIN KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTA

Käyntiosoite: Länsikatu 15, 4B, 2. krs., Joensuu (kello 9.00 - 15.00)

Postiosoite: Länsikatu 15, 4B, 2. krs., 80110 Joensuu

Sähköposti: kirjaamo@joensuu.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjaote on lähetetty hänelle kirjeellä. Mikäli tiedoksianto on toimitettu saantitodistusta vastaan tai luovuttamalla asiakirjat asianosaiselle, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan (tavallinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon vaaditaan oikaisua (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, jos oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös ei kohdistu oikaisuvaatimuksen tekijään.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää oikaisuvaatimuksen tekijän laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on oikaisuvaatimuksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä oikaisuvaatimusviranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikaisuvaatimuksen käsittelyyn liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*).

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjat toimittaa oikaisuvaatimusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimusasiakirjat voi lähettää postitse tai toimittaa lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi lähettää omalla vastuullaan myös sähköpostiviestinä. Tällöin oikaisuvaatimuksen on oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä.