

Henkilöstöohjelma 2022-2025

YTTK 23.03.2022 § 49

Henkilöstöjohtaja Sari Lempiäinen esittelee henkilöstöohjelmaa.

Päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta päättää omalta osaltaan hyväksyä henkilöstöohjelman 2022-25.

Päätös:

Lisätään henkilöstöohjelmaan yhteisöllisyyden vahvistaminen.

Hyväksyttiin.

HETYJ 29.03.2022 § 20

Henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

- hyväksyä osaltaan henkilöstöohjelman vuosille 2022-2025 ja
- laittaa henkilöstöohjelman 2022–2025 tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös:

Siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

HETYJ 12.04.2022 § 26

Henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

- hyväksyä osaltaan henkilöstöohjelman vuosille 2022-2025 ja
- laittaa henkilöstöohjelman 2022–2025 tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Ville Elonheimo saapui kokoukseen asian esittelyn aikana.

KH 02.05.2022 § 167
3305/00.01.02.01/2022

Kaupunginjohtajan päätösehdotus.

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedoksi henkilöstöohjelman 2022–2025.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstö- ja yhteysjohtaja Sari Lempiäinen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.