

Henkilöstöraportti 2021

YTTK 23.03.2022 § 48

Henkilöstöjohtaja Sari Lempiäinen esittelee henkilöstöraportin 2021.

Päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta päättää omalta osaltaan hyväksyä henkilöstöraportin omuksen 2021.

Päätös:

Henkilöstösuunnittelija Marja Eronen esitteli henkilöstöraporttia vuodelta 2021.

Heidi Pakarinen esitti, että kaupungille tehtäisiin käyttäytymisen eettiset ohjeet, jotta kiusaamista ja epäasiallista käyttäytymistä saataisiin vähennettyä.

Sovittiin, että Minna Piironen kokoaa työryhmän, joka päivittää kaupungin oman henkisen väkivallan, kiusaamisen ja syrjinnän estäminen – toimintaohjeen, jossa voidaan tarkastella myös eettisiä ohjeita.

Hyväksyttiin.

HETYJ 29.03.2022 § 21

Henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

- hyväksyä henkilöstöraportin 2021 ja
- esittää kaupunginhallitukselle, että se saattaa henkilöstöraportin kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös:

Siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

HETYJ 12.04.2022 § 27

Henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

- hyväksyä henkilöstöraportin 2021 ja
- esittää kaupunginhallitukselle, että se saattaa henkilöstöraportin kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 02.05.2022 § 168
3304/00.01.02.03/2022

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa,

että kaupunginvaltuusto päättää merkitä tiedoksi henkilöstöraportin vuodelta 2021.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja yhteysjohtaja Sari Lempiäinen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.