

SOPIMUS LOGISTIIKAN HENKILÖSTÖN SIIRROSTA POLKKA – POHJOIS-KARJALAN TUKIPALVELUT OY: ÖN 1.10.2022 ALKAEN

Henkilöstöhallinnolliset periaatteet

1. Sopimuksen osapuolet

1.1. Joensuun kaupunki (y-tunnus 0242746–2), jäljempänä myös ”kaupunki”, PL 59, 80101 Joensuu

1.2. Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy (2775939–1), Jäljempänä ”Polkka”, Telitie 1d, 80100 Joensuu

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Joensuun kaupunki ja Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä (”Siun sote”) perustivat vuonna 2016 Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy:n. Yhtiö tuottaa omistajiensa tarvitsemat, yhtiön toimialaan kuuluivat tukipalvelut.

Kaupunki ja Siun sote siirsivät ravinto- ja siivoustalvelujen toimintonsa Polkalle 1.1.2017 lukien. Palveluja tuottanut henkilöstö siirtyi yhtiön palvelukseen liikkeenluovutuksena.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä on käynnistetty suunnittelu Joensuun kaupungin logistiikkayksikön palvelutuotannon uudelleen järjestelyistä. Logistiikan muutostarve liittyy Siun soten ja Joensuun kaupungin välisen, omistukseen perustuvan sidosyksikköaseman päättymiseen vuoden 2022 lopussa. Uusi hyvinvointialue ei voi tämän jälkeen ostaa tukipalveluita kunnilta ilman kilpailutusta. Vaihtoehtojen selvittelyn jälkeen ovat Polkan omistajat käynnistäneet valmistelun, jossa Joensuun kaupungin logistiikkatoiminnot siirretään joukkoliikenteen koordinoititehtävää lukuun ottamatta Polkka-yhtiöön.

Tällä sopimuksella kaupunki ja Polkka sopivat kaupungin logistiikkahenkilöstön siirrosta Polkkaan.

3. Henkilöstön siirron periaatteet

Henkilöstön siirrossa kaupungilta Polkalle sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita, jotka on määritelty työsopimuslaissa (55/2001) ja laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003).

Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleista työ- ja virkasuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Polkalle 1.10.2022 lukien.

Työntekijät/viranhaltijat siirtyvät Polkkaan ns. vanhoina työntekijöinä 30.9.2022 voimassa olevin palvelussuhde-ehdoin. Työntekijällä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtymistä niin, että hän voisi halutessaan jäädä kaupungin palvelukseen. Työntekijällä/viranhaltijalla on mahdollisuus irtisanoutua säädettyä lyhempää irtisanomisaikaa noudattaen. Työntekijällä/viranhaltijalla on myös määräaikaisen työsopimuksen/virkasuhteen irtisanomismahdollisuus.

Työsuhte jatkuu yhtäjaksoisena kaupungin palvelussuhteen alusta tai jos aiemmin on tapahtunut liikkeenluovutuksia, sen kunnan/kaupungin/kuntayhtymän palvelussuhteen alusta, josta yhtäjaksoinen palvelussuhde on liikkeenluovutusten näkökulmasta alkanut.

Asiassa on käyty YT-neuvottelut yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti. Polkka vastaa osaltaan siitä, että se täyttää em. lain mukaiset velvoitteensa luovutuksensaajana.

4. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin

Yhtiöön siirtyvät viranhaltijat siirretään vastaavaan työsuhteeseen tehtävään muutoin entisin palvelussuhde-ehtoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, elleivät heidän työtehtävänsä olennaisesti muutu. 5

5. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan kaupungin palveluksesta Polkan palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset viranhaltijat/työntekijät, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä. Määräaikaisen viranhaltijan/työntekijän, jonka palvelussuhde päättyy 30.9.2022, katsotaan olevan liikkeenluovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhtettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 30.9.2022 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen/viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Luovutushetkellä kaupungin palveluksesta virka-/työvapaalla olevat viranhaltijat/työntekijät siirtyvät myös ns. vanhoina työntekijöinä Polka Oy:n palvelukseen.

Tarkempi luettelo siirtyvistä henkilöistä palvelussuhde-ehtoinen toimitetaan Polkalle.

6. Sovellettava virka- ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa. Sopimuskauden päättyessä henkilöstö siirtyy AVAINTES:n piiriin.

7. Palkkaukseen liittyvät ehdot

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä vastaaviin tehtäviin Polkan palvelukseen, työntekijän/viranhaltijan varsinainen palkka, joka on voimassa 30.9.2022, säilyy siirtymisen jälkeen entisen suuruisena. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin luovutuksen saajan soveltaman palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

8. Vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset

Ennen siirtoa myönnettyt/vahvistetut 30.9.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat ja muut keskeytykset ovat voimassa suhteessa Polkaan ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi Polkan palveluksessa. Kaupunki korvaa näin muodostuneen lomapalkkavelan Polkalle. Lomapalkkavelkaa maksettaessa sivukuluprosenttina käytetään maksuhetkellä voimassa olevia palkan sivukuluprosentteja.

Kaupunki maksaa lomapalkkavelan Polkalle yhdessä erässä. Eräpäivä on 31.12.2022.

Siirron toteutuessa siirtyvien henkilöiden työaikasaldot eivät siirry Polkkaan. Mikäli kaupunki ei pysty järjestämään työajan tasoitusta, kaupunki maksaa pitämättömät saldovapaapäivät suoraan työntekijöille tai veloittaa miinussaldon mukaiset tunnit suoraan työntekijöiltä.

9. Työaika

Polkka voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä ja työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työehtosopimusten määrittämissä puitteissa.

10. Eläkejärjestelmä

Siirtyvään henkilöstöön siirtymisen jälkeen julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen kaupungin palveluksesta Polkan palvelukseen ei vaikuta näin ollen eläketurvaan.

11. Vastuu eräistä korvauksista

Kaupunki maksaa Polkan palvelukseen siirtyneen henkilöstön työtapaturmista ja palvelussuhdekiistoista johtuvista korvaukset siltä osin kuin niiden peruste liittyy kaupungin aikaiseen palvelussuhteeseen.

12. Vastuu erääntyneistä saatavista

Kaupunki ja Polkka vastaavat yhteisvastuullisesti ennen luovutusta erääntyneistä palkkasaatavista ja muista työ-/virkasuhteista johtuvista saatavista. Kaupunki maksaa 30.9.2022 mennessä erääntyneet palkat ja työaikakorvaukset suoraan siirtyvälle henkilöstölle 31.10.2022 mennessä. Mikäli Polkka maksaa tämän jälkeen ennen luovutusta erääntyneitä saatavia kaupungin puolesta siirtyneelle henkilöstölle, Polkalla on oikeus laskuttaa maksamansa korvaukset sivukuluineen kaupungilta.

13. Vastuu eläkevakuutusmaksuista (eläkemenoperusteinen maksu ja työkyvyttömyyseläkemaksu)

Siirtyvistä toiminnoista siirtohetkeen mennessä kertyneet eläkevakuutusmaksut, jotka ovat siirtohetkellä jo maksussa tai tulevat jatkossa maksuun, jäävät kaupungin vastuulle (eläkemenoperusteinen maksu ja työkyvyttömyyseläkemaksu).

14. Henkilöstön käyttämät työvälineet ja kalusto

Siirtyvän henkilöstön työssään käyttämät työvälineet ja kalusto siirtyvät henkilöstön mukana veloituksetta Polkalle.

15. Päiväys ja allekirjoitukset

Joensuussa ____ . ____ . 2022

JOENSUUN KAUPUNKI

Kari Karjalainen
kaupunginjohtaja

Mikko Kärkkäinen
kaupunginlakimies

POLKKA – POHJOIS-KARJALAN TUKIPALVELUT OY

Hannele Portman
toimitusjohtaja