

Työsuojelun toimintaohjelma 2022–25

TYOSTMK 25.03.2022 § 11

Työturvallisuuslaki velvoittaa, että työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (työsuojelun toimintaohjelma). Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa.

Tästä säädöksestä voidaan johtaa työsuojelun tehtävä, joka on varmistaa työn turvallinen ja terveellinen suorittaminen. Kun taas työn suorittaminen on turvallista ja terveellistä, on työn tuloskin hyvä.

Joensuun kaupungin työsuojelun toimintaohjelma sisältää työsuojelussa noudatettavat tärkeimmät säädökset, määräykset ja toimintaohjeet sekä kaupungin työsuojeluorganisaation ja työsuojeluvastuut. Näistä puitteista ja kaupungin henkilöstöohjelmasta on johdettu keskeiset työsuojelun periaatteet, tavoitteet ja toimintatavat.

Toimintaohjelman tarkoituksena on sekä toimia lain määräämänä työsuojelun toimintaohjelmana että sisältää kaupungin työsuojelussa noudatettavat toimintatavat.

Päätösehdotus:

Työsuojelutoimikunta päättää omalta osaltaan hyväksyä työsuojelun toimintaohjelman.

Päätös:

Hyväksyttiin muutamin lisäyksin.

HETYJ 11.05.2022 § 33
3306/00.01.02.01/2022

Työsuojelun toimintaohjelma 2022-2025 liitteenä.

Henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä työsuojelun toimintaohjelman.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Työhyvinvointipäällikkö Minna Piironen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn ajan.