

POHJOIS-KARJALAN KUNNAT

Voimaannpanolaki 18 § Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle

siirtyvä henkilöstö

Liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä.

Tietojen ilmoittajaorganisaatio:

Arvio siirtyvän henkilöstön kokonaismäärästä

Arvio siirtyvästä htv:stä

Arvio siirtyvästä palkkasummasta:

Arvio siirtävistä henkilöstösivukuluista:

Arvio siirtyvästä lomapalkkavelasta 31.12.2022:

Joensuun kaupunki
11 työntekijää
11 htv
358524 euroa/vuosi huomioitu yleiskorotus
82461 euroa/vuosi
63225 euroina

Arvio siirtyvästä henkilöstöstä nimikkeittäin (lisää taulukkoon rivejä tarvittaessa):

Nimike	siirtyvän henkilös	Siirtyvä HTV	vakinaiset lkm	määräaikais	kokoaikaisia l	osa-aikaisi	virkasuhteis	TES	Työaikamuoto	Lisätiedot
Yksilövalmentaja	1	1	1	0	1	0	0	KVTES	tstotyöaika	
Työhönvalmentaja	4	4	3	1	4			KVTES	tstotyöaika	
Toimistosihtööri	1	1		1	1			KVTES	tstotyöaika	
taloussihtööri	1	1	1	0	1			KVTES	tstotyöaika	
Koulunkäynninohjaajat (aamu- ja iltapäivätoiminta vammaisil	4	4	2	0	2	0	0	KVTES	yleistyöaika	

Siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset 2022

Listaus esim. työaika- tai työaikakorvauksia koskevista sopimuksista otsikkotasolla (lisää rivejä tarvittaessa). Kopiot paikallisista sopimuksista toimitetaan selvityksen mukana.

Paikallinen sopimus	voimassa olo
koulunkäynninohjaajia koskeva vuosiloman antamista koskeva	toistaiseksi

Kuvaus siirtyvää henkilöstöä koskevista pysyväisluonteisista henkilöstökäytännöistä (koskien esim. työaikakorvauksia, työaika- tms.)

10 euroa kuukaudessa tukea liikkumiseen joensuulaisissa yrityksissä

Seuraavat tiedot koskevat kunnassa sosiaalipalveluihin ja sote-tukipalveluihin tällä hetkellä kohdistuvaa kokonais-htv:tä.

Tietoja tarvitaan siirtyvien tehtävien ja siirtyvän htv:n vertaamiseksi hyvinvointialueen tehtävien järjestelemiseksi.

Tehtävä	htv
Arvio sote-/pela puhdas- ja laitoshuollon palvelujen tuottamiseen vuonna 2022 kohdistuvasta htv:stä:	
Arvio sote-ateriapalveluihin vuonna 2022 kohdistuvasta htv:stä:	
Arvio kuntouttavan työtoiminnan tuottamiseen vuonna 2022	kts yllä. 6 hlö
Arvio shl:n mukaisen asumispalvelun vuokraustoimintaan 2022 kohdistuvasta htv:stä:	

Kuvaus siirtyvää henkilöstöä koskevista pysyväisluonteisista henkilöstökäytännöistä (koskien esim. työaikakorvauksia, työaikaa tms.)

10 euroa kuukaudessa tukea liikkumiseen joensuulaisissa yrityksissä

Seuraavat tiedot koskevat kunnassa sosiaalipalveluihin ja sote-tukipalveluihin tällä hetkellä kohdistuvaa kokonais-htv:tä.

Tietoja tarvitaan siirtyvien tehtävien ja siirtyvän htv:n vertaamiseksi hyvinvointialueen tehtävien järjestelemiseksi.

Tehtävä	htv
Arvio sote-/pela puhdas- ja laitoshuollon palvelujen tuottamiseen vuonna 2022 kohdistuvasta htv:stä:	
Arvio sote-ateriapalveluihin vuonna 2022 kohdistuvasta htv:stä:	
Arvio kuntouttavan työtoiminnan tuottamiseen vuonna 2022 kohdistuvasta htv:stä:	kts. Yllä, 8
Arvio shl:n mukaisen asumispalvelun vuokraustoimintaan 2022 kohdistuvasta htv:stä:	