

Kaupunginhallitus/Pöytäkirja

Aika 22.08.2022 klo 15:05 - 17:25

Paikka Kaupunginhallituksen kokousshuone, kaupungintalo, Rantakatu 20

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 283	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 284	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 285	Kaupunginhallituksen puheenjohtajuuden hoitaminen osa-aikaisena	6
§ 286	Osavuosikatsaus 1.1.-31.7.2022	7
§ 287	Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus	9
§ 288	Joensuun kaupungin edustajien nimeäminen Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallitukseen toimikaudeksi 2021-2025	12
§ 289	Kaupunginhallitukselle tiedoksi saatettavia asioita	14
§ 290	Ilmoituksia lähiajan tapahtumista ja tilaisuuksista	15
§ 291	Pöytäkirjat	16

Kaupunginhallitus/Pöytäkirja

Läsnä	Nuutinen Jere	puheenjohtaja	Poissa esteellisenä § 285 klo 15:25-15:38 Puheenjohtaja § 285
	Eskelinen Seppo	1. varapuheenjohtaja	
	Koskinen Sari	2. varapuheenjohtaja	
	Heinonen Eila	jäsen	
	Hjälme Heli	jäsen	
	Hulmi Helena	jäsen	
	Järvinen Anni	jäsen	Poistui kokouksesta klo 16:46 Ville Leinosen ajankohtaistarkastuksen aikana
	Kärkäs Joakim	jäsen	
	Törmälä Anssi	jäsen	Saapui kokoukseen § 283 klo 15:13
	Wihonen Jussi	jäsen	
Muu läsnäolo	Väistö Matti	jäsen	
	Mäkisalo-Ropponen Merja	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Elo Timo	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Kinnunen Asseri	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 16:48 Ville Leinosen pitämän ajankohtaistarkastuksen aikana
	Karjalainen Kari	esittelijä, kaupunginjohtaja	
	Himanka Riitta	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja	
	Jokela Jenni	kansliapäällikkö	Saapui kokoukseen § 283 klo 15:10, esittely Yrittäjän päivän kriteereistä klo 17:05-17:25 Paikalla § 286-287 klo 15:39-16:33 Paikalla § 286-287 klo 15:39-16:33 Paikalla klo 16:37- 16:57 Paikalla klo 15:10- 15:24
	Huikuri Satu	talousjohtaja	
	Lempiäinen Sari	henkilöstö- ja yhteysjohtaja	
	Leinonen Ville	turvallisuuspäällikkö	
Allekirjoitukset	Laakkonen Sami	strategiajohtaja	
	Jere Nuutinen puheenjohtaja	Seppo Eskelinen puheenjohtaja § 285	Riitta Himanka pöytäkirjanpitäjä
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu 22.8.2022		
	Matti Väistö pöytäkirjantarkastaja	Jussi Wihonen pöytäkirjantarkastaja	

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 22.8.2022 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Riitta Himanka

Kaupunginhallitus

§ 283

22.08.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 22.08.2022 § 283

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Totesi.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että kokouksessa listan ulkopuolisina asioina kuullaan:

- yleiskatsaus P2X vetyhankkeesta ja muista energiahankkeista, startegiajohtaja Sami Laakkonen
- info Ukrainaan ja koronaan liittyvistä ajankohtaisista asioista, turvallisuuspäällikkö Ville Leinonen
- ehdotukset 5.9. Yrittäjän päivänä palkittavien kriteereistä ja palkittavista, kansliapäällikkö Jenni Jokela

Anssi Törmälä ja Jenni Jokela saapuivat kokoukseen pykälän käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus

§ 284

22.08.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 22.08.2022 § 284

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

valita pöytäkirjantarkastajiksi Matti Väistön ja Jussi Wihosen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 285

22.08.2022

Kaupunginhallituksen puheenjohtajuuden hoitaminen osa-aikaisena

KH 22.08.2022 § 285
3688/00.00.01.00.06/2022

Kaupunginvaltuusto valitsi kaupunginhallituksen puheenjohtajaksi 13.6.2022 Jere Nuutisen. Luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussäännön 4 §:n mukaan kaupunginvaltuusto voi päättää, että kaupunginhallituksen puheenjohtajuutta hoidetaan osa-aikaisena, mikäli henkilö antaa siihen suostumuksensa. Kaupunginhallituksen puheenjohtajan valinnan yhteydessä kesäkuussa jäi päättämättä, että Jere Nuutinen hoitaa puheenjohtajuutta osa-aikaisena. Tästä syystä kaupunginvaltuuston on syytä tehdä asiasta päätös. Jere Nuutinen on antanut suostumuksensa siihen, että hän hoitaa puheenjohtajuutta osa-aikaisena ja ilmoittanut siitä ennen 1.7.2022.

Valmistelija: hallintojohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää, että

Jere Nuutinen hoitaa kaupunginhallituksen puheenjohtajuutta osa-aikaisena 1.7.2022 lukien.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jere Nuutinen ei esteellisenä (asianosainen) ottanut osaa asian käsittelyyn ja päätöksentekoon. Seppo Eskelinen toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ajan.

Kaupunginhallitus

§ 286

22.08.2022

Osavuositarkastus 1.1.-31.7.2022KH 22.08.2022 § 286
3250/02.02.02.01/2022

Joensuun väestömäärä oli kesäkuun lopussa 76 798. Väestömäärä on 463 vuodenvaihteen asukasmäärää pienempi. Vuoden 2021 kesäkuuhun nähden väestömäärän kasvu on 229. Kaupungin väestömäärä laskee tyypillisesti keväällä ja kasvaa elo-syyskuussa opiskelijoiden muuttoliikkeen myötä.

Työttömyysaste oli kesäkuussa 14,4 %, mikä oli 1,7 % -yksikköä pienempi kuin vuoden 2021 vastaavana ajankohtana. Työttömiä työnhakijoita oli 5 102 ja avoimia työpaikkoja 1 232. Työttömien työnhakijoiden määrä oli 557 henkilöä pienempi kuin edellisenä vuonna. Työttömistä työnhakijoista oli naisia 44,3 % (2 259), alle 25-vuotiaita 15,7 % (803), yli 50-vuotiaita 33,8 % (1 727), yli vuoden työttömänä olleita 37,1 % (1 892) ja vajaakuntoisia 12,3 % (628).

Peruskaupungin talousarvion mukainen alijäämä on 5,0 milj. euroa. Joensuun Vesi ja rahastot mukaan lukien talousarvio on tasapainossa. Heinäkuun lopun toteutumiin perustuvan ennusteen mukaan kaupungin talousarvion ennustetaan kääntyvän kuluvan vuoden hyvästä verokehityksestä huolimatta alijäämäiseksi peruskaupungin käyttötalouden ylityspaineiden ja rahastojen heikon kehityksen seurauksena. Peruskaupungin käyttötalouteen kohdistuu ylityspaineita erityisesti hyvinvoinnin toimialalla ja kaupunkirakennelautakunnan palveluissa. Lisäksi Siun soten kustannuskehitys on ollut alkuvuonna talousarvioon nähden nopeaa ja kuntayhtymän ennusteiden mukaan vuoden 2022 tulos on muodostumassa alijäämäiseksi. Alijäämää kasvattaa myös Siun soten palkkaharmonisointiin liittyvät kustannukset. Kokonaisuutena kaupungin tuloksen ennustetaan tässä vaiheessa jäävän 5-20 milj. euroa alijäämäiseksi. Ennusteessa on suuri vaihteluväli erityisesti Siun soten alijäämän ja palkkaharmonisaation kustannuksiin liittyvän epävarmuuden johdosta.

Henkilötyökuukausia kertyi heinäkuussa 1977, kun vuoden 2021 heinäkuussa henkilötyökuukausien määrä oli 1915. Henkilötyökuukausien määrä on kasvanut edellisvuoteen nähden 62 henkilötyökuukaudella. Kasvu kohdistuu hyvinvoinnin toimialalle varhaiskasvatukseen.

Osavuositarkastus sisältää toimialakohtaiset yhteenvedot, jossa on esitetty keskeiset huomiot toimialojen talouden ja toiminnan toteutumisesta. Strategian avainmittareiden, strategiasta johdettujen toiminnallisten tavoitteiden ja suurimpia konserniyrityksiä koskevien tavoitteiden toteutuminen sekä ilmastobudjetin toimenpiteiden toteutuminen on esitetty erillisessä liitteessä.

Yksityiskohtaiset taloudellisten ja määrällisten tavoitteiden toteutumamaraportit on luettavissa sähköisen kokouksen oheismateriaalina.

Valmistelija: talousjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto

päättää merkitä osavuositarkastuksen 1.1.-31.7.2022 tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 286

22.08.2022

Talousjohtaja Satu Huikuri ja henkilöstö- ja yhteysjohtaja Sari Lempiäinen olivat kokouksessa asiantuntijoina asian käsittelyn aikana.

Liitteet

- [1] Osavuositarkastus 1.1.-31.7.2022
- [2] Strategiassa määritettyjen avainmittareiden tavoitteiden toteutuminen
- [3] Toiminnalliset tavoitteet
- [4] Ilmastobudjetin toimenpiteiden toteutuminen osavuositarkastuksessa

Oheismateriaali

Taloudelliset ja määrälliset tavoitteet 1.1-31.7.2022

Kaupunginhallitus

§ 287

22.08.2022

Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutusKH 22.08.2022 § 287
4098/01.04.02.00/2022

Työnantajan on järjestettävä lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto henkilöstölleen (Kela 1 korvattavuus, Työterveyshuoltolaki 2001/1383). Sairaanhoidtopalvelujen järjestäminen henkilöstölle on työnantajalle vapaaehtoista (Kela 2 korvattavuus). Joensuun kaupungin henkilöstön työterveyshuoltopalveluihin on kuulunut lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto ja työterveyspainotteinen sairaanhoito.

Kaupunki on ostanut inhouse-periaatteella henkilöstönsä työterveyshuoltopalvelut Siun työterveys Oy:ltä. Siun työterveyden omistaa Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä. Siun työterveys on voinut tuottaa Pohjois-Karjalan kuntien omille henkilöstöille työterveyshuollon palvelut inhouse-periaatteella, koska Pohjois-Karjalan kunnat omistavat kuntayhtymän, joka omistaa Siun työterveyden 100 %:sti, ja kunnilla on yhteisesti valittuja edustajia yhtiön hallituksessa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen käynnistyessä 1.1.2023 kuntayhtymä lakkautuu, jolloin kuntien välillinen omistajuus Siun työterveyteen päättyy ja inhouse-asema (sidosyksikköasema) ei toteudu. Joensuun kaupungilla on luonnollisesti yhä 1.1.2023 lukien lakisääteinen velvollisuus järjestää työterveyshuolto henkilöstölleen.

Pohjois-Karjalan kunnat ovat omistajaohjausneuvotteluissa 27.4.2022 linjanneet omistajien tahtotilana, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti kuntayhtymän omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisointiin liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista. Omistajaohjausneuvotteluissa on nimetty kuntayhtymän omaisuuden realisointiin liittyvänä järjestelyinä Siun työterveys Oy:n osakekannan myynti. Kuntayhtymän hallitus päätti 20.6.2022 § 149 tehdä myyntitoimeksiannon BDO Oy:n kanssa. BDO tuottaa Siun sotelle asiantuntijapalveluita Siun työterveys Oy:n osakkeiden ja palveluiden kilpailuttamisprosessissa.

Siun työterveys Oy:n myynti tarkoittaa työterveyshuoltopalvelujen kilpailuttamista ja osakkeiden myyntiä hankintamenettelyssä. Kilpailutus toteutetaan yhteiskilpailutuksena. Kilpailutuksen kokonaisuuteen sisältyy Siun työterveyden nykyisille asiakkaille tuottamat työterveyshuoltopalvelut sekä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevat työterveyspalvelut alueen yrittäjille ja työnantajille.

Osana kilpailutusprosessin valmistelua Siun työterveyden nykyisten työnantaja-asiakkaiden edustajista (Siun sotesta ja kunnista) koostuva valmisteluryhmä on yhteistyössä laatinut laatukriteerit työterveyshuoltopalvelujen kilpailutukseen. Joensuun kaupungin edustajina laatukriteerien valmistelussa ovat olleet henkilöstö- ja yhteysjohtaja sekä työhyvinvointipäällikkö. Yhteisessä laatukriteeristöössä työterveyshuoltopalvelujen ydintä ovat vahvat lakisääteiset ennaltaehkäisevät työterveyshuollon palvelut, joita täydennetään työterveyspainotteisilla sairaanhoidtopalveluilla. Työnantaja-asiakas voi tarkentaa palvelujen laajuutta: tarkennukset sovitaan palveluntuottajan kanssa työnantajan määrittelemällä laajuudella.

Työterveyshuollon laatukriteereissä otetaan kantaa muun muassa vaadittuihin työkykyä ja terveyttä edistäviin palveluihin ja käytäntöihin, työterveysyhteistyön muotoihin ja rakenteisiin palveluntuottajan ja työnantaja-asiakkaan välillä sekä

Kaupunginhallitus

§ 287

22.08.2022

raportointiin. Vapaaehtoisten sairaanhoitopalvelujen osalta korostetaan hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisia työterveyspainotteisia yleislääkäritasoisia sairaanhoitopalveluja. Laatukriteereissä otetaan myös kantaa työterveyshuollon palvelujen saavutettavuuteen (vastaanotolle pääsy arkipäivissä) sekä kilpailutettavan kokonaisuuden palveluverkkoon. Laatukriteerit eivät välttämättä edellytä palveluverkkoa Siun työterveyden palveluverkon nykyisellä laajuudella, tältäkin osin laatukriteerit voivat vielä tarkentua kuntakierroksen jälkeen. Laatukriteereissä työntekijällä olisi myös mahdollisuus varata vastaanottoaika mistä tahansa palveluntuottajan toimipisteestä sairaanhoidollisten palvelujen (Kela 2) osalta. Lisäksi sähköiset palvelut, kuten etävastaanotto toiminta ja chat-palvelut, tukevat oikea-aikaista työterveyspalvelujen saavutettavuutta. Puhelimitse tai chat-palvelussa tehty hoidon tarpeen arviointi on edellytys sairaanhoidon vastaanoton ajanvaraukseen.

Laatukriteereissä edellytetään, että laatukriteerien realisoituminen palveluntuottajan toiminnassa ja työterveysyhteistyössä tapahtuu viimeistään 12 kuukauden kuluessa sopimuksen mukaisen toiminnan aloituksesta. Yhteiskilpailutukseen osallistuvat palveluntuottajat vastaavat joko täyttävänsä laatukriteerit tai ei. Osasta kriteereistä vaaditaan liite, esim. prosessikuvaus. Palveluntuottajan valinta yhteiskilpailutuksessa tapahtuu kaikki kriteerit täyttävien palveluntuottajien välillä osakkeista tarjotun ostohinnan perusteella.

Kuntien tulee tehdä päätökset yhteiskilpailutukseen osallistumisistaan 30.8.2022 mennessä. Työterveyshuoltopalvelujen suoraosto ilman kilpailutusta ei ole mahdollista. Työterveyshuollon kustannukset vuosina 2019 - 2021 olivat noin 625 000 – 760 000 vuodessa, jolloin hankinta-arvo ylittäisi kansallisen kynnysarvon. Yhteiskilpailutukseen osallistumisen etuna on tässä muutosvaiheessa hyödynnettävä Siun työterveyden nykyisten työnantaja-asiakkaiden yhteisesti muodostama näkemys vaikuttavista henkilöstön työkykyä ja työterveyttä edistävästä työterveyspalveluista. Vaihtoehtona yhteiskilpailutukseen osallistumiselle on, että kaupunki kilpailuttaa työterveyshuollon palvelut itsenäisesti, mikä olisi aikataulullisestikin erittäin haasteellinen vaihtoehto ja täten käytännössä poissuljettu vaihtoehto.

Tässä yleisellä tasolla selostetut työterveyshuollon laatukriteerit on valmisteltu edellä kerrotusti työterveyshuollon valmisteluryhmässä yhteiskilpailutusta varten. Laatukriteereihin voi tulla muutoksia BDO:n elokuun lopulla tekemän markkinavuoropuhelun jälkeen. Mahdolliset muutokset markkinavuoropuhelun jälkeen ovat todennäköisesti vähäisiä ja/tai luonteeltaan kilpailutuksen laatukriteerejä selventäviä tarkennuksia. Lisäksi toteutetaan elokuun lopulla kuntien lausuntokierros laatukriteereistä. Hankintailmoitus on suunniteltu julkistettavan 31.8.2022. Kilpailutuksen jälkeinen päätöksentekomenettely tarkentuu myöhemmin samoin kuin yksityiskohtaisemmat palvelusopimukset yhteiskilpailutuksessa valitun palveluntuottajan kanssa laaditaan myöhemmin organisaatiokohtaisesti.

Työterveyshuoltopalvelut ja niiden hankinta on luonteeltaan asia, joka on käsiteltävä yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Valmisteluajataulusta johtuen tässä kerrottua hankintamenettelyä ei ole käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa, mutta se on käyty läpi pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa tapaamisessa 17.8.2022.

Valmistelija: henkilöstö- ja yhteysjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää,

1. että Joensuun kaupunki osallistuu työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutukseen oman henkilöstönsä työterveyshuoltopalvelujen osalta ja

Kaupunginhallitus

§ 287

22.08.2022

2. valtuuttaa Siun soten julkaisemaan yhteiskilpailutusta koskevan hankintailmoituksen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja yhteysjohtaja Sari Lempiäinen ja talousjohtaja Satu Huikuri olivat kokouksessa asiantuntijoina asian käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus	§ 331	23.08.2021
Kaupunginhallitus	§ 275	15.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 288	22.08.2022

Joensuun kaupungin edustajien nimeäminen Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallitukseen toimikaudeksi 2021-2025

KH 23.08.2021 § 331

Itä-Suomen venäläisen koulun säätiö on lähettänyt Joensuun kaupungille 4.8.2021 pyynnön Joensuun kaupungin edustajien nimeämisestä Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallitukseen.

Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallituksen tehtävänä on ohjata ja valvoa säätiön toimintaa säätiölain 10 §:n tarkoittamalla tavalla. Imatran kaupunginhallitus, Joensuun kaupunginhallitus ja Lappeenrannan kaupunginhallitus nimittävät säätiön hallitukseen kukin kaksi (2) varsinaista jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen. Säätiön hallituksen kokouksiin kutsutaan lisäksi kunkin kaupunginhallituksen päättämä kyseisen toimialan viranhaltija.

Säätiön hallitus voi halutessaan kutsua lisää jäseniä, kuitenkin enintään kolme jäsentä.

Jos hallituksen jäsen kesken toimikautta eroaa tai kuolee, hallituksen jäsenen nimittävä elin valitsee uuden jäsenen hänen tilalleen toimikauden loppuun saakka. Hallituksen jäsenet nimittävällä elimellä on myös oikeus erottaa nimeämänsä jäsen ja valita uusi jäsen erotetun tilalle toimikauden loppuun saakka.

Hallituksen toimikausi noudattaa kunnallista vaalikautta. Toimikausi alkaa aina kunnallisen vaalikauden alusta. Säätiön nykyisen hallituksen toimikausi päättyy vuonna 2021. Nykyinen hallitus jatkaa työskentelyä siihen asti, kunnes omistajakaupunkien kaupunginhallitukset nimeävät hallituksen jäsenet ja varajäsenet.

Joensuun kaupunginhallituksen valitsemina säätiön hallituksen jäseninä ja varajäseninä edellisellä toimikaudella ovat toimineet:

<u>Jäsen</u>	<u>Varajäsen</u>
Heino Rätty	Juho Kettunen
Oxana Rassokha	Katja Väänänen

Kokouksiin Joensuun kaupungin viranhaltijana on osallistunut hyvinvointijohtaja Riitta Huurinainen.

Oheismateriaalina pyyntö edustajan nimeämisestä.

Valmistelija: hallintojohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

nimetä Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallitukseen kaksi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2021-2025 sekä nimetä säätiön hallituksen kokouksiin osallistuvan viranhaltijan.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus	§ 331	23.08.2021
Kaupunginhallitus	§ 275	15.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 288	22.08.2022

Kaupunginhallitus nimesi Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallitukseen seuraavat jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet:

Jäsen

Olli Haapiainen
Oxana Rassokha
Kokouksiin Joensuun kaupungin viranhaltijana osallistuu hyvinvointijohtaja Riitta Huurinainen.

Varajäsen

Juho Kettunen
Ekateriina Väänänen

KH 15.08.2022 § 275

Juho Kettunen on 13.6.2022 lähettämällään sähköpostiviestillä pyytänyt eroa Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallituksen varajäsenyydestä (Olli Haapiaisen varajäsen) paikkakunnalta poismuuton vuoksi.

Kaupunginhallituksen tulee nimetä Juho Kettusen sijaan uusi varajäsen Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallitukseen.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

nimetä kokouksessa Juho Kettusen sijaan uuden varajäsenen (Olli Haapiaisen varajäsen) Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallitukseen toimikauden loppuun saakka.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti jättää asian yksimielisesti pöydälle.

KH 22.08.2022 § 288
2088/00.00.01.01.02/2021

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

nimetä kokouksessa Juho Kettusen sijaan uuden varajäsenen (Olli Haapiaisen varajäsen) Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallitukseen toimikauden loppuun saakka.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus nimesi varajäseneksi Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallitukseen Jarkko Immosen.

Oheismateriaali

Pyyntö Joensuun kaupungin edustajien nimeämisestä Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiön hallitukseen

Kaupunginhallitus

§ 289

22.08.2022

Kaupunginhallitukselle tiedoksi saatettavia asioita

KH 22.08.2022 § 289
710/00.00.01.01.02/2020

Kaupunginhallitukselle tiedoksi saatetaan seuraavat asiat:

1. Kutsu Salpalinjan perinneyhdistyksen 20-vuotisjuhlaan 17.9.2022.
Oheismateriaalina jäsenkirje.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Oheismateriaali

Kutsu Salpalinjan perinneyhdistyksen 20-vuotisjuhlaan 17.9.2022

Kaupunginhallitus

§ 290

22.08.2022

Ilmoituksia lähiajan tapahtumista ja tilaisuuksista

KH 22.08.2022 § 290

Tapahtumat ja tilaisuudet

1. Raassinoiden sukukokous ja sukuseuran 30-vuotisjuhla Kimmelissä lauantaina 6.8.2022. Kaupunginhallituksen jäsen Matti Väistö esittänyt tilaisuudessa kaupungin tervehdyksen.
2. Eläkeliiton P-K:n piirin kirkkopäivä Rantakylän kirkossa to 11.8.2022. Kaupunginhallituksen jäsen Matti Väistö esittänyt tilaisuudessa kaupungin tervehdyksen.
3. Kaupunginvaltuuston iltakoulu museohankkeesta 5.9.2022 klo 18:00-20:30 Tiedepuistolla Louhela-salissa. Kahvitarjoilu klo 17:30 alkaen.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä edellä mainitut tilaisuudet ja edustajat tiedokseen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 291

22.08.2022

Pöytäkirjat

KH 22.08.2022 § 291

Pöytäkirjat:

Kaupunkirakennelautakunta

16.08.2022

Omistajaohjausjaosto

15.08.2022

Sosiaali- ja terveystalvelujen neuvottelukunta

16.08.2022

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 283, § 284, § 285, § 286, § 287, § 288, § 289, § 290, § 291

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.