

# Työllisyyskatsaus

23.9.2022

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

J•ENSUU

# 1-7/2022

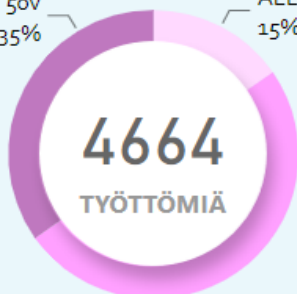
# Elokuu 2022

Joensuun työttömyys **13,2 %** - 0,9 %-yks Koko maan työttömyys **9,1 %** - 1,6 %-yks

VERTAILU  
EDELLEISEEN  
VUOTEEN

YLI 50v  
35%

ALLE 25v  
15%



25-49v 50%

ALLE 25v  
21%



25...  
1...

YLI 50v 67%



KAIKKI

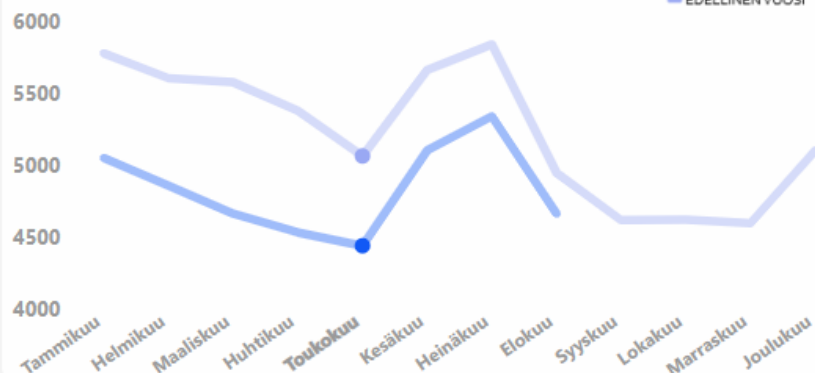
ALLE 25v

25-49v

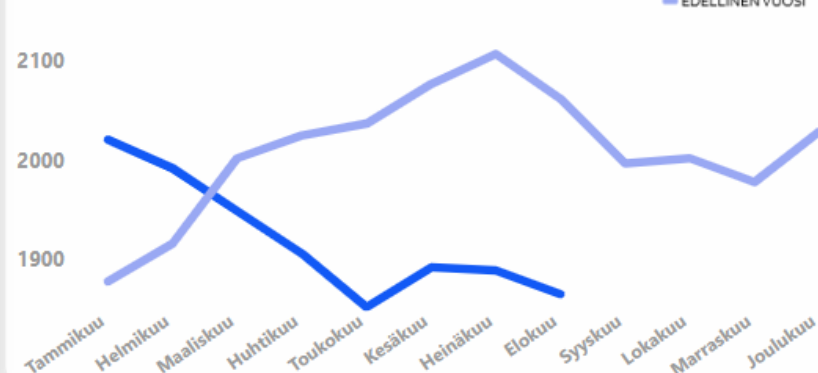
YLI 50v

LAAJA  
TYÖTTÖ-  
MYYS

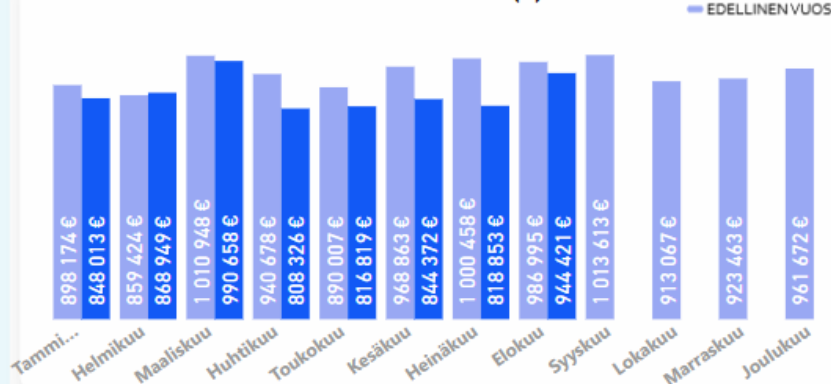
### TYÖTTÖMIEN MÄÄRÄ



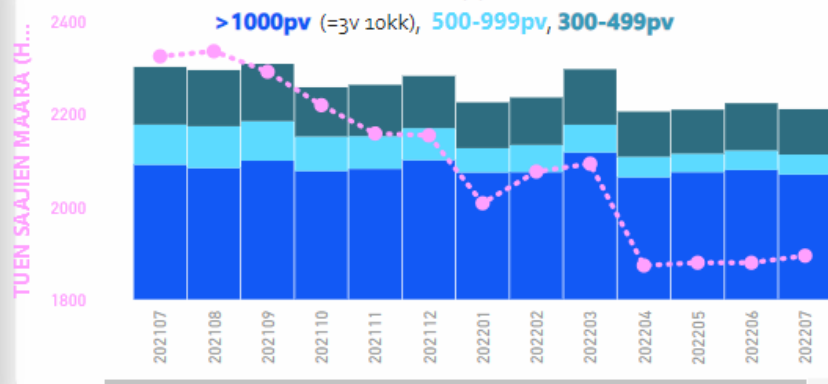
### PITKÄAIKAISTYÖTTÖMIEN MÄÄRÄ



### TYÖMARKKINATUEN KUNTAOSUUS (€)



### TYÖMARKKINATUEN KUNTAOSUUDEN (€) KEHITYSTUEN KESTON MUKAAN



## Strateginen painopiste: Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu

**Tavoitelinjaus:** Olemme valmiina kasvaviin työllisyyden edistämisen vastuisiin. Parannamme työllisyyttä kohti valtakunnan keskiarvoa ja pidämme kuntalaisten työttömyysjaksot lyhyinä. Panostamme osaamista ja työkykyä parantaviin palveluihin.

### Toiminnallinen tavoite 2022

### Mittari ja tavoitetaso 2022

Työttömyys vähenee

Työttömyysaste, tavoite 12 %

Pitkäaikaistyöttömien määrä, kääntynyt nousevasta laskevaksi

Työttömyysasteen keskiarvo 1–7/22 13,5 %.

Pitkäaikaistyöttömyyden trendi ollut laskusuunnassa vuoden 2022 aikana.

Kaupungin työllisyyttä edistävä toiminta on vaikuttavaa

Työttömyyden katkeaminen 3 kk:n sisällä asiakkuuden alkamisesta, tavoitteena 60 % asiakkaista

Asiakkuus päättyy avoimille työmarkkinoille (tutkintoon johtavaan koulutukseen tai muuhun toimeentuloon turvaavaan ratkaisuun esim. eläkkeelle), tavoitteena ratkaisuprosentti 70 %

Työttömyys katkennut 67 % asiakkaista 3 kk:n sisällä työllisyyspalvelujen asiakkuuden alkamisesta.

Ratkaisuprosentti 64 %.

Edistämme työllisyyttä tiiviissä verkostoyhteistyössä

Työllisyyttä edistävät ESR-hankkeet sekä työllisyyden kuntakokeilu etenevät tavoitteiden mukaisesti, mittarina ESR-hankkeiden ja kuntakokeilun mittaristo

Työnantajakontaktien määrä 800 /vuosi ja niiden kautta tapahtuneet työllistymiset 200

ESR-hankkeet Luotsi ja Topakka etenevät hankesuunnitelmien mukaisesti. Hankkeiden kehittämistoimintaa on suunnattu vastaamaan TE2024 muutokseen, jonka myötä TE-palvelut siirtyvät valtiotoimijalta kunnalle. Kuntakokeilun osalta 5/22 käynnistynyt uusi työnhakumalli sekä kasvanut asiakasmäärä ovat aiheuttaneet ruuhkaa ja hankaluutta pysyä lakisääteisissä määräajoissa asiakkaiden kontaktoinnissa.

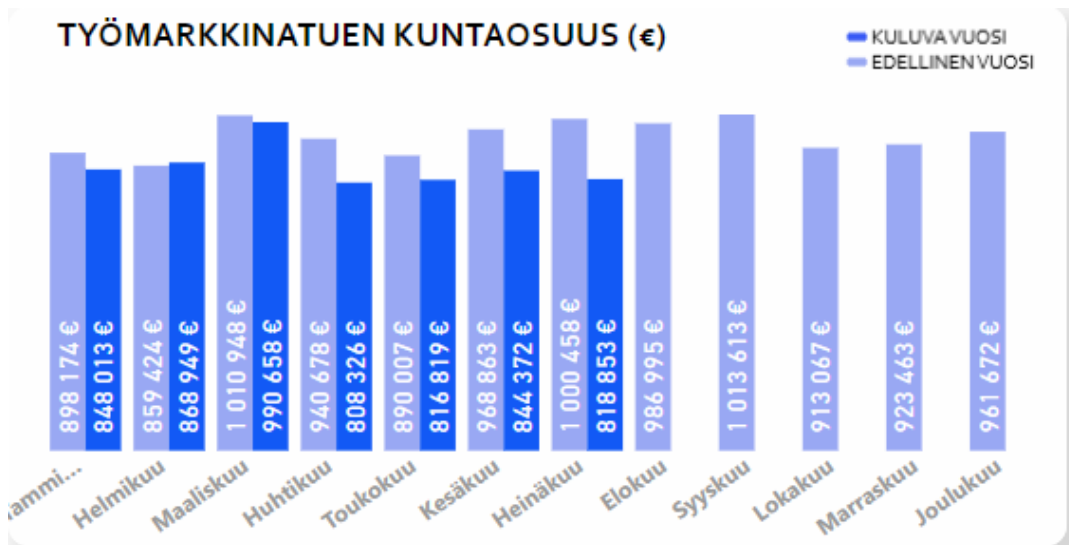
Työnantajakontaktit 871, työllistymiset 117.

Toiminnallinen tavoite 2022	Mittari ja tavoitetaso 2022	
Maahanmuuttajien työllistyminen	-Maahanmuuttajien työttömyys, < 30 % -Maahanmuuttajien aktivointiaste, 60 %	48,3 % 36,6 %
Uusien kuntakokeiluasiakkaiden työttömyyden kesto	-Virta yli 3kk työttömyyteen, < 40 %	60,5 %
Kuntakokeiluasiakkaiden aktivointiasteen kehitys	-Tavoitteena aktivointiasteen nousu, >35 %	25,9 %
Alle 30-v työllistyminen	-Virta yli 3kk työttömyyteen, < 30% -Pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä alle 30-vuotiaista, < 10 %	49 % 17,4 %
Opinnollistettujen työtehtävien kehittäminen Taitamossa ja kaupungin hallintokunnissa	-Uusien opinnollistettujen työtehtävien määrä, 30	18

# Talous 1-8/22

## Tammikuu-Elokuu 2022

140 Työllistäminen	Ta 2022	Tot. 2022	Tot. %	Tot. 2021	Muutos% 2021-2022	Ennuste 31.12.2022	TP 2021
Toimintatuotot	880 000	1 370 721	156	762 974	80		1 408 078
Toimintakulut	-16 280 000	-10 194 952	63	-9 919 389	3		-17 646 989
Toimintakate	-15 400 000	-8 824 231	57	-9 156 415	-4	-15 400 000	-16 238 911



TMT-ylitysennuste 9/22 430 000 €

Elokuun tiedot päivittyvät viikolla 38. Heinäkuun tilanteessa työmarkkinatuen maksuosuus on toteutunut viime vuotta pienempänä maaliskuusta lähtien. Talousarviovaraukseen nähden on kuitenkin mahdollista, että työllisyyden tulosalue ylittyy työmarkkinatuen maksuosuuden vuoksi.

# Työllistämisen kuntalisä

- Työllistämisen kuntalisän määrärahavaraus käytetty 8/22
- Määrärahasta 380 000 euroa maksettu 157 palkkiota
- **Korotettuja palkkioita 28 kpl**
  - Alle 25-vuotiaat, joilla työaika vähintään 32 h / vko yhteensä 14 kpl
  - Yli 55-vuotiaat, joilla työaika vähintään 32 h/vko, yhteensä 7 kpl
  - Maahanmuuttajat, joilla työaika vähintään 25 h/ vko, yhteensä 7 kpl

# Kaupungin työllistäminen

- Polutus kaupungin hallintokuntaan virkistynyt koronan jälkeen
- Työllistämisen määrärahat sidottu v. 2022 huomioiden velvoitetyöllistetyt ja Taitamon työpaikat. Paikkoja aukenee jonkin verran hallintokuntaan sovittujen työjaksojen peruuntuessa
- Hallintokunnat voivat työllistää omin varoin palkkatuella, palkkatuen haku ja neuvonta työllisyyspalveluista
- Ensi vuonna voimaan astuva palkkatuki uudistus aiheuttaa muutostarpeita työllistämisen periaatteisiin



# TE2024- tilanne

# Joensuun lausunto (KH 13.6.22)

- Järjestämisvastuu tulee antaa kunnille, ei työllisyysalueille
- Palvelujen järjestämisen vos määrädyttävä työikäiset 50%-työttömät 50%
- Työttömyysturvan maksuvastuuseen tarkastusmekanismi
- Ei TE-henkilöstön liikkeenluovutusta
- Kunnille annettava aidosti vapaus TE-palvelujen järjestämiseen
- Järjestämisvastuun siirto 1.1.2025 alkaen

# TEM:n muutosesitykset 7/22

- Järjestämisvastuualueen poikkeuskriteeristöä lievennetty
- Rahoitusmallissa laajan työttömyyden painoarvo nostettu 50%:iin
- Kunnille palkkatukioikeus myös jatkossa
- Kunnille velvollisuus käyttää valtion asiakastietojärjestelmää
- Siirtymä 1.1.2025

# TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



24 | 2.9.2022

6

TE-palvelut 2024



# Ajankohtaista

- Tehdään taustaselvitys TE2024-järjestämismvaihtoehtoista Joensuun näkökulmasta
- TE-toimiston, ELY:n ja Kuntakokeilun paikallinen muutosvalmennus P-K:n kuntien työllisyyshenkilöstölle käynnistetty
- Valtion tulevan muutosvalmennuksen lisäksi myös Kuntaliitolta tulossa muutostukiohjelma kunnille