

Kyvykkään ja innostuneen henkilöstön Joensuu		
Tavoitelinjaus: Olemme vetovoimainen kaupunkityönantaja. Hyödynnämme etätyön mahdollisuudet.		
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho
Valmistelemme henkilöstöä koskevan liikkumispolitiikan ja huolehdimme sen käyttöönoton vuoden aikana	Ohjeistus on valmiina vuoden 2023 aikana ja käyttöönotto huomioidaan vuoden 2024 talousarviossa	Henkilöstöpalvelut
Osallistamme henkilöstömme löytöpalkkioin rekrytointeihin	Löytöpalkkiorekrytointia on toteutettu ja tuloksia arvioitu	Henkilöstöpalvelut
Tavoitelinjaus: Edistämme jatkuvasti henkilöstön työssä kehittymistä ja työhyvinvointia. Tarjoamme laadukkaat työterveyspalvelut.		
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho
Tuemme henkilöstön tiedonsaantia ja vuorovaikutteista osallistumista sekä digitaitojen kehittymistä uudistamalla sisäisen viestinnän toimintamallin ja varmistamme henkilöstön perehtymisen ja ohjauksen uusiin toimintatapoihin.	Sisäisen viestinnän uudistus on toteutettu ja henkilöstö on perehdytetty ja ohjattu uusiin toimintamalleihin Digimentoritoiminta on pilotoitu ja sen mahdollisesta jatkamisesta on tehty päätös ja sille on suunniteltu jatkotoimenpiteet. Vuonna 2023 Joensuun kaupungilla on 15 digimentoria eri toimialoilla. säisen viestinnän uudistus on toteutettu	Viestintäpalvelut Tietohallintapalvelut Henkilöstöpalvelut
Varhaiskasvatuksen sairauspoissaolojen aleneminen tuetun johtajuusprosessin keinoin	Varhaiskasvatuksen sairauspoissaolot alenevat 10 %	Henkilöstöpalvelut
Pilotoidaan mentorointimalli	Mentorointimalli on pilotoitu 10 työyhteisössä	Henkilöstöpalvelut
Toiminnan ja prosessien kehittäminen digitaalisuus huomioiden	Yhteistyössä valittujen prosessien tarkastelu tehty ja kehittämistoimenpiteen tarkennettu	Henkilöstöpalvelut
Tavoitelinjaus: Kehitämme toimintatapojamme sekä johtamista vahvistamaan osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista.		
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho
Osallistuvan budjetoinnin keinoin toteutetaan henkilöstön koulutuksia ja työhyvinvointitoimintaa	Osallistuvan budjetoinnin toimintamallin vakiinnuttaminen	Henkilöstöpalvelut
Jatkamme osallistavan johtamisen kehittämisen prosessia	Esihenkilöt sekä henkilöstö tuottanut aktivointitehtävien kautta kehittämisideoita, joita prosessin myöhemmissä vaiheissa jalostetaan eteenpäin kehittämisratkaisuksi	Henkilöstöpalvelut