

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Aika 20.10.2022 klo 12:00 - 13:51

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Rantakatu 20, Joensuu

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 50	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 51	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 52	International House Joensuun talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteet	5
§ 53	Työllisyyspalvelujen talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteet	7
§ 54	Henkilöstöpalveluiden talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteet	8
§ 55	Paikalliset sopimukset	10

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Läsnä	Wihonen Jussi Elonheimo Ville Heinonen Eila Hulmi Helena	puheenjohtaja jäsen jäsen varapuheenjohtaja	Läsnä sähköisesti Saapui kokoukseen § 52 klo 12.02
	Törmänen Maija	jäsen	
Muu läsnäolo	Jokela Jenni	esittelijä, kansliapäällikkö	Läsnä sähköisesti, poistui § 53 jälkeen klo 13.12
	Huikuri Satu	esittelijä, henkilöstö- ja yhteysjohtaja vs.	
	Eronen Marja	pöytäkirjanpitäjä, henkilöstösuunnittelija	

Allekirjoitukset

Jussi Wihonen
puheenjohtaja

Marja Eronen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 20.10.2022.

Eila Heinonen
pöytäkirjantarkastaja

Ville Elonheimo
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 20.10.2022 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Marja Eronen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 50

20.10.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HETYJ 20.10.2022 § 50

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:
Totesi.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 51

20.10.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

HETYJ 20.10.2022 § 51

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Eila Heinosen ja Ville Elonheimon.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 52

20.10.2022

International House Joensuun talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteetHETYJ 20.10.2022 § 52
3610/02.02.00.00/2022

Kaupunginhallitus merkitsi 3.10.2022 vuoden 2023 talousarvion kehyyksen tiedoksi ja jatkovalmistelun pohjaksi. Lauta- ja johtokuntien talousarvioesitysten tulee olla valmiina 28.10.2022.

Kaupunginhallituksen hyväksymien talousarviokehysten perusteena on ollut vuoden 2022 talousarvio. Talousarviokehyksessä on huomioitu tulosalueittain voimassa olevan kunta-alan virka- ja työehtosopimuksen mukaiset muutokset, tilavuokrien muutokset ja arvioidut toiminnan muutokset.

Lisäksi talousarviokehysten jälkeen talousarvioluvuissa on huomioitu eläkemenoperusteisen maksun korvaantuminen vuoden 2023 alusta lukien tasausmaksulla. Tasausmaksu huomioidaan talousarvioissa ns. teknisenä eränä, koska tasausmaksu kohdentuu tulosalueille eri tavoin kuin nykyinen eläkemenoperusteinen maksu.

Toiminnan kuvaus 2023 ja keskeiset muutokset

International House Joensuu tarjoaa asettautumista ja kotoutumista tukevia palveluja kaikille ulkomailta Joensuuhun muuttaville henkilöille (alueelle työskentelmään tulevat uudet asukkaat, alueella jo asuvat taustaltaan ulkomaiset asukkaat tai humanitäarisistä syistä alueelle saapuvat). International House Joensuu toimii asiantuntijatahona maahanmuuttoon ja kotouttamiseen liittyvissä kysymyksissä sekä edistää työperäistä maahanmuuttoa, elinvoimaisuutta ja hyviä väestösuhteita. International House Joensuu toimii verkostona kooten yhteen alueen kansainvälistymiseen, maahanmuuttoon ja kotoutumiseen liittyviä palveluja ja resursseja.

International House Joensuun palveluita ovat muun muassa palvelutarpeiden arviointi ja yksilöllinen neuvonta, suomeksi, englanniksi ja venäjäksi, päivytykset (arabia, venäjä, suomi, englanti) asiointiapu viranomaisasioissa, infot teemakokonaisuuksittain sekä Suomen kielen nonstop -koulutus. International House Joensuu tarjoaa myös neuvontaa oleskelulupahakemuksiin, perheenyhdistämisasioihin ja matkustusasiakirjoihin liittyvissä kysymyksissä sekä asiantuntija-apua ja koulutuksia toimijoille.

International House Joensuun tulot koostuvat pakolaisista saatavista laskennallisista korvauksista, erikseen haettavasta EU -rahoituksesta (AMIF), toteuman mukaan saatavista korvauksista (tulkkaukorvaukset, pakolaisten vastaanottoon liittyvät erityiskustannuskorvaukset) sekä kaupungin omasta budjettirahoituksesta. Kustannuksista suurin osa muodostuu henkilöstökustannuksista ja ostettavista palveluista.

Joensuun kaupungilla on sopimus ELY -keskuksen kanssa enintään 45 pakolaisen vastaanottamisesta vuosittain. Kunta saa vastaanottamistaan pakolaisista laskennallisia korvauksia sekä toteutuneiden kustannusten mukaisia korvauksia.

Lisäksi vuoden 2023 aikana kuntaan siirtynee valtion vastaanottojärjestelmästä Ukrainasta sotaa paenneita, tilapäistä suojelua saavia henkilöitä, joista kunta saa jatkossa kotoutumislakiuudistuksen (HE kotoutumislain ja vastaanottolain muuttamisesta/tilapäinen suojelu) mukaan kotoutumislain mukaisia laskennallisia

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 52

20.10.2022

korvauksia ja toteutuneiden kustannusten mukaisia korvauksia. Lakimuutoksen on esitetty tulevan voimaan 1.4.2023.

Toisaalta vuoden 2023 alussa käynnistyville hyvinvointialueille maksetaan kotoutumislakiuudistuksen (HE 84/2022) mukaan jatkossa osa kunnan aiemmin 100 % saamista laskennallisista korvauksista. Lakimuutoksen on esitetty tulevan voimaan 1.1.2023. Vaikka pakolaisten määrän arvioidaan kasvavan, arvioidaan kunnan pakolaisista saamien laskennallisten korvausten osuuden jonkin verran pienenevän tai pysyvän ennallaan johtuen edellä mainitusta kotoutumislakiuudistuksesta.

Vuoden 2023 budjetissa on huomioitu henkilöstökustannuksissa ja ostopalveluissa tilapäistä suojelua saavien ja muiden pakolaisten sekä muiden maahan muuttaneiden kasvava tarve tuelle asettautumiseen ja kotoutumiseen.

International House Joensuun toiminnalliset tavoitteet sekä talousarvioesitys vuodelle 2023 on esityslistan liitteenä.

Kansliapäällikön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä International House Joensuun (kustannuspaikka 1518) talousarvioesityksen sekä toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2023 ja lähettää ne edelleen kaupunginhallitukselle käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

[1] IHJ budjetti_jaostolle 20102022

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 53

20.10.2022

Työllisyyspalvelujen talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteetHETYJ 20.10.2022 § 53
3610/02.02.00.00/2022

Kaupunginhallitus merkitsi 3.10.2022 vuoden 2023 talousarvion kehyyksen tiedoksi ja jatkovalmistelun pohjaksi. Lauta- ja johtokuntien talousarvioesitysten tulee olla valmiina 28.10.2022.

Kaupunginhallituksen hyväksymien talousarviokehysten perusteena on ollut vuoden 2022 talousarvio. Talousarviokehyyksessä on huomioitu tulosalueittain voimassa olevan kunta-alan virka- ja työehtosopimuksen mukaiset muutokset, tilavuokrien muutokset ja arvioidut toiminnan muutokset.

Lisäksi talousarviokehysten jälkeen talousarvioluvuissa on huomioitu eläkemenoperusteisen maksun korvaantuminen vuoden 2023 alusta lukien tasausmaksulla. Tasausmaksu huomioidaan talousarvioissa ns. teknisenä eränä, koska tasausmaksu kohdentuu tulosalueille eri tavoin kuin nykyinen eläkemenoperusteinen maksu.

Työllisyyspalvelut-tulosalueen toiminnan kuvaus, keskeiset muutokset, toiminnalliset tavoitteet sekä talousarvioesitys vuodelle 2023 on esityslistan liitteenä.

Kansliapäällikön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä Työllisyyspalvelut- tulosalueen talousarvioesityksen sekä toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2023 ja lähettää ne edelleen kaupunginhallitukselle käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jenni Jokela poistui kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen.

Liitteet

[2] Työllisyyspalvelujen talousarvioesitys 2023

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 54

20.10.2022

Henkilöstöpalveluiden talousarvioesitys ja toiminnalliset tavoitteetHETYJ 20.10.2022 § 54
3610/02.02.00.00/2022

Kaupunginhallitus merkitsi 3.10.2022 vuoden 2023 talousarvion kehyyksen tiedoksi ja jatkovalmistelun pohjaksi. Lauta- ja johtokuntien talousarvioesitysten tulee olla valmiina 28.10.2022.

Kaupunginhallituksen hyväksymien talousarviokehysten perusteena on ollut vuoden 2022 talousarvio. Talousarviokehyyksessä on huomioitu tulosalueittain voimassa olevan kunta-alan virka- ja työehtosopimuksen mukaiset muutokset, tilavuokrien muutokset ja arvioidut toiminnan muutokset.

Lisäksi talousarviokehysten jälkeen talousarvioluvuissa on huomioitu eläkemenoperusteisen maksun korvaantuminen vuoden 2023 alusta lukien tasausmaksulla. Tasausmaksu huomioidaan talousarvioissa ns. teknisenä eränä, koska tasausmaksu kohdentuu tulosalueille eri tavoin kuin nykyinen eläkemenoperusteinen maksu.

Henkilöstöpalveluiden talousarvioesitys vuodelle 2023 on yhteensä 1,313 milj. euroa, joka on 0,106 milj. euroa kuluvaan vuoteen pienempi. Muutosta selittää vuodelle 2022 kohdennetun henkilöstön työhyvinvointiin kohdistuvan määräaikaisen ns. koronaexit-rahon poistuminen sekä tasausmaksun vastuualueen menoja alentava vaikutus. Vastaavasti vastuualueen toimintamenoja nostaa virka- ja työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, tilavuokrien sekä koulutus- ja kehittämistoiminnan määrärahojen muutos.

Henkilöstöpalveluiden talousarvioesitys kustannuspaikkatasolla:

		TA 2022	TA 2023	MUUTOS
1421	Kesätyöllistäminen	201 000	206 000	2,5 %
1551	Yhteiset palvelut	627 909	651 000	
1552	Koulutus ja kehittäminen	200 000	225 000	
1554	Yhteistoimintameno	0	0	
1556	Työhyvinvointi	280 300	121 000	
1557	Rekrytointipiste	85 200	85 000	
1559	Henkilöstön kannustaminen	25 000	25 000	
		1 218 409	1 107 000	-10,1 %
	Yhteensä	1 419 409	1 313 000	-8,1 %

Talousarvioesitys sisältää lisäksi toiminnalliset tavoitteet, jotka on esitetty liitteessä.

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

hyväksyä henkilöstöpalvelujen talousarvioesityksen sekä toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2023 ja lähettää ne edelleen kaupunginhallitukselle käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 54

20.10.2022

Liitteet

[3] Henkilöstöpalveluiden toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2023

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 55

20.10.2022

Paikalliset sopimuksetHETYJ 20.10.2022 § 55
4418/01.00.01.01/2022

Hallintosäännön 72 §:n mukaan henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää palkkausta koskevista yleisistä periaatteista ja palkkausta koskevasta yksityiskohtaisesta toimivallasta. Henkilöstö- ja yhteysjohtaja neuvottelee, päättää ja allekirjoittaa paikalliset virka- ja työehtosopimukset sekä linjaa keskitettyjen palkkaratkaisujen kohdentamisen sekä palkanmääritysten perusteet ja valvoo niistä tehtäviä päätöksiä.

Hallintosäännön 37 §:n mukaan henkilöstöpalvelujen toiminnasta vastaa

henkilöstö- ja yhteysjohtaja yhteistyössä muun henkilöstön kanssa. 37 §:n mukaan henkilöstö- ja yhteysjohtajan yhtenä tehtävänä on vastata palvelussuhdeasioita koskevista työnantajaneuvotteluista, virka- ja työehtosopimusten tulkinnasta ja täytäntöönpanosta.

Paikalliset sopimukset

- muusikkojen soitinkorvaus

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä käydyn paikallisneuvottelut tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.