

Henkilöstö- ja työllisyysjaoston käsittely, ohje hyvään työkäyttäytymiseen

HETYJ 24.11.2022 § 58
4494/01.04.01.02/2022

Työturvallisuuslain (28§) mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimiin terveyttä haittaavan tai vaarantavan häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Vaikka päävastuu on työnantajalla, työturvallisuuslaki velvoittaa myös työntekijäitä välttämään toiseen kohdistuvaa terveyttä haittaavaa tai vaarantavaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua. Näitä voidaan ehkäistä laatimalla hyvän työkäyttäytymisen pelisäännöt ja huolehtimalla, että jokainen työntekijä on tietoinen siitä, että häirintään puututaan johdonmukaisesti.

Ohjetta on päivitetty ja sitä on käsitelty työsuojelutoimikunnassa 17.11.2022 sekä käsitellään 23.11.2022 yhteistyötoimikunnassa.

Työhyvinvointipäällikkö Minna Piironen esittelee ohjetta.

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä ohjeen hyvään työkäyttäytymiseen.

Päätös:

Tehtiin muutoksia ohjeeseen

4.1. otsikon uusi sanamuoto: Häirinnäksi ja epäasialliseksi ei voida katsoa

4.2. luetteloon lisätään kohta syrjintä sekä viittaus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan

Henkilöstö- ja työllisyysjaostolle annetaan katsaus puolen vuoden päästä ohjelman jalkauttamisesta.

Hyväksyttiin yksimielisesti.