

Sairauspoissaolojen määrän kehitys

HETYJ 24.11.2022 § 59
4514/01.04.01.05/2022

Strategian avainmittarina on sairauspoissaolojen määrä.
Vuoden 2022 tavoitteeksi on asetettu 13 pv/ htv. Sairauspoissaolojen kehitystä esitellään kokouksessa.

Valmistelija: työhyvinvointipäällikkö Minna Piironen.

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä sairauspoissaolojen määrän tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Minna Piironen ja Jenni Mainonen poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen klo 13.08.

Mari Pitkänen poistui kokouksesta klo 13.21.