

Yleistä

1. Vuoden 2023 rekrytoinnissa huomioitavat linjaukset

Henkilöstösuunnitelmassa on ennakoitu tiedossa olevat, vuoden 2023 talousarvioon sisältyvät muutokset. Suunnitelma on yhdenmukainen vuoden 2023 talousarvion henkilöstömeno- ja henkilötyövuosiarvioon nähden. Suurin osa vuoden 2023 rekryointitarpeen muutoksista on seurausta eläkepoistumasta, mutta suunnitelmassa on huomioitu talousarviolinjausten mukaisesti myös palvelutarpeen ja tehtävien ja velvoitteiden muutoksista aiheutuvia henkilöstömuutoksia.

Vuoden 2023 aikana rekryointitarpeeseen vaikuttaa myös henkilöstön muu vaihtuvuus sekä toiminnan laajuuteen kohdistuvat muutokset. Henkilöstösuunnitelmassa esitettyjen muutosten lisäksi vuoden 2023 aikana rekryointeja on mahdollista tehdä seuraavien edellytysten täytyessä:

- Rekryointi perustuu yksikön henkilöstön vaihtuvuuteen, jota ei ole ollut mahdollista ennakoita henkilöstösuunnitelman valmistelun yhteydessä. Ennen rekrytoinnin käynnistämistä on arvioitava mahdolliset tehtäväkuvan muutostarpeet.
- Ennen viran tai erityisesti ulkoiseen harkittava, on harkittava, onko tehtävään sijoitettavissa työkykyistä tai toiminnallisista tarpeista johtuen uudelleensijoitettavaa henkilöä. Tämän jälkeen harkitaan vielä sisäisen haun mahdollisuus ennen kuin henkilöstöpalvelut laittavat tehtävän julkiseen hakuun.
- Rekryointi perustuu ulkopuoliseen hankerahoitukseen ja hankkeen omavastuuseen on varauduttu talousarviossa.
- Rekryointi perustuu ennakoimattomaan palvelutarpeen muutokseen. Ennen rekrytoinnin käynnistämistä on varmistettava määrärahan riittävyys.

2. Keskeiset huomioitavat asiat henkilöstösuunnitelman toteuttamisessa ja päättämisessä

1. Henkilöstösuunnitelman toteuttamisessa on edelleen huomioitava varhaiskasvatuslakiin ja asetukseen perustuva henkilöstörakenteen muutos, jonka mukaan päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Henkilöstörakennetta koskevaan lakimuutokseen liittyy siirtymäaika vuoteen 2030 saakka. Lakimuutos aiheuttaa väistämättä muutoksia henkilöstöryhmien määrään. Henkilöstörakennetta lähdetään muuttamaan vähitellen tulevissa rekrytoinneissa ja toiminnalliset tarpeet huomioiden. Uuteen ammattirakenteeseen siirrytään asteittain. Kaupunki on mukana hankkeessa, jossa koulutetaan varhaiskasvatuksen lastenhoitajia varhaiskasvatuksen sosionomiksi. Koulutuksessa on mukana 17 lastenhoitajaa.

2. Määräaikaisen henkilöstön määrää tarkastellaan toistuvasti. Henkilöstöä vakinaistetaan tarvittaessa tehtävissä, joissa määräaikaista henkilöstöä on merkittävästi ja samanaikaisesti ei ole nähtävissä määräaikaisen henkilöstön tarpeen vähentymistä. Tällä tavoin on tarkoitus sitouttaa

työntekijöitä palvelukseemme ja vakiinnuttaa työpaikkojen arkea sekä vähentää hallinnollista rekrytointeihin liittyvää työtä.

3. Lisäksi tuntiopettajien osalta voi hyvinvointipalvelut tehdä esityksen henkilöstö- ja työllisyysjaostolle perustaa vastaavat virat ja siirtää kyseiset tuntiopettajat perustettaviin virkoihin, mikäli muun muassa toistaiseksi olemassa oleva virkasuhde, opetusvelvollisuus jo pitkään ylittänyt lehtorin, erityisopettajan, erityisluokanopettajan tai luokanopettajan opetusvelvollisuusrajan ja opetustuntien määrä ei vähene kyseisessä aineessa.

4. Työsuhteisia tehtäviä ei perusteta, muuteta tai lakkauteta. Niiden täyttömenettely perustuu talousarvion ja henkilötötyvuosien seurantaan sekä rekrytointilupiin, jolla mm. varmistetaan nimikkeistön säilyminen linjakkaana.

3. Henkilöstömäärän kehitys

	HTV TP 2021	HTV TA 2022	HTV TA 2023	Henkilöstö menot 1000e
Kaupunginvaltuusto				
Kaupunginvaltuusto				325
Tarkastuslautakunta				
Tarkastuslautakunta				42
Kaupunginhallitus				
Yleishallinto	3	7	6	929
Työllistäminen	80	104	99	4 663
Konsernipalvelut	62	49	49	2 929
Pohjois-Karjalan hankintatoimi	16	17	19	1 057
Osallisuus- ja vetovoimalautakunta				
Osallisuus- ja vetovoimapalvelut	4	17	21	1 051
Kasvatus ja koulutuslautakunta				
Hyvinvointipalv. tal.- ja hall.palvelut	23	34	29	1 481
Hyvinvoinnin edistämisen palvelut	247	365	397	16 752
Koulutuspalvelut	578	491	492	31 747
Varhaiskasvatuspalvelut*	567	590	600	24 376
Kulttuuri- ja liikuntalautakunta				
Kulttuuripalvelut	278	262	262	12 332
Liikuntapalvelut	71	69	68	3 134
Kaupunkirakennelautakunta				
K.ymp. toimialan hallinto ja talous	9	11	12	685
Yhdyskuntasuunnittelu	14	14	16	974
Logistiikka ja joukkoliikenne	12	2	0	0
Maaomaisuus	28	28	25	1 430
Yhdyskuntatekniikka	60	59	58	3 035
Tilakeskus	61	64	65	3 358
Joensuun alueellinen jätelautakunta				
Joensuun alueellinen jätelautakunta	3	3	3	142
Rakennus- ja ympäristölautakunta				
Rakennus- ja ympäristölautakunta	1	1	1	80
Pysäköinninvalvonta	6	6	6	264
Rakennusvalvonta	10	11	12	724
Ympäristönsuojelu	4	3	4	229
Joensuun Vesi-liike laitos				
	46	46	46	2 647
YHTEENSÄ	2 169	2 253	2 290	114 386

*Ta-muutoksen 2022 htv-arvio on 600, tässä esitetty luku on tarkistettu ennuste.

4. Virkamuutokset vuodelle 2023

Kelpoisuudet määräytyvät asetusten mukaisesti tai kaupungin vakiintuneen, hyväksytyn kelpoisuusehtorekisterin mukaisesti.

Virkojen hinnoittelut määräytyvät kaupungin vakiintuneen käytännön, tehtävien vaativuuden ja kunta-alan sovellettavien työ- ja virkaehtosopimusten mukaisesti. Käytettävä hinnoittelukohta ilmoitetaan rekrytoinnin yhteydessä. Mikäli kyseessä on aiemmin työsuhteessa hoidettujen tehtävien siirtyminen virkasuhteessa hoidettavaksi, virkasiirrot tapahtuvat hallintosäännön § 67, 2 momentin mukaisesti.

Virat perustetaan ja lakkautetaan 1.1.2023 alkaen, ellei toisin ole mainittu.

MITÄ TEHDÄÄN	NIMIKE (suluissa entinen nimike)	PERUSTELU	TYÖAIKA %	VASTUUALUE/ TYÖYKSIKKÖ
Lakkautetaan/Täytetään	Työllisyyskoordinaattori virka nro (nro 50855)	virka lakkautetaan ja täytetään työsuhteisena	100	Työllisyyspalvelut
Lakkautetaan/korvaava nimike	Asuntoasiainhoitaja (taloussihteeri) (nro 52632)	tehtävänimike kuvaava paremmin työnluonnetta	100	Asuntotoimisto
Lakkautetaan/täytetään	Elinkeino- ja kansainvälisten asioiden päällikkö (kehitysjohtaja nro 51963)	avoin virka, tehtävänkuvan muutos, rahoitus elinvoimapaalveluiden tulosalueen sisältä	100	Konsernipalvelut
Perustetaan, 2 virkaa	Hankintasuunnittelija (uudet virat)	muutos työsuhteesta viraksi, riittävä toimivalta hankintapäätösten tehtävien hoitamiseksi	100	Hankintatoimi
Perustetaan	Hyvinvointi- ja osallisuuspäällikkö (uusi virka)	toiminnan vakiintuminen	50	Osallisuus- ja vetovoima
Lakkautetaan	Nuorisopäällikkö (nro 52872)	tehtävien järjestelyt	100	Hyvinvoinnin edistämisen palvelut, nuorisopalvelut
Täytetään työsuhte /lakkautetaan virka	Nuorisotyön koordinaattori (erityisnuorisotyön koordinaattori) (nro 52833)	tehtävien järjestelyt	100	HEP/nuorisopalvelut
Perustetaan 2 virkaa/lakkautetaan 2 virkaa	Erityisluokanopettaja (erityisopettaja) (nrot 51297, 50058)	Paremmiin tehtävää kuvaava nimike, nykyiset viranhaltijat siirretään virkoihin	100	HEP/Eno ja Mutala
Perustetaan	Laaja-alainen erityisopettajan virka (uusi virka)	Paremmiin tehtävää kuvaava nimike, nykyinen viranhaltija siirretään virkaan	100	HEP / erityisopetus
Perustetaan	Erityisluokanopettajan virka (uusi virka)	Viran tarve pysyvä	100	Karsikko
Perustetaan virka 1.8.2023 alkaen ja täytetään	Rehtori (uusi virka)	Koulun koon ja sitä myöten hallinnollisten tehtävien kasvu	100	Karhunmäen koulu
Perustetaan virka 1.8.2023 alkaen ja täytetään	Luokanopettaja (uusi virka)	Viran tarve pysyvä	100	Karsikon koulu

Perustetaan 1.8.2023 alkaen ja täytetään	Lehtori (äidinkieli ja kirjallisuus) (uusi virka)	Viran tarve pysyvä	100	Pyhäselän koulu (ja lukio)
Perustetaan virka 1.8.2023 alkaen ja täytetään	Lehtori (matematiikka, fysiikka ja kemia) (uusi virka)	Viran tarve pysyvä	100	Nepenmäen koulu
Perustetaan 1.8.2023 virka	Oppilaanohjaajan virka (peruskoulu) (uusi virka)	Oppilaanohjauksen resurssien uudelleen ohjaus	100	Pielisjoen koulu
Lakkautetaan/ täytetään	Koulutussuunnittelija (suunnittelijaopettaja) (nro 52934)	Suunnittelijaopettajan virka lakkautetaan, muutetaan koulutussuunnittelijan tehtäväksi. Avoimen tehtävän täyttäminen	100	Kansalaisopisto, teatteri-, ilmaisu ja sirkustaide
Täytetään työsuhde/lakkautetaan virka	Intendentti (nro 51778)	Muutetaan virka tehtäväksi rekrytoinnin yhteydessä	100	Museo
Perustetaan/ lakkautetaan	Pianonsoiton lehtori (pianonsoiton opettaja 00001013)	Muutetaan nimikkeet yhdenmukaisiksi	100	Konservatorio
Perustetaan/ lakkautetaan	Viulunsoiton lehtori (viulunsoiton lehtori 00001019)	Muutetaan nimikkeet yhdenmukaisiksi	100	Konservatorio
Perustetaan/ lakkautetaan	Säestyksen lehtori (säestäjä 00001593)	Muutetaan nimikkeet yhdenmukaisiksi	100	Konservatorio
Perustetaan	Viulunsoiton lehtori (uusi)	Muutetaan nimikkeet yhdenmukaisiksi, tarve vakiintunut	100	Konservatorio
Perustetaan/ lakkautetaan	Pianonsoiton lehtori (pianonsoiton opettaja 00005661)	Muutetaan nimikkeet yhdenmukaisiksi	100	Konservatorio
Perustetaan/ lakkautetaan	Sellonsoiton lehtori (sellonsoiton opettaja 0008970)	Muutetaan nimikkeet yhdenmukaisiksi	100	Konservatorio
Perustetaan/ lakkautetaan	Varhaisiän musiikinopettaja (musiikkileikkikoulun opettaja 00001022)	Muutetaan nimikkeet yhdenmukaisiksi	100	Konservatorio
Perustetaan/ lakkautetaan	Varhaisiän musiikinopettaja (musiikkileikkikoulun opettaja 00001012)	Muutetaan nimikkeet yhdenmukaisiksi	100	Konservatorio
Perustetaan	Liikennejärjestelmänsin ööri (uusi virka)	tehtävien järjestelyt	100	Yhdyskuntasuunnittelu
Perustetaan	Rakennuttajapäällikkö (uusi virka)	tehtävien järjestelyt	100	Yhdyskuntatekniikka
Perustetaan/ lakkautetaan	Aluetarkastaja (pysäköinnintarkastaja 52746)	Tehtävien ja nimikkeen muutos	100	Pysäköinninvalvonta/rakennusvalvonta
Perustetaan/ lakkautetaan	Varhaiskasvatusjohtaja (palvelujohtaja 52871)	Paremmiin tehtävää kuvaava nimike	100	Varhaiskasvatus