

# Jojo kysyi, yritykset vastasivat

**Yrityskampanjan pohjaksi päätettiin jututtaa muutamaa alueella toimivaa työllistäjää.**

Haastattelijan hohtimiin kaiveltiin HR-päälliköt (tai vast.) neljästä yrityksestä: Fastroi, Abloy, Kaptas ja Philips Medisize. Tavoitteena oli jututtaa kaikki puhelimitse, mutta luurin päähän saatiin vain Kaptas, muut toimittavat omat vastaukset sähköpostilla.

Henkilöstömäärissä oli suuriakin eroja, mutta muuten perusasiat olivat jokseenkin samat: työssäkäyntialue on Joensuu lähiseutuineen, pääosan henkilöstöstä sukkuloidessa leiviskänsä ääreen lähialueelta.

**Arvioiden mukaan** omaa autoa käyttää enin osa ( $\frac{2}{3}$  tai enemmän), fillarin / jalkapatikan ollessa vähemmistönä ja julkisten sitäkin pienemmässä roolissa.

Syyksi julkisten käytön niukkuuteen / satunnaisuuteen arveltiin sitä, etteivät reitit sovellu (vaihtoja tai lähtöpysäkille matkoja tulisi liikaa) tai aikataulut osu työvuoroihin.

Työsuhde-edut koetaan tärkeiksi henkilöstön sitouttamisen kannalta. Työsuhde-etuja kaikki myös tarjoavat, mutta työmatkoihin eivät – yksi tosin toteaa, että “toistaiseksi”. Yhdessäkään yrityksessä ei kuitenkaan uskottu, että työsuhdematkojen tarjoaminen vaikuttaisi julkisten käyttöön juurikaan, yllä mainituista syistä.

## Mitä opimme tästä?

Uusia reittejä ja pysäkkejä ei varmaankaan kannata alkaa rakentamaan.

Osa reittien ja aikataulujen sopimattomuudesta saattaa olla väärää tietoa, jonka oikaisemiseksi reiteistä tiedottamista voisi olla hyvä vahvistaa esimerkiksi työpaikoille räätälöidyllä viestillä – “Näin pääset Kaptakselle bussilla.”

Lisäksi sellaiset alueen yritykset, joille reitit ja aikataulut natsaavat, saattaisivat innostua yleisluontoisemmasta kampanjasta, jossa matkoja markkinoitaisiin työsuhde-edun kontekstista käsin.

Perimmäinen, "tee ainakin tämä" -henkinen toimenpide olisi pitää tietoa työsuhdematkoista esillä, ja luoda aiheesta oma sisältöpaketkinsa verkkosivuille saatavaksi – mainostipa sitä kävijöille hakukoneissa / somessa tai ei.

## Vastaukset kootusti

(yllä mainitussa järjestyksessä)

### **Minkä verran teillä on henkilöstöä?**

- Yhteensä n. 70 hlö, Joensuussa n. 45.
- noin 30 henkeä
- Noin 700 hlöä yhteensä Ensolantiellä ja Lammintiellä.

### **Miltä alueelta / kuinka kaukaa työntekijät tulevat työpaikalle?**

- Joensuu + lähiympäristö (ehkä n. 40 km säteellä)
- Joensuusta ja Joensuun lähikunnista (Kitee, Kontiolahti, Outokumpu jne.)
- Suurin osa Joensuun kaupungin ympäristöstä. Lisäksi Pyhäselkä, Liperi, Eno, Uimaharjua ja Kontiolahti
- Suurin osa Joensuun alueelta (paljon Kontiolahdelta ja Lehmosta), mutta myös muualta maakunnasta.

### **Millä ihmiset tulevat töihin(arvio jakaumasta)? (omalla autolla, pyörällä, julkisilla...?)**

- 2/3 oma auto, loput pyörällä tai kävellen. Satunnaisesti julkisilla
- Autolla, pyörällä, kävellen, julkisilla. Suurin osa omalla autolla tai pyörällä.
- Omalla autolla. Muutama kulkee myös polkupyörällä. Julkisilla ei.
- kaikki em. käytössä, mutta jakauma on arvio: julkiset alle 5%, pyöräillen / kävellen max 10%, loput autolla. Kesällä pyöräilijöitä on enemmän ja meillä on touko- syyskuussa Pyöräillen puurolle - kampanja.

**Omilla autoilla tulevilla, onko esim. parkkipaikoista / lämmityspisteistä tullut puutetta tms.?**

- Ei.
- Ei ole toistaiseksi tullut.
- Riittää tällä hetkellä kaikille tilaa.
- Pääsääntöisesti ei, tosin juuri vuoron vaihdon aikaan on täydempää. Lämmintiellä on paikkoja saatavilla yli tarpeen.

**Jos työntekijät kulkevat julkisilla, onko se työsuhde- etu vai omakustanteista?**

- Omakustanteista.
- Omakustanteista ainakin toistaiseksi.
- Omakustanteista.

**Jos työntekijät eivät kulje julkisilla, mikä voisivat olla syynä? (Onko aikataulut sopimattomat tai onko pysäkki kaukana tms.?)**

- Sopivaa yhteyttä ei ole.
- Aikataulut sopimattomat tai reitit ei kulje kotoa suoraan töihin vaan pitäisi mennä ensin keskustaan ja sitten töihin.
- Reitti ei ole sopiva. Joutuisi tekemään vaihtoja ja vielä kävelemään Ylämyllyn tienvarresta kilometrin verran. Pysäkki on liian kaukana ja aikataulut eivät ole sopivat.
- Työajat (vuorotyö), Ensolantiellä pysäkillä jonkin verran matkaa, mahdolliset bussien vaihdot.

**Onko teillä käytössä muita työsuhde- etuja (esim. liikuntaetu)?**

- Kyllä, esim. liikunta- & kulttuurietu, kattava vakuutusurva.
- Kyllä, liikunta, kulttuuri ja hyvinvointi (+lounas).
- On lounas- ja liikuntasetelit.
- Liikuntaa ja kulttuuria vapaa- aikatoimikunnan järjestämänä, työsuhdepolkupyörät todennäköisesti tulossa.

**Ovatko työsuhde- edut koettu henkilöstölle tärkeänä asiana?**

- Kyllä.
- Ehdottomasti.
- Kyllä.
- Kyllä.

**Luuletteko, että julkisilla kuljettaisiin enemmän, jos työnantajalla olisi erilaisia etuuksia aktiivisesti tarjolla?**

- En usko, etuus ei vaikuta julkisten saatavuuteen.
- En usko, yllä mainitut syyt vaikuttaa.
- Ei vaikuttaisi tällä hetkellä, jos ei joukkoliikenteen reitit muutu.
- En osaa sanoa, mutta luultavasti tuki ei olisi ratkaiseva vaan yhteyksien toimiminen vs työvuoro.

**Mikä mahdollisesti saisi työntekijän valitsemaan joukkoliikenteen? (Pitääkö jonkun asian muuttua?)**

- Hyvä reittiyhteys kodin ja työpaikan välillä, toimivat aikataulut.
- Sopiva aikataulu ja suorat reitit, näiden lisäksi työmatkaetu.
- Jos reitti kulkisi Pärnävaaran tietä pitkin, uskon että olisi enemmän porukkaa julkisilla töissä.
- Paremmiin sopivat yhteydet, pysäkki lähempänä.

—