

Työterveyspalvelujen järjestäminen

HETYJ 23.02.2023 § 12
262/02.08.00.02/2023

Työnantajan on järjestettävä lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto henkilöstölleen (Kela 1 korvattavuus, Työterveyshuoltolaki 2001/1383). Sairaanhoidtopalvelujen järjestäminen henkilöstölle on työnantajalle vapaaehtoista (Kela 2 korvattavuus). Joensuun kaupungin henkilöstön työterveyshuoltopalveluihin on kuulunut lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto ja työterveyspainotteinen sairaanhoito.

Kaupunki oli syksyllä 2022 mukana Siun soten työterveyshuoltopalveluiden yhteiskilpailutuksessa. Prosessi ei edennyt odotetun mukaisesti ja päättyi tuloksettomana. Kaupunginhallitus päätti tämän johdosta 21.11.2022 § 429 talousarvion määräykset huomioiden antaa suostumuksen työterveyshuoltopalveluiden kilpailutuksen valmistelun käynnistämiseen.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto ratkaisee hallintosäännön mukaan henkilöstön työterveyshuollon järjestämisen. Ulkoisen hankintapäätöksen kilpailutuksen perusteella tekee hankintapäällikkö.

Valmisteltu tarjouspyyntöluonnos sekä tiivistelmä tarjouspyynnöstä ovat liitteenä ja luettavissa sähköisessä kokouksessa.

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä työterveyshuoltopalveluiden kilpailutuksen käynnistämisen.

Päätös:

Henkilöstöpalvelulla ja hankintatoimella on oikeus tehdä tarjouspyyntöön teknisluontoisia korjauksia.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Eila Heinonen (Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen jäsen) ei esteellisinä osallistunut asian käsittelyyn ja päätöksentekoon.

Työhyvinvointipäällikkö Minna Piironen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Maija Törmänen poistui kokouksesta pykälän päätöksenteon jälkeen.