



KARELIA AMMATTIKORKEAKOULU OY

Tilinpäätös ja toimintakertomus

1.1.-31.12.2022

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy

Y-tunnus 2454377-1

Kotipaikka Joensuu

Tikkarinne 9

80200 JOENSUU

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2032 asti

Sisällysluettelo

1. Toimintakertomus	3
1.1. Yleistä	3
1.2. Ammattikorkeakoulutus 30-vuotta	3
1.3. Olennaiset tapahtumat tilikaudella	4
1.4. Koulutus	4
1.5. Tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI)	5
1.6. Palveluliiketoiminta	7
1.7. Henkilöstö	8
1.8. Merkittävimmät riskit toimintavuonna ja tulevaisuudessa	10
1.9. Osakeyhtiön talous ja budjetin toteutuminen	10
1.10. Tulevaisuudennäkymät	14
1.11. Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi	14
1.12. Yhtiön osakkeet	14
2. Tilinpäätös	16
2.1. Tase	16
2.2. Tuloslaskelma	17
2.3. Rahoituslaskelma	18
2.4. Tilinpäätöksen liitetiedot	19
2.4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	19
2.4.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	21
2.4.3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	27
2.4.4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	32
2.4.5 Muut liitetiedot	33
2.4.6 Henkilöstöä koskevat tunnusluvut 2022	34
2.5. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	40
3. Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	41

1. Toimintakertomus

1.1. Yleistä

Karelia-ammattikorkeakoulu (Karelia) on monialainen ammattikorkeakoulu, jonka päätehtäviä ovat koulutus, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI) sekä palveluliiketoiminta. Karelia Ammattikorkeakoulu Oy on Joensuun kaupungin omistama osakeyhtiö. Karelia tarjoaa ammattikorkeakoulututkintoon ja ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta sekä avoimen ammattikorkeakoulun opintoja. Lisäksi Karelia tuottaa täydennyskoulutusta ja asiantuntijapalveluita sekä osallistuu aktiivisesti maakunnan kehittämiseen erilaisten tutkimus- ja kehittämishankkeiden kautta. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä alueen elinkeino- ja työelämän sekä kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa.

Karelia-ammattikorkeakoulu tekee tiivistä strategista yhteistyötä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian, opiskelijakunta POKA:n ja Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymän (Siun sote) kanssa. Karelia-ammattikorkeakoulun, Itä-Suomen yliopiston ja Savonia-ammattikorkeakoulun välillä on strateginen yhteistyösopimus vuosille 2021–2024. Sopimuksessa linjataan yhteistyöstä koulutustoiminnassa, yhteiskunnallisen vaikuttavuuden lisäämisessä ja korkeakoulupalveluissa.

1.2. Ammattikorkeakoulutus 30-vuotta

Vuosi 2022 oli suomalaisen ammattikorkeakoulujärjestelmän ja Karelia-ammattikorkeakoulun kolmekymmenvuotisen toiminnan juhluvuosi. Ammattikorkeakoulujärjestelmän nopea ja onnistunut toteuttaminen on ollut Suomen koulutuspolitiikan suuria saavutuksia. Jo yli 500 000 korkeasti koulutettua ammattilaista on saanut niistä tutkintonsa.

Huomattava osa ammattikorkeakouluista valmistuneista työllistyy opiskelumaakuntaansa – tässä meillä on valtakunnallinen ennätys, josta olemme Kareliassa hyvin ylpeitä. Meiltä on valmistunut vuoden 2022 loppuun mennessä kaikkiaan jo 16 963 ammattilaista, joista yli 70 % on jäänyt rakentamaan Pohjois-Karjalan hyvinvointia ja osaamista. Itseasiassa vähintäänkin joka kymmenes maakunnan työllisistä on meidän kouluttamamme. Tämä aluevaikuttavuustulos on kansallisestikin aivan omaa luokkaansa. Kareliasta valmistuneet sairaan- ja terveydenhoitajat, sosionomit, fysioterapeutit, insinöörit, tradenomit ja medianomit ovat muodostaneet merkittävän osan niistä työ- ja elinkeinoelämän avainosaajista, jotka ovat alueen elinvoiman, talouden ja hyvinvoinnin sekä sosiaalisen kestävyyskannalta ratkaisevassa roolissa. Käytännössä lähes 90 % alueemme sairaanhoitajista ja 80 % insinööreistä on valmistunut vuosien saatossa Kareliasta. Muutaman vuoden päästä heidän joukossaan ovat myös uusien koulutusohjelmienme geronomit, toimintaterapeutit ja tietotekniikkainsinöörit.

Alueille jäävän korkeakoulutetun osaajajoukon lisäksi ammattikorkeakoulujen vastuullinen kädenjälki näkyy niiden tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnassa. Vuonna 2022 Karelian TKI-toiminta teki yhteistyötä noin 1100 yrityksen, julkisen organisaation tai kolmannen sektorin toimijan kanssa. Mikä voikaan olla osaajakoulutuksen ohella parempaa korkeakoulun vastuullista aluevaikuttavuutta kuin tukea alueen työ- ja elinkeinoelämää niiden tuotekehitystyössä tai tarjota koulutusta, jolla vastataan työelämän uusiin osaamistarpeisiin.

Vuosi 2022 alkoi varsin raskaissa ja surullisissa tunnelmissa. Vuoden alkupuolella saimme tiedon korkeakoulumme ensimmäisen rehtorin Pentti Maljojoen kuolemasta. Helmikuun 24. päivä alkoi Venäjän hyökkäyssota Ukrainaa vastaan ja se tarkoitti Suomen korkeakoulujen kaikkien akateemisten suhteiden

katkaisemista venäläisiin korkeakouluihin ja Venäjän valtion organisaatioihin. Covid-19 pandemia ja sota Euroopassa ovat haastaneet myös suomalaisen yhteiskunnan pohtimaan kokonaisturvallisuutta ja huoltovarmuutta. Suomalaisen yhteiskunnan vahvat rakenteet, joista kaikille saavutettava ja korkeatasoinen koulutus on yksi keskeisimmistä, luovat vakautta ja vastuullisuutta myös vaikeina aikoina.

1.3. Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Vuonna 2022 Kareliassa opiskeli noin 4100 opiskelijaa ja työskenteli 310 asiantuntijaa. Tutkinnon suoritti 712 opiskelijaa ja jatkuvan oppimisen kautta osaamista kartutettiin yhteensä 16 855 opintopisteen verran.

Karelian vuoteen 2030 ulottuvan '*Karelia 2030 - kestävä elinvoimaa*' strategian valinnat ovat:

1. Osaamisella elinvoimaa työelämään
2. Koulutusperäistä maahanmuuttoa ja kansainvälisyyttä
3. Kestävää hyvinvointia väljästi asutuille alueille
4. Älykästä tuotantoa ja palveluja
5. Hiilineutraaleja ratkaisuja.

Nämä strategiset valinnat ovat ammattikorkeakoulun tunnistettuja vahvuusalueita, jotka perustuvat alueellisiin, kansallisiin ja kansainvälisiin kehityshaasteisiin. Pohjois-Karjalan työelämän kanssa toteutettiin yhteensä 90 strategisten valintojen mukaista tutkimus- ja kehittämishanketta, joiden yhteenlasketut kustannukset olivat noin 4,4 milj. euroa.

Vuoden aikana valmisteltiin myös uusien, vuonna 2023 aloittavien tutkintokoulutusten opetussuunnitelmia, käynnistettiin kansainvälistä yhteistyötä mm. Uzbekistanin Nordic International Universityn kanssa ja laajennettiin TKI-toimintaa.

1.4. Koulutus

Koulutuksen paluu kampuksille

Karelian koulutustoiminnassa palattiin korona-pandemian aiheuttamien rajoitusten jälkeen kampuksille vuoden 2022 alusta alkaen ja erityisen voimakkaasti elokuusta 2022 alkaen. Poikkeusolojen aikana opittuja etätyöskentelyn ja etäopintojen taitoja ei ole hylätty, vaan etäopetusta hyödynnetään entistä laajemmin oppimisen kannalta olennaisissa paikoissa.

Tutkintomäärät laskivat selvästi kahden edellisen vuoden ennätystasosta. Tulokset olivat pääosin tavoitteita pienemmät ja Karelian suhteellinen asema heikkeni ammattikorkeakoulujen kansallisessa vertailussa. Ammattikorkeakoulututkintojen määrä oli 623 ja määräajassa valmistuneiden osuus (64,7 %). Myös ylempien ammattikorkeakoulututkintojen määrä (89) oli selvästi tavoitetta ja edellisvuoden tuloista pienempi. Tutkintokoreittain tarkasteluna sosiaali- ja terveysalan sekä palvelualojen (liiketalous ja matkailu) tutkintomäärän kolmen edeltävän vuoden keskiarvo oli opetus- ja kulttuuriministeriön asettamien tutkintotavoitteiden tasolla. Sen sijaan kulttuurialan sekä tekniikan, tietojenkäsittelyn ja metsätalouden tutkintokorien tutkintomäärät olivat selvästi tavoitetta pienempiä. Opiskelijatytyytyväisyys säilyi edellisvuosien tasolla Karelian oman OPALA-palautteen perusteella ja laski hieman valmistumisvaiheen valtakunnallisen AVOP-palautteen perusteella. AVOP-palautte oli ammattikorkeakoulujen keskimääräisellä tasolla.

Jatkuvan oppimisen suorituspäämäärät säilyivät kokonaisuutena edellisvuoden tasolla. Karelian asema jatkuvan oppimisen opintojen suorituspäämäärien kansallisessa vertailussa parani jonkin verran ja oli avoimen ammattikorkeakoulun opintosuoritusten osalta vähän keskimääräistä korkeampi. Karelian korkeakoulujen yhteistyöopintojen suorituspäämäärä oli tavoitetta korkeampi ja 8,1 % ammattikorkeakoulujen

opintosuoritusten yhteismäärästä. Jatkuvan oppimisen kokonaisuutta johtamaan rekrytoitiin jatkuvan oppimisen päällikkö, joka aloitti tehtävässään huhtikuussa 2022. Tiedolla johtamisen –muuntokoulutuksen toteuttamiseen saatiin erillisrahoitus Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskukselta (JOTPA).

Uudistetut opetussuunnitelmat otettiin käyttöön vuonna 2022 alkaneessa koulutuksessa. Uutena koulutusvastuuna tammikuussa 2022 käynnistyi geronomi (AMK) –koulutus. Opintonsa aloittaneiden tutkinto-opiskelijoiden määrä kasvoi hieman vuodesta 2021 ja tutkinto-opiskelijoiden kokonaismäärä oli ammattikorkeakoulun historian korkein. Pohjois-Karjalan kauppakamarin toteuttamat työelämäauditoinnit käynnistyivät ja kevään 2023 loppuun mennessä auditoidaan kaikki ammattikorkeakoulututkintoon johtavat koulutukset.

Vastuullisuus Karelian koulutuksessa

Kestävän kehityksen osaaminen on mukana kaikkien Karelian koulutusten ydinosamisessa ja koulutusten toteuttamisessa. Kareliassa laadittiin saavutettavuussuunnitelma vuosille 2022–2024. Suunnitelmassa linjataan erityisesti koulutustoiminnan saavutettavuutta ja sen kehittämistä kahdeksalla eri osa-alueella:

1. Arvot, asenteet ja toimintakulttuuri
2. Johtaminen
3. Fyysinen ympäristö
4. Digitaalinen saavutettavuus
5. Opetus ja oppiminen
6. Tuki ja ohjaus
7. Viestintä
8. Opiskelijavalinnat

Kokonaisuutena Karelian saavutettavuus on hyvällä tasolla ja kehittämistä vaativia asioita viedään eteenpäin suunnitelman mukaisesti.

1.5. Tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI)

Kohti vihreää siirtymää – tutkimusympäristöinvestointeja ja kansainvälistä yhteistyötä

Vuonna 2022 toteutettiin 90 TKI-projektia, joista kansainvälisiä oli yhdeksän. Pääasiallisia TKI-rahoitusohjelmia olivat Euroopan aluekehitysrahasto (EAKR), Euroopan sosiaalirahasto (ESR+), Northern Periphery and Arctic (NPA), Erasmus+, Horisontti sekä eri ministeriöiden ja säätöiden rahoitukset.

Vuonna 2022 TKI-rahoitusta suunnattiin koronapandemiasta elpymiseen ja erityisesti yritysten osaamisen ja kilpailukyvyn vahvistamiseen (nk. REACT-rahoitus). Yksi suurimmista vuoden lopulla käynnistyneistä hankkeista on kaikkien ammattikorkeakoulujen yhteinen, Karelian koordinoima hanke ”Yritysten muutoskyvykkyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio”. Hanketta toteutetaan yhteistyössä Suomen Yrittäjien, paikallisten yrittäjäjärjestöjen ja Kauppakamarien kanssa. Tavoitteena on tarjota yrityksille mikro-opintokokonaisuuksia ja tietoa yritysten liiketoiminnan, digitaalisuuden ja vihreän siirtymän mahdollisuuksista.

EU-komission LIFE- ohjelmasta rahoitettu CIRCWASTE – Kohti kiertotaloutta –hanke voitti ammattikorkeakoulujen Kärjet-kilpailussa palkinnon kestävää kehitystä ja vastuullisuutta edistävänä hankkeena. CIRCWASTE on kiertotalouteen liittyvä seitsenvuotinen hanke, jonka avulla edistetään materiaalivirtojen tehokasta käyttöä, jätteen synnyn ehkäisyä ja materiaalien kierrätystä. Karelian vastuulla hankkeessa on kehittää ratkaisuja maataloudessa syntyvän muovijätteen kierrätykseen. Karelialle myönnettiin LIFE-ohjelmasta myös uusi hankerahoitus seuraavalle seitsemälle vuodelle. Uudessa PlastLIFE-hankkeessa pureudutaan muovin kierrätysratkaisuihin.

Tutkimus- ja oppimisympäristöihin panostamista jatkettiin. Älykäs automaatio -demonstraatioympäristön kehittäminen aloitettiin Wärtsilä -kampuksen laboratoriotilojen uudistamisen yhteydessä. Hankkeessa kehitetään älykästä automaatiota, robotiikkaa, mittaamista, simulaatioita, virtualisointia ja digitalisaatiota teollisessa tuotannossa. Demonstraatioympäristön tavoitteena on edistää teollisuusyritysten digitalisaatiota tarjoamalla mahdollisuuksia tuotannon demonstrointiin ja soveltamiseen teollisessa tuotannossa.

Vihreän siirtymän edistämistä jatketaan myös uusilla hankkeilla. Kommunikoiva energia - uusi energiamurros ja vähähiiliset digitaaliset palvelut Pohjois-Karjalassa -hankkeen avulla kootaan tutkimus-, testaus- ja kokemustietoa lähien energiayhteisöistä sekä digitaalisten palvelujen ja ratkaisujen kuormittavuudesta elinkaarilaskennan myötä. Hankkeen tuloksena on avautumassa avoimesti saataville Energia -sovelluspalvelu tiedonkeruuseen ja tiedon jakamiseen energiayhteisöissä ja kiinnostuneille kansalaisille.

Karelia on vahvasti mukana Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rakentamisessa ja kuntien ennakoivan hyvinvointiyhteistyön kehittämisessä. Vuonna 2022 käynnistettiin useita hankkeita liittyen sosiaali-, terveys- ja työllisyyspalveluiden digitalisaatioon ja osaamisen kehittämiseen. Harvaan asuttujen alueiden osajapulaan vastaamiseksi yhteistyössä Riverian kanssa toteutetaan myös hanketta, jonka tavoitteena on uudenlaisen toimintamallin rakentaminen opiskelijoiden työharjoitteluihin.

Kansainvälisessä TKI-toiminnassa jatkettiin Eurooppalaiset yliopistot -ohjelmasta rahoitetun EUA INVEST-lippulaivan hankkeen toteutusta, jossa edettiin seuraavan rahoituskauden INVEST2.0 valmisteluun ja rakennettiin yhteistä laajentumisstrategiaa. Uusina kumppaneina mukaan tulevat University of Reims-Champagne Ranskasta, University of Milan-Bicocca Italiasta sekä University of Cordoba Espanjasta. Uudet kumppanit liittyivät virallisiksi INVEST-jäseniksi vuoden 2022 lopussa.

Horisontti 2020 -ohjelmasta rahoitettu INVEST4EXCELLENCE-tutkimushanke keskittyy INVEST-konsortion yhteisen tutkimusstrategian laadintaan. Strategian toteutus vakiinnutetaan osaksi INVEST-toimintoja seuraavan kauden aikana osana yhteistä TKI-osaamiskeskittymän rakentamista. Tavoitteena on vahvistaa allianssin aktiivista osallistumista kilpailtuihin kansainvälisiin rahoitusohjelmiin.

Kansainvälisessä yhteistyössä jatkettiin Erasmus-ohjelmassa ikäosaamisen kansainvälisen maisteritutkinnon kehittämistä. Uudet rahoitukset saatiin CLIL4ALL-hankkeelle, jolla tuetaan vieraskielisten koulutusten kehittämistä ja toteuttamista, sekä Digital Decathlon hankkeelle, jossa tuetaan opiskelijoiden digitaalisia kompetensseja kansainvälisessä yhteistyössä.

NPA-ohjelman hauissa menestyttiin digitaalisen markkinoinnin ja hajautettujen energiaratkaisujen kehittämisen teemoissa. Vuoden 2022 lopulla käynnistyi GLOW2.0 - Green Energy Technologies for Tourism Growth, jossa kehitetään virtuaalitekniikan avulla matkailualalle uudenlaisia tuotteita muun muassa Dark Tourism -teemassa.

Karelia osallistui muiden korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten tapaan vuonna 2022 toteutettuun avoimen tieteen ja tutkimuksen kypsyystasoarviointiin (AVOTT), joka toteutettiin aiempiin arviointeihin nähden uudella tavalla. Karelia pääsi arvioinnissa tasolle 4, joka on toiseksi paras taso ja johon suurin osa ammattikorkeakouluista sijoittui.

Karelian TKI-toiminnan sisäisiä kehittämistoimenpiteitä olivat vuonna 2022 tutkimus- ja oppimisympäristöjen uudistamisprosessin käynnistäminen (Karelia/TASO), opiskelijasta projektityöntekijäksi -kehityspolku, tutkijanuramalli, projektipäällikkömentorointi sekä kestävä kehitys ja vastuullisuuden ohjelman työstäminen Arenen ja Karelian työryhmissä. Myös TKI-toiminnan tulosten viestintää kehitettiin yhteistyössä viestintäammattilaisten kanssa.

Vastuullisuus Karelian TKI-toiminnassa

Tuotamme TKI-toiminnan avulla ratkaisuja kestävyysasteisiin, edistämme kestävästä kehitystä ja vähennämme ilmastonmuutoksen vaikutuksia. Lisäämme sekä Karelian että kumppaneidemme kestävästä kehityksen ja hyvinvoinnin osaamista. Toteutamme hankkeet taloudellisesti, ekologisesti ja vastuullisesti.

TKI-toiminnalla on edistetty kestävyys- ja vastuullisuusteemoja erityisesti kehittämällä kiertotalousratkaisuja ja hiilineutraalia rakentamista sekä kestävästä kehitykseen ja vastuullisuuteen liittyvää osaamista.

Esimerkiksi Karelia-ammattikorkeakoululla käynnissä olevissa rakentamisen TKI-projekteissa ”Rakentamisen vihreä siirtymä” ja ”Vähähiilinen ja energiatehokas korjausrakentaminen” on edistetty rakentamisen alan yritysten vihreää siirtymää ja valmistautumista tuleviin vähähiilisuuden vaatimuksiin uudis- ja korjausrakentamisen kontekstissa. Näissä projekteissa on tehty tiivistä yhteistyötä yhteensä noin 20 paikallisen rakennuttajan, suunnittelutoimiston ja rakennusliikkeen kanssa.

INVEST-allianssissa kestävyys- ja vastuullistyö on kytketty osaksi henkilöstön osaamisen kehittämisohjelmaa. Vastuullisuutta ja kestävyttä tarkastellaan kansainvälisessä webinaarisarjassa koulutusten, palveluiden, TKI-toiminnan, kestävien tapahtumien ja vastuullisen johtamisen näkökulmista. Nämä kaikki osa-alueet huomioidaan henkilöstön avainkompetenssien muotoilussa ja jatkuvassa osaamisen kehittämisessä. INVEST4EXCELLENCE-hankeessa puolestaan on toimintatutkimuksen menetelmin koottu kestävästä ja vastuullisesta TKI-toiminnan alakohtaiset ja yhteiset kompetenssit laajaksi matriisiksi, jota edelleen hyödynnetään osaamisen kehittämisessä.

1.6. Palveluliiketoiminta

Karelian palveluliiketoiminnan vuoden 2022 liikevaihto (1,4 milj. eur) ja tulos (0,05 milj. eur) ovat pysyneet vuoden 2021 tasolla.

Palveluliiketoiminta muodostuu koulutus- ja asiantuntijapalvelujen sekä tutkimuspalvelujen myynnistä. Karelian oman henkilöstön osaamisen lisäksi koulutus- ja asiantuntijapalvelujen myynnissä ja toteutuksessa tehdään yhteistyötä Karelian osajapoolilaisten, muiden ammattikorkeakoulujen, Itä-Suomen yliopiston ja Riverian kanssa. Yhteistyötä kehitetään systemaattisesti koko ajan. Vuonna 2022 liikevaihdoltaan suurimmat koulutukset olivat ICT- ja Lean-koulutukset.

Tutkimuspalveluiden myynnissä (0,26 milj. eur) päästiin asetettuun tulostavoitteeseen. Perinteiseen tapaan kone- ja rakennustekniikan tutkimusympäristöjen asiantuntijapalvelut pysyivät vahvoina. Karelia on vastannut myös maakunnallisesta energianeuvonnasta. Vuoden 2022 aikana tutkimus- ja asiantuntijapalveluissa käynnistettiin Karelian tutkimusympäristöjen uudistamisprosessi Karelia/TASO -projektina. Tutkimusympäristöt tullaan vuosien 2023–2026 aikana uudistamaan niin, että ne vastaavat entistä paremmin vihreän siirtymän tavoitteisiin, työn murrokseen ja alueellisen osaamistarpeeseen.

Kansainvälisen liiketoiminnan merkittävimpiä onnistumisia olivat Nordic International University -kehittämishankkeen valmistelu Uzbekistanissa sekä Karelian ja Chilen yliopiston yhteisten ikäosaamisen diplomi- ja maisterikoulutusten kehittäminen Chilessä. Lisäksi Kiinassa toteutuva kansainvälinen energia- ja ympäristötekniikan tutkinto toteutui suunnitelmien mukaisesti ja läpäisi onnistuneesti Kiinan opetus- ja kulttuuriministeriön kokonaisarvioinnin. Sopimus uusittiin kymmeneksi vuodeksi.

Muita kansainvälisen liiketoiminnan painopisteitä olivat kansainvälistä opiskelijarekrytointia täydentävien Pathway-ohjelmien, maksullisten vaihto-ohjelmien ja sopimusperustaisten kaksoistutkintojen kehittäminen. Näitä testataan agentti- ja sopimuskumppanien kanssa vuoden 2023 aikana.

Jatkuvan oppimisen palveluyksikkö ja -tiimi kehittävät kotimaan koulutuspalveluliiketoimintaa jatkuvan oppimisen kehittämissuunnitelman mukaisesti. Koulutuspalveluissa kehitetään mm. mikro-opintotarjontaa ja tehostetaan palveluliiketoiminnan myynnin ja hallinnon prosesseja ottamalla käyttöön uusia palveluliiketoimintaa tukevia järjestelmiä.

Vastuullisuus Karelian palveluliiketoiminnassa

Palvelutoiminnan koulutukset toteutetaan sovittujen prosessien ja työohjeiden mukaisesti, jolloin toiminta on sujuvaa ja resurssien käyttö on tehokasta. Koulutustoiminnan toteutuksissa suositetaan verkossa tapahtuvaa oppimista silloin, kun toteuttamistapa sopii oppimisen pedagogisiin vaatimuksiin. Tämä vähentää kodin ja kampuksen väliseen liikenteeseen liittyviä päästöjä. Tulevaisuudessa koulutusten toteuttamisessa hyödynnetään entistäkin enemmän Karelian uusia digipedagogisia teknologioita ja ratkaisuja. Opetusmateriaali tuotetaan sähköisessä muodossa, jolloin paperin käyttö minimoidaan.

Karelia edistää ja toteuttaa koulutuksia, joilla on suora vaikutus yhteiskunnalliseen vastuullisuuteen. Tällaisia ovat mm. työvoimakoulutukset. Karelian koulutusten toteutuksissa edistetään yhteistyötä alueellisten toimijoiden kanssa, minkä kautta edistämme myös maakunnallista yhteiskunnallista vastuullisuutta. Karelia odottaa myös koulutustoiminnan yhteistyötoimijoilta vastuullisuutta ja kestävä kehityksen huomioimista muun muassa hankinnoissa.

Vastuullisuus on huomioitu kansainvälisessä liiketoiminnassa erityisesti yhteistyömaiden kokonaisvaltaisessa arvioinnissa ja hyöty-riskimatriisien kehittämisessä ja käyttöönotossa. Karelian kaikki kansainvälisen liiketoiminnan kumppanimaat ja kumppanuudet arvioidaan jatkossa hyödyntämällä matriisia, jossa kartoitetaan ihmisoikeuksien, politiikan, vakauden, turvallisuuden, lainsäädännön, ympäristön ja talouden näkökulmista toiminnan eettisyyttä ja vastuullisuutta. Tavoitteena on, että Karelia voi kaikessa kansainvälisessä liiketoiminnassaan sitoutua vastuulliseen kumppanuuteen ja toimintaan.

1.7. Henkilöstö

Karelian henkilötövuosimäärä vuonna 2022 oli 310, joka oli 25 henkilötövuotta edellisvuotta suurempi. Kasvua oli eniten projektihenkilöstössä. Henkilöstömäärän kasvu johtui erityisesti projektien ja koulutus-toiminnan aloituspaikkojen kasvusta sekä Karelian uuden strategian mukaisista osaamistarpeista. Strategiset rekrytoinnit kohdistuivat Hiilineutraaleja ratkaisuja ja Osaamisella elinvoimaa työelämään -strategisten valintojen alueelle. Henkilöstöstä oli 84 % oli vakinaisessa ja 16 % määräaikaaisessa työsuhteessa.

Vuonna 2022 oli avoinna ulkoisessa haussa 28 tehtävää, joista oli 12 projektitehtäviin, 10 opettajatehtäviin ja 6 hallinnon tehtäviin. Haussa olleista tehtävistä täytettiin 22 paikkaa, joista 9 oli vakinaisia (5 opettajatehtäviin ja 4 hallinnon tehtäviin) ja 13 määräaikaaisia (2 opettajatehtäviin, 2 hallinnon tehtäviin ja 9 projektitehtäviin).

Henkilöstön keski-ikä oli 50 vuotta, mikä vastaa hyvin valtakunnallista ammattikorkeakoulujen keskiarvoa. Vanhuuseläkkeelle jäi 10 työntekijää. Henkilöstön työajasta koulutustoimintaan kohdistui 49,7 %, TKI-toimintaan 24,0 %, hallinnon työhön 22,7 % ja palveluliiketoimintaan 3,6 %.

Vuosittain kerättävän henkilöstöpalautteen vuoden 2022 henkilöstön kokonaistyytyväisyys oli 81 %, joka on nykyisen kyselymuodon mittaushistorian paras tulos ja samalla tasolla kuin vuonna 2021. Tyytyväisimpiä oltiin Kareliaan työnantajana (96 %) sekä ergonomisten tekijöiden huomiointiin Kareliassa (96 %). Tyytyväisyys parani edellisvuodesta eniten ylimmän johdon henkilöstöjohtamiseen ja

henkilöstöpalautteen käsittelytapaan. Kyselyn tulosten perusteella henkilöstö on erittäin tyytyväinen Kareliin työnantajana. Erityisesti uudet työntekijät antoivat avoimissa palautteissa erittäin positiivista palautetta Kareliasta työpaikkana. Kyselyn tulosten perusteella Kareliassa on hyvä työilmapiiri ja lähi-johtajalta saa tarvittaessa tukea. Myös työturvallisuuteen ja työergonomiaan ollaan erittäin tyytyväisiä.

Henkilöstön kouluttautumismahdollisuudet Kareliassa ovat hyvät. Vuonna 2022 henkilöstön koulutukseen käytettiin 9347 tuntia, eli 3,7 päivää per päätoiminen työntekijä. Sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 1907, joka on laskennallisesti 6 päivää työntekijää kohti. Karelian sairauspoissaolot ovat pienemmät kuin kuntasektorilla vastaavissa tehtävissä työskentelevillä keskimäärin.

Vuonna 2022 Kareliassa panostettiin henkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämiseen. Niihin liittyviä toimenpiteitä olivat muun muassa:

- Loppuvuodesta 2021 aloitetun yhteistyön vakiinnuttaminen uuden työterveystoimijan Mehiläisen Oy:n kanssa.
- Toimistojen työergonomiaparannukset.
- Henkilöstölle suunnatun työnkuormitukseen liittyvän kyselyn toteuttaminen yhdessä työterveyshuollon kanssa. Havaittuja parannustoimenpiteitä toteutetaan vuonna 2023.
- Karelian työhyvinvointiohjelman käyttöönotto. Ohjelman teemana vuonna 2022 oli uniterveys ja yhtenä keskeisenä toimenpiteenä univalmennusten käyttöönotto yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.
- Työsuhdepolkupyöräetouden käyttöönotto. Ensimmäisen vuoden aikana etuutta hyödynsi yli 30 työntekijää.
- Karelia 30 –juhlavuoden henkilöstötapaukset, kuten työkauden päättäjaisilta kesäkuussa ja juhlagala marraskuussa
- Henkilöstön palkitsemiset edellisvuoden tulosten ja Karelia 30–juhlavuoden kunniaksi.

Vastuullisuus Karelian henkilöstöpolitiikassa

Karelia toimii henkilöstöpolitiikassa eettisesti, kulttuurisesti ja sosiaalisesti vastuullisena työnantajana. Kareliassa on nimetty tasa-arvovastaava.

Vastuullisuus Karelian johtamisessa tarkoittaa sitä, että johtaminen on avointa ja läpinäkyvää ja että henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua päätöksentekoon. Eettisen, kulttuurisen ja sosiaalisen vastuullisuuden ulottuvuudet leikkaavat myös läpi työntekijän työsuhteen elinkaaren eri vaiheissa huomioiden muun muassa osaamisen, työkyvyn ja eri elämäntilanteet.

Karelian vastuullinen henkilöstöpolitiikka näkyy esimerkiksi Karelian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa, jonka mukaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen Kareliassa on kaikkien yhteinen asia, rekrytointi, palkkaus ja urakehitys on läpinäkyvää ja vastuullista ja Karelia on ikä- ja perheystävällinen yhteisö, jossa huomioidaan ja moninaiset perhemuodot. Työn ja oman elämän yhteensovittamista tuetaan esimerkiksi erilaisilla työaikajoustovaihtoehdoilla.

Kareliassa on myös erillinen työuraohjelma, jonka mukaisesti esimerkiksi 61 vuotta täyttäneillä on mahdollisuus palkalliseen seniorivapaaseen.

Karelian rekrytoinnin periaatteet on kirjattu strategiseen henkilöstösuunnitelmaan, joka on henkilöstön luettavissa Karelia-intrassa. Rekrytointeihin liittyvissä haastatteluissa on mukana myös tuleva kollega. Karelian monipaikkatyön periaatteet on laadittu yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa, ja niiden toimivuutta arvioitiin syksyllä 2022 henkilöstölle suunnatulla kyselyllä.

Läpinäkyvyys henkilöstöpolitiikassa näkyy esimerkiksi Karelian intranetissä olevassa tiedollajohtamisen raportointijärjestelmässä Karelia-Vipusessa, jossa julkaistaan kuukausittain päivittyvät tiedot Karelian henkilöstön ikä- ja sukupuolijakaumasta, henkilöstömäärästä, työajan kohdentumisesta sekä naisten ja

miesten keskipalkkoista. Myös palkkataulukot henkilöstöryhmittäin ovat henkilöstön nähtävillä Kareliaintrassa.

1.8. Merkittävimmät riskit toimintavuonna ja tulevaisuudessa

Vuonna 2022 alkaneen Venäjän Ukrainaan kohdistuneen hyökkäyssodan vaikutuksiin globaaliin ja sitä kautta myös Karelian toimintaympäristöön ei etukäteen osattu varautua. Karelialla oli käynnissä vahvaa hankeyhteistyötä venäläisten korkeakoulujen kanssa ja suunnitteilla kampanja venäläisten tutkinto-opiskelijoiden rekrytoimiseksi. Kaikki yhteistyö päättyi erittäin nopeasti sodan alkamisen jälkeen, joten kansainvälisten opiskelijoiden rekrytoinnin painopistevalinnat joudutaan tekemään uudestaan.

Covid-pandemian aikana alkanut kulutushyödykkeiden hintojen nousu kiihtyi entisestään, kun energian hinta nousi nopeasti sodan seurauksena. Hintojen nousu olikin Suomessa korkeinta 40 vuoteen, kun vuoden 2022 inflaatio Suomessa oli 7,1 %. Korkea inflaatio tulee näkymään tulevina vuosina kasvuna henkilöstökuluissa, tilavuokrissa ja muissa kustannuksissa.

Karelian rahoituksesta n. 80 % määräytyy opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitusmittariston perusteella. Mittaristo on suhteellinen, ja vuoden 2022 tulosten perusteella Karelian suhteellinen asema heikkenee vuodesta 2024 alkaen. Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksessa inflaation vaikutus huomioidaan vasta jälkikäteen. Kokonaisuudessaan riskinä on, että Karelian taloudellinen asema heikkenee.

Sodan seurauksena Suomen sijainti Venäjän naapurimaana voi heikentää Suomen vetovoimaa kansainvälisten opiskelijoiden osalta. Karelia on käynnistämässä syksyllä 2023 uutta englanninkielistä ICT-koulutusta, jonka kohderyhmänä ovat erityisesti EU:n ulkopuoliset opiskelijat, joten geopoliittinen tilanne voi vaikeuttaa opiskelijarekrytointia.

Osaavan työvoiman saaminen on vaikeutunut joillakin osaamisalueilla. Kareliassa tehdään ennakkoivasti työtä esimerkiksi olemassa olevan henkilöstön osaamisen kehittämiseksi yhteistyössä yliopistojen kanssa. TKI-hankerahoituksessa on tilapäistä hitautta EU-hankerahoituskauden vaihtumiseen liittyvien rahoittajien teknisten haasteiden vuoksi.

OKM:n ohjeistuksen mukaisesti ammattikorkeakoulujen tulee arvostaa pysyvien vastaavien sijoitukset kirjanpidossa markkinahintaan. Realisoitumattomat arvonnousut ja -alennukset voivat vaikuttaa vuosittain Karelian tulokseen merkittävästi.

1.9. Osakeyhtiön talous ja budjetin toteutuminen

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n vuoden 2022 liikevaihto laski hieman edellisvuodesta ollen 29,98 milj. euroa (v. 2021 30,5 milj. eur) ja tilikauden tappioksi muodostui -1,67 milj. eur (2,28milj. eur). Karelian liikevaihto oli 0,6 milj. euroa budjetoitua pienempi ja tilikauden tulos 1,6 milj. euroa budjetoitua huonompi. Kokonaisuutena vuosi 2022 oli yhtiön talouden näkökulmasta siis haastava vuosi.

Karelia Strategia 2030:n mukaisesti Kareliassa jatkettiin koulutuslaajennuksia ja strategian mukaisen uuden osaamisen hankkimista, mikä näkyy henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen suunniteltua nopeampana kasvuna. Henkilöstökulut kasvoivat edellisvuodesta 2,2 milj. euroa ja ylittivät budjetin 0,8 milj. eurolla. Venäjän aloittaman sodan seurauksena kustannukset ovat nousseet nopeasti ja jatkavat nousuaan vielä vuonna 2023. Myös sijoitusten arvot laskivat edellisvuodesta merkittävästi. OKM:n ohjeistuksen mukaan Karelian on kirjattava pysyvien vastaavien sijoitukset taseeseen markkina-arvoon, joten sijoitusten arvomuutokset vaikuttavat yhtiön tulokseen vuosittain.

Toiminnan muut kulut toteutuivat budjetoidun mukaisesti. Varainhankinnan, sijoitustoiminnan sekä muun rahoituksen kulut olivat yhteensä -0,47 milj. euroa. Omakatteisten rahastojen arvonmuutosten vaikutukset Karelian tulokseen olivat yhteensä 0,25 milj. euroa.

Yhtiön tase heikentyi 19,42 milj. eurosta 17,79 milj. euroon negatiivisen tilikauden tuloksen seurauksena.

Vuoden 2022 bruttoinvestoinnit olivat 1,13 milj. euroa, rahoitusosuudet 0,45 milj. euroa ja nettoinvestoinnit 0,68 milj. euroa.

Lähipiirin kanssa ei ole ollut tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia, rahalainoja tai vastuusitoumuksia. Konsernin sisäiset liiketoimet on kuvattu tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Vastuullisuus Karelian hallinnossa

Karelian hallinto on järjestetty toimintaa ohjaavan lainsäädännön mukaisesti. Kareliassa ehkäistään korruptiota ja väärinkäytöksiä avoimuudella: toimenhaltijapäätökset ja hallituksen pöytäkirjat ovat kaikkien Karelian henkilökunnan jäsenten luettavissa ja Karelia Intranet toimii sekä sisäisen viestinnän, toiminnanohjauksen että laadunhallinnan järjestelmänä. Myös sisäistä valvontaa toteutetaan luontevasti osana kaikkea toimintaa. Julkista rahaa käytetään tehokkaasti ja hankinnat kilpailutetaan hankintalain mukaisesti. Kaikissa kilpailutuksissa käytetään yhtenä arviointikriteerinä toimittajien vastuullisuutta. Karelian sijoitusohjeen mukaisesti sijoituspäätöksiä tehtäessä huomioidaan kestävän ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Hallinnon prosessit toteutetaan tehokkaasti automaatiota hyödyntäen ja niitä kehitetään jatkuvasti.

Yksi Karelian strategisista valinnoista on ”Hiilineutraaleja ratkaisuja”. Työmatkustamisessa käytetäänkin ensisijaisesti julkisia kulkuneuvoja, ja Karelialla käytössä olevista kolmesta henkilöautoista kaksi on hybridiautoja. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus työsuhdepolkupyörien hankkimiseen. Tavoitteena on siirtyä kohti paperitonta toimistoa, kun prosesseja sähköistetään ja sähköistä arkistointia edistetään toiminto kerrallaan.

Karelian kampukset sijaitsevat Joensuun kaupungin vuokrakiinteistöissä. Kiinteistöjä lämmitetään tällä hetkellä turve- ja hakevoimalaitoksessa tuotetulla kaukolämmöllä. Kiinteistöjen energiatehokkuutta parannetaan vähitellen peruskorjausten yhteydessä. Vuoden 2022 aikana uusittiin Wärtsilä-kampuksen ulkovalaistusta liiketunnistuksen avulla aktivoituviksi, vähän energiaa käyttäviksi led-valaisimiksi. Karelia on mukana Joensuun kaupunkikonsernin sähkönhankintasopimuksessa, jossa edetään tavoitteellisesti kohti vihreän, uusiutuvan energian käyttöä.

Karelian monipaikkatyön periaatteet mahdollistavat työntekijöiden etätyön silloin, kun se työtehtävien näkökulmasta on mahdollista. Etätyö pienentää kodin ja työpaikan välisen liikenteen päästöjä.

Keskeisimmät talouden tunnusluvut

*) tietoa ei ole saatavilla

	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto eur	29 983 991,96	30 509 201,06	27 898 315,99	27 106 728,57
Oman pääoman tuotto-prosentti	-17,4 %	20,7 %	21,8 %	4,3 %
Liikevaihdon muutos %	-1,7 %	9,4 %	2,9 %	0,5 %
Liikevoitto %	-6,2 %	7,5 %	7,7 %	1,1 %
Oman pääoman muutos-%	-13,9%	20,3 %	33,8 %	3,8 %
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvoin %	-1,29 %	5,9 %	2,7 %	*
Quick Ratio	1,0	1,8	2,3	1,8
Kassan riittävyys päivissä	51,2	101,7	96,9	52,8
Omavaraisuusaste	70,8 %	72,9 %	71,1 %	65,8 %
Nettovelkaantumisaste	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa	ei korollista vierasta pääomaa

Toiminnan kannattavuutta kuvaavat tunnusluvut Liikevoitto-% ja Oman pääoman muutos-% ovat heikolla tasolla. Maksuvalmiutta kuvaava Quick ratio on edelleen hyvä. Kassan riittävyys on 51,2 päivää. Myös vakavaraisuutta kuvaava Omavaraisuusaste on Kareliassa hyvällä tasolla.

Toiminnan tulokset

*) tavoitetta ei ole asetettu vuodelle 2022 **) ei mitattu

	Toteuma 2022	Tavoite 2022	Toteuma 2021	Toteuma 2020	Toteuma 2019
Amk-tutkinnot	623	725	757	662	664
· Taiteet ja kulttuurialat	36	35	25	52	54
· Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	292	320	354	307	297
· Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelu- alat	125	155	176	144	133
· Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsä- teolliset alat	170	215	202	159	180
Ylemmät amk-tutkinnot	89	130	118	97	78
Avoin amk, erillisopinnot ja maahanmuuttajakoulutus, op	16 855	31 000	17 531	17 417	12 031
Korkeakoulujen yhteistyöopinnot, op	17408	15 000	19 486	16 136	12 600
Julkaisut	414	450	444	312	230
Ulkopuolinen TKI-rahoitus Meur (sis. TKI-palveluliiketoiminnan)	4,6	4,6	4,02	3,3	3,8
AVOP-opiskelijapalaute %					
· Vastanneet	100 %	100 %	85	83	84
· Tyytyväisyys	5,3	5,1	77	75	75
Ensikertalaisena amk-tutkintoa suorittamaan valittujen osuus	81,4 %	*	76 %	84,4 %	**

1.10. Tulevaisuudennäkymät

Karelia 2030 -strategiassa tunnistettuja keskeisiä toimintaympäristön muutostrendejä ovat työn murros, digitalisaatio, väestön ikääntyminen ja ilmastonmuutos. Jatkuva muutos edellyttää vahvaa koulutuspohjaa ja nopeaa osaamisen päivittämistä. Karelia vastaa näihin haasteisiin viiden keskeisen strategisen valinnan avulla:

- 1) Osaamisella elinvoimaa työelämään
- 2) Koulutusperäistä maahanmuuttoa ja kansainvälisyyttä
- 3) Kestävää hyvinvointia väljästi asutulle alueelle
- 4) Älykästä tuotantoa ja palveluja
- 5) Hiilineutraaleja ratkaisuja.

Karelia 2030 -strategian väliarviointi toteutetaan keväällä 2023 ja hallitus päättää arvioinnin perusteella kesäkuussa 2023 strategian päivittämisestä. Kansallisen koulutuksen arviointikeskus toteuttaa Karelian toiminnan auditoinnin vuonna 2023.

Karelian tutkintokoulutus laajenee edelleen vuonna 2023. Uusina koulutuksina käynnistyvät toimintaterapeuttikoulutus ja englanninkielinen tietotekniikan (Information Technology) koulutus. Vuonna 2023 valmistaudutaan myös uusien ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtavien koulutusten käynnistämiseen vuonna 2024. Uusien koulutusten käynnistäminen ja viime vuosina käynnistyneiden koulutusten laajentaminen vaativat suuria taloudellisia resursseja. Rahoitusmallin mukainen tutkintoihin perustuva rahoitus käynnistyy vasta kuuden vuoden päästä. Taloudellisesti vuodet 2024–2026 koulutusten laajentamisen vuodet tulevat olemaan varsin haastavia. Lisähaasteita tuovat julkisen talouden kiristämispaineet ja mahdolliset korkeakoulujen rahoitusmallin uudistukset.

1.11. Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Tilikauden tappio on -1 672 942,26 euroa. Hallitus esittää, että tilikauden tappio siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

1.12. Yhtiön osakkeet

Yhtiön osakkeet	2022	2021	2020	2019	2018
Osakkeet (1 ääni/osake)	85578	85578	85578	85578	85578
Nimellisarvo/osake (eur)	40	40	40	40	40
Yhteensä (eur)	3 423 120	3 423 120	3 423 120	3 423 120	3 423 120

1.13. Organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Karelia ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksessa ovat toimineet:

1.1.-29.3.2022

Pelkonen Paavo, puheenjohtaja
Huurinainen Riitta
Ihanus Emilia
Kärkkäinen Mika
Pöytälaakso Emma
Rauma Simo
Vuojärvi Matti
Väisänen Akseli
Wrange Kim

29.3.-31.12.2022

Pelkonen Paavo, puheenjohtaja
Huurinainen Riitta
Ihanus Emilia
Kärkkäinen Mika
Pöytälaakso Emma
Rauma Simo
Toivanen Antti
Väisänen Akseli
Wrange Kim

Tilintarkastusyhteisö on BDO Oy päävastuullisena tilintarkastajana JHT, KHT Ulla-Maija Tuomela

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Petri Raivo ja hänen sijaisenaan hallinto- ja talousjohtaja Pia Hiltunen.

2. Tilinpäätös

2.1. Tase

	31.12.2022 eur	31.12.2021 eur
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	103 950,65	0,00
Muut pitkävaikutteiset menot	266 808,29	357 404,69
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	370 758,94	357 404,69
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	1 436 178,00	1 005 729,23
Ennakkomaksut ja keskeneräiset	17 651,54	382 605,70
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 453 829,54	1 388 334,93
Sijoitukset	7 214 086,52	4 812 547,45
Omakatteisten rahastojen varat	703 514,47	831 398,30
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	9 742 189,47	7 389 685,37
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Pitkäaikaiset muut saamiset	661 644,98	94 365,46
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	661 644,98	94 365,46
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	409 975,22	303 945,17
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	116 785,23	469 081,25
Muut saamiset	94 365,46	675 331,27
Siirtosaamiset	2 438 834,96	2 625 606,14
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	3 059 960,87	4 073 963,83
Saamiset yhteensä	3 721 605,85	4 168 329,29
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	0,00	6 072 731,48
Rahoitusarvopaperit yhteensä	0,00	6 072 731,48
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	4 329 466,86	1 786 152,73
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 051 072,71	12 027 213,50
VASTAAVAA YHTEENSÄ	17 793 262,18	19 416 898,87
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	3 423 120,00	3 423 120,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3 291 016,17	3 291 016,17
WTOL-stipendirahasto	703 514,47	831 398,30
Varainkeräysrahasto	48 731,10	173 376,54
Muut rahastot yhteensä	4 043 261,74	4 295 791,01
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	4 319 253,46	2 033 464,72
Tilikauden voitto (tappio)	-1 672 946,33	2 285 788,74
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	10 112 688,87	12 038 164,47
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	446 980,51	1 065 982,53
Velat saman konsernin yrityksille	2 871,38	16 077,18
Muut velat	991 200,14	870 643,01
Siirtovelat	6 239 521,28	5 426 031,68
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	7 680 573,31	7 378 734,40
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	17 793 262,18	19 416 898,87

2.2. Tuloslaskelma

OKM-koodiston mukainen

	1.1.-31.12.2022 eur	1.1.-31.12.2021 eur
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	23 576 786,70	24 920 016,40
Avustustuotot	4 484 779,37	3 929 755,42
Liiketoiminnan tuotot	1 380 657,09	1 150 620,22
Muut tuotot	541 768,80	508 809,02
LIKEVAIHTO	29 983 991,96	30 509 201,06
Kulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-18 454 007,75	-16 656 129,80
Henkilösivukulut	-3 871 513,60	-3 437 680,96
Eläkekulut	-3 242 948,06	-2 868 086,34
Muut henkilösivukulut	-628 565,54	-569 594,62
Henkilöstökulut yhteensä	-22 325 521,35	-20 093 810,76
Poistot ja arvonalentumiset	-598 271,38	-426 233,56
Toiminnan muut kulut	-8 516 022,40	-8 114 290,07
KULUT	-31 439 815,13	-28 634 334,39
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-1 455 823,17	1 874 866,67
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Varainhankinnan tuotot ja -kulut	63 180,00	31 234,15
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut	-405 959,79	232 628,97
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	-126 872,64	129 865,85
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TP-SIIRTOJA JA VEROJA	-1 925 475,60	2 268 595,64
Tilinpäätössiirrot		
Sidottujen rahastojen muutos	127 883,83	-131 125,12
Omakatteisten rahastojen muutos	124 645,44	148 564,17
Tuloverot	0,00	-245,95
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	-1 672 946,33	2 285 788,74

2.3. Rahoituslaskelma

Epäsuora laskelmamuoto	1.1. – 31.12.2022	1.1. – 31.12.2021
	eur	eur
TOIMINNAN RAHAVIRTA:		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-1 925 475,60	2 268 595,64
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	598 271,38	426 233,56
Realisoitumattomat kurssivoitot/ja -tappiot	487 765,33	-335 097,68
Toiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-839 438,89	2 359 731,52
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lis.(-)/väh.(+)	77 750,39	-1 099 346,73
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lis.(+)/väh.(-)	301 838,91	1 641 906,95
Toiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-459 849,59	2 902 291,74
Sijoitustoiminnan tuotot/ kulut *)	57 715,26	-21 946,53
Muut rahoitustuotot ja -kulut*)	-7 887,36	-3 705,89
Maksetut välittömät verot		
TOIMINNAN RAHAVIRTA (A)	-410 021,69	2 876 639,32
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 127 905,67	-1 427 055,70
Saadut investointiavustukset	450 785,43	477 616,23
Investoinnit muihin sijoituksiin	-2 401 539,07	-1 050 898,01
Realisoitumattomat kurssivoitot/ja -tappiot	-353 005,33	208 797,68
Luovutustulot sijoituksista	-57 715,26	21 946,53
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA (B)	-3 489 379,90	-1 769 593,27
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	7 887,36	3 705,89
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)	7 887,36	3 705,89
RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C) LISÄYS (+) / VÄHENNYS (-)	-3 891 514,23	1 110 751,94
Rahavarat 1.1.	8 327 965,46	7 220 919,41
Rahavarat 31.12.	4 429 575,06	8 327 965,46
Rahavarojen muutos	-3 898 390,40	1 107 046,05
Omakatteisten rahastojen rahavarat 1.1.	66 929,33	63 223,44
Omakatteisten rahastojen rahavarat 31.12.	73 805,50	66 929,33
Omakatteisten rahastojen rahavarojen muutos	6 876,17	3 705,89
Rahavarojen muutos yhteensä	-3 891 514,23	1 110 751,94

2.4. Tilinpäätöksen liitetiedot

2.4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätöstä laadittaessa noudatettavat arvostusperiaatteet ja -menetelmät (liitetietotosite 1)

Pysyvien vastaavien arvostaminen ja jaksottaminen

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Pysyvien vastaavien hyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointeihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.

Alaskirjaukset: sovellettaessa menojäännöspoistoa hyödykkeen tai käyttöomaisuuskohteen poistamaton arvo (menojäännös) poistetaan kertapoistona, kun menojäännös alittaa 1 000 euroa. Myytyjen tai käyttökelvottomien hyödykkeiden poistamaton kirjanpidon hankintameno voidaan poistaa kertapoistona.

Hyödykkeet, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa ja joiden taloudellinen pitoaika on alle 3 vuotta, on kirjattu vuosikuluksi.

Suunnitelman mukaiset poistoajat ja -menetelmät ovat:

Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	5 vuotta tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta tasapoisto
Aineelliset hyödykkeet	
Koneet ja kalusto	25 % menojäännöspoisto

Sijoitusomaisuuden ja omakatteisten rahastojen varojen arvostaminen

Korkeakoulujen tulee noudattaa Opetus- ja kulttuuriministeriön 11.11.2022 päivittämää Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto OKM/2/500/2018 -nimistä ohjetta. Ohjeen mukaan pysyvissä vastaavissa tulee esittää sijoitusomaisuus, jota ei ole tarkoitus käyttää juoksevan toiminnan rahoittamiseen seuraavan vuoden sisällä. Ohjeen mukaan korkeakoulut arvostavat rahoitusvarat käypään arvoon KPL 5:2 §:n mukaisesti IFRS 9 -standardia noudattaen ja merkitsevät käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan. Ohjeen mukaan noteeraamattomat osakkeet voidaan kirjata hankintahintaan. OKM:n koodiston mukaan korkeakoulun hallitus päättää, mitkä instrumentit kuuluvat varsinaiseen sijoitusomaisuuteen. Näiden erien osalta tulee arvostusperiaatteena käyttää tilinpäätöshetken käypää arvoa ja muutos on kirjattava tulostaikutteisesti.

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat jaetaan arvonmääritysmallissa kolmeen hierarkiatasoon:

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Tämä on sijoitusomaisuudessa yleisin luokka.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todennettavissa, joko suoraan tai epäsuorasti tai käypä arvo on laskettavissa markkinoilta saatavien hintakomponenttien perusteella.

Taso 3: Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon. Tähän luokkaan tulevat usein noteeraamattomat osakkeet ja osuudet, mm. pääomarahastosijoitukset.

Sijoitusomaisuuden käyvät arvot saadaan pankkien omaisuusraporteista.

Vaihtuvien vastaavien arvostaminen

Vaihtuvissa vastaavissa olevat saamiset on arvostettu nimellisarvoon, kuitenkin enintään todennäköiseen arvoonsa.

Vaihtuvissa vastaavissa olevat rahoitusarvopaperit on arvostettu joko hankintahintaan tai sitä alhaisempaan käypään arvoon.

Arvonlisäverokompensatio

Kirjanpito ja tilinpäätös on laadittu arvonlisäverokompensaation osalta nettoperiaatetta noudattaen. Menot on kirjattu nettomääräisenä ja kompensoitava arvonlisävero on kirjattu taseen vastaaviin muihin saamisiin tilille "Alv-kompensatio OKM". Opetus- ja kulttuuriministeriöltä saatu alv-kompensatio on kirjattu taseen vastattaviin saatuihin ennakoihin tilille "Saadut alv-ennakot OKM". Tilinpäätöshetken alv-kompensaationsaaminen/-velka on eritelty pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin saamisiin/velkoihin.

Rahoituslaskelma

Rahoituslaskelma on laadittu OKM:n ohjeistuksen mukaisesti käyttäen epäsuoraa laskelmamuotoa.

Liitetiedot

Liitetiedot on laadittu kirjanpitoasetuksen mukaisesti sekä opetus- ja kulttuuriministeriön määräyksiä noudattaen.

2.4.2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Liikevaihto (liitetietotosite 2)	2022	2021
Korkeakoulujen valtionrahoitus		
Perusrahoitus	23 247 000,00	24 696 892,05
Strategiarahoitus	329 786,70	223 124,35
Korkeakoulujen valtionrahoitus yhteensä	23 576 786,70	24 920 016,40
Avustustuotot		
Kv-liikkuvuushankkeiden rahoitus	262 436,65	122 805,24
Välillinen EU-ohjelmarahoitus	2 856 127,27	2 117 525,19
Suora EU-ohjelmarahoitus	605 951,66	563 094,59
Kansallinen rahoitus	669 229,79	1 020 134,57
Yrityusrahoitus	31 656,00	69 531,83
Kuntarahoitus	59 378,00	36 664,00
Avustustuotot yhteensä	4 484 779,37	3 929 755,42
Liiketoiminnan tuotot		
Opiskelijatöiden myyntitulot	4 127,63	2 092,50
Koulutuspalvelujen myyntitulot	1 113 347,40	846 824,93
Asiantuntijapalvelujen myyntitulot	253 644,66	291 521,57
Liiketoiminnan muut tuotot	9 537,40	10 181,22
Liiketoiminnan tuotot yhteensä	1 380 657,09	1 150 620,22
Muut tuotot		
Lukukausimaksut	489 090,61	438 810,96
Muut opetustoiminnan tuotot	12 613,00	14 383,92
Muut liiketoiminnan tuotot	40 065,19	55 614,14
Muut tuotot yhteensä	541 768,80	508 809,02
Liikevaihto yhteensä	29 983 991,96	30 509 201,06

Henkilöstöä koskevat liitetiedot (liitetietotosite 3)	2022	2021
Henkilöstön lukumäärä		
Opetushenkilöstö yhteensä	214	199
- josta vakinaisia	164	157
- josta määräaikaista	50	42
Muu henkilöstö yhteensä, josta	164	144
- josta vakinaisia	101	99
- josta määräaikaista	63	45
Yhteensä	378	343

Johdon palkat ja palkkiot (liitetietotosite 4)	2022	2021
Kohtaan "Palkat ja palkkiot" sisältyy:		
Oy:n hallituksen jäsenten palkkiot	11 890,00	14 760,00
Yhteensä	11 890,00	14 760,00

Toimitusjohtajan palkka sisältyy tuloslaskelmassa kohtaan "Palkat ja palkkiot".

Poistoja koskevat liitetiedot (liitetietotosite 5)	2022	2021
Suunnitelman mukaiset poistot	598 271,38	426 233,56
Yhteensä	598 271,38	426 233,56

Muut kulut (liitetietotosite 6)	2022	2021
Materiaalit ja tarvikkeet	-288 372,21	-349 577,74
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-359 310,15	-250 220,48
Toimitila- ja kiinteistökulut	-3 686 217,23	-3 516 375,62
IT-kulut	-1 295 392,86	-1 206 024,94
Kone-, laite- ja kalustokulut	-243 875,68	-541 608,39
Matkakulut	-651 929,46	-180 819,48
Tiedotus ja markkinointi	-287 046,79	-256 057,68
Asiantuntijapalvelut	-1 066 156,59	-1 121 647,50
Toiminnan muut kulut	-637 721,43	-691 958,24
Yhteensä	-8 516 022,40	-8 114 290,07

Tilintarkastajan palkkiot (liitetietotosite 7)	2022	2021
KPMG Oy Ab ja BDO Oy		
Lakisääteinen tilintarkastus (TilintL 1.1,1)	5 110,60	5 760,98
Toimeksiannot (TilintL 1.1,2)	9 662,27	21 608,81
Yhteensä	14 772,87	27 369,79

Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut (liitetietotosite 8)

	2022	2021
Varainhankinnan tuotot ja kulut		
Keräysten ja lahjoitusten tuotot	63 180,00	31 234,15
Varainhankinnan tuotot ja kulut yhteensä	63 180,00	31 234,15
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut		
Korkotuotot	4 760,80	1 884,76
Myyntivoitot	0,00	34 551,89
Myyntitappiot	-57 715,26	-12 605,36
Käyvän arvon muutos	-353 005,33	208 797,68
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut yhteensä	-405 959,79	232 628,97
Muut korko- ja rahoitustuotot ja kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksiltä	953,04	0,00
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	7 822,27	6 328,92
Muut korko- ja rahoitustuotot	610,98	465,37
Arvon alentumisten palautukset	89 297,56	196 350,00
Arvon alentumiset muiden pysyvien vastaavien sijoitukset	-224 057,56	-70 050,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-1 498,93	-3 228,44
Muut korko- ja rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-126 872,64	129 865,85
Varainhankinta-, sijoitus ja rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-469 652,43	393 728,97

Tilinpäätössiirot (liitetietotosite 9)

	2022	2021
Omakatteiset rahastot:		
Siirrot rahastoihin, Wärtsilä-stipendirahasto	-116 121,22	-199 501,89
Siirrot rahastoista, Wärtsilä-stipendirahasto	244 005,05	68 376,77
Sidotut rahastot:		
Siirrot rahastoihin, Karelia-varainkeräysrahasto	-29 465,80	-36 472,06
Siirrot rahastoista, Karelia-varainkeräysrahasto	154 111,32	185 036,23
Tilinpäätössiirot yhteensä	252 529,35	17 439,05

Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista (1000 eur) (liitetietotosite 10)

Yhteisten toimintojen tuottojen ja kulujen vyörytys on tehty kokonaiskustannusmallin (Kokonaiskustannusten laskentamenettelyä koskeva määräys, 27.5.2016, OKM) mukaisesti. Yhteisten toimintojen tuotot ja kulut kohdennetaan toiminnoille niiden välittömien kustannusten suhteessa.

	2022 (1000 eur)	2021 (1000 eur)
Koulutustoiminta		
Tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	19 628	20 553
Avustustuotot	446	543
Liiketoiminnan tuotot	905	663
Muut tuotot	509	500
Kulut	-22 544	-21 013
Koulutustoiminta yhteensä	-1 056	1 246
T&K-toiminta		
Tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus *)	3 949	4 367
Avustustuotot	4 039	3 387
Liiketoiminnan tuotot	252	193
Muut tuotot	30	6
Kulut	-8 579	-7 329
T&K-toiminta yhteensä	-309	624
*) vuoden 2021 Korkeakoulujen valtionrahoitus sisältää 765 000 euroa TKI-toiminnalle kirjattua OKM:n perusrahoitusta. Vuonna 2022 vastaavaa kirjausta ei ole tehty.		
Muu yhteiskunnallinen toiminta		
Tuotot		
Liiketoiminnan tuotot	224	294
Muut tuotot	2	3
Kulut	-317	-292
Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä	-91	5
Liikevoitto/-tappio	-1 456	1 875
Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta	-470	394
Tilinpäätössiirrot	253	17
Tuloverot		
Tilikauden voitto/tappio	- 1 673	2 286

Kilpailulaki 30 d §:n (12.8.2011/948) mukainen

Kilpaillun toiminnan tuloslaskelma (liitetietotosite II)

	1.1.-31.12.2022 (eur)	1.1.-31.12.2021 (eur)
LIKEVAIHTO	1 080 544,54	1 002 407,06
Liiketoiminnan muut tuotot	18 291,36	581,91
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-21 520,92	-15 589,64
Ulkopuoliset palvelut	-150 395,43	-214 780,16
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-171 916,35	-230 369,80
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-592 605,33	-451 569,94
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-100 605,83	-75 524,08
Muut henkilösivukulut	-20 201,55	-16 558,60
Henkilöstökulut yhteensä	-713 412,71	-543 652,62
Liiketoiminnan muut kulut	-276 269,35	-183 327,82
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-62 762,51	45 638,73
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-62 762,51	45 638,73
Tuloverot		
Tilikauden verot	0,00	-245,95
Tuloverot yhteensä	0,00	-245,95
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	-62 762,51	45 392,78

Liiketoiminnan suorat kustannukset on kohdennettu liiketoiminnan kustannuspaikoille. Hallinnon ja tilojen kustannukset on jaettu perustehtävälle ja liiketoiminnalle niiden liikevaihtojen suhteessa, ja kirjattu tilinpäätöksessä.

Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain (liitetietotosite 12)

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
LIKEVAIHTO	1 375 018,97	1 146 214,11
Liiketoiminnan muut tuotot	23 558,58	52 801,44
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-740 377,57	-562 489,01
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-125 405,20	-93 908,95
Muut henkilösivukulut	-25 177,06	-20 504,09
Henkilöstökulut yhteensä	-890 959,83	-676 902,05
Liiketoiminnan muut kulut	-459 442,31	-422 560,93
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	48 175,41	99 552,57
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	48 175,41	99 552,57
Tuloverot		
Tilikauden verot	0,00	-245,95
Tuloverot yhteensä	0,00	-245,95
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	48 175,41	99 306,62

2.4.3. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Pysyvät vastaavat

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET (liitetietotosite 13)	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	0,00	357 404,69	357 404,69
Lisäykset tilikauden aikana	126 536,25	17 134,81	143 671,06
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00
Rahoitusosuudet tilikaudella	-19 245,64	0,00	-19 245,64
Tilikauden poisto	-3 339,96	-107 731,21	-111 071,17
Poistamaton hankintameno 31.12.	103 950,65	266 808,29	370 758,94

AINEELLISET HYÖDYKKEET (liitetietotosite 13)	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 005 729,23	382 605,70	1 388 334,93
Keskeneräiset lisäykset	0,00	58 838,44	58 838,44
Lisäykset tilikauden aikana	1 308 001,87	0,00	1 308 001,87
Vähennykset tilikauden aikana	-8 474,09	-382 605,70	-391 079,79
Rahoitusosuudet tilikaudella	-390 352,89	-41 186,90	-431 539,79
Tilikauden poisto	-478 726,12	0,00	-478 726,12
Poistamaton hankintameno 31.12.	1 436 178,00	17 651,54	1 453 829,54

SIJOITUKSET

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n sijoituspolitiikka (hallitus 22.9.2020)

1. Kassavarojen hallinta (alle vuosi)

Päätöksiä ohjaavana periaatteena on kassan hallintaan tarvittavien pääomien likviditeetti. Lyhyen aikavälin tuottotavoitteena on pääomien reaaliarvon säilyminen ja inflaation ylittävä tuotto. Yrityksellä ei ole tarvetta saada sijoituksistaan säännöllistä kassavirtaa, mikä tulee huomioida sijoituskohteiden valinnassa. Kassavirtaa voidaan saada esimerkiksi korko- tai osinkotuotoista ja sijoitusrahastojen tuotto-osuuksista. Sopivia tuoteratkaisuja ovat talletukset, korkorahastot ja joukkolainat sekä kassanhallintaan soveltuvat strukturoidut tuotteet.

2. Pitkäaikainen sijoittaminen (yli vuosi)

Sijoitusomaisuuteen ei lasketa kuuluvan päivittäiseen maksuliikenteeseen tarvittavaa kassaa. Tavoitteena on maltillinen tuotto kohtuullisella riskillä. Keskimääräisen pitkän aikavälin tuottotavoitteena on 3-4 % vuodessa. Sijoitusstrategia perustuu sijoitusomaisuuden hajauttamiseen korko- ja osakesijoituksiin. Asetettu tuottotavoite pyritään saavuttamaan siten, että perusjako korko- ja osakesijoitusten välillä on seuraava:

	Perusallokaatio / Vaihteluväli
Osakesijoitukset	25 % +/-15 %
Korkosijoitukset	75 % +/-15 %

Sijoitusten jakoa korko- ja osakemarkkinoille voidaan painottaa markkinatilanteen mukaisesti. Osake- tai korkosijoitusten painotus ei kuitenkaan saa ylittää asetetun vaihteluvälin rajoja. Näin ollen osakesijoitusta saa olla enintään 40 % sijoitusten kokonaismäärästä, pois lukien sijoitusten hetkellinen arvon vaihtelu. Osake- ja korkosijoitusten allokoinnin lisäksi sijoitussalkun riskiä hallitaan hajauttamalla sijoitukset toimialoittain ja maantieteellisesti. Lisäksi sijoituspäätöksiä tehdessä tulee ottaa huomioon sijoitusten jälkimarkkinakelpoisuus, korko- ja luottoriski, valuuttakurssiriski ja maariski sekä kestävän ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Sopivia tuoteratkaisuja ovat: rahasto-osuudet, osakkeet ja joukkolainasijoitukset arvo-osuustileillä, vakuutus- ja sijoituskuoriratkaisut, muu erikseen mainittu sijoitusomaisuus kuten kiinteistöt ja osakehuoneistot.

3. Rajoitukset sijoitustuotteiden valinnassa

Kiellettyjä sijoituskohteita ovat suorat johdannaissijoitukset ja sijoitukset julkisesti noteeraamattomiin yhtiöihin. Johdannaissijoitukset ovat kuitenkin sallittuja silloin, kun ne ovat osa sijoitustuotteen rakennetta kuten esimerkiksi obligaatiota ja sijoitusrahastoa tai, kun ne on tehty suojaamistarkoituksissa.

4. Sijoitustoiminnan hallinnointi ja päätöksenteko yrityksessä

Tehtyä sijoitusstrategiaa koskevat muutokset ja sijoituksia koskevat päätösvaltuudet määrittelee yrityksen hallitus. Hallitus hyväksyy muutokset tavoiteallokaation puitteissa. Toimitusjohtajan ja hallinto- ja talousjohtajan toimivaltuuksista yhtiön hallitus tekee erillisen päätöksen.

Sijoituspolitiikan toteutuminen

Sijoitustoimintaa toteutetaan tiiviissä yhteistyössä pankkien ja sijoitusyhtiöiden kanssa ilman erillistä varainhoitosopimusta.

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n pysyvien vastaavien sijoitukset on hajautettu korko- ja osakesidonnaisiin kohteisiin eri toimialoille sekä rahastojen kautta vaihtoehtoisin sijoituksiin eli vuokrakiinteistöihin ja metsään. Sijoitusten arvosta n. 37 % on nimellispääomaturvattuja tuotteita, joissa kohde-etuuksina ovat korot ja eri toimialoilla toimivien suurten yritysten osakekurssit. N. 28 % sijoituksista on rahastoja, joiden sijoituskohteita ovat metsä, erilaiset vuokrakiinteistöt ja korkoinstrumentit. Vakuutussijoituksina on toteutettu n. 22 % sijoituksista. Strukturoitujen tuotteiden osuus on n. 8 % ja noteeraamattomien osakkeiden ja oman pääoman ehtoisten sijoitusten osuus n. 5 %

Sijoituksista n. 37 % on korkosidonnaisia, n. 43 % osakesidonnaisia ja n. 19 % vaihtoehtoisia sijoituksia. Osakesidonnaisista sijoituksista n. 66 % on pääomaturvattuja sijoituksia, joissa riski pääoman menettämisestä on erittäin pieni.

Rahastoja hallinnoivat Nordean ja Osuuspankin rahastoyhtiöt, eQ Varainhoito Oy ja United Bankers Oyj. Pääomaturvatut ja strukturoidut tuotteet ovat Nordean ja Osuuspankin liikkeelle laskemia.

OKM on luovuttanut vuonna 2016 Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:lle 40 kpl CSC – Tieteen tietotekniikan keskus Oy:n noteeraamatonta osaketta. CSC on suomalainen, valtion ja korkeakoulujen omistama tietotekniikan osaamiskeskus, joka tuottaa korkeakouluille ICT-asiantuntijapalveluita. Vuonna 2021 Karelia Ammattikorkeakoulu Oy hankki 260 kpl Joensuun kaupunkikonserniin kuuluvan Business Joensuu Oy:n noteeraamattomia osakkeita.

Sijoituksien riskejä arvioidaan ja hallitaan sijoituspolitiikan mukaisesti hajauttamalla. Sijoitusten arvoon vaikuttavat korkotason ja luottoriskien muutokset, talouden yleinen kehitys, osakemarkkinoiden kehitys, liikkeellelaskijoiden takaisinmaksukyky ja muut ennalta arvaamattomat erityiset tapahtumat, kuten esimerkiksi poliittiset muutokset. UB Pohjoismaiset liikekiinteistöt –rahaston riskiluokka on 6/7, muiden

korkeintaan 4/7. Nimellispääomaturvatuissa tuotteissa riski nimellispääoman menettämisestä rajoittuu liikkeellelaskijan maksukyvyttömyyteen.

Käypään arvoon arvostetun sijoitusomaisuuden arvon lasku 10 %:lla pienentäisi tilikauden tulosta 0,44 milj. euroa ja vastaavasti nousu 10 %:lla parantaisi tilikauden tulosta 0,69 milj. euroa.

Tilinpäätöksessä 2022 pysyvien vastaavien sijoituksista käypään arvoon (Taso 1) on arvostettu kaikki noteeratut sijoitukset (oy-hallitus 14.1.2021 §4). Nimellispääomaturvatut sijoitukset on arvostettu nimellis- arvoon tai sitä korkeampaan käypään arvoon. Noteeraamattomat sijoitukset on arvostettu hankinta- hintaan (Taso 3).

SIJOITUKSET (liitetietotosite 14)

	2022	2021
Taso 1: Käypään arvoon merkityt		
Muut osakkeet ja osuudet		
Pääomaturvatut tuotteet		
Arvo tilikauden alussa	244 380,64	516 408,86
Lisäykset / vähennykset	2 450 000,00	-245 112,67
Arvonmuutokset	2 823,98	-26 915,55
Kirjanpitoarvo	2 697 204,62	244 380,64
Strukturoidut tuotteet		
Arvo tilikauden alussa	0,00	
Lisäykset / vähennykset	602 330,14	
Arvonmuutokset	-20 904,02	
Kirjanpitoarvo	581 426,12	
Vakuutussijoitukset		
Arvo tilikauden alussa	1 773 766,98	1 656 901,72
Lisäykset / vähennykset	0,00	0,00
Arvonmuutokset	-205 891,62	116 865,26
Kirjanpitoarvo	1 567 875,36	1 773 766,98
Rahastot		
Arvo tilikauden alussa	2 459 185,83	1 588 337,86
Lisäykset / vähennykset	-303 370,01	752 000,00
Arvonmuutokset	-123 449,40	118 847,97
Kirjanpitoarvo	2 032 366,42	2 459 185,83
Taso 3: Hankinta-arvoon tai hankinta-arvoa alhaisempaan arvoon merkityt		
Noteeraamattomat osakkeet		
Arvo tilikauden alussa	135 214,00	1,00
Lisäykset / vähennykset	0,00	135 213,00
Arvonmuutokset	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo	135 214,00	135 214,00
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset		
Arvo tilikauden alussa	200 000,00	0,00
Lisäykset / vähennykset	0,00	200 000,00
Arvonmuutokset	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo	200 000,00	200 000,00
Sijoitukset yhteensä	7 214 086,52	4 812 547,45

OMAKATTEISTEN RAHASTOJEN VARAT (liitetietotosite 15)	2022	2021
Wärtsilä-stipendirahasto		
Osakkeet		
Arvo tilikauden alussa	370 800,00	244 500,00
Lisäykset / vähennykset		
Arvonmuutokset	-134 760,00	126 300,00
Kirjanpitoarvo	236 040,00	370 800,00
Vakuutussopimukset		
Arvo tilikauden alussa	363 966,00	363 966,00
Lisäykset / vähennykset		
Arvonmuutokset		
Kirjanpitoarvo	363 966,00	363 966,00
Rahastot		
Arvo tilikauden alussa	29 702,97	29 702,97
Lisäykset / vähennykset		
Arvonmuutokset		
Kirjanpitoarvo	29 702,97	29 702,97
Rahat ja pankkisaamiset	73 805,50	66 929,33
Omakatteisten rahastojen varat yhteensä	703 514,47	831 398,30
Pysyvät vastaavat	9 742 189,47	7 389 685,37

Vaihtuvat vastaavat

Saamisten erittely

	2022	2021
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset muilta		
Muut saamiset	661 644,98	94 365,46
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	661 644,98	94 365,46
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Konsernimyyntisaamiset	16 677,03	0,00
Konsernilainasaamiset	100 108,20	469 081,25
Yhteensä	116 785,23	469 081,25
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	409 975,22	303 945,17
Muut saamiset	94 365,46	675 331,27
Siirtosaamiset	2 438 834,96	2 625 606,14
Yhteensä	2 943 175,64	3 604 882,58
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	3 059 960,87	4 073 963,83
Saamisten erittely yhteensä	3 721 605,85	4 168 329,29

	2022	2021
Saamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Pitkäaikaiset saamiset (liitetietotosite 16)		
OKM, alv-saatava	661 644,98	94 365,46
Konsernilainasaamiset (liitetietotosite 17)		
Konsernitili Nordea	100 108,20	469 081,25
Siirtosaamiset muilta (liitetietotosite 18)		
EU- ja muiden projektien saamiset	2 286 256,53	2 611 908,95

RAHOITUSARVOPAPERIT (liitetietotosite 19)

	2022	2021
Muut arvopaperit		
Arvo tilikauden alussa	6 072 731,48	4 183 684,92
Vähennykset	-6 072 731,48	1 889 046,56
Kirjanpitoarvo	0,00	6 072 731,48

RAHAT JA PANKKISAAMISET	4 329 466,86	1 786 152,73
--------------------------------	---------------------	---------------------

Vaihtuvat vastaavat	8 051 072,71	12 027 213,50
----------------------------	---------------------	----------------------

	2022	2021
Muut arvopaperit		
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	6 072 731,48
Markkina-arvo 31.12.	0,00	6 075 345,38
Erotus	0,00	-2 613,90

2.4.4. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma	2022	2021
Oma pääoma 1.1.		
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma	3 423 120,00	3 423 120,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	3 423 120,00	3 423 120,00
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3 291 016,17	3 291 016,17
WTOL-stipendirahasto	703 514,47	831 398,30
Varainkeräysrahasto	48 731,10	173 376,54
Edellisten tilikausien voitto/tappio	4 319 253,46	2 033 464,72
Tilikauden voitto/tappio	-1 672 946,33	2 285 788,74
Vapaa oma pääoma yhteensä	6 689 568,87	8 615 044,47
Oma pääoma yhteensä 31.12.	10 112 688,87	12 038 164,47

Velkojen erittely	2022	2021
Lyhytaikaiset velat		
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	2 871,38	16 077,18
Velat saman konsernin yrityksille yhteensä	2 871,38	16 077,18
Velat muille		
Ostovelat	446 980,51	1 065 982,53
Muut velat	991 200,14	870 643,01
Tuloverojaksotus (siirtovelat)	0,00	245,95
Siirtovelat muut	6 239 521,28	5 425 785,73
Velat muille yhteensä	7 677 701,93	7 362 657,22
Lyhytaikaiset velat yhteensä	7 680 573,31	7 378 734,40

Velkoihin sisältyvät olennaiset erät

Siirtovelat	2022	2021
Lomapalkkajaksotus sivukuluineen (liitetietotosite 21)	1 281 884,45	1 132 353,60
EU- ja muiden projektien ennakkotulot (liitetietotosite 22)	3 397 409,15	2 894 822,68
OKM lisäaloituspaikkojen rahoitus, ennakkotulot (liitetietotosite 23)	1 207 667,00	1 077 000,00

2.4.5. Muut liitetiedot

Konsernitilinpäätös

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy kuuluu Joensuun kaupunkikonserniin.

Konsernitilinpäätös on saatavissa: Meidän IT ja talous Oy, Kauppakatu 18, 80100 Joensuu

Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet (liitetietosite 24)

Liiketoimet Joensuu-konserniin kuuluvien yhteisöjen kanssa.

	2022	2021
Myynnit	40 789	42 132
Ostot (pääasiassa vuokratuloja)	3 011 128	2 937 737
Yhteensä	3 051 917	2 979 869

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Annetut vakuudet	2022	2021
Ei annettuja vakuuksia.		
Vastuusitoumukset ja muut vastuut	2022	2021
Konsernitili, luottolimitin kokonaismäärä (ei ole käytössä) (liitetietosite 25)	4 000 000	
Vuokravastuut (liitetietosite 26)	2023	v. 2024:sta eteenpäin
Rakennusten ja huoneistojen vuokrat	3 147 867	22 482 567
Leasing-vastuut (liitetietosite 27)	2023	v. 2024:sta eteenpäin
	40 300	58 312
Muita vastuita ei ole.		

2.4.6. Henkilöstöä koskevat tunnusluvut 2022

Henkilöstöä koskevat tunnusluvut on esitetty OKM:n Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto 30.11.2020:n mukaisesti.

Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2022	Mies	32,4	23,6	71,2	127,2
	Nainen	58,7	25,0	98,8	182,5
	Yhteensä	91,1	48,6	170,0	309,7
2021	Mies	34,7	20,2	66,5	121,4
	Nainen	51,9	14,7	96,5	163,1
	Yhteensä	86,6	34,9	163	284,5
2020	Mies	29,6	18,6	63,8	112,0
	Nainen	44,5	17,7	83,3	145,5
	Yhteensä	74,1	36,3	147,1	257,5
2019	Mies	29,6	22,3	63,4	115,3
	Nainen	47,5	13,6	79,9	141,0
	Yhteensä	77,0	35,9	143,3	256,2

Johtajat

vuosi		HTV
2022	Mies	2
	Nainen	1
	Yhteensä	3
2021	Mies	2
	Nainen	1
	Yhteensä	3
2020	Mies	2
	Nainen	1
	Yhteensä	3
2019	Mies	2
	Nainen	1
	Yhteensä	3

Määräaikaisten osuus henkilöstöryhmittäin

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2022	Mies	11,8 %	56,5 %	4,1 %	15,3 %
	Nainen	8,1 %	80,0 %	10,4 %	17,0 %
	Yhteensä	9,4 %	67,4 %	7,8 %	16,3 %
2021	Mies	17,1 %	59,1 %	5,6 %	17,8 %
	Nainen	11,3 %	68,4 %	12,3 %	17,6 %
	Yhteensä	13,4 %	63,4 %	9,6 %	17,7 %
2020	Mies	12,1 %	47,6 %	4,3 %	13,8 %
	Nainen	2,2 %	55,6 %	16,7 %	16,9 %
	Yhteensä	6,3 %	51,3 %	11,5 %	15,5 %
2019	Mies	0,0 %	42,9 %	9,1 %	13,0 %
	Nainen	2,2 %	79,0 %	19,8 %	21,2 %
	Yhteensä	1,4 %	60,0 %	15,3 %	17,7 %

Kokoaikaisten määrä

vuosi	Kokoaikaiset	Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2022	Mies	33	22	65	120
	Nainen	59	14	94	167
	Yhteensä	92	36	159	287
2021	Mies	34	21	65	120
	Nainen	59	15	94	168
	Yhteensä	93	36	159	288
2020	Mies	32	21	62	115
	Nainen	42	17	78	137
	Yhteensä	74	38	140	252
2019	Mies	28	20	59	107
	Nainen	46	15	71	132
	Yhteensä	74	35	130	239

Osa-aikaisten määrä

vuosi	Osa-aikaiset	Hallinto	TKI	Opetus	Kaikki yhteensä
2022	Mies	1	1	9	11
	Nainen	3	6	12	21
	Yhteensä	4	7	21	32
2021	Mies	1	1	7	9
	Nainen	3	4	12	19
	Yhteensä	4	5	19	28
2020	Mies	1	0	7	8
	Nainen	4	1	18	23
	Yhteensä	5	1	25	31
2019	Mies	0	1	7	8
	Nainen	0	4	20	24
	Yhteensä	0	5	27	32

Henkilöstön ikärakenne, ikäryhmien prosenttiosuudet ja keski-ikä

vuosi	Ikäryhmä	20-29	30-39	40-49	50-59	60-68	69-
2022	Mies	4	15	36	51	25	0
	Nainen	3	23	60	67	34	1
	Yhteensä	7	38	96	118	59	1
2021	Mies	3	19	35	50	22	0
	Nainen	6	31	54	67	28	1
	Yhteensä	9	50	89	117	50	1
2020	Mies	1	25	32	45	20	0
	Nainen	1	25	43	64	26	1
	Yhteensä	2	50	75	109	46	1
2019	Mies	1	25	28	44	17	0
	Nainen	4	21	40	69	21	1
	Yhteensä	5	46	68	113	38	1

vuosi	Ikäryhmä osuus	20-29	30-39	40-49	50-59	60-68	69-
2022	Mies	3,1 %	11,5 %	27,5 %	38,9 %	19,1 %	0,0 %
	Nainen	1,6 %	12,2 %	31,9 %	35,6 %	18,1 %	0,5 %
	Yhteensä	2,2 %	11,9 %	30,1 %	37,0 %	18,5 %	0,3 %
2021	Mies	2,3 %	14,7 %	27,1 %	38,8 %	17,1 %	0,0 %
	Nainen	3,2 %	16,6 %	28,9 %	35,8 %	15,0 %	0,5 %
	Yhteensä	2,8 %	15,8 %	28,2 %	37,0 %	15,8 %	0,3 %
2020	Mies	0,8 %	20,3 %	26,0 %	36,6 %	16,3 %	0,0 %
	Nainen	0,6 %	15,6 %	26,9 %	40,0 %	16,3 %	0,6 %
	Yhteensä	0,7 %	17,7 %	26,5 %	38,5 %	16,3 %	0,4 %
2019	Mies	0,9 %	21,7 %	24,4 %	38,3 %	14,8 %	0,0 %
	Nainen	2,6 %	13,5 %	25,6 %	44,2 %	13,5 %	0,6 %
	Yhteensä	1,9 %	17,0 %	25,1 %	41,7 %	14,0 %	0,4 %

Keski-ikä	2022	2021	2020	2019
Mies	50,1	49,2	49,0	49,1
Nainen	49,9	48,9	50,1	49,9
Yhteensä	50,0	49,0	49,6	49,6

Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin

vuosi	KV-henkilöstö	Hallinto	TKI	Opetus
2022	Mies	0	0	2
	Nainen	2	3	1
	Yhteensä	2	3	3
2021	Mies	0	0	1
	Nainen	1	2	1
	Yhteensä	1	2	2
2020	Mies	0	0	2
	Nainen	0	0	1
	Yhteensä	0	0	3
2019	Mies	0	0	2
	Nainen	2	3	1
	Yhteensä	2	3	3

Eläkkeelle siirtyminen

vuosi		Vanhuus	Osa-aika	Työkyvyttö- myys	Osatyökyvyt- tömyys	Kuntoutustuki
2022	Mies	5	1	0	0	0
	Nainen	5	1	0	0	0
	Yhteensä	10	2	0	0	0
2021	Mies	2	1	0	1	0
	Nainen	2	0	1	1	0
	Yhteensä	4	1	0	2	0
2020	Mies	3	0	0	1	1
	Nainen	2	0	0	2	1
	Yhteensä	5	0	0	3	2
2019	Mies	7	0	0	1	1
	Nainen	4	1	0	1	0
	Yhteensä	11	1	0	2	1

Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä

	2022	2021	2020	2019
Nainen	64,6	63,9	65,8	64,0
Mies	64,2	64,6	63,3	63,8

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma

2022	2021	2020	2019
18 379 627,46 euroa	16 673 961,55 euroa	14 983 260,94 euroa	14 834 110,48 euroa

Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen henkilöstöryhmittäin

2022	2021	2020	2019
ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita	ei tulospalkkioita

Naisten ja miesten keskipalkka (eur/kk)

vuosi		Hallinto	TKI	Opetus
2022	Nainen	4402,23	3753,03	4902,23
	Mies	4420,18	3964,61	5311,46
2021	Nainen	4119,74	3617,52	4953,75
	Mies	4105,13	3978,21	5450,64
2020	Nainen	3947,14	4100,83	4531,77
	Mies	4112,78	3931,06	5152,31
2019	Nainen	3791,78	3960,53	4498,87
	Mies	4012,55	4040,14	4817,26

% Säännöllisen työajan ansio henkilöstöryhmittäin *)

vuosi		% hallinto	% TKI	% opetus
2022	Nainen	94,6	95,5	98,5
	Mies	94,3	93,7	97,4
2021	Nainen	94,6	92,8	98,9
	Mies	94,0	95,6	97,3
2020	Nainen	92,8	94,2	99,2
	Mies	93,1	91,9	98,8
2019	Nainen	92,3	91,3	98,8
	Mies	93,0	94,8	97,3

	2022	2021	2020	2019
Keskiarvo koko henkilöstöstä (eur)	4688,69	4688,69	4462,74	4360,04

*) Säännöllisen työajan ansion laskentatapa muutettu tilastokeskuksen määritelmän mukaiseksi v. 2021. Laskentatapa korjattu myös vuosille 2020 ja 2019.

Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus

	2022	2021	2020	2019
Opetushenkilöstö	11,1 %	9,6 %	9,6 %	7,0 %
Tutkimushenkilöstö	4,7 %	4,9 %	5,6 %	7,9 %

Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot

	2022	2021	2020	2019
Opetushenkilöstö	92,8 %	91,0 %	92,2 %	93,6 %
Tutkimushenkilöstö	20,9 %	22,0 %	22,2 %	21,1 %

Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi)

	2022	2021	2020	2019
Opetushenkilöstö	4163 h	4799 h	2307 h	4724 h
Tutkimushenkilöstö	1791 h	1284 h	1235 h	1533 h
Muu henkilöstö	3393 h	3193 h	2297 h	2400 h

Työhyvinvointi

	2022	2021	2020	2019
Työtyytyväisyys	83 %	82 %	72 %	69 %
Lähiesimiestyö	84 %	83 %	74 %	75 %
Terveysperusteiset poissaolot (pv)	1 907	1353	1091	1 671

2.5. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Pelkonen Paavo, puheenjohtaja

Raivo Petri, toimitusjohtaja

Huurinainen Riitta

Ihanus Emilia

Kärkkäinen Mika

Pöytälaakso Emma

Rauma Simo

Toivanen Antti

Väisänen Akseli

Wrange Kim

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

BDO Oy

Ulla-Maija Tuomela

KHT, JHT tilintarkastaja

3. Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

KPL 2:7a mukaisesti

Kirjanpidon osa	Tositelaji	Kirjanpitojärjestelmien keskinäiset yhteydet	Säilytystapa ja -paikka
Tilinpäätös		Toimintakertomus, tilinpäätös sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	Sähköisenä pdf-muodossa Dynastyssa
Päivä- ja pääkirjat		Vuosittain Raindance-kirjanpitojärjestelmästä	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Pääkirjanpito	ALKUSA, MUIST1, EU-ULK, MUIRO2	Pääkirjanpitotositteet viedään kirjanpitoon manuaalisesti	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Budjetti	BUD	Budjetti siirretään manuaalisesti kirjanpitoon Raindance-budjetointiohjelmasta	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Ostolaskut ja osto-reskontra	OSTOT, OMAKSU	Ostolaskut siirtyvät Rondo-järjestelmästä automaattisesti kirjanpitoon. Ostoreskontramaksut siirretään manuaalisesti kirjanpitoon.	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Myyntilaskut ja myyntireskontra	MRP31, MRP41, MRPMAN, MRP-VII, YMRHYV, MRPHYV, MRPK, MRP99	Myyntilaskut siirtyvät automaattisesti kirjanpitoon R8-myyntilaskutusohjelmasta. Myyntireskontratositteet muodostuvat myyntireskontraportalissa, joka on integroitu Raindance-kirjanpitojärjestelmään.	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Palkkakirjanpito	PALKAT	Tapahtumat siirretään manuaalisesti kirjanpitoon kuukausittain Personec F-palkanlaskentajärjestelmästä.	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Matkalaskut	MATKAT	Matkalaskut siirretään manuaalisesti kirjanpitoon viikoittain.	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Maksuliikenne	PANKKI	Tiliotetositteet siirretään manuaalisesti kirjanpitoon päivittäin	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Pysyvien vastaavien kirjanpito	KOMTOS	Pysyvien vastaavien kirjanpito ylläpidetään Raindance käyttöomaisuus -järjestelmässä, joka on integroitu kirjanpitojärjestelmään	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa
Liitetietotositteet	LIITE	Tilinpäätöksen liitetietotositteet	Sähköisenä pdf-muodossa Rondossa