

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n ja Joensuun kaupungin välinen tavoite- ja tulossopimus vuosille 2022–2023

Johdanto

Joensuun kaupungin omistusosuus 100 %. Toiminta alkanut väliaikaisena ammattikorkeakouluna 1992 ja nykymuotoisena osakeyhtiönä 2013. Ammattikorkeakoulun budjetti vuodelle 2022 tulee olemaan noin 31 milj. €. Taseen loppusumma vuoden 2021 tilinpäätöksessä oli 21,0 M€.

Karelia-ammattikorkeakoulussa opiskelee noin 4 000 tutkinto-opiskelijaa. Karelia-ammattikorkeakoulun tehtävänä on antaa korkeakouluopetusta ammatillisiin asiantuntijatehtäviin sekä harjoittaa ammattikorkeakouluopetusta palvelevaa sekä työelämää ja aluekehitystä edistävää ja alueen elinkeinorakennetta uudistavaa soveltavaa tutkimustoimintaa, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa sekä taiteellista toimintaa.

Karelia-ammattikorkeakoulun nykyinen strategiakausi on vuodet 2020–2030, ministeriön kanssa solmittava tavoitesopimuskausi 4 vuoden jaksoissa. Seuraavan sopimuksen valmistelu alkaa syksyllä 2023 ja varsinaiset neuvottelut käydään 2024.

Konsernistrategiaan pohjautuvat tavoitteet

Vakaan ja vastuullisen talouden Joensuu

- Yhtiö toteuttaa hankinnat laadukkaasti, tehokkaasti, kestävästi ja innovatiivisesti. Yhtiö huomioi kaikissa hankinnoissaan hankinnan sisällöstä riippuen innovatiiviset, sosiaaliset ja/tai ympäristökriteerit.

Mittari: innovatiivisten, sosiaalisten ja/tai ympäristökriteerien huomiointi-% kilpailutuksessa

Seuranta:

Karelian hankintaohjeen mukaan Karelian kaikissa kilpailutuksissa on arviointikriteerinä Vastuullisuus 10%:n painoarvolla seuraavasti:

Vastuullisuus 10 p:

- ekologinen, sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus kokonaisuutena dokumentoitu ja sertifioitu (esim. vastuullisuusraportti, ympäristösertifikaatti) = 10 p
- vähintään yksi vastuullisuuden osa-alue (ekologinen, sosiaalinen tai taloudellinen) dokumentoitu tai sertifioitu = 5 p
- vähintään yhtä vastuullisuuden osa-alueita kuvattu yrityksen muissa asiakirjoissa (esim. toimintakertomus) = 3 p.

Lisäksi *Sosiaalisen vastuullisuuden* arvioinnissa voidaan käyttää pisteytyskriteerinä ammattikorkeakouluharjoittelijoiden ja opinnäytetyön tekijöiden määrää edeltävän 24 kk aikana seuraavasti:

Yrityksessä edeltävän 24 kk aikana olleiden ammattikorkeakouluharjoittelijoiden ja opinnäytetyön tekijöiden määrä yhteensä 5 p:

- Yli 10 hlö = 5 p.
- 5-9 hlö = 3 p.
- 1-4 hlö = 2 p

- Yhtiö parantaa tuottavuutta ja palveluja digitalisaation ja tietojohdamisen ja palvelujen automatisaation kautta.

Seuranta:

Karelian intranetissä on toiminnan tulosten ja talouden tietoportaa Karelia-Vipunen, joka tarjoaa erinomaisesti tietoa johtamisen tueksi. Portaalissa on sekä kaikille avoimia että rajatulle joukolle suunnattuja raportteja Karelian henkilöstöön, talouteen ja koulutustoiminnan tuloksiin liittyen. Karelia-Vipusen ansiosta Kareliassa pystytään ennakoimaan erittäin hyvin OKM:n rahoitusmittarin tärkeimpiä tuloksia, esimerkiksi valmistuvien määrää, jatkuvan oppimisen opintosuoritusten kertymää ja ulkoisen TKI-rahoituksen määrää. Portaalaa kehitetään jatkuvasti vastamaan kulloinkin ajankohtaisia tarpeita.

Kareliassa tehdään myös koko ajan määrätietoisesti työtä digitalisaation hyödyntämiseksi. Vuoden 2022 aikana esimerkiksi kehitettiin ohjelmistorobotiikkaa projektien maksatusaineistojen koostamiseen, laajennettiin asianhallintajärjestelmä Dynastyn käyttöä ja otettiin käyttöön jatkuvan oppimisen hallinnointiin uusi järjestelmä Eduplan Ella. Vuoden 2023 alkupuolella käynnistettiin verkkokauppa, jonka ansiosta esimerkiksi kansainvälisten opiskelijoiden lukukausimaksuihin liittyvä manuaalinen työ poistui kokonaan. Vuonna 2023 tullaan myös ottamaan käyttöön tekoälyä ostolaskujen käsittelyyn, laajentamaan sähköisen arkistoinnin käyttöä, ottamaan opetuksen käyttöön uusi sähköinen alusta Moodle ja tekemään opiskelijahallinnon Peppi-järjestelmään prosesseja tehostava iso versiopäivitys. Lisäksi pienempiä toimintaprosessien automatisointiin liittyviä uudistuksia suunnitellaan ja tehdään koko ajan.

- Mahdollinen aiempien tilikausien alijäämä tulee kattaa ja tilikauden tulee olla ylijäämäinen.

Mittari: Tilikauden yli-/alijäämä

Seuranta:

Karelian tilikauden tulos oli -1,67 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan tulos oli -1,46 milj. euroa. Edellisten tilikausien ylijäämä on 4,3 milj. euroa.

Talouden tavoitteet ja mittarit

1 000 €	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TA 2022	TP 2022
Liikevaihto	26 854 k€	27 106 k€	27 898 k€	30 509 k€	30 696 k€	31 440 k€
Tulos	-675 k€	568 k€	2 371 k€	2 286 k€	167 k€	-1 673 k€
Investointimenot	119 k€	575 k €	441 k€	1 427 k€	2 219 k€	1 294 k€
Lainakanta	0 €	0	0	0	0	0
Henkilöstömäärä, htv / josta määräaikaisia	347/99 (henkilöstömäärä, htv ei saata-villa)	256/45	257/40	285/50	295/59	310/50

Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu

- Yhtiön tulee huomioida kaikessa toiminnassaan työllisyysnäkökulma. Tämä tarkoittaa yhtiön osallistumista työllisyystoimenpiteisiin esimerkiksi työkokeilun, palkkatuki-työllistämisen tai hankintojen keinoin.

Seuranta:

Kareliassa on käynnistynyt vuoden 2022 alussa projekti, jossa laaditaan opiskelijoille työllistymispolkua Kareliassa tapahtuvan harjoittelun (erityisesti projektiharjoittelun) kautta Karelian työntekijäksi. Vuonna 2022 Kareliassa oli 16 opiskelijaharjoittelijaa eri koulutusasteilta projekteissa ja hallinnon eri tehtävissä.

Kareliassa on myös vuosittain yksittäisiä henkilöitä palkkatukityöllistettynä ja työkokeilussa, vuonna 2022 molempia oli kaksi henkilöä.

- Yhtiö toimii merkittävänä alueen asiantuntija-ammattien kouluttajana sekä työ- ja elinkeinoelämän tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan toteuttajana.

Mittari: Valmistuneiden määrä

- Ammattikorkeakoulututkinto
- Ylempi ammattikorkeakoulututkinto
- Valmistuneiden sijoittuminen Pohjois-Karjalaan

Seuranta:

Valmistuneiden määrä

- Ammattikorkeakoulututkinto: 623 tutkintoa (tavoite 725)
- Ylempi ammattikorkeakoulututkinto: 89 tutkintoa (tavoite 130)
- Valmistuneiden sijoittuminen Pohjois-Karjalaan 63 %

Uusimman tilaston (v. 2020) mukaan Kareliasta valmistuneiden työllisyysaste oli 83,5 %.

- Yhtiö mahdollistaa omalta osaltaan alueen yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja uusien yritysten syntymisen.

Mittari: Vuosittainen TKI-toiminnan volyymi (TKI-menot)

Seuranta:

Karelian TKI-toiminnan volyymit olivat:

- projektit 5,15 milj. euroa
- TKI-investoinnit 0,31 milj. euroa
- tutkimus- ja kehittämispalvelujen myynti 0,25 milj. euroa

Yhteensä 5,71 milj. euroa

- Yhtiö turvaa omalta osaltaan alueen sekä koko Itä-Suomen työvoiman saataavuutta. Yhtiö edistää aktiivisesti koulutusperäistä maahanmuuttoa.

Mittari:

- Valmistuneiden työllistyminen maakuntaan %
- Ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden osuus? (strateginen tavoite vuonna 2030 10 % Karelian kaikista opiskelijoista ulkomaalaisia tutkinto-opiskelijoita)

Seuranta:

Karelian valmistuneista sijoittui Pohjois-Karjalaan vuoden 2020 tilastojen mukaan 63 %.

Ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden osuus on 5,3 %.

Kestävän kaupunkiympäristön Joensuu

- Yhtiö edistää toiminnallaan kaupungin hiilineutraaliustavoitteen saavuttamista. Yhtiö on mukana Joensuun kaupungin energiatehokkuussopimuksessa.
- Yhtiö edistää ilmastopolitiikan edelläkävijyyttä.

Mittari: Toteutetut toimenpiteet

Seuranta:

Karelian kaikessa (koulutus, tki- ja palveluliiketoiminta) toiminnassa pyritään pienentämään hiilijalanjälkeä ja edistämään hiilikädenjälkeä.

Kestävän kehityksen näkökulma on sisällytetty kaikkiin Karelian koulutuksiin ja on yhtenä tutkintojen osaamisvaatimuksena.

Kareliassa on laadittu kestävän kehityksen ohjelma.

Karelian hiilijalanjälki määritetään vuosittain, tavoitteena hiilineutraalisuus vuonna 2028. Karelian vuoden 2021 hiilijalanjälki oli 1847 tCO₂e/a, joka vastaa noin 180 suomalaisen hiilijalanjälkeä. Pääosa Karelian hiilijalanjäljestä muodostuu kiinteistöistä, joita lämmitetään Savon Voiman kaukolämmöllä.

Kareliassa on hiilineutraaliustavoitteita edistävää hanketoimintaa, jota toteutetaan laajassa yhteistyössä yritysten ja elinkeinotoimijoiden kanssa.

Karelian tilinpäätöksessä 2022 kuvataan Karelian vastuullisuutta koulutuksessa, TKI-toiminnassa, palveluliiketoiminnassa, henkilöstöpolitiikassa ja hallinnossa.

Puurakentamisen/vähähiilisen rakentamisen kansallinen edelläkävijyys soveltavassa tutkimuksessa ja kehittämistoiminnassa, amk-tutkintokoulutuksessa ja jatkuvassa oppimisessä.

Kasvatuksen, opetuksen ja opiskelun Joensuu

- Yhtiö luo kasvun mahdollisuuksia ja tuo merkittävää lisäarvoa opiskelijakaupunki Joensuulle. Yhtiön koulutus ja osaaminen ovat kansallisesti arvostettua.

Mittari:

- Tutkintokoulutuksen vetovoima (ensisijaiset hakijat/aloituspaiikka)
- Tutkintotavoitteisten läsnä olevien opiskelijoiden lukumäärä vähintään +1 % vuodessa (20.9 on läsnä olevien opiskelijoiden mittauspäivä)

Seuranta:

Kevään 2023 ensimmäisen yhteishaun (englanninkieliset koulutukset) vetovoima oli 4,1. Syksyn 2022 yhteishaun (keväällä 2023 alkavat koulutukset) vetovoima oli 1,9. Kevään 2022 toisen yhteishaun (suomenkieliset koulutukset) vetovoima oli 1,6

Vuosina 2020 ja 2021 OKM:n myöntämien uusien aloituspaikkojen ja koulutusvastuiden myötä Karelian opiskelijamäärä on kasvanut. Tutkintotavoitteisen koulutuksen läsnä olevien opiskelijoiden määrä v. 2022 oli 4088 ja v. 2021 ja 3800. Vuonna 2023 aloitetaan uusina koulutuksina ICT-insinöörien ja toimintaterapeuttien koulutukset.

- Yhtiö rakentaa uusia työelämälähtöisiä yhteistyömalleja ja hankkeita yhdessä alueen yritysten ja muiden koulutuslaitosten kanssa. Koulutamme työelämälähtöisesti ja saamme opiskelijat kiinnittymään kaupunkiin sekä työelämään.

Seuranta:

9.3.2023 Karelialla oli käynnissä 56 TKI-projektia, joita toteutetaan yhdessä pohjoiskarjalaisten yritysten, julkisorganisaatioiden ja kolmannen sektorin sekä muiden ammattikorkeakoulujen, yritysten ja ammatillisen koulutuksen oppilaitosten kanssa. Toteutamme esimerkiksi väyläopintoja, joiden avulla helpotetaan ammatillisesta koulutuksesta valmistuneiden hakeutumista amk-opintoihin.

- Yhtiö edistää toiminnassaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

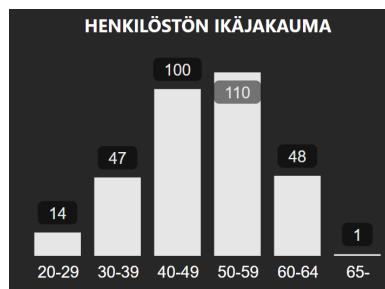
Seuranta:

Karelian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty vuosille 2022–2024. Suunnitelma sisältää myös EU-komission rahoittamien ohjelmien edellyttämän GEP:n (Gender Equality Plan). Karelian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022–2024 sisältää seuraavat keskeiset valinnat:

1. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on kaikkien yhteinen asia
2. Karelia on ikä- ja perheystävällinen yhteisö, jossa huomioidaan moninaiset perhe-
muodot
3. Rekrytointi, palkkaus ja urakehitys on läpinäkyvää ja vastuullista
4. Opiskelijoita kohdellaan oikeudenmukaisesti ja huomioidaan opiskeluympäris-
tössä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tammikuussa 2023 toteutetussa henkilöstöpalautekyselyssä selvitettiin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista Kareliassa. Väittämään ”Yhdenvertaisuus toteutuu Karelia-ammattikorkeakoulussa (ikä, kansallisuus, seksuaalinen suuntautuminen tms.)” tulos oli 90 % ja välittämään ”Sukupuolien välinen tasa-arvo toteutuu Karelia-ammattikorkeakoulussa” tulos oli 93 %.

9.3.2023 Karelian henkilöstöstä naisia oli 59 % ja miehiä 41 %. Henkilöstön keski-ikä on tämän vuosikymmenen aikana laskenut 49,8 vuodesta 48,4 vuoteen. Ikäjakauma oli:



Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuu

- Yhtiö edistää henkilöstön työssä kehittymistä, osaamista ja työhyvinvointia.

Seuranta:

Henkilöstötyytyväisyyden jatkuva seuranta Hepala-henkilöstöpalauteen kautta, jota on toteutettu vuodesta 2003 lähtien Vuosittain toteutettava henkilöstön työtyytyväisyyskysely käsittää johtamiseen, työn sisältöön, työyhteisön toimivuuteen, kehittämisen tukeen sekä työhyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvät aiheet. Tammikuussa 2023 toteutetun kyselyn mukaan henkilöstön kokonaistyytyväisyys oli 83 %.

Kareliassa on useita henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin liittyviä toimia ja ohjelmia. Näitä ovat muun muassa Ikä- ja työkykyohjelma, työhyvinvointiohjelma sekä vuosittain laadittava työyhteisön kehittämissuunnitelma.

Kareliassa on laadittu strateginen henkilöstösuunnitelma vuosille 2020–2024. Yksi keskeinen osa suunnitelmaa on osaaminen ja uudistuminen. Suunnitelma sisältää muun

muassa henkilöstön osaamis- ja pätevyysvaatimukset sekä osaamisen kehittämisen sekä strategisella että operatiivisella oppimisen tasolla.

Vuonna 2022 Karelial henkilöstö käytti keskimäärin 3,7 päivää per henkilö osaamisen kehittämiseen.

Osallisuuden, menon ja meiningin Joensuu

- Karelia-ammattikorkeakoulu osallistuu erilaisten opiskelijaprojektien, tapahtumien ja kehittämishankkeiden kautta mm. Joensuun matkailun, kaupunkiviihtyvyyden, hyvinvoinnin, ikäosaamisen ja terveyden edistämiseen.

Seuranta:

Kareliassa on käynnissä Kestävää hyvinvointia -teeman sisällä 14 projektia, joilla edistetään alueella hyvinvointia, terveyden edistämistä ja ikäosaamista.

Karelial opiskelijakunta Poka järjestää Joensuussa ja sen ympäristössä vuosittain lukuisia erilaisia opiskelijatapahtumia sekä Karelial että muiden ammattikorkeakoulujen opiskelijoille. Karelial opiskelijat myös voittivat syksyllä 2022 pidetyn 72 h Joensuun kaupunkisuunnittelukilpailuun. Kareliasta on myös vuosittain ollut osallistujia Business Joensuun Start Me Up -liikeideakilpailussa.

Toiminnalliset tavoitteet ja mittarit

	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TA 2022	TP 2022	TA 2023
AMK-tutkinnot	638	664	662	757	725	623	740
Ylemmät amk-tutkinnot	72	78	97	118	130	89	120
Avoin amk	12510	12093	17656	17700	31000	16855	27000
Korkeakoulujen yhteistyöopinnot (op)	8662	12600	16192	19500	15000	17408	20000
TKI-toiminnan kokonaisvolyymi milj. €	4,87	4,88	3,62	4,54	5,72	5,71	5,7

Sopimuksen seuranta

Sopimuksen toteutumista tarkastellaan sopimuksen puolivälissä, tilinpäätöksen 2022 valmistuttua.