

Kaupunginjohtajan viran auki julistaminen/ Kaupunginjohtajan viran hakuajan jatkaminen

KH 06.02.2023 § 37

Kaupunginjohtaja Kari Karjalainen on irtisanoutunut kaupunginjohtajan virasta 1.11.2023 alkaen eläkkeelle siirtymisen johdosta. Kaupunginjohtajan viimeinen varsinainen työpäivä ennen vuosilomia on 31.8.2023.

Kaupunginjohtajan rekrytointi tulee käynnistää viipymättä.

Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Hallintosäännön 68 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginvaltuusto valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajan tehtävät on määritelty hallintosäännön 30 §:ssä. Edelleen hallintosäännön 67 §:ssä on määritelty kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksiksi soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Muilta osin kelpoisuudesta päätetään viran perustamisen yhteydessä. Kelpoisuusehtojen muuttamisesta päättää henkilöstö- ja työllisyysjaosto.

Kaupunginjohtajan viran valintaprosessin käynnistämistä on valmisteltu kaupunginhallituksen puheenjohtajistossa. Rekrytointia varten on tarpeen nimetä valmisteluryhmä, joka vastaa rekrytointiprosessin eteenpäin viemisestä. Valmisteluryhmän vastuulle kuuluu kaupunginhallituksen päättämässä laajuudessa rekrytointin etenemisestä tiedottaminen, markkinointi- ja viestintätoimenpiteiden koordinointi, hakuilmoituksen laatiminen, prosessin tarkempi aikataulutus, haastateltavien valinta ja haastatteluiden suorittaminen sekä soveltuvuusarviointiin kutsuttavien valinta ja valtuuston ja mahdollisten muiden kuulemisten organisointi.

Huomioiden rekrytointin merkittävyys rekrytinnissa on perusteltua harkita myös ulkopuolisen asiantuntijan käyttöä.

Tavoitteena on, että kaupunginvaltuusto päättäisi valinnasta toukokuun kokouksessaan. Hakuaika ajoittuisi maaliskuulle.

Valmistelija: vs. henkilöstö- ja yhteysjohtaja

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan muutettu päätösehdotus:
Kaupunginhallitus päättää

1. että kaupunginjohtajan toistaiseksi voimassa oleva virka julistetaan haettavaksi,
2. nimetä luottamushenkilöistä koostuvan valmisteluryhmän, joka vastaa rekrytointiprosessista ja sille puheenjohtajan,
3. nimetä valmisteluryhmän sihteeriksi vs. henkilöstö- ja yhteysjohtaja, talousjohtaja Satu Huikurin,
4. antaa valmisteluryhmälle seuraavat tehtävät: rekrytointin etenemisestä tiedottaminen, markkinointi- ja viestintätoimenpiteiden koordinointi, hakuilmoituksen laatiminen, prosessin tarkempi aikataulutus, haastateltavien valinta ja haastatteluiden suorittaminen sekä soveltuvuusarviointiin kutsuttavien valinta ja valtuuston ja mahdollisten muiden kuulemisten organisointi,

5. käyttää rekrytoinnin tukena asiantuntijapalvelua ja
6. edellyttää, että valmisteluryhmä tiedottaa prosessin etenemisestä kaupunginhallitukselle säännöllisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus nimesi valmisteluryhmään seuraavat luottamushenkilöt:

Jere Nuutinen varaedustaja Helena Hulmi
Seppo Eskelinen varaedustaja Eila Heinonen
Sari Koskinen varaedustaja Ville Elonheimo
Heli Hjälm varaedustaja Anssi Törmälä
Jussi Wihonen varaedustaja Sampsa Jääskeläinen
Anni Järvinen varaedustaja Petteri Tahvanainen

Valmisteluryhmän puheenjohtajaksi nimettiin Jere Nuutinen ja varapuheenjohtajaksi Seppo Eskelinen.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että

- kaupunginhallitus pidetään ajan tasalla rekrytointiprosessista sekä
- kaikkia valtuustoryhmiä kuullaan ja pidetään informoituna rekrytointiprosessista ryhmien puheenjohtajapalaverissa.

Kaupunginjohtaja Kari Karjalainen ei esteellisenä (yleislausekejääviys) osallistunut asian käsittelyyn ja päätöksentekoon.

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtaja Satu Huikuri, markkinointijohtaja Markku Pyykkönen ja viestintäpäällikkö Petri Varis olivat kokouksessa asiantuntijoina asian käsittelyn aikana.

KH 03.04.2023 § 135
189/01.01.01.00/2023

Kaupunginjohtajan virka on ollut haettavana ajalla 1.3.2023- 29.3.2023. Hakuajan päättyessä virkaa haki 22 henkilöä, joista hakemusasiakirjojen perusteella viisi henkilöä täyttää kelpoisuusehdot. Hakuajan päätyttyä yksi henkilö ilmoitti suostumuksestaan kaupunginjohtajan virkaan, mutta hän ei täyttänyt kelpoisuusvaatimuksia.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 2 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon. Joensuun kaupungin hallintosäännön 68 §:n mukaisesti valinnasta päättävä viranomainen päättää hakuajan jatkamisesta tai uudesta hausta.

Kaupunginhallituksen nimeämä haastatteluryhmä esittää, että viran hakuaikaa jatketaan kaksi viikkoa. Hakijamäärää voidaan viran merkittävyys huomioon ottaen pitää suhteellisen vähäisenä ja siten hakijapohjan laajentaminen on perusteltua. Virkaa aiemman hakuajan puitteissa hakeneet huomioidaan virkaa täytettäessä.

valmistelija: henkilöstöpalvelut

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

jatkaa kaupunginjohtajan viran hakuaikaa siten, että jatkettu hakuaika alkaa 4.4.2023 ja päättyy 17.4.2023 klo 9.00. Kaupunginjohtajan virkaa aiemman hakuajan puitteissa hakeneet otetaan huomioon virkaa täytettäessä.

Päätös:

Asia päätettiin ottaa lisälistalta käsittelyyn. Asia käsiteltiin kokouksessa esityslistan järjestyksestä poiketen pykälän 125 ja 134 jälkeen.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginjohtaja Kari Karjalainen ei esteellisenä (yleislausekejääviys) osallistunut asian käsittelyyn ja päätöksentekoon.

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtaja Satu Huikuri, palvelussuhdepäällikkö Mari Pitkänen, viestintäpäällikkö Petri Varis ja kaupunginlakimies Mikko Kärkkäinen osallistuivat kokoukseen asiantuntijoina asian käsittelyn aikana.