

4 HYVINVOINNIN TOIMIALA

46 Kasvatus- ja koulutuslautakunta

Strateginen painopiste: Strateginen painopiste: Vakaan ja vastuullisen talouden Joensuu				
Tavoitelinjaus: Parannamme tuottavuutta ja palveluja digitalisaation ja tietojohdamisen keinoin. Digikyvyyden kehittämiseksi laaditaan digitalisaation kehitysohjelma. Kaupunki edistää tietoliikenneyhteyksien saatavuutta harkitusti kuntarahoitusosuuksin alueilla, joilla markkinaehtoisuus ei toteudu.				
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteuma	Toteumaennuste
Joensuun kaupungin digiohjelman toteutus etenee ohjelman mukaisesti	Ohjelmassa vuodelle 2023 määritellyt toimenpiteet ovat toteutuneet projektikorttien mukaisesti	Kaikki tulosalueet	Digiopetuksen linjaukset valmistuneet aikataulun mukaisesti.	Tavoite toteutuu
Strateginen painopiste: Kasvatuksen, koulutuksen ja opiskelun Joensuu				
Tavoitelinjaus: Mahdollistamme turvallisen kasvun polun. Tuemme lapsia ja nuoria terveelliseen ja turvalliseen elämään sekä edistämme elinikäisen oppimisen valmiuksia varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle.				
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteuma	Toteumaennuste
Unicef:n Lapsiystävällinen kunta -mallin eteenpäin vieminen toteutuu	Toimenpiteet on tehty Unicefille esitetyn tavoiteohjelman mukaisesti	Koko kaupungin hallinto, koordinoiti HEP	Suurin osa toimenpiteistä etenee suunnitelman mukaisessa aikataulussa.	Tavoite toteutuu
Koulutuspalvelujen toimintakulttuuri tukee elinikäisen oppimisen valmiuksia (halu oppia, yritteliäisyys, kansainvälisyys ja kyky	Sijoittumistiedot: 100 % peruskoulun päättävistä sijoittuu syksyllä 2023 jatko-opintoihin	Koulutuspalvelut (koulutusjohtaja, koordinoiva opinto-ohjaaja ja OPO-tiimi), HEP	Raportoidaan OSV 3:ssa.	Tavoite toteutuu
	Jokainen koulutuspalvelujen	Koulutuspalvelut (koulutusjohtaja ja	Esihenkilöt ovat kirjanneet päivitetyn version	Tavoite toteutuu

käyttää teknologiaa) sekä yhdenvertaisuutta	esihenkilö on kirjannut päivitetyn version omasta johtamisen käyttöteoriastaan, jolla tukee koulutuspalvelujen arvojen toteutumista ja sen myötä yhteisen toimintakulttuurin kehittymistä	koulutuspalvelujen esihenkilöt)		
	Jokainen koulu on kehittänyt ainakin yhden teknologia-avusteisen oppimisinnovaation	Koulutuspalvelut (rehtori ja Mediakeskus)	Kaikki koulut ovat kehittäneet ainakin yhden teknologia-avusteisen oppimisinnovaation	Tavoite toteutuu
	Kaikki koulut ovat aloittaneet suunnitelmansa mukaisen yritteliäisyyskasvatuksen	Koulutuspalvelut (Y-tiimi ja rehtorit)	Kaikki koulut ovat aloittaneet suunnitelmansa mukaisen yritteliäisyyskasvatuksen.	Tavoite toteutuu
	Jokainen koulu on kehittänyt vähintään yhden osallistavan menetelmän tai toimintamallin yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi	Koulutuspalvelut (globaalikasvatustiimi ja rehtorit)	Kaikki koulut ovat aloittaneet suunnitelman mukaisen toiminnan ja raportoivat menetelmistään rehtoriseminaarissa huhtikuussa.	Tavoite toteutuu
Tuetun leikin määrän lisääntyä päiväkodeissa	Tuetun leikin määrä kasvaa 10 % vuoden 2022 tasosta	Varhaiskasvatus	Aikuiset tukevat tietoisesti ja säännöllisesti lasten leikkejä sekä sanoittavat ja rikastuttavat niitä. Väittämä toteutuu. Työntekijöiden itsearviointi. Erittäin huonosti--> 1 Huonosti --> 2 Kohtalaisesti --> 3 Hyvin --> 4 Erittäin hyvin --> 5	toteutuu osittain Selkeästi tuetun leikin määrän kasvua mittaavaa mittaria ei ole, koska vaatii objektiivista havainnointia. Nykyinen mittari perustuu työntekijöiden itsearviointiin.

			2021 --> ka 3,92 2022 --> ka 3,93 2023 --> kesä 2023	Tuettu leikki on varhaiskasvatuksen painopisteenä toimintavuonna 22– 23 ja 23–24.
Varhaiskasvatuksen osallistumisaste nousee	Osallistumisaste 83 %	Varhaiskasvatus	Osallistumisaste: 3/2023 --> 89 %	Tavoite toteutuu
Huoltajien tyytyväisyys varhaiskasvatukseen pysyy hyvällä tasolla	Tyytyväisyys 4,4 tai yli kaupungin omissa päiväkodeissa (asteikko 1-5)	Varhaiskasvatus	Huoltajien tyytyväisyys varhaiskasvatuksen laatuun 4/2022 oli 4,4 ka ja eriteltynä kaupungin päiväkodit 4,5 ja yksityiset päiväkodit 4,3. Seuraava asiakaskysely toteutetaan 4/2023.	
Ylipainoisten lasten osuus vähenee	2–6-vuotiaat tytöt enintään 14 % 2–6-vuotiaat pojat enintään 23 %	Varhaiskasvatus	Poikien luvut: 2019 --> 22,1 %, 2020 --> 24,3 % ja 2021 --> 24,8 %, tyttöjen luvut: 2019 --> 13,6 %, 2020 --> 15,3 % 2021 --> 15,7 % eli luvut ovat kasvaneet vuodesta 2019 vuoteen 2021. Vuoden 2022 lukuja ei ole vielä saatavilla.	tavoite ei toteudu Jotta tavoitteeseen päästään, tarvitaan useiden eri toimijoiden yhteistyötä. Varhaiskasvatus pyrkii tavoitteeseen omalta osaltaan ohjaamalla lapsia ruoka- ja liikuntakasvatusten avulla.
Tavoitelinjaus: Lapset, nuoret ja perheet saavat oikeanlaista tukea oikeaan aikaan. Edistämme monipuolisia harrastusmahdollisuuksia.				

Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteuma	Toteumaennuste
Yhdyspintarakenteet Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa valmistuvat	Rakenteiden mukainen toiminta on aloitettu	Koko kaupungin hallinto, hyvo	Lausuntoa yhteistyösopimuksesta valmisteltu Pohjois-Karjalan kuntien kesken	Tavoite toteutuu
Harrastamisen Suomen mallin mukaisen toiminta vakiintuu	Suomen mallin mukaista harrastustoimintaa on jokaisessa Joensuun peruskoulussa	HEP, koulutus-, liikunta- ja kulttuuripalvelut	Mukana on 25 koulua.	Tavoite toteutuu osittain
Tavoitelinjaus: Pidämme asemamme vahvana opiskelukaupunkina. Opiskelukaupunki Joensuun imago nostetaan uudelle tasolle. Viestimme opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksista, palveluista ja tapahtumista yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Lisäämme harjoittelupaikkayhteistyötä ja panostamme opiskelijarekrytointiin.				
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteuma	Toteumaennuste
Sähköisen harjoittelupaikkajärjestelmän käyttöönotto varhaiskasvatuksessa	Sähköisen harjoittelujärjestelmän prosessi toimii 90 % tasolla	HEP/Varhaiskasvatus	Järjestelmä käytössä	Tavoite toteutuu
Oppilaitosyhteistyön tiivistyy	Opiskelijayhteistyö-ryhmä kokoontuu 2 kertaa	HEP	Toteutunut 1/2	Tavoite toteutuu
Strateginen painopiste: Kyvykkään ja innostuneen henkilöstön Joensuu				
Tavoitelinjaus: Edistämme jatkuvasti henkilöstön työssä kehittymistä ja työhyvinvointia.				
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteuma	Toteumaennuste
Varhaiskasvatuksen sairauspoissaolojen vähentäminen tuetun johtajuusprosessin keinoin	Sairauspoissaolojen määrä vähenee 10 % vuoden 2022 tasosta	Varhaiskasvatuksen johto, henkilöstöyksikkö	Varhaiskasvatuksen sairauspoissaolot henkilötövuotta kohden vuonna 2020 oli 22 ja vuonna 2021 luku oli edelleen 22. Vuonna 2022 sairauspoissaoloja	ei toteutunut Korona on edelleen vaivannut alkuvuonna sekä erilaiset flunssat, varhaiskasvatuksen

			henkilötyövuotta kohden oli 24 eli suunta on nouseva.	yksiköissä on käyty läpi sairauspoissaoloihin liittyvää ohjeistusta.
--	--	--	--	---