

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran täyttäminen

KH 22.05.2023 § 197
256/01.01.01.00/2023

Hyvinvointijohtaja Riitta Huurinainen on irtisanoutunut hyvinvointijohtajan virasta 1.12.2023 alkaen eläkkeelle siirtymisen johdosta. Huurinainen jää vuosilomalle elokuun loppupuolella. Sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtävänä on johtaa kaupunginjohtajan alaisuudessa hyvinvointipalveluita. Sivistys- ja hyvinvointijohtaja on kasvatus- ja koulutuslautakunnan alainen viranomaisen käsitellessään kasvatus- ja koulutuslautakunnan alaan kuuluvia asioita ja kulttuuri- ja liikuntalautakunnan alainen viranomaisen käsitellessään kulttuuri- ja liikuntalautakunnan alaan kuuluvia asioita. Sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtävät on määritelty kaupungin hallintosäännössä § 37.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 13.3.2023 § 84 julistanut sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran haettavaksi hallintosäännön 68 §:n nojalla ja nimennyt valmistelutyöryhmän valmistelevaan sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran täyttöö. Valmisteluryhmän vastuulle kuului haastateltavien valinta ja haastatteluiden suorittaminen sekä soveltuvuusarviointiin kutsuttavien valinta. Valmisteluryhmän puheenjohtajana on toiminut Seppo Eskelinen. Muut valmisteluryhmän jäsenet ovat Helena Hulmi, Jussi Wihonen, Heli Hjalmla varaedustaja Maija Törmälä, Sari Koskinen, Anni Järvinen sekä viranhaltijaedustajat Kari Karjalainen ja Jenni Jokela. Kullekin jäsenelle nimettiin lisäksi varajäsen. Valmisteluryhmän sihteerinä on toiminut palvelussuhdepäällikkö.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan virka oli haettavana ajalla 16.3.-12.4.2023. Hakuaikana virkaa haki 17 henkilöä, joista 13 täytti kelpoisuusehdon. Neljä hakijaa ei täyttänyt kelpoisuusehtoa johtamisosaamisen ja alan tuntemuksen osalta.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää avoimuutta sekä hyviä yhteistyö-, viestintä- ja vuorovaikutustaitoja. Arvostamme kokemusta ja osaamista organisaatioiden johtamisesta, kehittämisestä ja muutosten läpiviennistä sekä vahvaa talous- ja henkilöstöosaamista. Odotamme valittavalta henkilöltä hyvää englannin kielen taitoa, muun kielitaidon katsomme eduksi.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Kaupunginhallituksen nimeämä valmistelutyöryhmä kävi kokouksessaan 17.4.2023 läpi hakemusten perusteella laaditun ansioyhteenvedon ja päätti kutsua haastatteluun kuusi henkilöä. Haastatteluun kutsuttiin Heli Aalto, Antti Ikonen, Jani Kaasinen, Maarika Kasonen, Matias Valoaho ja Jari Karinkanta. Haastatteluihin valittiin kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvimmat hakijat.

Haastattelut suoritettiin 25.-26.4.2023 ja haastatteluissa käytettiin kaikille yhtenäistä haastattelurunkoa. Haastatteluihin osallistui myös rekrytoinnin asiantuntija Eezy Personnel Oy:stä. Haastattelujen ja ansioiden yhteenvedon perusteella valmisteluryhmä päätti kutsua soveltuvuusarviointeihin kolme henkilöä: Jani Kaasinen, Maarika Kasonen ja Matias Valoaho. Soveltuvuusarviointit suoritettiin 9.-10.5 ja ne toteutti Eezy Personnel Oy.

Soveltuvuusarvioinnin tulokset esiteltiin valmisteluryhmälle ja kaupunginhallitukselle 15.5.2023.

Hallintosäännön § 68 mukaisesti sivistys- ja hyvinvointijohtajan valitsee valtuusto. Valtuutetuille on varattu mahdollisuus tutustua sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran

hakemuksiin ja muihin rekrytoinnin aineistoihin kaupungin kirjaamossa 17.5. ja 24.5. sekä ennen valtuuston kokousta 29.5. Tieto mahdollisuudesta tutustua sivistys- ja hyvinvointijohtajan rekrytointiin liittyviin aineistoihin on välitetty tiedoksi valtuutetuille valtuustoryhmien puheenjohtajien välityksellä.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan. Valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes virkaan valittu on esittänyt lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Haastatteluissa saadun vaikutelman ja soveltuvuusarvioinnin tukemana valmisteluryhmä esittää yksimielisesti kaupunginhallitukselle, että sivistys- ja hyvinvointijohtajan virkaan valitaan kasvatustieteen tohtori Jani Kaasinen. Valmisteluryhmän näkemyksen mukaan Kaasinen on hakijoista soveltuvin. Kaasisella on virkaan parhaiten soveltuva koulutus, hänellä on hakijoista laajin osaaminen suhteessa viran vaatimuksiin ja hänellä on kokemusta suuren organisaation toimintaympäristöstä. Myös Kaasisen henkilökohtaiset ominaisuudet ja aiempi työkokemus tukee hänen menestymistään virassa.

Hakijoiden hakemusten perusteella laadittu yhteenveto on luettavissa oheismateriaalina sähköisessä kokouksessa.

Valmistelija: palvelussuhdepäällikkö

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto valitsee sivistys- ja hyvinvointijohtajan virkaan kasvatustieteen tohtori Jani Kaasisen.

Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksi saannista toimitettava hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Lisäksi virkaan valitusta voidaan tehdä perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Palvelussuhdepäällikkö Mari Pitkänen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.