

## Talousarviossa asetettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

<b>Strateginen painopiste: Vakaan ja vastuullisen talouden Joensuu</b>				
<b>Tavoitelinjaus:</b> Parannamme tuottavuutta ja palveluja tarkastelemalla toimintaa sekä prosesseja digitalisuuden mahdollisuudet huomioiden ja edistämme tietojohtamisen jalkautumista. Digikyvyyden kehittämiseksi laaditun Digiohjelman keskeisiä teemoja edistetään. Kaupunki edistää tietoliikenneyhteyksien saatavuutta harkitusti kuntarahoitusosuuksin alueilla, joilla markkinaehtoisuus ei toteudu.				
<b>Toiminnallinen tavoite 2023</b>	<b>Mittari ja tavoitetaso 2023</b>	<b>Vastuutaho</b>	<b>Toteutuma</b>	<b>Toteutumaennuste</b>
Toiminnan ja prosessien kehittäminen digitaalisuus huomioiden	Yhteistyössä valittujen prosessien tarkastelu tehty ja kehittämistoimenpiteen tarkennettu	Henkilöstöpalvelut Talouspalvelut/ tietohallinto	Useita kaupungin toimintoja ja prosesseja on tarkastelussa ja kehitystyötä niiden parantamiseksi tehdään. Muutama kehitysprojekti on saatu jo toteutettua.	<b>toteutuu</b>

<b>Strateginen painopiste: Kyvykkään ja innostuneen henkilöstön Joensuu</b>				
<b>Tavoitelinjaus:</b> Olemme vetovoimainen kaupunkityönantaja. Hyödynnämme etätyön mahdollisuudet.				
<b>Toiminnallinen tavoite 2023</b>	<b>Mittari ja tavoitetaso 2023</b>	<b>Vastuutaho</b>	<b>Toteutuma</b>	<b>Toteutumaennuste</b>
Huolehdimme henkilöstöä koskevan liikkumispolitiikan käyttöönoton valmistelusta vuoden aikana	Ohjeistus on valmiina vuoden 2023 aikana ja käyttöönotto huomioidaan vuoden 2024 talousarviossa	Konsernipalvelut	Polkupyöräedun kilpailutus on käynnistymässä, joukkoliikennetuen käyttöönotto valmisteilla. Yhteiskäyttöautojen kilpailutus on käynnistymässä.	<b>toteutuu</b>
Osallistamme henkilöstömme löytöpalkkioin rekrytointeihin	Löytöpalkkiorekrytointia on toteutettu ja tuloksia arvioitu	Henkilöstöpalvelut	Alkuvuodesta ei ole toteutettu löytöpalkkiorekrytointia, toteutetaan viimeistään syksyllä	<b>toteutuu</b>

<b>Tavoitelinjaus:</b> Edistämme jatkuvasti henkilöstön työssä kehittymistä ja työhyvinvointia. Tarjoamme laadukkaat työterveyspalvelut.					
<b>Toiminnallinen tavoite 2023</b>	<b>Mittari ja tavoitetaso 2023</b>	<b>Vastuutaho</b>	<b>Toteutuma</b>	<b>Toteutuma-ennuste</b>	
Tuemme henkilöstön tiedon- saantia ja vuorovaikutteista osallistumista sekä digitaito- jen kehittymistä uudista- malla sisäisen viestinnän toi- mintamallin ja varmistamme henkilöstön perehtymisen ja ohjauksen uusiin toimintata- poihin.	Sisäisen viestinnän uudis- tus on toteutettu ja henki- löstö on perehdytetty ja oh- jattu uusiin toimintamallei- hin  Digimentoritoiminta on pi- lotoitu ja sen mahdollisesta jatkamisesta on tehty pää- tös ja sille on suunniteltu jatkotoimenpiteet. Vuonna 2023 Joensuun kaupun- gilla on 15 digimentoria eri toimialoilla.	Viestintäpalvelut Tietohallinto Henkilöstö- palvelut	Sisäisen viestinnän uudistus on toteutettu, uusi intra on otettu käyttöön. Toimintamallien perehdytys on käynnissä.  Digimentoritoiminta on käynnistetty ja ensimmäiset tapaamiset on pidetty. Yhteisten toimintatapojen määrittely on alkanut. Tälle hetkellä digimentoreita on 15.  Uusi intranet on otettu käyttöön ja digityövälineiden käyttöön liittyvä ohjeistus, ns. pelikirja on valmisteilla ja sen jalkauttaminen alkaa vuoden 2023 aikana.	<b>toteutuu</b>	
Pilotoidaan mentorointimalli	Mentorointimalli on pilo- toitu 10 työyhteisössä	Henkilöstö- palvelut		<b>toteutuu</b>	
<b>Tavoitelinjaus:</b> Kehitämme toimintatapojamme sekä johtamista vahvistamaan osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista.					
<b>Toiminnallinen tavoite 2023</b>	<b>Mittari ja tavoitetaso 2023</b>	<b>Vastuutaho</b>	<b>Toteutuma</b>	<b>Toteutuma-ennuste</b>	
Osallistuvan budjetoinnin keinoin toteutetaan henki- löstön koulutuksia ja työhy- vinvointitoimintaa	Osallistuvan budjetoinnin toimintamallin vakiinnutta- minen	Henkilöstö- palvelut	Koulutustoivekysely on jatkuvasti käytössä. Työhy- vinvointitoimintaa kehitetään jatkuvasti henkilöstön toiveiden perusteella.	<b>toteutuu</b>	
Jatkamme osallistavan joh- tamisen kehittämisen pro- sessia	Esihenkilöt sekä henkilöstö tuottanut aktivointitehtä- vien kautta kehittämiside- oita, joita prosessin myö- hemmissä vaiheissa jalos- tetaan eteenpäin kehittä- misratkaisuuksi	Henkilöstö- palvelut	Rupimantteri-projekti on käynnissä ja etenee suunni- tellusti.	<b>toteutuu</b>	
Valmistelemme yhteisen toi- mintamallin uusissa hallin- non tiloissa toimimista var- ten	Muutosvalmennus toteu- tettu  Pelisäännöt luotu	Konsernipalvelut	Muutosvalmennukset ovat käynnissä. Pelisäännöt on työnalla ja valmistuvat syksyllä.	<b>toteutuu</b>	