

Henkilötyökuukausien ja palkkasumman kehitys

Henkilötyökuukausia kertyi maaliskuussa 2491, kun vuoden 2022 maaliskuussa henkilötyökuukausien määrä oli 2378. Henkilötyökuukausien määrä on kasvanut edellisvuoteen nähden 113 henkilötyökuukaudella. Kasvu kohdistuu hyvinvoinnin toimialalle, jossa sekä vakituisten että määräaikaisen henkilöstön osuus on edellisvuotta korkeammalla tasolla.

Vuoden 2023 kolmen ensimmäisen kuukauden aikana peruskaupungin osalta palkkoja ja palkkioita on maksettu ilman sivukuluja 21,6 milj. euroa, mikä on 3,5 % (0,8 milj. euroa) edellisvuotta enemmän. Vakinaisten palkkasumma on kasvanut 5,1 % (0,7 milj. euroa) ja tilapäisten ja sijaisten palkkasumma kasvanut 0,4 milj. euroa.

KK	KH ja osallisuus- ja vetovoima-palvelut	Hyvinvoinnin toimiala	Kaupunkiympäristön toimiala	Joensuun Vesi	Yhteensä
Tammi	245	1955	200	51	2451
Helmi	227	1797	183	47	2254
Maalis	257	1983	200	50	2491
KA htkk	236	1876	192	49	2353

HTTK	Vakituiset			Määräaikaiset			Yhteensä		
Toimiala	3/2023	3/2022	Muutos	3/2023	3/2022	Muutos	3/2023	3/2022	Muutos
KH ja osallisuus- ja vetovoimapalvelut	84	74	10	173	200	-28	257	275	-17
Hyvinvoinnin toimiala	1357	1277	80	626	572	54	1983	1849	134
Kaupunkiympäristön toimiala	189	192	-3	11	14	-2	200	206	-6
Joensuun Vesi	46	45	0	5	3	2	50	49	2
YHTEENSÄ	1676	1589	87	815	789	26	2491	2378	113