

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Aika 27.04.2023 klo 12:00 - 13:37

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Rantakatu 20, Joensuu

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 21	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 22	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 23	Valmius- ja turvallisuuspäällikön viran perustaminen	5
§ 24	Henkilöstöpalvelujen osavuositarkastus 1.1.-31.3.2023	6
§ 25	Työllisyyspalvelut -tulosalueen osavuositarkastus 1.1.-31.3.2023	7
§ 26	International House Joensuu – yksikön osavuositarkastus 1.1.-31.3.2023	10
§ 27	Hyvinvointipalvelujen uudelleen organisointi	12

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Läsnä	Wihonen Jussi Elonheimo Ville Heinonen Eila Hulmi Helena Törmänen Maija	puheenjohtaja jäsen jäsen varapuheenjohtaja jäsen	Poistui § 24 klo 13.16
Muu läsnäolo	Eronen Marja Jokela Jenni Huikuri Satu Vartiainen Riikka Asikainen Eija	pöytäkirjanpitäjä, henkilöstösuunnittelija esittelijä, kansliapäällikkö esittelijä, henkilöstö- ja yhteysjohtaja vs. työllisyyspäällikkö kotouttamispäällikkö	§ 25 klo 12.01-12.23 § 26 klo 12.27-13.03

Allekirjoitukset

Jussii Wihonen
puheenjohtajaMarja Eronen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu 27.4.2023.

Ville Elonheimo
pöytäkirjantarkastajaHelena Hulmi
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 27.4.2023 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Marja Eronen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 21

27.04.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HETYJ 27.04.2023 § 21

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:
Totesi.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 22

27.04.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

HETYJ 27.04.2023 § 22

Vs. henkilöstö- ja yhteyshenkilön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

valita pöytäkirjantarkastajiksi Ville Elonheimon ja Helena Hulmin.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 23

27.04.2023

Valmius- ja turvallisuuspäällikön viran perustaminenHETYJ 27.04.2023 § 23
620/01.01.00.00/2023

Kaupunginhallitus käsitteli 17.4.2023 § 139 valmius- ja turvallisuuspäällikön tehtäväjärjestelyitä. Tehtävät on hoidettu tähän mennessä sopimusperusteisesti Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen kanssa. Hyvinvointialueen lainsäädännöstä kuitenkin seuraa, että sopimuksellista yhteistyötä ei voida enää jatkaa. Tästä johtuen kaupunginhallitus päätti, että valmius- ja turvallisuuspäällikön tehtävät hoidetaan jatkossa kaupungin omana toimintana 1.8.2023 alkaen ja kehotti henkilöstö- ja työllisyysjaostoa ryhtymään tämän linjauksen vaatimiin toimenpiteisiin.

Valmius- ja turvallisuuspäälliköllä tulee olla soveltuva korkeakoulututkinto, laaja-alainen vähintään viiden vuoden käytännön kokemus vaativista valmius- ja turvallisuussuunnittelun tehtävistä sekä näkemystä riskienhallinnan hoitamisesta kaupunkikonsernitasolla. Valmius- ja turvallisuuspäällikkö työskentelee strategiajohtajan alaisuudessa.

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

1. perustaa valmius- ja turvallisuuspäällikön viran 1.8.2023
2. määrittää viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon, laaja-alaisen vähintään viiden vuoden käytännön kokemuksen vaativista valmius- ja turvallisuussuunnittelun tehtävistä sekä näkemysten riskienhallinnan hoitamisesta kaupunkikonsernitasolla.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 24

27.04.2023

Henkilöstöpalvelujen osavuosikatsaus 1.1.-31.3.2023

HETYJ 27.04.2023 § 24

193/02.02.02.01/2023

Kaupunginhallituksen 19.12.2022 § 477 hyväksymien talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan osavuosikatsaukset laaditaan seuraavista ajankohdista: 31.3, 31.7, 30.9. Lisäksi laaditaan katsaus 31.12. tilanteesta. Osavuosikatsauksessa raportoidaan talouden ja tulossennusteen lisäksi myös talousarviossa asetettujen strategiasta johdettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan vuoden 2023 talousarvioon ei tulla tekemään lisätalousarvioita, jotka kasvattavat kokonaisuutena kaupungin nettomenoja. Mikäli käyttötalouden toimintakate uhkaa ylittyä, tulee välittömästi käynnistää toimenpiteet, joilla varmistetaan talousarviossa pysyminen. Tällä varmistetaan, että kaupungin talouden vuosien 2024-2026 sopeutustarve ei kasva jo ennakoidusta varsin mittavasta sopeutustarpeesta.

Henkilöstöpalveluiden vastuualueen toiminta on toteutunut 1.1.-31.3.2023 pääosin ennakoitusti. Henkilöstöpalveluiden talouden arvioidaan myös toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Pykälän liitteenä on esitetty talousarviossa asetettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen sekä lisäksi strategian avainmittareiden toteutuminen Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuun osalta sekä osavuosikatsaukseen sisältyvä tiivis yhteenveto henkilötyökuukausien ja palkkasumman toteutumasta.

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä henkilöstöpalveluiden osavuosikatsauksen 1.1.-31.3.2023 tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Eila Heinonen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana.

Liitteet

- [1] Strategiassa määriteltyjen avainmittareiden tavoitteiden toteutuminen Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuu
- [2] Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen henkilöstöpalvelut
- [3] Henkilötyökuukausien ja palkkasumman kehitys

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 25

27.04.2023

Työllisyyspalvelut -tulosalueen osavuosikatsaus 1.1.-31.3.2023

HETYJ 27.04.2023 § 25

193/02.02.02.01/2023

Kaupunginhallituksen 19.12.2022 § 477 hyväksymien talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan osavuosikatsaukset laaditaan seuraavista ajankohdista: 31.3, 31.7, 30.9. Lisäksi laaditaan katsaus 31.12. tilanteesta. Osavuosikatsauksessa raportoidaan talouden ja tulosennusteen lisäksi myös talousarviossa asetettujen strategiasta johdettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan vuoden 2023 talousarvioon ei tulla tekemään lisätalousarvioita, jotka kasvattavat kokonaisuutena kaupungin nettomenoja. Mikäli käyttötalouden toimintakate uhkaa ylittyä, tulee välittömästi käynnistää toimenpiteet, joilla varmistetaan talousarviossa pysyminen. Tällä varmistetaan, että kaupungin talouden vuosien 2024-2026 sopeutustarve ei kasva jo ennakoidusta varsin mittavasta sopeutustarpeesta.

Työllisyyspalvelut-tulosalueen toiminta on toteutunut 1.1.-31.3.2023 pääosin ennakkoidusti.

Talousarviossa asetettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 25

27.04.2023

Strateginen painopiste: Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu					
Tavoitelinjaus: Olemme valmiina kasvaviin työllisyyden edistämisen vastuisiin. Parannamme työllisyyttä kohti valtakunnan keskiarvoa ja pidämme kuntalaisten työttömyysjaksot lyhyinä. Panostamme osaamista ja työkykyä parantaviin palveluihin.					
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutumaennuste	
Työttömyys vähenee	Työttömyysprosentti 12/2023 11,5 % Pitkäaikaistyöttömien määrä laskee Joensuun vuoden 2022 keskiarvoon verrattuna 10 %	Työllisyyspalvelut	Työttömyysprosentti 2/2023 13,6 %. Pitkäaikaistyöttömien määrä laskenut 2/2023 10 % vuoden takaiseen verrattuna.	toteutuu osittain toteutuu	
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutumaennuste	
Kaupungin työllisyyttä edistävä toiminta on vaikuttavaa	Luotsi-hankkeen asiakkuus katkaisee työttömyyden 6 kk:n sisällä asiakkuuden alkamisesta 80 %:lla asiakkaista 75 % työllisyyspalvelujen asiakkuuden päättäneistä etenee avoimille työmarkkinoille, tutkintoon johtavaan koulutukseen, yrittäjyyteen tai muuhun työttömyyden päättävään ratkaisuun (esim. eläke) Työllisyyspalvelujen asiakastytyväisyys NPS 75	Työllisyyspalvelut	Työttömyys katkennut 80 %:lla asiakkaista 6 kk:n sisällä asiakkuuden alkamisesta. 53 % työllisyyspalvelujen asiakkuuden päättäneistä edennyt tavoitteen mukaiseen ratkaisuun. NPS 82	toteutuu toteutuu osittain toteutuu	
Edistämme työllisyyttä tiiviissä verkostoyhteistyössä	Luotsin, Topakan ja kuntakokeilun tavoitteet toteutuvat hankesuunnitelmien mukaisesti. Valmistaudutaan TE2025-siirtymään asetetun aikataulun mukaisesti siten, että uudistuksessa huomioidaan työllisyyspalvelujen asiakkaiden ja elinkeinonelämän tarpeet sekä verkostokumppanuudet. Avoimiin työpaikkoihin liittyvät työnantajakontaktit 1300 kpl ja niiden kautta työllistymiset 250 kpl.	Työllisyyspalvelut	ESR-hankkeet edenneet päivitettyjen hankesuunnitelmien mukaisesti. Kuntakokeilun osalta asiakaspalvelumalli sekä kasvanut asiakasmäärä aiheuttaneet edelleen ruuhkaa. Perustettu Pohjois-Karjalan yhteinen kuntien TE2024-valmisteluyksikkö. Yksikkö valmistelee työllisyyspalvelujen järjestämistä vastaavaihtoehtoja sekä maakunnallista työllisyyden ekosysteemiä. Työnantajakontaktit 388 kpl ja niiden kautta tapahtuneet työllistymiset 55 kpl.	toteutuu osittain toteutuu toteutuu	
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutumaennuste	
Vauhditamme työhön perustuvaa muutttoa Joensuuhun sekä tuemme kaupunkiin muuttavia työllistymisessä sekä alueelle kiinnittymisessä.	Uusien työn vuoksi muuttavien asukkaiden määrä Luotsin palveluissa. Tavoitetaso: 60 uutta muuttajaa Luotsin palveluissa	Työllisyyspalvelut	Helposti Joensuuhun -hanke käynnistynyt helmikuussa. Palveltuja asiakkaita 6 hlöä.	toteutuu	

Työllisyyspalvelut-tulosalueen talous on kehittynyt 1.1.-31.3.2023 talousarvion mukaisesti. Työmarkkinatuen kuntaosuuteen on talousarviossa varattu 9 750 000 €. Toteutuma helmikuun lopussa on n. 1 725 000 € (17,7 %), joka on edellisvuoden tasoa.

Tuloslaskelma €
Tammikuu-Maaliskuu 2023
140 Työllistäminen

	Muutos%					
	Ta 2023	Tot. 2023	Tot. %	Tot. 2022	2023-2022	TP 2022
Toimintatuotot	1 375 000	297 566	22	580 968	-49	1 798 219
Toimintakulut	-16 325 400	-2 918 316	18	-3 350 593	-13	-16 995 750
Toimintakate	-14 950 400	-2 620 750	18	-2 769 624	-5	-15 197 531

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 25

27.04.2023

Valmistelija: kansliapäällikkö

Kansliapäällikön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä työllisyyspalvelut- tulosalueen osavuositarkastuksen 1.1.-31.3.2023 tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Pykälä käsiteltiin esityslistasta poiketen §:n 22 jälkeen.

Työllisyyspäällikkö Riikka Vartiainen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn ajan.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 26

27.04.2023

International House Joensuu – yksikön osavuositarkastus 1.1.-31.3.2023

HETYJ 27.04.2023 § 26

193/02.02.02.01/2023

Kaupunginhallituksen 19.12.2022 § 477 hyväksymien talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan osavuositarkastukset laaditaan seuraavista ajankohdista: 31.3, 31.7, 30.9. Lisäksi laaditaan tarkastus 31.12. tilanteesta. Osavuositarkastuksessa raportoidaan talouden ja tulossuunnitelmien lisäksi myös talousarviossa asetettujen strategiasta johdettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan vuoden 2023 talousarvioon ei tulla tekemään lisätalousarvioita, jotka kasvattavat kokonaisuutena kaupungin nettomenoja. Mikäli käyttötalouden toimintakate uhkaa ylittyä, tulee välittömästi käynnistää toimenpiteet, joilla varmistetaan talousarviossa pysyminen. Tällä varmistetaan, että kaupungin talouden vuosien 2024-2026 sopeutustarve ei kasva jo ennakoidusta varsin mittavasta sopeutustarpeesta.

International House Joensuu-yksikön toiminta on toteutunut 1.1.-31.3.2023 pääosin ennakoidusti.

Talousarviossa asetettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Strateginen painopiste: Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu					
Tavoitelinjaus: Tavoitelinjaus: Turvaamme työvoiman saatavuuden ja edistämme paikkariippumattoman työn tekemisen mahdollisuuksia. Edistämme koulutus- ja työperäistä maahanmuuttoa ja kotoutumista keskistetyllä toimintamallilla.					
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutumennuste	
Tuetaan Ukrainasta paenneiden, tilapäistä suojelua saavien ja muiden pakolaisina Joensuuhun saapuneiden kotoutumista ja työllistymistä varmistamalla tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelujen riittävä saatavuus.	Uusien asiakkaiden määrä vähintään 160, toteutuneiden ryhmäinfojen ja suomen kielen nonstop kursien osallistujien tarjonta kysyntää vastaavasti	Hallintopalvelut/ International House	Tammikuussa 2023 on rekrytoitu venäjänkielentaitoinen ohjaaja erityisesti ukrainasta paenneiden, tilapäistä suojelua saavien palvelujen turvaamiseksi. Lisäksi avustavan kotoutumisohjaajan rekrytointiin haettiin ja saatiin TEM:stä rahoitusta määräaikaisen tehtävän perustamista varten. Suomen kielen nonstop kursseja on toteutettu 5 ryhmää joissa on aloittanut yhteensä 77 opiskelijaa. Ensimmäisellä kvartaalilla uusia asiakkuuksia yhteensä 27. IHJ esittelee IHJ:n ja kunnan palveluita tilapäistä suojelua saaville, kunta- ja kuntapaikkaa harkitseville ukrainalaisille vastaanottokeskuksen järjestämissä infoissa (4 infoa kevätkaudella)	toteutuu	
Edistetään työn vuoksi Joensuuhun muuttavien kotoutumista ja kiinnittymistä alueelle vahvistamalla IHJ:n tunnettuutta työnantajien parissa ja tavoittamalla kattavammin työn vuoksi muuttavat muun kuin suomenkieliset uudet kuntalaiset	Työoleskeluluvalla Joensuussa asuvien uusien asiakkaiden määrä 60 henkilöä. Verkkosivujen kävijämäärä, tavoite 10 000 katsomiskertaa	Hallintopalvelut/ International House	Työoleskeluluvalla 3 uutta asiakasta. Verkkosivuilla yhteensä 5 911 katselukertaa ajalla 1.1.-31.3.2023.	toteutuu osittain	
Edistetään kansainvälisten opiskelijoiden kiinnittymistä alueelle vahvistamalla edelleen yhteistyötä työllisyyspalvelujen ja oppilaitosten kanssa	Toimivat yhteistyömallit ja rakenteet valmisteltu ja tavoitetaso määritetty	Hallintopalvelut/ International House	IHJ on mukana Itä-Suomen yliopiston johdolla valmisteltavassa Itä-Suomen oppilaitosten yhteisessä Talent Hub, Eastern Finland -hankkeessa, jossa tavoitellaan opiskelijoiden kiinnittymistä alueelle. Hanke tarjoaa yhteistyöalustan sekä resursseja opiskelijoille ja työnantajille suunnattujen palvelujen ja toimintamallien rakentamiselle.	toteutuu	
Kotoutumista tukevien palvelujen yhdyspinnan selkeyttäminen ja yhteistyön vakiinnuttaminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa	Toimivat yhteistyömallit ja rakenteet valmisteltu ja tavoitetaso määritetty	Hallintopalvelut/ International House	Hyvinvointialueen kanssa on sovittu uusista toimintamalleista vuoden 2023 alusta lähtien sekä jatkokeskusteluista, joihin kutsutaan mukaan IHJ:n ja hyvinvointialueen lisäksi KELA:	toteutuu	

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 26

27.04.2023

International House Joensuu-yksikön talous on kehittynyt 1.1.-31.3.2023 talousarvion mukaisesti.

Tuloslaskelma €**Tammikuu-Maaliskuu 2023****1518 International house joensuu**

	Ta 2023	Tot. 2023	Tot. %	Tot. 2022	Muutos % 2022- 2023	TP 2022
Toimintatuotot	440 000	50 850	12	108 567	-53	556 964
Toimintakulut	-736 000	-145 081	20	-138 073	5	-709 970
Toimintakate	-296 000	-94 231	32	-29 506	219	-153 006

Valmistelija: kansliapäällikkö

Kansliapäällikön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä International House Joensuu-yksikön osavuositarkastuksen 1.1.-31.3.2023 tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Pykälä käsiteltiin esityslistasta poiketen §:n 25 jälkeen kokouksen neljäntenä asiana.

Kotouttamispäällikkö Eija Asikainen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Liitteet

[4]

Osve_tammi_maaliskuu_Henkilöstö-ja työllisyysjaosto_27.4.2023

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 27

27.04.2023

Hyvinvointipalvelujen uudelleen organisointi

KAKOLK 25.04.2023 § 32

Koulutusjohtaja Olli Kauppinen on irtisanoutunut koulutusjohtajan virasta 1.8.2023 lukien.

Hallintosäännön 15 §:n mukaisesti kasvatusta- ja koulutuslautakunnan tehtävänä on vastata toiminnan yleisestä organisoinnista ja ohjeistuksesta.

Hyvinvoinnin toimialueella olisi tarkoituksenmukaista yhdistää koulutuspalvelut ja hyvinvoinnin edistämisen palvelut, jolloin sekä opetus, kasvun tuki että nuorisopalvelut toimisivat saman johdon alaisuudessa. Tämä edellyttää, että toimialalle perustetaan uusi koulutus- ja nuorisajohtajan virka.

Valmistelija: sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan päätösehdotus:

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

1. esittää henkilöstö- ja työllisyysjaostolle, että hyvinvointipalveluihin perustetaan koulutus- ja nuorisajohtajan virka ja lakkautetaan koulutusjohtajan sekä hyvinvoinnin kehittämisjohtajan virat,
2. siirtää suostumuksensa mukaan hyvinvoinnin kehittämisjohtaja Jani Kaasisen uuteen perustettavaan koulutus- ja nuorisajohtajan virkaan sitä auki julistamatta.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

HETYJ 27.04.2023 § 27
615/00.01.02.07/2023

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

1. perustaa koulutus- ja nuorisajohtajan viran 1.8.2023 lukien. Kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito
2. lakkauttaa koulutusjohtajan viran nro 52812 ja hyvinvoinnin kehittämisjohtajan viran nro 52834 31.7.2023.

ja toteaa, että hallintosäännön 70 §:n mukaan virkasuhteisiin ottamisesta päättää sama viranomainen, toimivalta päättää siirrosta on tällä viranomaisella. Tässä tapauksessa toimivalta on kasvatusta- ja koulutuslautakunnalla.

Päätös:

Asia päätettiin ottaa lisälistalta käsittelyyn.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26, § 27

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.