



Toimintakertomus 2022

Työnteon ja kulmapulttien kiristämisen vuosi.

Sisällys

Johdanto	3
Talous ja hallinto	4
Talous.....	4
Hallinto	4
Opetus ja koulutus.....	6
Palvelutoiminta.....	7
Markkinointi.....	9
Digitalisaatio, tieto-osaamisen lisääminen.....	10
Tilojen ja olosuhteiden kehitys.....	12
Yhteistyö ja verkostot.....	12
Henkilöstö.....	14
Hankkeet	15

Johdanto

Vuoden 2022 toimintaa suunniteltaessa oli nähtävissä, että edessä on kova työnteon vuosi, ja mahdollisesti yksi ISLO:n historian tärkeimmistä vuosista. Vuoden jälkeen voi sanoa ennustusten olleen perusteltuja.

Vuoden merkittävimpiä asioita oli tammi-helmikuun taitteessa julkaistu uusi strategia sekä sitä seurannut ilme- ja verkkosivu-uudistus. Uusi ilme tuotiin myös Tiedepuiston tiloihin, ikään kuin muistuttamaan valitusta polusta.

Ja sillä tiellä olemme tinkimättömästi pysyneet, oli sitten varjona alkuvuoden korona tartuntatautilain pykälineen, sodan pelko tai loppuvuoden varautuminen sähköpulaan. Koulutuksen prosesseja on kuvattu, kehitetty ja yhdenmukaistettu, ICT-infra uusittu, avaindokumentaatio päivitetty, digi- ja tieto-osaamista lisätty, järjestelmiä uusittu ja markkinointia toteutettu jatkuvasti ammattimaisemmin. Listaa voisi jatkaa vielä pitkään, mutta mikä tärkeintä, kaiken tämän keskellä olemme tehneet omaa ydintyötämme sitoutuneesti, ylpeydellä ja kehityksen nälkäisellä otteella, jonka myötä se tärkein eli mielenkiinto ja luottamus ISLOa kohtaan on palannut. Kuluneen kahden vuoden aikana olemme uusineet nahkamme ja luoneet toiminnalle tukevat rakenteet – tämä välillä varsin kivuliaskin kehitys- ja uudistustyö luo pohjan, jonka tulokset realisoituvat tulevinä vuosina.

Tähän pohjaan kuuluu myös yhdessä tekeminen ja verkostomainen toimintatapa. Urheilukaupunki Joensuu, SportEdu, Mehtimäki Hub – kaikki strategisesti keskeisiä toimintoja, jotka ovat edenneet odotettua nopeammin ja joihin liittyvien verkostojen arvo tulee tulevaisuudessa kehitystoimissa olemaan täysin keskeinen. Vuoden aikana syntyi myös slogan *kun Mehtimäellä tapahtuu, ISLO on mukana*. Ja niin teimme, oli sitten kyseessä Herättäjäjuhlat, Kalevan Kisat tai joulumarkkinat.

Toiminnan osalta vuosi oli erittäin onnistunut: valitut toimenpiteet pääosin toteutettiin ja tavoitteet saavutettiin tai ylitettiin. Talouden puolella tämä näkyi liikevaihdon ja oman toiminnan tuottojen kasvuna. Tilikauden tulos jäi kuitenkin hieman miinusmerkkiseksi, johtuen mm. vuoden aikana toteutetuista kehitystoimenpiteistä (mm. ICT-infran uusiminen, järjestelmäuudistukset, verkkosivu- ja ilmeuudistus) sekä aiempien vuosien henkilöstömuutoksista aiheutuneista kustannuksista.

Talous ja hallinto

Talous

- Liikevaihto kasvoi 17% ja oman toiminnan tuotot lisääntyivät 20% vuodesta 2021.
- Koulutustoiminnan valtionosuudet kasvoivat hieman ja olivat yhteensä 945 000 eur.
- Tilikauden tulokseen vaikuttivat laajahkot kehittämistoimenpiteet sekä kertaluonteiset henkilöstökustannukset.

€	TP 2020	TP 2021	TA 2022	TP 2022	TA 2023
Liikevaihto	1 689 563	1 733 628	1 800 000	2 029 600	1 946 000
Oman toiminnan tuotto	742 357	793 507	786 000	950 000	890 000
VST-koulutuksen rahoitus	200 422	222 200	220 000	222 000	235 000
Ammatillisen koulutuksen rahoitus	675 784	703 000	700 000	723 000	660 000
Hankerahoitus	24 000	14 476	50 000	71 000	81 000
Tulos	30 128	-89 840	0	- 14 046	0

Muita keskeisiä tunnuslukuja:

	TP 2020	TP 2021	TA 2022	TP 2022	TS 2023
INVESTOINTIMENOT	71 000	20 000	45 000	36 000	15 000
LAINAKANTA	0	0	0	0	0
OMAVARAISUUSASTE	71	68	65	65	65
HTV/JOSTA MÄÄRÄAIKAISIA	22,5/6,2	24,9/7,8	25,1/7,2	22,9/5,4	24,1/4,9

Hallinto

Yhtiön hallitukseen kuuluu 5 jäsentä. Yhtiön toimitusjohtajana ja rehtorina sekä hallituksen sihteerinä toimi Petri Pennanen. Yhtiökokouksen valitsemina hallituksen jäseninä toimivat:

- Hanna Susitaival, pj
- Kati Mukkala
- Jutta Moilanen
- Tuomas Kinnunen
- Antero Puhakka

- Vuoden alussa julkaistiin ISLOn strategia vuosille 2022-2025.
- Hallitus kokoontui vuoden aikana yhteensä seitsemän kertaa ja käsitteli yhteensä 73 pykälää.
- Kaupungin edustajana hallituksen kokouksissa toimi kansliapäällikkö Jenni Jokela.
- Taloushallintopalvelut ostettiin Efetta Oy:ltä.
- Tilintarkastuspalvelut hankittiin BDO Audiator Oy:ltä.

Opetus ja koulutus

Koonti vuoden keskeisimpien toimenpiteiden toteutumisesta sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta:

Keskeiset toimenpiteet 2022	Kuvaus toteutumisesta	Mittarit
- Hankitaan koulutusasiantuntijan palveluita Pokalilta 50%:n työaikaa vastaava määrä - Käynnistetään toimija- ja osaajaverkoston kokoaminen ja verkostomaisen toimintamallin rakentaminen - Otetaan kootusti käyttöön digitaalinen oppimisympäristö - Aloitetaan verkko-opetuksen ja -materiaalien kehittäminen - Jatketaan koulutusten laadun ja toteutusmuotojen kehittämistä - Rekrytoidaan opettaja HAT koulutukseen - Tarkastellaan eri vaihtoehtot LPH ja LPM koulutusten toteuttamiseksi	✓ Pasi Majoinen aloitti Pokalin ja ISLOn yhteisenä koulutusasiantuntijana helmikuussa ✓ Käynnistettiin yhteistyössä koulutusorganisaatioiden kanssa verkostomaisen toimintamallin rakentaminen, tavoitteena liikunta-alan jatkuvan oppimisen keskuksen pohjan luominen. Tuloksena syntyi SportEdu-brändi, joka julkistettiin syyskuussa. ✓ Digitaalisia oppimisympäristöjä pilotoitiin vuoden aikana, toiminnot päätettiin keskittää M365 ympäristöön. ✓ Janne Hiltunen aloitti verkko-pedagogiikan asiantuntijana tammikuussa. Vuoden aikana tapahtunut kehitysloikka digiosaamisessa, verkko-opetuksen toteuttamisessa ja materiaalien tuottamisessa on ollut merkittävä. ✓ Opekokouksia toteutettiin "opetuksen laatutyön demoina". Tämän, ja tietoarkkitehtuurityön tuloksena prosessit ovat yhdenmukaistuneet. ✓ HAT-koulutuksen opettajaksi valittiin Teemu Leinonen. ✓ Liikuntapaikka-alan koulutusten opettajaksi valittiin Jere Sinkkonen. ✓ Päätettiin yhteistyö Step-koulutuksen kanssa keväällä. ✓ VST-koulutusta kehitettiin lisäämällä ymmärrystä ja osaamista VST-koulutuksen toteuttamisesta koko	Opiskelijavuosikertymä ➤ Tavoite 105 ➤ Toteuma 114 Opiskelijamäärä (ammatillinen koulutus) ➤ Tavoite 220 hlöä ➤ Toteuma 230 hlöä VST opiskelijapäivät ➤ Tavoite 22 000 ➤ Toteuma 22 274 Opiskelijoiden palautekyselyt ➤ Opettajat toteuttivat koulutuskohtaisia kyselyjä. Kyselyn systemaattisessa toteutuksessa, sisällöissä ja

ISLOn toimintasuunnitelma 2022

- Päätetään yhteistyö Step-koulutuksen kanssa (Kaustisen HAT-yksikkö) - VST-koulutuksen kehittäminen ja tarjonnan monipuolistaminen yhdessä urheiluseurojen kanssa - Lasten leiritoimintaan kehitetään uusi konsepti yhdessä Pokalin kanssa (VST)	henkilöstössä. Koulutustarjontaa laajennettiin uusien seura- ja järjestökoulutusten kautta. ✓ Lasten leiritoimintaa järjestettiin yhdessä Pokalin kanssa kesä- ja syysloman aikana yhteensä kolmen viikon ajan. Konseptin kehittämiseen resursseja ei kohdennettu; lasten leiritoiminta ei ole jatkossa ISLOn ydintehtävää, ja kumppanin rooli riittävä tämän toiminnon osalta.	tulosten hyödyntämisessä kehitettävää vuodelle 2023.
---	---	---

Palvelutoiminta

Palvelukertojen ja tuottojen tavoitteet ja toteuma.

	Toteuma 2021	Tavoite 2022	Toteuma 2022
Koulutetut hierojat, palvelukerrat	3748	4800	5367
Opiskelijahieronnat, palvelukerrat	4357	4000	3613
Fysioterapia, tuotot (€)	53 632	54 000	48 144
Fys.hoitolaitos, liikevaihto	307 660	297 000	323 206
Majoitusvuorokaudet (kpl)	5995	6300	7662
Liikevaihto (€)	227 000	240 000	312 500

Koonti vuoden keskeisimpien toimenpiteiden toteutumisesta sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta

Keskeiset toimenpiteet 2022	Kuvaus toteutumisesta	Mittarit
- Toteutetaan Mehtimäki hub - selvityshanke - Ajantasaistetaan palvelujen hinnoittelu - Seurataan palvelujen kannattavuuden kehitystä - Tehostetaan palveluprosesseja automatisointien avulla - Hierontapalvelutarjontaa laajennetaan (sopimusyrittäjät ja erikoiskäsittelyt) - Fysioterapiaan avataan uutena palveluna opiskelijafysioterapia - Aloitetaan selvitystyö liikuntaneuvontapalvelujen tuottamisesta yhteistyössä Siun soten kanssa - Nostetaan merkittävästi työhyvinvointipalvelujen profiilia ja myyntiä	✓ Mehtimäki Hub - selvityshanke on toteutettu. Hankeyhteistyö ja uuden hankkeen hakuprosessi on käynnistetty. ✓ Palveluiden hinnoittelua on ajantasaistettu hyvinvointipalveluiden ja majoituspalveluiden osalta. ✓ Palveluiden kannattavuutta seurataan palveluiden käyttöprosentin mukaisesti. ✓ Sopimusyrittäjiä oli vuoden aikana yhteensä 6. ✓ Erikoiskäsittelyiden tarjontaa ja markkinointia on tehostettu. ✓ Opiskelijafysioterapiaa tarjottiin niukasti vähäisen henkilöstöresurssin vuoksi. ✓ Työhyvinvointipalveluita on kehitetty ja kysyntää kasvatettu. ✓ Uudet verkkosivut on otettu käyttöön ja verkkokauppa avattu ✓ Oheismyyntiä on tehostettu esimerkiksi hostellin kioskimyyntillä ja tilavarauksien yhteydessä tarjottavilla kahvituksilla. ✓ ISLOn omasta kuntosalista on luovuttu ja senioritoiminta on siirretty vuokratiloihin. ✓ Akatemiaurheilijoitten palvelutarvetta pyritään tukemaan heille kohdennetuilla ja muotoilluilla palveluilla esimerkiksi hierontaan ja fysioterapiaan. Urheiluseuroille tuotettavia	Hyvinvointipalvelut A-kategoria (hieronta ja fysioterapia, palvelukerrat) ➤ Tavoite 4800 ➤ Toteuma 5650 Hyvinvointipalvelut B-kategoria (valmennus- ja testauspalvelut, ohjattu liikunta ja yksilöohjaus, työhyvinvointipalvelut) ➤ Palvelukerrat 3482 (+tapahtumat 2250) ➤ Tavoitetut ihmiset: mittaristoa rakennettu vuoden aikana. Jatkossa ohjattu liikunta siirtyy VST-koulutuksen alle. Mittariston kehittämistä jatketaan v.2023 aikana. Majoitustoiminnan käyttöaste

• Otetaan käyttöön uudet verkkosivut, joissa palvelut selkeästi esillä ja helposti hankittavissa (sis.verkkokauppa) • Panostetaan oheismyyntiin, erityisesti tarjoilut • Uudistetaan senioritoiminnan palvelukonsepti • Luovutaan kuntosalista Tiedepuistolla • Luodaan urheiluseuroille ja Akatemialla kohdennettu palvelukonsepti • Jatketaan Business Joensuun ja liikuntakaupunki Joensuu -hankkeen kanssa kehitystyötä harjoitusleirien mahdollistamiseksi Joensuussa	palveluita on pilotoitu ja palveluiden kehittämistä jatketaan vuonna 2023. ✓ Majoituspalveluita on kehitetty vastuullisemmaksi esimerkiksi suosimalla lähi- ja luomutuotteita aamupalatarjoilussa.	➤ Tavoite 55% ➤ Toteuma 66,5% Asiakastyytyväisyyskyselyt ➤ Arvosana hieronta- ja fysioterapiatapahtumat ka. 4,7/5 ➤ TYKY-tapahtumat ka. 4,3 ➤ Majoitustoiminta arvosana ka. 4,44/5 ja Bookingin kautta arvioineet 8,6/10. ➤ Kyselyn systemaattisessa toteutuksessa, sisällöissä ja tulosten hyödyntämisessä kehitettävää vuodelle 2023.
---	--	--

Markkinointi

Keskeiset toimenpiteet 2022	Kuvaus toteutumisesta	Mittarit
-----------------------------	-----------------------	----------

• Julkaistaan ISLOn uusi ilme ja verkkosivut • Jatketaan panostusta laadukkaaseen sähköiseen markkinointiin • Jatketaan osa-aikaisen markkinoinnin sisällöntuottajan työsopimusta • Tuodaan ISLO ja uusi ilme Tiedepuistolla näkyväksi • Tarkennetaan markkinointisuunnitelmaa (monikanavaisuus, sesonkituotteet jne) • Jatketaan yhteistyötä ja markkinoinnin kehittämistä Tovari Oy:n kanssa	✓ ISLOn uudet verkkosivut ja uusi visuaalinen ilme julkistettiin. ✓ ISLOn markkinointisuunnitelma laadittiin vuodelle 2023. Suunnitelmassa on huomioitu monikanavainen viestintä ja markkinointi. ✓ Markkinoinnin suunnittelussa hyödynnetään ajantasaista ja digitalisoitua analytiikkaa. ✓ Seuraava tunnettuuskysely toteutetaan seuraavan kerran vuonna 2023) ✓ ISLOa on markkinoitu Tiedepuistolla erilaisissa tapahtumissa ja kampanjoissa. ✓ Markkinointia on tehty pääosin ISLOn sisäisesti. Yhteistyötä on tehty mainoskampanjoiden osalta muutaman mainostoimiston sekä Tovarin kanssa	ISLOn tunnettuuskysely ➤ Toteutetaan joka toinen vuosi eli seuraavan kerran v.2023 aikana. Oman toiminnan tuotot ➤ Oman toiminnan tuotot kasvaneet 22%
---	--	--

Digitalisaatio, tieto-osaamisen lisääminen

Keskeiset toimenpiteet 2022	Kuvaus toteutumisesta	Mittarit
-----------------------------	-----------------------	----------

ISLOn toimintasuunnitelma 2022

• Hankitaan keskitetty ratkaisu ICT-palveluihin • Toteutetaan ISLOlle räätälöity tietoarkkitehtuurikuvaus (strategiarahoitus) • Hankitaan tarvittavat ohjelmistot ja integraatiot opetuksen prosesseihin • Suunnitellaan myynnin prosessikuvaus • Toteutetaan tarvittavat käyttöönottokoulutukset henkilöstölle • Laaditaan selkeä ohjeistus opiskelijoille ISLOn työkalujen käyttöön	✓ Hankittiin keskitetty ratkaisu ICT-palveluihin, kumppaniksi Marski-Data. ✓ Toteutettiin ammatilliseen koulutukseen tietoarkkitehtuurikuvaus ja otettiin käyttöön sen mukaiset ohjelmistot ja integraatiot ✓ Suunniteltiin myynnin ja varausten prosessikuvausta, työ kesken ja jatkuu v.2023 aikana. ✓ Toteutettiin tarvittavat käyttöönottokoulutukset henkilöstölle, jonka myötä esim. sisäinen viestintä ja dokumenttien hallinta kehittynyt. Samalla havaittu tarve opiskelijoiden digiperehdyttämiseen koulutusten alkaessa. ✓ Opiskelijoille laadittu ohjeistus ISLOn digiympäristöjen ja työkalujen käyttämiseen sekä tehostettu it-tukea.	Prosessien tehostuminen ja manuaalisen työn väheneminen ➤ Prosessit tehostuneet, joskin useat järjestelmä uudistukset ja kehitystyö lisäsivät niistä vastanneiden kuormitusta ja työmäärää. Manuaalinen työ vähentyi vuoden aikana, mutta varsinaiset tulokset nähdään tarkemmin vasta tulevien vuosien aikana. Etäopiskelijoiden määrä ➤ Mittari epäolennainen. Etä- ja erityisesti hybridiopetus on nykyisellään osa normaalia toimintaa. ICT-uudistuksen takia alkuvuodesta toteutuksessa oli osin isoja haasteita, mutta tilanne parantui huomattavasti vuoden loppua kohti.
--	---	--

Tilojen ja olosuhteiden kehitys

Keskeiset toimenpiteet 2022	Kuvaus toteutumisesta
- Tehostetaan ISLOn tilojen vuokrausmahdollisuuksia - Kuntosaltilan vuokrasopimus päätetään (alkaen 1.5.2022) - Hostelli automatisoidaan tarvittavin osin - Hostellin julkisivua ehostetaan ja markiisit uusitaan - Mehtimäki hub hankkeessa selvitetään mm. testausympäristön kehittämisen mahdollisuudet	✓ Toiminimiyrittäjien kautta hierontahuoneiden käyttöaste nousi merkittävästi. Muiden tilojen osalta tehostaminen ei ole toteutunut. ✓ Kuntosalin vuokrasopimus päätettiin suunnitellun mukaisesti. Testihuoneesta rakennettiin monikäyttöinen Sporttiklinikka. ✓ Hostellin automatisointiin liittyvä työ kesken ja jatkuu v.2023 aikana. ✓ Hostellin markiisit uudistettiin. Julkisivun ehostaminen ja ulko-ovien vaihto toteutetaan kesän 2023 aikana. ✓ Mehtimäki Hub -hankkeen päätuotoksena syntyi suunnitelma testi- ja hyvinvointiaseman perustamisesta Joensuu Areenaan.

Yhteistyö ja verkostot

Keskeiset toimenpiteet 2022	Kuvaus toteutumisesta
ISLOn opiskelijat vahvemmin mukaan paikallisen liikunnan rakenteisiin - Joensuun ja Kontiolahden harrastamisen malli - Kansanterveydenkeskuksen tapahtumat	ISLOn opiskelijat vahvemmin mukaan paikallisen liikunnan rakenteisiin ➤ Mainitut toimenpiteet eivät toteutuneet. Tarkoituksena oli syksyllä käynnistää liikuntaneuvonnan lähiopetusryhmä, jonka opetussuunnitelmaan kyseisiä toimintoja oli tarkoitus kytkeä. Ryhmä ei kuitenkaan käynnistynyt.

Syvennetään koulutusorganisaatioyhteistyötä • Jatkuvan oppimisen keskus • Mehtimäki hub -selvityshanke • HAT-koulutuksen yhteistyö Karelia Amk:n fysioterapiaopintolinjan kanssa Luodaan edellytykset sporttimatkailun edistämiseksi • Business Joensuu • Urheilukaupunki Joensuu -hanke • VisitKarelia Pokali • Koulutukset samaan kalenteriin • Kehitetään seurapalvelu- ja koulutuspaketti • Syvennetään yhteistyötä työhyvinvointipalvelujen toteuttamiseksi Urheilu-Akatemia & Urheilulukio JYK • ISLO huolehtii yhä vahvemmin Akatemian tuki- ja asiantuntijapalveluista • ISLO toteuttaa kehity huippu-urheilijaksi kurssit Siun sote	Syvennetään koulutusorganisaatioyhteistyötä ➤ Toimenpiteet toteutuneet erinomaisesti. Toimintojen ympärille on syntynyt luontevaa yhteistyötä ja verkostomainen toimintatapa. HAT-koulutuksen ja Karelian fysioterapiaopintojen välinen yhteistyö syventyi, josta osoituksena mm. väyläopinnot sekä ISLO:n toteuttama HIMA-kurssi Karelian kurssitarjontaan. Luodaan edellytykset sporttimatkailun edistämiseksi ➤ Toimenpide ei ole ollut vielä ajankohtainen. Sporttimatkailu nivoutuu valmennuskeskuksen ja Mehtimäen pitkäjänteiseen kehitystyöhön, joiden osalta rakenteita vasta pystytetään. Pokali ➤ Yhteisen koulutusasiantuntijan kautta koulutusten suunnitteluun ja tarjontaan saatu selkeyttä, ja SportEdun kautta ne myös samaan kalenteriin. ISLO:n Seurakehittäjäkoulutusta suunniteltu yhdessä ja seuraverkoston kehitystyötä jatkettu. Työhyvinvointipalvelujen osalta yhteistyötä ei ole voitu syventää, koska Pokalilla ei juurikaan ole ollut resursseja tyhy-palvelujen tuottamiseen. Urheilu-Akatemia & Urheilulukio JYK ➤ ISLO:n rooli kasvanut Akatemian asiantuntijatyön koordinoimisessa ja urheilijoiden tukipalvelujen tuottamisessa. Vuoden aikana toteutettiin neljä Kehity huippu-urheilijaksi kurssia urheilulukiolle. Siun sote
--	--

Selvitetään mahdollisuudet liikuntaneuvonnan osalta yhteistyön mm.	Yhteistyötä tehty mm. tulevaisuuden sotekeskus-hankkeen kanssa. ISLO hyvinvointialueen suunnitelmissa yhtenä liikuntaneuvonnan toteuttajatahona, jota mahdollisesti vuoden 2023 aikana alkava testi- ja hyvinvointiasema -hanke tukisi merkittävästi.
--	---

Henkilöstö

Kuten toimintasuunnitelmassa ennakoitiin, vuosi 2022 oli kova työnteon vuosi. Koko toiminnan kivijalkaa valettiin edelleen uudenlaiseen muottiin, sisältäen mm. organisaatorakenteen ja tiimitoiminnan päivittämistä, järjestelmien uudistamista, digitaalista kehitystyötä ja uudenlaisia yhteistyömuotoja ja -verkostoja. Ja kaikki tämä tehtiin toimintaympäristössä, jolle varjoaan loi korona, sota ja energiakriisi. Näistä taustavaikuttimista huolimatta henkilöstö toteutti omaa tehtäväänsä äärimmäisen sitoutuneesti. ISLO on tärkeä asia, sitä halutaan kehittää yhdessä ja omaan työhön suhtaudutaan ylpeydellä. Vuoden aikana käytyjen keskustelujen sekä kyselytulosten pohjalta työssä jaksaminen on säilynyt hyvällä tasolla.

Toteutetut toimenpiteet

- ✓ Henkilöstön työvaatetus uusittiin
- ✓ Henkilöstöstä otettiin studiokuvat ISLOn verkkosivuille
- ✓ Henkilöstölle järjestettiin yhteisiä virkistystapahtumia
- ✓ Tyhytiimi järjesti säännöllistä aktiviteettia muulle henkilöstölle
- ✓ Henkilöstön kouluttautumisen tukemista jatkettiin
- ✓ Henkilöstölle toteutettiin työhyvinvointikysely huhtikuussa
- ✓ Työympäristön kehittämiseksi laadittiin suunnitelma, jonka toteutus aloitettiin loppuvuoden aikana
- ✓ Henkilöstön kanssa käytiin henk koht keskustelut huhtikuussa sekä marraskuussa
- ✓ Tiimitoimintaa kehitettiin entisestään, tiimivastaavien roolia lisättiin ja vastuut auki kirjattiin
- ✓ Laadittiin työyhteisön kehittämissuunnitelma yhdessä henkilöstön edustajan kanssa

ISLOn toimintasuunnitelma 2022

- ✓ Avointa viestintää ja vuoropuhelua jatkettiin henkilöstön ja johdon välillä

Hankkeet

Toimintavuoden aikana toteutettiin:

- Mehtimäki hub -selvityshanke
- Koulutuksen järjestäjän tieto-osaamisen lisääminen (OPH:n strategiarahoitus)

Lisäksi vuoden aikana valmisteltiin ISLOn strategisia tavoitteita sekä samalla urheilukaupunki Joensuu -ohjelman toimeenpanoa palvelevien kehityshankkeiden kokonaisuus:

- SportEdu-hanke (myönteinen rahoituspäätös, REACT, 1.2.-31.12.2023)
- North-Karelia Biathlon Academy-hanke (myönteinen rahoituspäätös, AKKE, 1.1.-31.12.2023)
- Testaus- ja hyvinvointiasema -hanke (valmistelussa, JTF/EAKR)