

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

HETYJ 20.06.2023 § 39
663/00.01.02.05/2023

Yhteistyötoimikunta 4.5.2023 § 12:

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laatiminen ovat laissa määritettyjä velvoitteita kunnille, viranomaisille, oppilaitoksille sekä työnantajille. Ne ovat tärkeitä työkaluja, joiden avulla organisaatioiden toiminnan läpinäkyvyyttä pyritään kehittämään ja edistämään kuntalaisten ja henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Joensuun kaupungin strategia ohjaa vahvasti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä Joensuussa. Sloganimme 'Helppo hengittää' tuo esille tavoitettamme, että Joensuussa jokainen voi olla aidosti oma itsensä tietäen olevansa hyväksytty sellaisena kuin on.

Tämä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on koottu kaupungin sisäisenä monialaisena työnä. Suunnitelman laatimiseen on osallistunut toimialueiden johtajia ja asiantuntijoita sekä henkilöstön edustaja. Suunnitelma sisältää kaupungin palveluja sekä henkilöstöä koskevat tavoitteet ja toimenpiteet.

Henkilöstöä koskeva palkkakartoitus laaditaan jatkossa henkilöstökertomuksen yhteydessä.

Valmistelija: työhyvinvointipäällikkö Minna Piironen

Päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta käy keskustelua suunnitelmasta ja hyväksyy omalta osaltaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Suunnitelmaan liittyvä palkkakartoitus käsitellään yhteistyötoimikunnassa syksyllä.

Päätös:

Keskustelun aikana Ville Elonheimo ehdotti vs. henkilöstö- ja yhteysjohtajan pohjaehdotuksesta poiketen lisäyksiä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan. Lisäyksiä ei kannatettu.

Puheenjohtaja totesi ehdotuksen rauenneen kannattamattomana.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Työhyvinvointipäällikkö Minna Piironen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.